

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762. ze zm.);

2. Szkole – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe, przedszkola oraz oddziały przedszkolne dla, których organem prowadzącym jest Gmina Krzeszów.

3. Nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w ust. 1.

4. Rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym funkcję wychowawcy klasy;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz regulaminu. §5

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego w szczególności jest:

1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

2. osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, przeglądach olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6. inicjowanie, organizowanie i realizacja imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, konkursów, wycieczek szkolnych,

7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

9. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,

10. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy,

12. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

13. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w §5, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej 6 warunków	Do 10 % wynagrodzenia zasadniczego
Spełnienie co najmniej 8 warunków	Do 15 % wynagrodzenia zasadniczego
Spełnienie co najmniej 10 warunków	Do 20 % wynagrodzenia zasadniczego

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły:

L.p.	Funkcja	Miesięcznie w zł
------	---------	------------------

1.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	1500,00 – 2000,00
3.	Dyrektor przedszkola	1000,00 – 1500,00
4.	Wicedyrektor szkoły	400,00 – 1000,00
5.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola	400,00 – 800,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

L.p.	Funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy/ nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
2.	Opiekun stażu	100,00
3.	Mentor	100,00

2. Otrzymanie dodatku, w którym mowa w §7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §7 ust. 2.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w §8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 %;
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 %;
- stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości: za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 ust 1 Regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj niepełnosprawności został określony w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela – w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się oba dodatki.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc

przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagroda organu prowadzącego w wysokości od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł;
- 2) nagroda dyrektora w wysokości od 500,00 zł do 1 500,00 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym.

4. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż w ciągu 14 dni od jej przyznania, umieszczając w aktach osobowych stosowne pismo.

Prezident Rady Gminy

Zbigniew Bąk