

Uchwała nr 97/XI/2025
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 23 kwietnia 2025 roku

w sprawie: przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji „Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024” w 2024 roku.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się: Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji „Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024” w 2024 roku w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Lech Dąbrowski

Załącznik do Uchwały nr 97/XI /2025
Rady Powiatu w Płocku z dnia 23 kwietnia 2025 r.

Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji
**„Powiatowego programu działań na rzecz osób
niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej
i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób
niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024”
w 2024 roku**

Płock, 2025 r.

Diagnoza osób niepełnosprawnych poprzez poradnictwo zawodowe oraz wspieranie rozwoju zawodowego niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne w powiecie plockim stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności oraz cech wyznaczających ich potrzeby i ograniczających możliwości samodzielnego zaspokajania tych potrzeb. Obrazują to poniższe tabele:

a) Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg kategorii wiekowych:

Przedział wieku	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku
18-24	11	4	2	3
25-29	5	11	1	1
30-39	17	16	5	4
40-44	16	13	3	5
45-49	13	13	5	4
50-54	26	24	4	3
55-59	33	30	5	3
60 lat i powyżej	16	10	2	2
Ogółem	137	121	27	25

b) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według stopni niepełnosprawności:

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku
Znaczny stopień niepełnosprawności	4	1	8	6
Umiarkowany stopień niepełnosprawności	68	56	18	17
Lekki stopień niepełnosprawności	65	64	1	2
Ogółem	137	121	27	25

c) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg wykształcenia:

Wykształcenie	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku	ogółem w końcu 2023 roku	ogółem w końcu 2024 roku
wyższe	7	7	3	4
policealne i średnie zawodowe/branżowe	25	22	7	9
średnie ogólnokształcące	10	15	2	3
zasadnicze zawodowe/branżowe	55	41	7	4
gimnazjalne/ podstawowe i niższe	40	36	8	5
Ogółem	137	121	27	25

Powoduje to konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do osób niepełnosprawnych, którym trudniej zdobyć wykształcenie czy kwalifikacje i przejawiają niższą aktywność zawodową. Narastająca od wieku szkolnego nierówność szans, pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego. W konsekwencji, trudna sytuacja na rynku pracy w pierwszej kolejności dotyka osoby niepełnosprawne.

Jednym z ważniejszych aspektów działalności Urzędu, z punktu widzenia osób niepełnosprawnych, jest poradnictwo zawodowe.

Zadaniem tej formy jest przede wszystkim pomoc w wyborze/zmianie zawodu oraz osiągnięciu dostosowania zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Osoby niepełnosprawne mają nie tylko problemy z wyborem zawodu, kształceniem i rozpoczęciem pracy zawodowej, ale także te związane z życiem osobistym, rodzinnym i społecznym. Skuteczne wsparcie w rozwiązaniu tych problemów warunkuje efektywny rozwój kariery zawodowej osoby niepełnosprawnej. Jednocześnie bardzo ważnym elementem jest budzenie świadomości osób dotkniętych niepełnosprawnością, w odniesieniu do ich potrzeb oraz możliwości, jakie mogą wносить w życie społeczne i zawodowe. Rozwój osób niepełnosprawnych nie zależy bowiem wyłącznie od oddziaływań otaczającej ich zbiorowości, ale głównie od nich samych. Uzyskiwanie przez osoby niepełnosprawne wiedzy na temat przysługujących im praw, jest bardzo ważnym aspektem, pozwalającym sprawnie funkcjonować w społeczeństwie.

W 2024 roku osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały skierowane na szkolenia w zakresie:

Źródło finansowania i forma szkolenia	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Funduszu Pracy (Algorytm) Szkolenie grupowe	„Kompetencje cyfrowe”	1

Organizowanie pośrednictwa pracy

W obliczu wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy, szanse osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia są dużo mniejsze niż osób pełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne najczęściej zainteresowane są pracą siedzącą, niewymagającą dźwigania, na jedną zmianę, bez dodatkowych wymagań. W tym zakresie oczekiwania niepełnosprawnych rozmiągają się z wymaganiami określonymi w ofertach

pracy, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy. Sytuacja na rynku pracy w powiecie plockim jest dla osób niepełnosprawnych bardzo trudna, gdyż do tutejszego Urzędu zgłaszanych jest mało ofert pracy, z których osoby niepełnosprawne mogą skorzystać.

Pracodawcy kierują się również stereotypami, uprzedzeniami, a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie przez pracodawcę dodatkowych kosztów.

Podstawowymi czynnikami sprzyjającymi pozostawaniu bez pracy osób niepełnosprawnych jest niski poziom ich wykształcenia lub brak kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz niemożność wykonywania wszystkich prac przez te osoby.

Ogółem w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **18** ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych na **30** miejsc pracy. Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów na stanowiska:

- asystent kas samoobsługowych,
- kasjer sprzedawca,
- ogrodnik
- pomocnik stolarza.

Sytuacja dotycząca ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w powiecie plockim jest trudna. Pracownicy Działu Marketingu i pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy odwiedzają pracodawców w celu zbierania ofert pracy i aktualizują bazę informacji o rynku pracy, a w szczególności o stanowiskach, dla których sporządzają charakterystykę, zwłaszcza pod kątem możliwości i dostosowania do potrzeb osób z różnymi typami niepełnosprawności. Taka charakterystyka konkretnych stanowisk pracy w istniejących zakładach pracy jest konieczna szczególnie dla oceny możliwości zawodowych i doboru odpowiedniej pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informują podczas wizyt również o możliwościach zatrudnienia w ramach programów subsydiowanych, osób niepełnosprawnych i korzyściach z tego płynących.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami oraz poprzez Internet (strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

Rozwój zatrudnienia subsydiowanego oraz promocja przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON na 2024 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **270.500,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach tej kwoty:

- w roku 2024 zawarto 2 umowy w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w łącznej kwocie 120.000,00 zł (1 umowa 74.800,00 zł, 1 umowa 45.200,00 zł),
- w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2024 zawarto 1 umowę na ogółem 1 miejsce pracy, wydatkując kwotę 113.000,00 zł.
- realizacja usług i instrumentów rynku pracy – art. 11 ust. 2, w tym organizacja stażu dla 3 osób niepełnosprawnych (pkt. 2) i zwrot kosztów dojazdu na staż (pkt. 6), w kwocie 37.500,00 zł.

W ramach środków PFRON w 2024 roku zaktywizowano:

- 2 osoby bezrobotne, które podjęły działalność gospodarczą, oraz
- 4 osoby poszukujące pracy (3 rozpoczęły staż a 1 podjęła zatrudnienie na refundowanym miejscu pracy).

W ramach środków PFRON w 2024 roku 2 osoby bezrobotne podjęły działalność gospodarczą, a 1 osoba, ze statusem poszukującego pracy, zatrudnienie.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków pochodzących z innych źródeł, w tym z Funduszu Pracy, PO WER, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. W ramach tych środków w 2024 roku zaktywizowano 24 osoby:

- 6 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- 3 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 9 osób podjęło staż,
- 4 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne,
- 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą,
- 1 osoba rozpoczęła szkolenie.

Osoby niepełnosprawne borykają się z większymi trudnościami w poruszaniu się po rynku pracy, niż osoby pełnosprawne. Zdobywanie zatrudnienia wymaga od nich dużego wysiłku, ale jednocześnie jest nieocenionym elementem w procesie rehabilitacji społecznej. Dlatego bardzo ważne jest udzielanie odpowiednio ukierunkowanego wsparcia w ramach udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Dobór kandydatów do poszczególnych programów odbywa się przy udziale doradców klienta, których zadaniem jest określenie predyspozycji zawodowych każdej z kierowanych osób, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z niepełnosprawności, uniemożliwiających wykonywanie niektórych prac. Ostateczną decyzję o możliwości wykonywania pracy na danym stanowisku podejmuje lekarz medycyny pracy, a w przypadku programu doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – również Państwowa Inspekcja Pracy.

Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przywiązuje dużą wagę do problematyki przestrzegania praw osób niepełnosprawnych. Działania w tym obszarze koncentrują się przede wszystkim na zapewnieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do oferowanych usług i podejmowanych działań.

Dlatego też założenia realizowanych przez Urząd projektów definiowane są w sposób umożliwiający czynny udział osób niepełnosprawnych.

Informacje o Urzędzie i jego ofercie publikowane są i aktualizowane na bieżąco w witrynie internetowej dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Jeśli zaś chodzi o uwarunkowania organizacyjne oraz architektoniczne, to osoby poruszające się pieszo lub na wózku inwalidzkim mogą dostać się na teren Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przez bramę wjazdową od strony ulicy Kostrogaj. Osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z przeznaczonych dla nich miejsc parkingowych. Jedno takie miejsce wyznaczono na parkingu wewnętrznym Urzędu, a dwa miejsca znajdują się na ogólnodostępnym parkingu zlokalizowanym wzdłuż budynku, od strony ulicy Kostrogaj. Do wejścia do budynku prowadzi podjazd dla wózków inwalidzkich. Obsługa osób poruszających się na wózku prowadzona jest na parterze budynku. Toaleta dla osób niepełnosprawnych znajduje się na parterze. Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

Dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku posiada umiejętność posługiwania się językiem migowym – stosownych informacji udziela pracownik punktu informacyjnego zlokalizowanego przy wejściu do budynku.

Podsumowanie

Reasumując należy podkreślić, iż konieczne są działania zmierzające do wspierania pracodawców – tak, aby zatrudnianie niepełnosprawnych przez przedsiębiorców w warunkach gospodarki rynkowej nie oznaczało dla nich z góry obciążenia i było refundowane. To, iż w gronie swych pracowników mieć będą ludzi niepełnosprawnych powinno stać się zjawiskiem naturalnym, przynoszącym określone korzyści i pracodawcy i pracownikowi. Należy podkreślić, że praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, uzupełniającą zwykle skromne dochody z renty inwalidzkiej, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwość samorealizacji.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski

