

UCHWAŁA NR XXXIII/16/18
RADY GMINY GARBATKA-LETNISKO

z dnia 22 marca 2018 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i poz. 2232) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203)

– po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego ZG Zarząd Oddziału w Kozienicach, ul. Mickiewicza 3, 26-900 Kozienice.

2. Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Kozienicach, 26-900 Kozienice.

Rada Gminy Garbatka-Letnisko uchwala

„Regulamin Wynagradzania Nauczycieli”, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Garbatka-Letnisko zwanym dalej „Regulaminem” stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 1. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/35/14 Rady Gminy Garbatka-Letnisko z dnia 13 sierpnia 2014 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garbatka-Letnisko.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Włodzimierz Mazur

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania obliczania i wypłacania:

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 - 4) Nagród ze specjalnego funduszu nagród.
 - 5) Innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
 - a) dodatek wiejski
- z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2.

1. Wynagrodzenie zasadnicze.

- 1) Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 416) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, z zastrzeżeniem § 2 ust.1 pkt 2 Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.
- 2) Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli mianowanych legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego zostaje ustalone w kwocie 1950 zł brutto do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunków pracy tych nauczycieli.
- 3) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych – i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

§ 3.

1. Dodatek za usługę lat.

- 1) Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 416).
- 2) Dodatek za usługę lat przysługuje:
 - a) Od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 - a) Okres urlopu dla poratowania zdrowia wlicza się do stażu pracy, od którego uzależnione jest nabycie prawa do dodatku za usługę lat.
 - b) Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§4.

1. Dodatek funkcyjny.

- 1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - a) dyrektora: szkoły, przedszkola,
 - b) wicedyrektora szkoły,
 - c) wychowawcy klasy,
 - d) opiekuna stażu.
- 2) Dodatek funkcyjny dla dyrektorów: szkół i przedszkola przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) wyniki pracy szkoły.
- 3) Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- 4) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 5) Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
- 6) Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych

olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;

f) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia,

g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

8) O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

- 7) Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
- 8) W przypadku zbiegu prawa do otrzymania dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych – za wyjątkiem dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy – nauczycielowi przysługuje prawo tylko do jednego dodatku tj. ustalonego w najwyższej kwocie.
- 9) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 10) **Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:**

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł. od - do
1	<u>Dyrektor</u> od 2-4 oddziałów od 5-7 oddziałów od 8-12 oddziałów od 13-17 oddziałów 18 oddziałów i więcej	400-700 500-900 600-1.200 1.000-1.500 1.300-1.800
3	Wicedyrektor	400-800
4	Wychowawca klasy	5,00/jedno dziecko
5	Opiekun stażu	60,00

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny.

- 1) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nalicza się według poniższych zasad:
 - a) w każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli,
 - b) tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatek motywacyjny dla Dyrektorów w wysokości 20% i dla Wicedyrektorów w wysokości 15% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.
- 2) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
- 3) Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
- 5) Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole-dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 6) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny pracy, co najmniej po pół roku pracy.
- 7) **Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:**
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, warunków organizacyjnych i społecznych, oraz osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i

- b) właściwa współpraca z organem prowadzącym;
- c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- d) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- g) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- i) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
- j) tworzenie wewnętrznych regulaminów dotyczących pracy szkoły i ich przestrzeganie;
- k) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- l) współpraca z innymi szkołami oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły.

§ 6.

1. Dodatek za warunki pracy.

1) Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 416) tj. **za pracę w trudnych warunkach, za którą uznaje się prowadzenie przez nauczycieli między innymi:**

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2) Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 10% stawki jednej godziny przeliczeniowej.

3) Wysokość stawki jednej godziny przeliczeniowej oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin (*do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę*).

4) Dodatek wypłaca się z dołu i jedynie za rzeczywiście przepracowane godziny.

5) Dodatek dla nauczycieli przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora Wójt Gminy.

§ 7.

1. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- 1) W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponad-wymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

- 2) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
- 3) Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
- 4) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- 5) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- 6) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
- 7) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym miesiącu liczbę godzin ponad obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.
- 8) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- 9) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłaca się z dołu.
- 10) Doraźnym zastępstwem nie jest równoległe (w tym samym czasie) prowadzenie zajęć w dwóch lub więcej klasach.

§ 8.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

- 1) Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) W budżecie Gminy Garbatka-Letnisko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1-3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród z czego:
 - a) 30 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
 - b) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
- 3) Nagrody o których mowa są przyznawane nauczycielom (dyrektorom) po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

- 4) Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- 5) Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektora przyznaje Wójt.
- 6) Nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela przyznaje Wójt na wniosek dyrektora.
- 7) Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.
- 8) Uzasadniony wniosek o nagrodę dyrektora i Wójta Gminy może składać zakładowa organizacja związkowa.
- 9) Wnioski o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela składa się w terminie uzgodnionym z Wójtem Gminy.
- 10) Wójt dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.
- 11) Zatwierdzone wnioski przekazuje do wykonania.
- 12) Decyzja Wójta jest ostateczna.
- 13) Nagrody wręczane są z okazji uroczystości o szczególnym znaczeniu.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów.
- 2) Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
- 3) Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
- 4) Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe.
- 5) Organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
- 6) Organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii dzieci i młodzieży.

3. Przy przyznawaniu Dyrektorom nagród bierze się pod uwagę:

- 1) Osiągnięcie dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły.
- 2) Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.
- 3) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym.
- 4) Racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 5) Solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§ 9.

1. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

1) Dodatek wiejski.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na wsi wypłaca się zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela - dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2) Dodatek wiejski nie stanowi składnika wynagrodzenia i nie jest składnikiem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Włodzisław Mazur