

**Uchwała Nr XXI/118/16
Rady Gminy Krzeszów
z dnia 10 października 2016 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/190/09 Rady Gminy Krzeszów z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm./, art.18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 1515 z późn. zm./ oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./ po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Rudniku nad Sanem.

Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr XXIV/190/09 Rady Gminy Krzeszów z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania wprowadza się następujące zmiany:

§ 4 otrzymuje następujące brzmienie:

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Krzeszów wynoszący nie mniej niż 5% - nie więcej niż 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole według stanu na pierwszy dzień roku.
2. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne o którym mowa w ust.1 zmienia się każdorazowo po zmianie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z wypełnianiem zadań i obowiązków w sposób efektywny i ponadprzeciętny, stanowiący wzorzec dla innych pracowników wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, posiadającym kary dyscyplinarne oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 – dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5 ust. 1 dodaje się pkt 12:

12. Wypełnianie zadań i obowiązków w sposób efektywny i ponadprzeciętny, stanowiący wzorzec dla innych pracowników.

§ 6 otrzymuje następujące brzmienie:

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Minimalna kwota miesięcznie zł	Maksymalna kwota miesięcznie zł
1.	Dyrektor przedszkola	250	800
2.	Dyrektor szkoły liczącej : do 9 oddziałów od 10 do 20 oddziałów	350 600	1000 1500
3.	Wicedyrektor szkoły liczącej : od 12 do 20 oddziałów	300	800
4.	Kierownik świetlicy	100	400

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla Wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się z uwzględnieniem:
 - 1) warunków organizacyjnych i wielkości szkoły, w tym.:
 - a) liczby oddziałów,
 - b) liczby uczniów,
 - c) zmianowości,
 - d) ilości budynków i ich lokalizacji;
 - 2) zakresu zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, takich jak:
 - a) prowadzenie kuchni i stołówki,
 - b) organizację zajęć, dowożenia i opieki nad uczniami dojeżdżającymi,
 - c) wielkość posiadanego budżetu placówki.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz pełniącym obowiązki dyrektora zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w następującej wysokości:
- | | |
|---|------------------------|
| 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie | od 1000 zł do 3000 zł, |
| 2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie | od 500 zł do 1500 zł. |

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Zbigniew Bąk