

UCHWAŁA NR XXXIX/35/14
Rady Gminy Garbatka-Letnisko
z dnia 13 sierpnia 2014r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (*tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 594 ze zm.*) oraz art.30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (*tekst jednolity Dz.U. z 2014r., poz. 191*) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego ZG Zarząd Oddziału w Kozienicach, ul. Mickiewicza 3,26-900 Kozienice.
- 2.Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Kozienicach, 26-900 Kozienice.

Rada Gminy Garbatka-Letnisko uchwala
„Regulamin Wynagradzania Nauczycieli”

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Garbatka-Letnisko zwanym dalej **„Regulaminem”** stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§1

Traci moc Uchwała Nr XXXIV/2/14 Rady Gminy Garbatka-Letnisko z dnia 30 stycznia 2014 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko.

§2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garbatka-Letnisko.

§3

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Włodzimierz Mazur

Regulamin Wynagradzania Nauczycieli

§1

I. Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Szkole** – należy przez to rozumieć: Przedszkole Samorządowe w Garbatce-Letnisko, Zespół Szkół Samorządowych w Garbatce-Letnisko, Publiczną Szkołę Podstawową w Bogucinie - dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko.
2. **Dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 1.

II. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. Wynagrodzenia zasadniczego.
 2. Dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 3. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 4. Nagród ze specjalnego funduszu nagród.
 5. Innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
 - a) dodatek mieszkaniowy,
 - b) dodatek wiejski
- z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§2

I. Wynagrodzenie zasadnicze.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 416) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, z zastrzeżeniem ust. 1a Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.
 - 1a. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli mianowanych legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego zostaje ustalone w kwocie 1950 zł brutto do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunków pracy tych nauczycieli.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych – i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

§3

I. Dodatek za wysługę lat.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 416).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 2.1. Od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2.2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Okres urlopu dla poratowania zdrowia wlicza się do stażu pracy, od którego uzależnione jest nabycie prawa do dodatku za wysługę lat.
5. Dodatek wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

§4

I. Dodatek funkcyjny.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - a) dyrektora: zespołu szkół, szkoły, przedszkola,
 - b) wicedyrektora zespołu szkół,
 - c) wychowawcy klasy,
 - d) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów: zespołu szkół, szkoły i przedszkola przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne kierownicze – dyrektor zespołu szkół lub szkoły, przedszkola w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) wyniki pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. W przypadku zbiegu prawa do otrzymania dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych – za wyjątkiem dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy – nauczycielowi przysługuje prawo tylko do jednego dodatku tj. ustalonego w najwyższej kwocie.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł. od - do
1	<u>Dyrektor:</u> od 2–4 oddziałów od 5–7 oddziałów od 8–12 oddziałów od 13–17 oddziałów 18 oddziałów i więcej	400–700 500–900 600–1.200 1.000–1.500 1.300–1.800
3	Wicedyrektor	400–800
4	Wychowawca klasy	5,00/jedno dziecko
5	Opiekun stażu	60,00

§5

I. Dodatek motywacyjny.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nalicza się według poniższych zasad:
 - a) w każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli,

b) tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatek motywacyjny dla Dyrektorów w wysokości 20% i dla Wicedyrektorów w wysokości 15% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole-dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust.6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art.6a KN).
7. **Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:**
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, warunków organizacyjnych i społecznych, oraz osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- f) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia,
- g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

8. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- b) właściwa współpraca z organem prowadzącym;
- c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- d) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- g) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- i) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
- j) tworzenie wewnętrznych regulaminów dotyczących pracy szkoły i ich przestrzeganie;
- k) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- l) współpraca z innymi szkołami oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły.

§6

I. Dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 416) tj. **za pracę w trudnych warunkach, za którą uznaje się prowadzenie przez nauczycieli między innymi:**
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 10% stawki jednej godziny przeliczeniowej.

3. Wysokość stawki jednej godziny przeliczeniowej oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin (*do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę*).
4. Dodatek wypłaca się z dołu i jedynie za rzeczywiście przepracowane godziny.
5. Dodatek dla nauczycieli przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora Wójta Gminy.

§7

I. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym miesiącu liczbę godzin

- ponad obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłaca się z dołu.
 10. Doraźnym zastępstwem nie jest równoległe (w tym samym czasie) prowadzenie zajęć w dwóch lub więcej klasach.

§8

I. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
2. W budżecie Gminy Garbatka-Letnisko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1-3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród z czego:
 - a) 30 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
 - b) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Nagrody o których mowa są przyznawane nauczycielom (dyrektorom) po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektora przyznaje Wójt.
6. Nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela przyznaje Wójt na wniosek dyrektora.
7. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.
8. Uzasadniony wniosek o nagrodę dyrektora i Wójta Gminy może składać zakładowa organizacja związkowa.
9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela składa się w terminie uzgodnionym z Wójtem Gminy.
10. Wójt dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.
11. Zatwierdzone wnioski przekazuje do wykonania.
12. Decyzja Wójta jest ostateczna.
13. Nagrody wręczane są z okazji uroczystości o szczególnym znaczeniu.

II. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

1. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów.
2. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
3. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
4. Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe.
5. Organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
6. Organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii dzieci i młodzieży.

III. Przy przyznawaniu Dyrektorom nagród bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcie dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły.
2. Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.
3. Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym.
4. Racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
5. Solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§9

I. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

I.1. Dodatek mieszkaniowy.

1. Na podstawie art. 54 Karta Nauczyciela nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Garbatka-Letnisko, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

a) przy 1-2 osób w rodzinie	- 10,00 zł,
b) przy 3-4 osobach w rodzinie	- 20,00 zł,
c) powyżej czterech osób w rodzinie	- 30,00 zł.
3. Do członków rodziny, nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w pkt. 2.
6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektorowi – Wójt, a nauczycielowi – dyrektor szkoły.
11. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
12. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do odbycia służby wojskowej zawarta została umowa na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
13. Zobowiązuje się nauczyciela do złożenia informacji dotyczącej wszelkich zaistniałych zmian związanych z wypłatą przyznanego dodatku mieszkaniowego.

I.II. Dodatek wiejski.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na wsi wypłaca się zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela - dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

II. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski nie stanowią składników wynagrodzenia i nie są składnikami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Włodzimierz Mazur