

Uchwała Nr 96/XI/2025
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 25 kwietnia 2025 roku

**w sprawie: przyjęcia Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku
z realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024” w 2024 roku.**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.),

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024” w 2024 roku,

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski

Załącznik do Uchwały nr 96/XI /2025
Rady Powiatu w Płocku z dnia 13.11.2025 r.

Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji
**„Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku
z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024”
w 2024 roku**

Płock, 2025 r.

Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami, to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu. Szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego, poprzez realizację instrumentów rynku pracy, odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

- Pozyskania ofert pracy,
- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **9716** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, najczęściej w zawodach: monter systemów rurociągowych, robotnik budowlany, pracownik obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; monter rusztowań; monter konstrukcji stalowych; monter rurociągów przemysłowych; pomocniczy robotnik budowlany; pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni; mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych. monter maszyn i urządzeń przemysłowych.

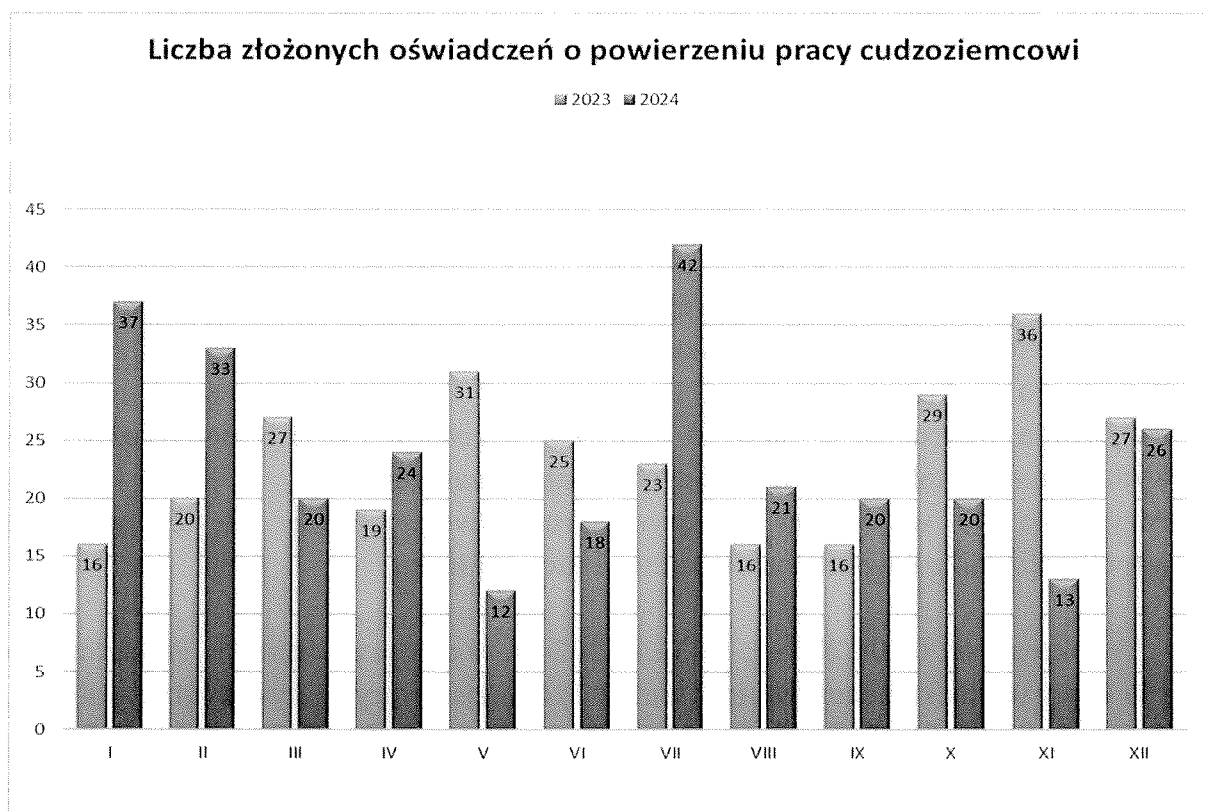
Pośrednicy pracy wydali **1551** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji, pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym, wśród imigrantów, głównie z Ukrainy.

Pracodawcy z powiatu plockiego w 2024 r. złożyli 286 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **264** oświadczenia, z czego **263** oświadczenia z 2024 r. i **1** oświadczenie z 2023 r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **4** oświadczeń,
- bez rozpoznania pozostawiono **4** oświadczenia,
- umorzono **11** oświadczeń,
- liczba spraw w toku: **1** oświadczenia.



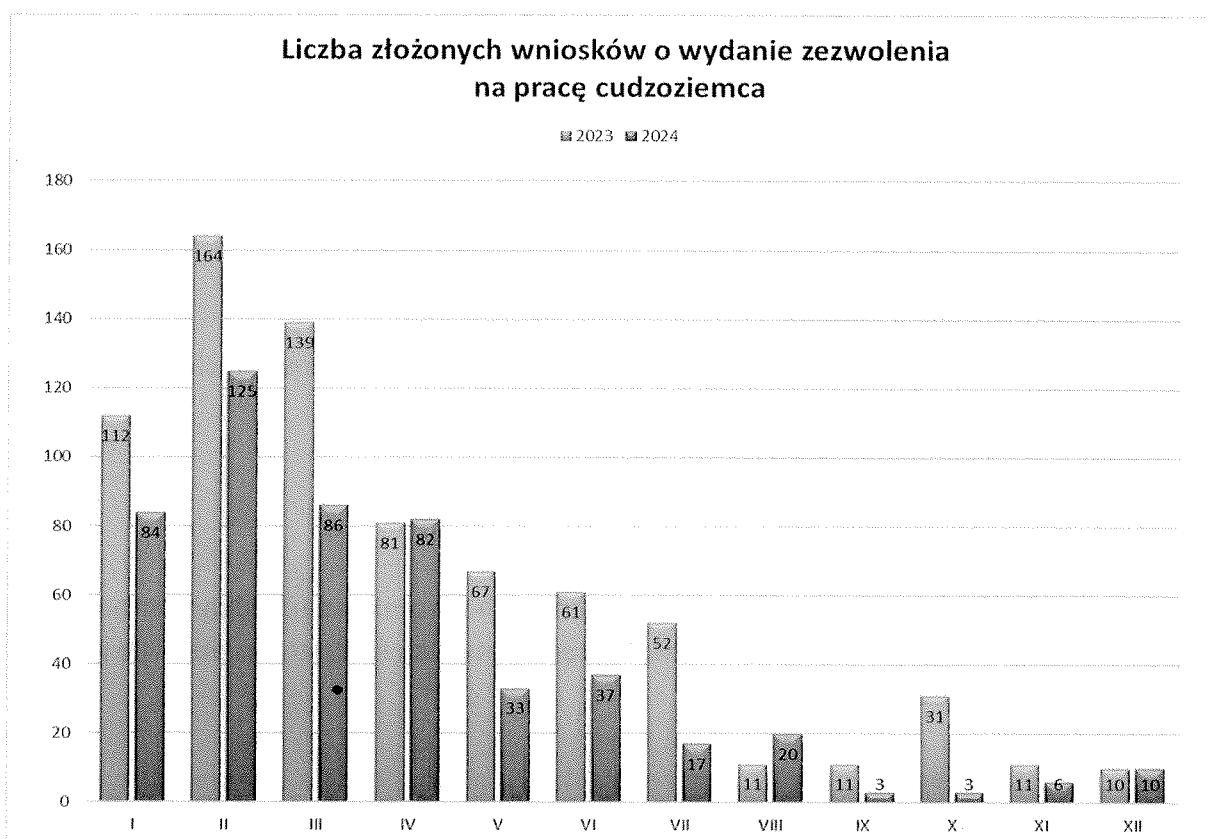
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **506** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **494** wnioski*,
- umorzono postępowanie w przypadku **2** wniosków,

- umorzono z mocy prawa **507** wniosków,
- odmówiono wydania zezwolenia w przypadku **2** wniosków,
- wydano **30** zezwoleń na pracę sezonową,
- wpisano **22** oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy,

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków



Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w powiecie płońskim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

Poradnictwo Zawodowe polega m.in. na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2024 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- porady indywidualne **-3744 porady**,

- porady grupowe – **15 grup dla 113 osób**,
- informacje indywidualne – **2765 osób**,
- informacje grupowe – **18 grup dla 165 osób**,
- badania testowe – **151 badań**,
- Indywidualne Plany Działania – **3813 planów**.

Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem, skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najślabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Funduszy Europejskich, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,

4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy, tj.: pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych, sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy, np.: poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w **2024** roku ostatecznie dysponował kwotą **15.763.562,09 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **12.119.391,23 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), z tego:
 - 425.000,00 zł na realizację Programu regionalnego „Mazowsze 2024-bezrobotni powyżej 50 roku życia” - aktywizacja 25 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych,
 - 1.400.000,00 zł na realizację Programu regionalnego „Mazowsze 2024-bezrobotne kobiety” - aktywizacja 70 osób bezrobotnych w ramach programu stażu i 8 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3.644.170,86 zł na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach *Regionalnego Programu 2021-2027*.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na **2024** rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **270.500,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty:
 - w roku 2024 zawarto 2 umowy w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w łącznej kwocie 120.000,00 zł (1 umowa na 74.800,00 zł, 1 umowa na 45.200,00 zł),
 - w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2024 zawarto 1 umowę na ogółem 1 miejsce pracy, wydatkując kwotę 113.000,00 zł,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy – art. 11 ust. 2, w tym organizacja stażu dla 3 osób niepełnosprawnych (pkt. 2) i zwrot kosztów dojazdu na staż (pkt.6), w kwocie 37.500,00 zł.

- W ramach przyznanych środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na rok 2024 PUP w Płocku dysponował kwotą **413.318,55 zł**. W ramach tej kwoty przyznano 2 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości 80.000 zł. oraz zaktywizowano 31 osób w ramach programu stażu.
- W ramach przyznanych środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia na rok 2024 PUP w Płocku dysponował kwotą **281.256,00 zł**. W ramach tej kwoty zaktywizowano 28 osób bezrobotnych, które uzyskały zatrudnienie w ramach zorganizowanych 25 miejsc robót publicznych.
- W ramach przyznanych środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników, który wynikał z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy na rok 2024 PUP w Płocku ostatecznie dysponował kwotą **171.531,00 zł**. W ramach tej kwoty przyznano 1 osobie środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zaktywizowano 19 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

W 2024 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **59** osób,
- robót publicznych – **102** osoby,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **108** osób,
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **1** osoba,
- przyznanie bonu na zasiedlenie – **49** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **28** osób,
- prac społecznie użytecznych **78** osób,
- stażu – **439** osób,
- szkolenia – **151** osób, w tym **22** w ramach bonu szkoleniowego,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **2** osoby,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – **1** osoba poszukująca pracy.

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podażowej, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

W 2024 roku PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Na szkolenia skierowano ogółem **151** osób, w tym: w ramach bonu szkoleniowego ogółem **22** osoby, na szkolenia indywidualne **64** osoby, a na szkolenia grupowe **65** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;
- operator maszyn budowlanych;
- spawanie (MAG, TIG);
- kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci, przedłużanie i zagęszczanie rzęs);
- kurs barberski;
- kurs kadry i płace;
- kierowca wózków jezdniowych;
- kurs komputerowy.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2024 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,

- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwie.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **2.344.120,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło **160** wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym **130** wniosków rozpatrzono pozytywnie, **11** wniosków rozpatrzono negatywnie, a **19** wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **2.311.716,28 zł** z czego:

- **2.297.214,58 zł** wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 618 uczestników w ramach 127 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawartych z pracodawcami,
- **14.501,70 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku

mgr Małgorzata Dąbrowska