

ZARZĄDZENIE Nr 69/2013
WÓJTA GMINY GARBATKA - LETNISKO
z dnia 31 lipca 2013r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Samorządowych
Urzędu Gminy Garbatka - Letnisko

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 594) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Gminy Garbatka - Letnisko, zwany dalej Kodeksem, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

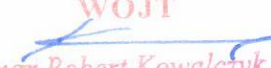
Zobowiązuję wszystkich pracowników samorządowych Urzędu Gminy Garbatka – Letnisko do zapoznania się z uregulowaniami zawartymi w Kodeksie i stosowania ich w pracy.

§3

Wykonanie Zarządzenia oraz nadzór nad przestrzeganiem Kodeksu powierza się kierownikom referatów.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

mgr Robert Kowalczyk

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH URZĘDU GMINY GARBATKA – LETNISKO

PREAMBUŁA

Celem Kodeksu Etyki jest sprecyzowanie wartości i standardów zachowania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Garbatka – Letnisko, związanych z pełnieniem przez nich obowiązków, zebranie ich w postaci katalogu oraz poinformowanie obywateli o standardach zachowania, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników samorządowych.

§1

1. Kodeks Etyki wyznacza zasady postępowania pracowników samorządowych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych, tj. pełnieniem służby publicznej.
2. Zasady określone w niniejszym Kodeksie powinny być stosowane przez wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Garbatka – Letnisko posiadających status pracownika samorządowego, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.), a także stażystów i praktykantów wykonujących swoje obowiązki na podstawie odrębnych przepisów.
3. Pracownicy samorządowi traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służą państwu i społeczności lokalnej, przestrzegają porządku prawnego i wykonują powierzone im zadania.
4. Normy niniejszego Kodeksu naruszają pracownicy samorządowi, którzy wskutek postępowania, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych.

§2

1. Pracownicy samorządowi pełniąc służbę publiczną zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne z uwzględnieniem interesu państwa, interesu Gminy Garbatka – Letnisko oraz indywidualnego interesu obywateli.
2. Pracownicy samorządowi powinni przestrzegać i działać zgodnie z zasadami:
 - praworządności,
 - uczciwości i rzetelności,
 - bezstronności i bezinteresowności,
 - sprawiedliwości,
 - obiektywizmu,
 - odpowiedzialności,
 - jawności,
 - dbałości o dobre imię urzędu i pracowników samorządowych,
 - godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
 - uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, radnymi, podwładnymi i współpracownikami.

§3

Pracownicy samorządowi wykonują swoje obowiązki rzetelnie, sumiennie i bezstronnie, a w szczególności:

1. znają i stosują obowiązujące przepisy prawa, procedury i instrukcje,
2. informują interesantów o przysługujących im prawach i możliwościach odwoławczych,
3. udzielają rzetelnej i precyzyjnej informacji,
4. sprawy załatwiają terminowo bez zbędnej zwłoki,
5. odnoszą się z życzliwością i szacunkiem w stosunku do interesantów, przełożonych i współpracowników,
6. nie konkurują nieuczciwie między innymi pracownikami, nie podważają ich kompetencji,
7. racjonalnie i efektywnie gospodarują powierzonym mieniem,
8. zadania wykonują rozważnie, ale w sposób zdecydowany i skuteczny,
9. przy załatwianiu spraw nie kierują się emocjami, potrafią przyjąć krytykę, uznać i naprawić popełnione błędy,
10. nie uchylają się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć i odpowiedzialności za swoje postępowanie,
11. są lojalni wobec urzędu i zwierzchników,
12. wykonują zadania w sposób gwarantujący poszanowanie prawa,
13. wykazują powściągliwość i rozwagę w publicznym wypowiedaniu poglądów na temat pracy organów Gminy Garbatka – Letnisko i swego urzędu.

§4

Pracownicy samorządowi są zatrudniani, awansowani i wynagradzani w oparciu o przesłanki merytoryczne, kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Pracownicy samorządowi dbają o rozwój własnych kompetencji, wiedzy, kultury osobistej, a w szczególności:

1. na bieżąco analizują akty prawne,
2. uczestniczą w specjalistycznych kursach i szkoleniach,
3. rozwijają wiedzę zawodową potrzebną do jak najlepszego wykonywania obowiązków,
4. zaznajamiają się z fachowymi czasopismami i wydawnictwami,
5. korzystają z doświadczenia i wiedzy współpracowników,
6. przestrzegają zasad dobrego wychowania,
7. zobowiązani są do stonowanego i schludnego ubioru, którym wyrażają szacunek dla urzędu i obsługiwanych interesantów,
8. dbają o jakość merytoryczną wykonywanych zadań oraz o dobre stosunki międzyludzkie,
9. zawsze są przygotowani do jasnego, merytorycznego i prawnego uzasadnienia swojego postępowania.

§5

Pracownicy samorządowi są bezstronni i sprawiedliwi w wykonywaniu swoich obowiązków, a w szczególności:

1. dbają, aby ich postępowanie było jasne, zrozumiałe, wolne od jakichkolwiek podejrzeń i akceptowane przez wspólnotę samorządową,
2. nie wykonują prac, które pozostawałyby w sprzeczności z ich obowiązkami służbowymi,
3. nie dopuszczają do zaistnienia związku między interesem prywatnym a publicznym,
4. nie uczestniczą w podejmowaniu rozstrzygnięć, w których mają osobisty interes,
5. w prowadzonych postępowaniach równo traktują wszystkich uczestników postępowania, nie ulegają żadnym naciskom,
6. nie przyjmują żadnych korzyści materialnych ani osobistych od interesantów,

7. szanują prawo obywateli do informacji, mając na względzie jawność działania administracji publicznej, dochowując przy tym tajemnicy ustawowo chronionej.

§6

Pracownicy samorządowi Urzędu Gminy Garbatka – Letnisko odnoszą się do siebie z szacunkiem oraz poczuciem wspólnej pracy dla dobra wspólnoty samorządowej, a w szczególności:

1. współpracują ze sobą w atmosferze partnerstwa, okazują zrozumienie w nieprzewidzianych losowych sytuacjach służbowych i rodzinnych, dążąc do jak najsprawniejszego załatwienia spraw, uwzględniając interes wspólnoty samorządowej oraz indywidualny interes jednostki,
2. respektują wiedzę i doświadczenie współpracowników oraz szanują ich czas i pracę,
3. nie podważają i nie komentują wobec interesantów i osób postronnych decyzji swoich współpracowników i przełożonych,
4. unikają publicznych wypowiedzi na temat współpracowników i pracy urzędu, stawiających urząd oraz osoby w nim pracujące w złym świetle lub podważające zaufanie wobec pracowników samorządowych,
5. wspólnie tworzą przyjazną atmosferę w miejscu pracy, nie dopuszczając do jakichkolwiek form dyskryminacji.

§7

1. Pracownicy samorządowi zobowiązani są przestrzegać przepisów Kodeksu i kierować się jego zasadami.
2. Pracownicy samorządowi podpisują oświadczenie o zapoznaniu się z treścią Kodeksu i o jego przestrzeganiu wg załącznika do niniejszego Kodeksu, które zostaje załączone do ich akt osobowych.
3. Za nieprzestrzeganie niniejszego kodeksu pracownicy samorządowi ponoszą odpowiedzialność porządkową lub dyscyplinarną określoną w Kodeksie Pracy.
4. Naruszenie przez pracowników samorządowych postanowień Kodeksu Etyki znajduje odzwierciedlenie w okresowej ocenie pracowników dokonywanej zgodnie z odrębnymi przepisami.

WOJT

mgr Robert Kowalczyk

Imię i nazwisko.....

Stanowisko.....

Referat.....

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałam/em się z Kodeksem Etyki Pracowników Samorządowych
Urzędu Gminy Garbatka – Letnisko i zobowiązuje się do przestrzegania jego zapisów.

.....
data i podpis

WÓJT
mgr Robert Kowalczyk