

Uchwała Nr 30/IV/2024
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 11 września 2024 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2023 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2023 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZEWODNICZĄCA RADY
Katarzyna Bogusława ZAWADKA



*ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 30/IV/2024
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 11 WRZEŚNIA 2024 ROKU*

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2023 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	9
GIEŁDY PRACY	10
ZWOLNIENIA GRUPOWE	10
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	11
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	11
INFORMACJA STAROSTY	12
MARKETING	12
WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY	13
PORADNICTWO ZAWODOWE	13
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	14
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	15
SZKOLENIA	17
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	18
REALIZOWANE PROJEKTY	18

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2023 roku wynosiła 3048, z czego 1769 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

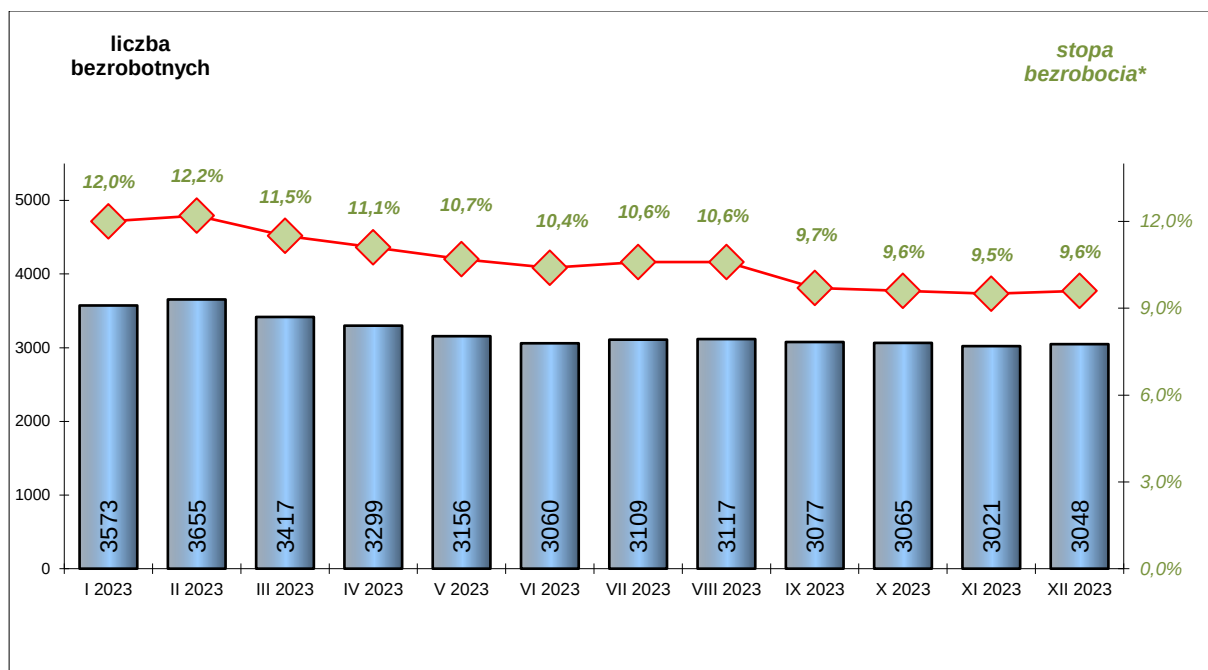
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2023		
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym	
			kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Bielsk	1419012	257	154	225
Bodzanów	1419022	205	117	176
Brudzeń Duży	1419032	218	138	181
Bulkowo	1419042	175	120	148
Drobin	1419053	231	129	195
Gąbin	1419063	316	172	274
Łąck	1419072	173	87	140
Mała Wieś	1419082	174	97	157
Nowy Duninów	1419092	150	91	130
Radzanowo	1419102	205	122	168
Słubice	1419112	141	81	119
Słupno	1419122	184	106	159
Stara Biała	1419132	276	172	228
Staroźreby	1419142	220	123	195
Wyszogród	1419153	123	60	102
powiat płocki	1419	3048	1769	2597

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2023 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 9,6%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2023 roku przedstawiono w formie wykresu.

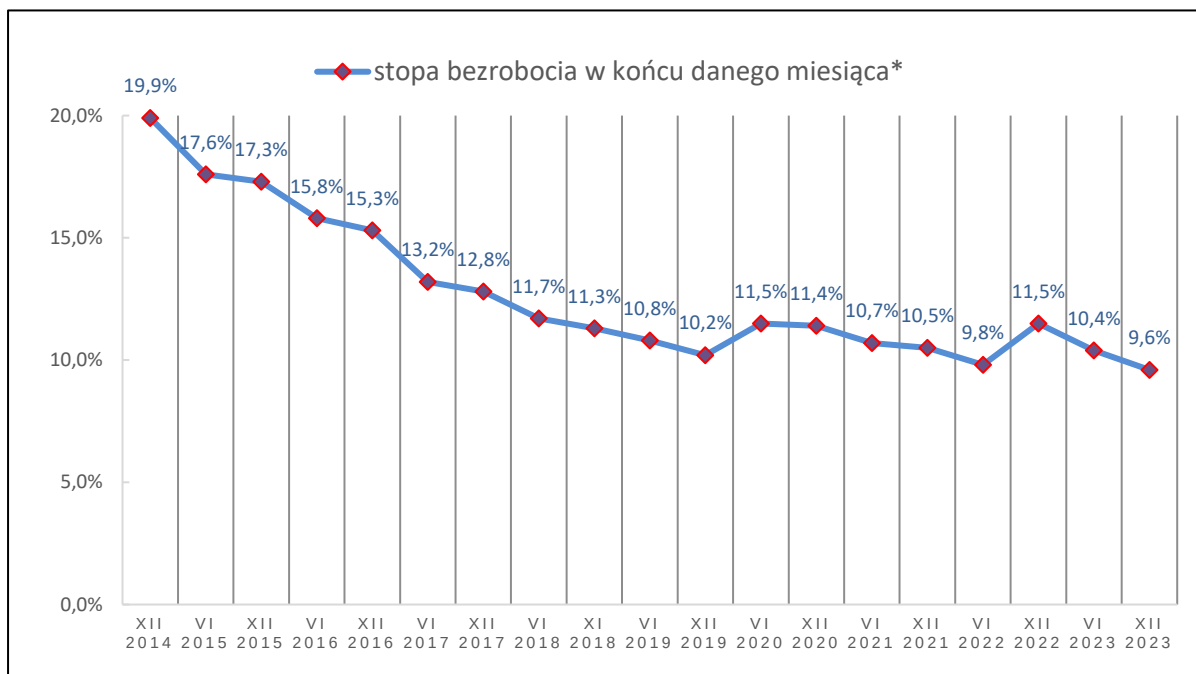
STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2023



*dane GUS podlegające korekcie

Źródło: dane PUP w Płocku, GUS

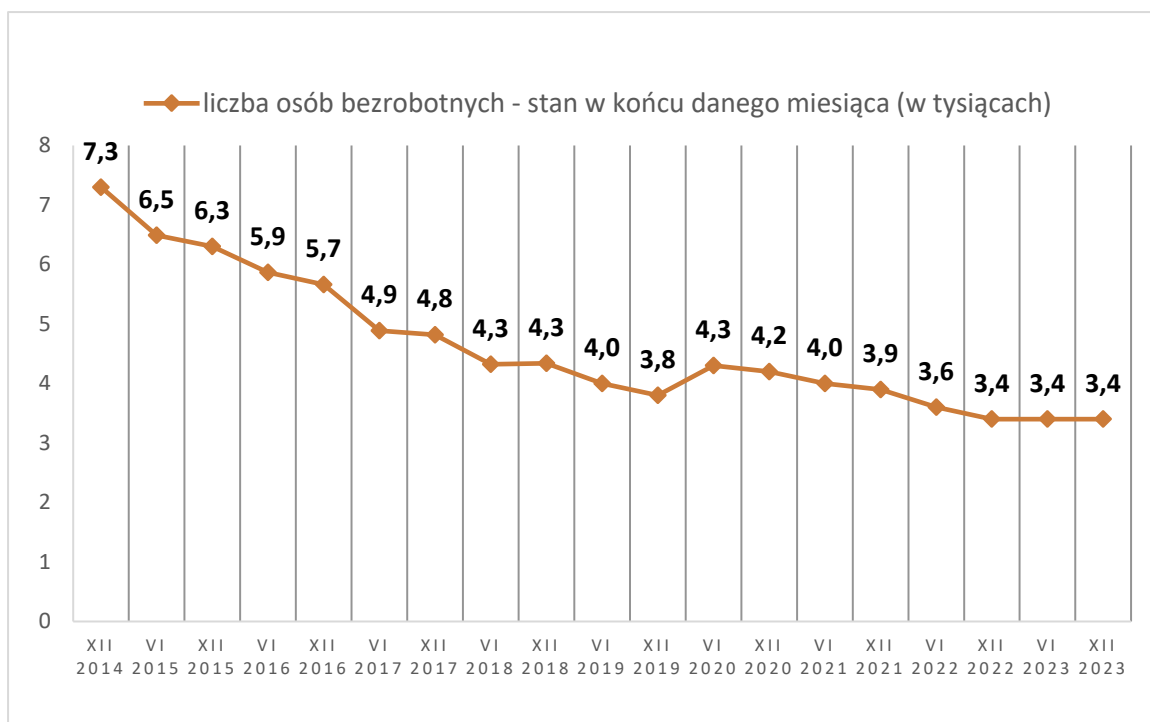
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM



*zmiana (wzrost) wartości stopy bezrobocia rejestrowanego we wrześniu 2022 roku w wyniku aktualizacji danych o pracujących w rolnictwie

Źródło: dane GUS

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM

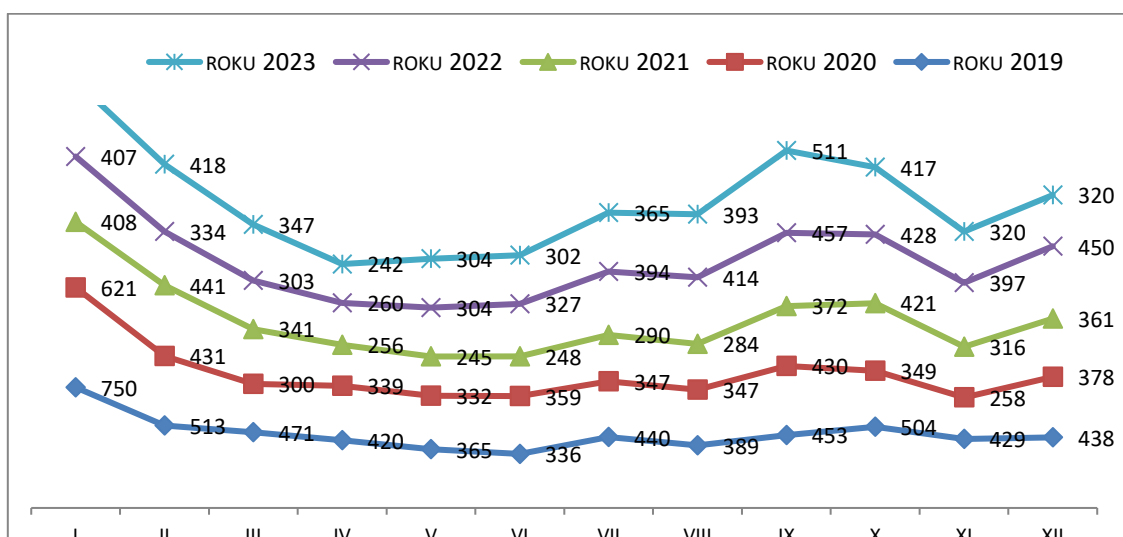


Źródło: dane PUP w Płocku

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2023 roku do bezrobocia napłynęło 4408 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2022 o 67 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 3491 osób, czyli 79% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 917 osób, czyli 21% ogółu.

Dane dotyczące napływu w poszczególnych miesiącach roku 2023 (zestawione w celach porównawczych z napływem z lat 2022-2019) przedstawia wykres poniżej.

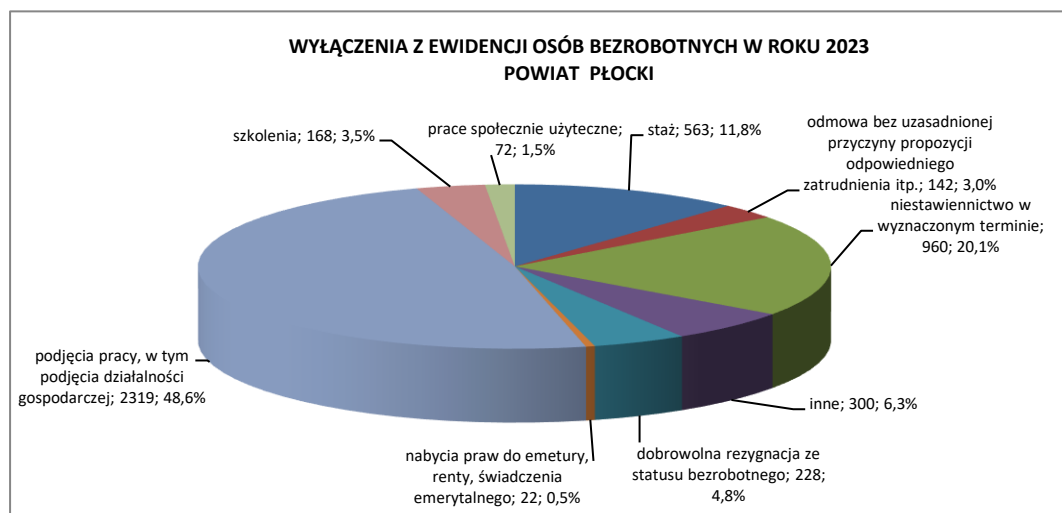
NAPŁYW DO BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W UJĘCIU MIESIĘCZNYM



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 4774 osoby tj. o 194 osoby mniej niż w 2023 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (2319 osób tj. o 168 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 18% stanowisk związanych było z różnego rodzaju subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2023 roku przedstawia wykres poniżej:

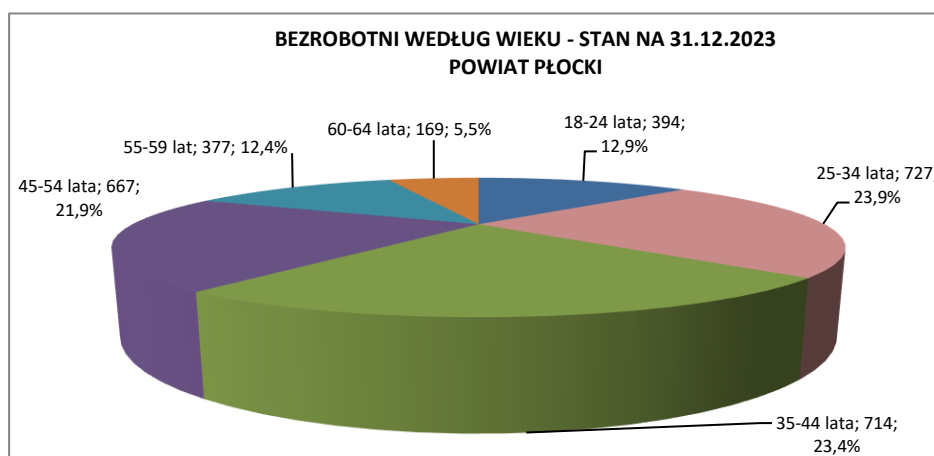


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2023 roku, znaczący odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 24%. Niestety, na stosunkowo wysokim poziomie tj. 13%, utrzymuje się również udział w populacji bezrobotnych młodzieży (przedział wiekowy 18-24 lata). Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 29% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

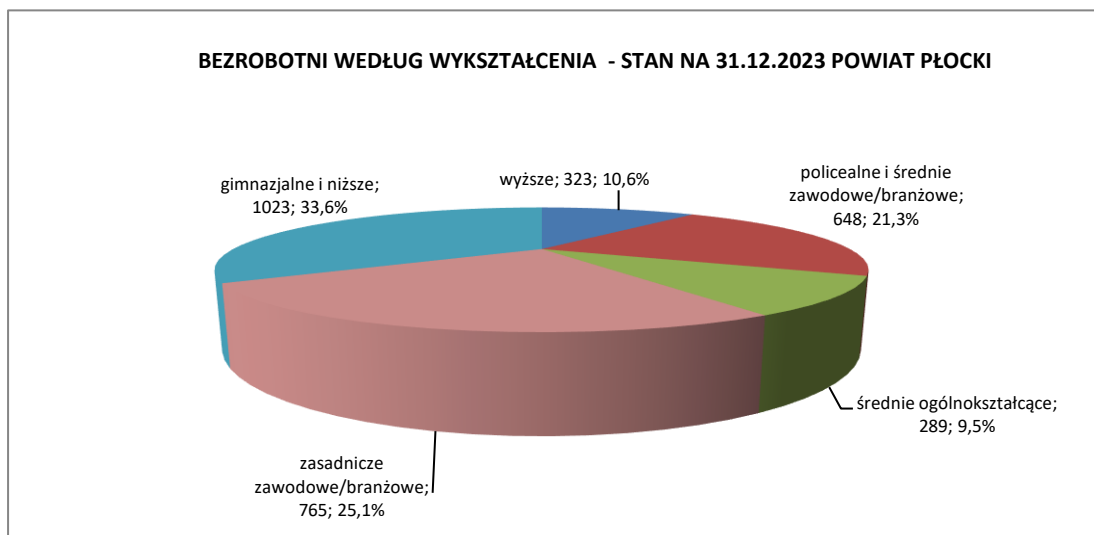


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym (34% ogółu). Grupa absolwentów wyższych uczelni nie podlega większym wahaniom (kształtuje się na poziomie około 11%) i

nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,5% ogółu bezrobotnych), stanowi jedną z najmniej licznych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe ma 21%, a zasadnicze zawodowe/branżowe 25% bezrobotnych powiatu plockiego. Struktura wykształcenia nie uległa większym zmianom. Warto również zaznaczyć, że wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety – reprezentują bowiem 75% osób z wykształceniem wyższym i 48% osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 398 osób (13% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Poprzednio pracujący - 2650 osób, stanowili natomiast 87% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem pracy mieszczącym się w przedziale od roku do pięciu lat (809 osób tj. 30% poprzednio pracujących).

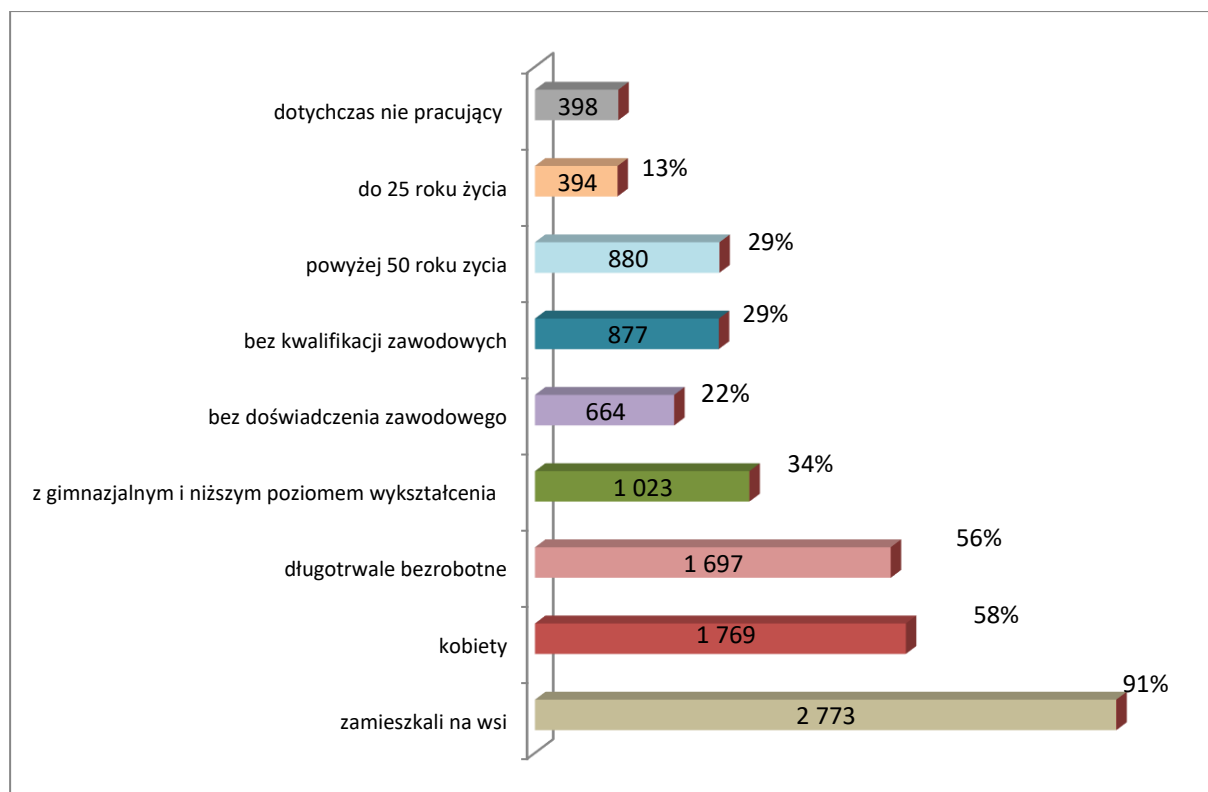
W powiecie plockim 1381 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 898 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2022 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zmalał z 49% do 45%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2023 roku stanowiła 56% ogółu bezrobotnych.

Prawie 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2023 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **3817** osób, w tym **2005** kobiet. Z możliwości rejestracji elektronicznej skorzystało **621** osób.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **3048** osób bezrobotnych, z czego **511** z prawem do zasiłku, a **2537** bez prawa do zasiłku, **78** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **64** osoby poszukujące pracy.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2023 roku **8.768.480,55 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. status osoby bezrobotnej utraciło **3971** osób, w tym:

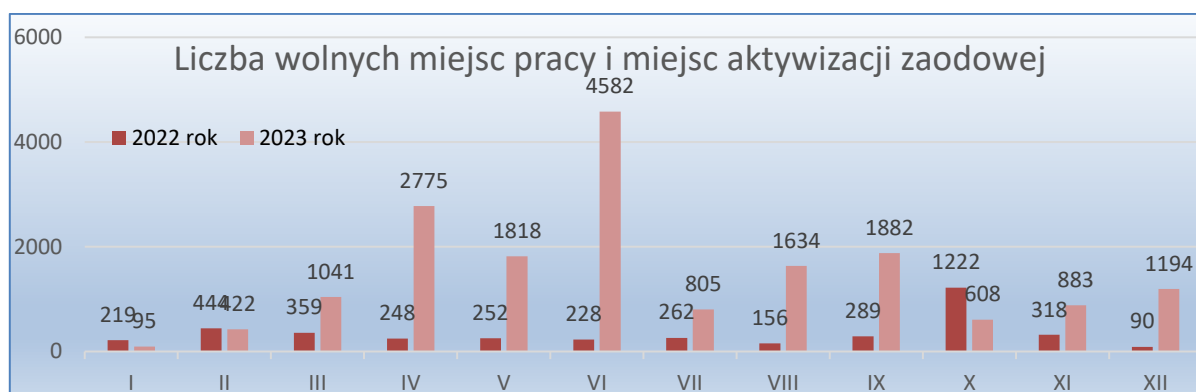
- ♦ **2319** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego – **425** osób;
- ♦ **960** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy;
- ♦ **22** osoby z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych;
- ♦ **63** osoby z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego;
- ♦ **228** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- ♦ **142** osoby z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie;
- ♦ **237** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

Ponadto, dla celów statystycznych, w 2023 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **168** osób, które rozpoczęły szkolenia, **72** osoby biorące udział w pracach społecznie użytecznych i **563** osoby, które rozpoczęły staże. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2023 roku udzielono odpowiedzi na **687** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **1948** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doбором, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na **17739** miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **586** miejsc stażu, **50** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **150** miejsc robót publicznych, **35** miejsc w ramach wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, **72** miejsca prac społecznie użytecznych oraz **16279** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w celu uzyskania informacji starosty.

W 2023 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej: specjalista ds. kontroli jakości, specjalista ds. kadr, specjalista ds. zakupów, mistrz, nauczyciel przedmiotów zawodowych, pomoc nauczyciela, psycholog szkolny, opiekunka dziecięca, specjalista ds. sprzedaży, przedstawiciel handlowy, handlowiec, sprzedawca, kasjer, pracownik administracyjny, fakturzystka, pracownik biurowy, pracownik księgowości, recepcjonistka, piekarz, spawacz, kierowca, mechanik pojazdów samochodowych, sprzątaczką, ślusarz.

Pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu pracy **7307** propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano **1980** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali **2** giełdy pracy na **35** miejsc pracy (zaproszono **69** osób, z czego zgłosiło się **41** osób).

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. odnotowano **4** zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym **1** z terenu powiatu płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia	Przyczyna zwolnienia
1.	321sprzedane.pl sp. z o.o., 61-872 Poznań, ul. Królowej Jadwigi 43	40 osób - 1 osoba z powiatu płockiego	koncentracja działalności spółki na segmencie B2C i ograniczeniu działalności w segmencie C2B, optymalizacja działalności spółki dla poprawienia jej rentowności
2.	LTM Serwis Lech Mikołajewski, 09-210 Drobin, ul. Płońska 1	23 osoby - nie podano liczby osób z terenu powiatu płockiego	likwidacja stanowisk pracy, zakończenie prowadzenia działalności w obszarze transportu drogowego
3.	Orange Polska S.A., 02-326 Warszawa Al. Jerozolimskie 160,	590 osób - nie podano liczby osób z terenu powiatu płockiego	przewidywany spadek przychodów spółki ze sprzedaży usług, zmiany technologiczne
4.	Polimex-Mostostal S.A.,	777 osób	zmiany warunków pracy

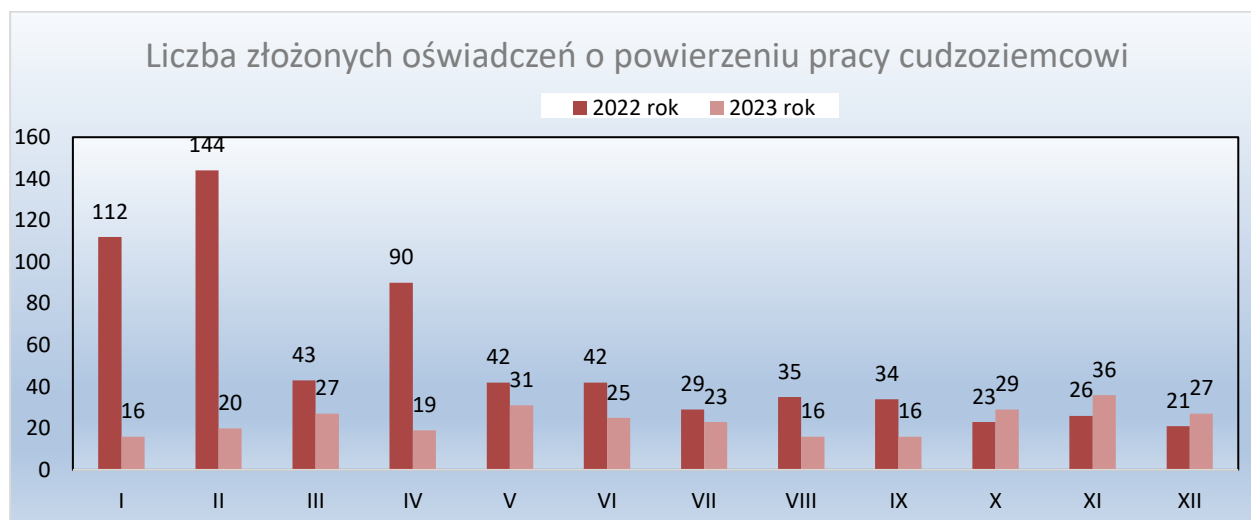
	00-124 Warszawa, Al. Jana Pawła II 12, Naftoremont - Naftobudowa sp. z o.o., 09-400 Płock, ul. Zglenickiego 46	- nie podano liczby osób z terenu powiatu płockiego	i płacy w związku z procesem ujednolicania wewnątrz zakładowych porządków prawnych
--	---	--	---

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2021 roku Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **285** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **270** oświadczeń, z czego **268** oświadczeń z 2023r. i **2** oświadczenia z 2022r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **6** oświadczenia,
- bez rozpoznania pozostawiono **5** oświadczeń,
- umorzono **5** oświadczeń,
- liczba spraw w toku: **1** oświadczenie.



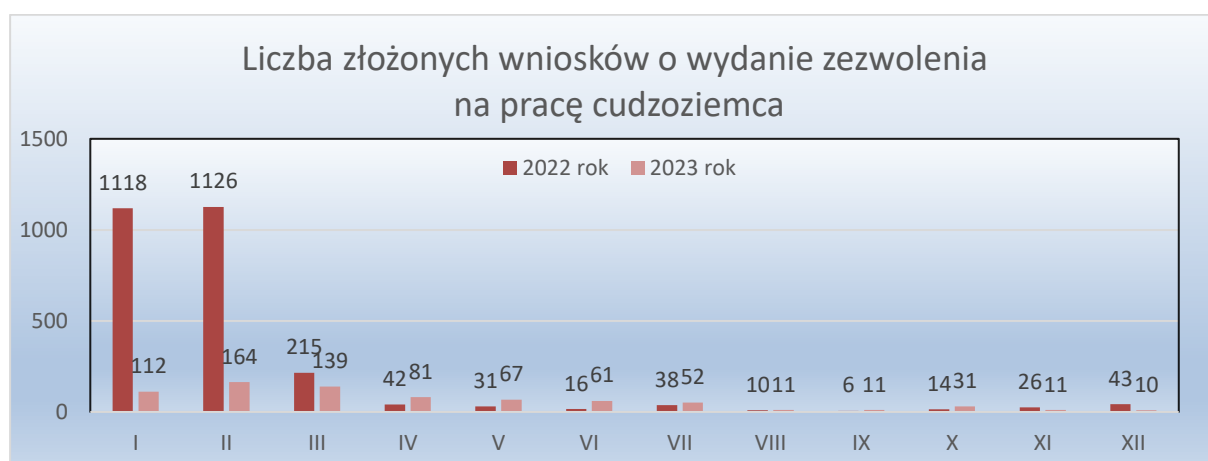
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **750** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **690** wniosków*,
- umorzono postępowanie **6** wniosków,
- umorzono z mocy prawa **614** wniosków,
- odmowa wydania zezwolenia **1** wniosek,
- wydano **99** zezwoleń na pracę sezonową,
- wpisano **48** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy,

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków



INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy, z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

W 2023 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie 16279 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w celu uzyskania informacji starosty, najczęściej na stanowiska: asystent kierownika BHP, asystent kierownika budowy, asystent kierownika do spraw jakości, asystent kierownika do spraw technicznych, asystent kierownika montażu rurociągów, asystent kierownika projektu, asystent kierownika robót montażowych, fryzjer, kucharz, magazynier – logistyk, monter konstrukcji budowlanych, monter konstrukcji stalowych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, monter rurociągów, monter rusztowań, robotnik budowlany, pracownik biurowy, sprzątaczką, szlifierz metali. PUP w Płocku wydał 16279 informacji starosty.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy m. in:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.
- Realizowanie usług EURES, zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej

W ramach stałego rozwijania współpracy z lokalnymi partnerami, pracownicy Działu Marketingu w 2022 r. przeprowadzili **317** wizyt u pracodawców. W trakcie wizyt informowali o ofercie Urzędu, zasadach ubiegania się o poszczególne rodzaje wsparcia oraz pozyskiwali oferty pracy.

WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY

- XIII Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy” w Wyszogrodzie,
- XII Szkolne Targi Edukacji i Pracy w Gąbinie,
- Galeria Szkół „Odszukaj klucz do szczęścia” w Małej Wsi,
- VII Targi Edukacyjno – Zawodowe „Bieg do przyszłości” w Płocku,
- X Dni Bulkowa,
- Święto Plonów w Gminie Bulkowo,
- Płockie Forum Gospodarcze.

Podczas imprez pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat realizowanych form wsparcia skierowanych do osób poszukujących pracy i bezrobotnych, ofert pracy oraz realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo Zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2023 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- porady indywidualne – **3532 porady**,
- porady grupowe – **18 grup dla 168 osób**,
- informacje indywidualne – **2996 informacji** ,
- informacje grupowe – **18 grup dla 153 osób**,
- Indywidualne Plany Działania – **3693 plany**.

Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2023 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **2.133.530,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęły **142** wnioski w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym **100** wniosków rozpatrzono pozytywnie, **22** wnioski rozpatrzono negatywnie a **20** wniosków nie podlegały rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **2.111.823,18 zł** z czego:

- **2.092.841,78 zł** wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 452 uczestników w ramach 98 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawartych z pracodawcami,
- **18.981,40 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS oraz zorganizowaną w dniu 01.12.2023r. konferencję z udziałem pracodawców z terenu powiatu płockiego.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, jednak usługi te często okazują się niewystarczające. W takich przypadkach osoby bezrobotne kierowane są do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w **2023** roku ostatecznie dysponował kwotą **16.613.322,93 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **13.951.810,02 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), z tego:
 - **910.000,00 zł** na realizację Programu regionalnego „Mazowsze 2023-bezrobotni zamieszkali na wsi” - aktywizacja 70 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych
 - **2.661.512,91 zł** na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na **2023** rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **188 155,36 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty:
 - w roku 2023 zawarto 3 umowy w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie **100 400,00 zł.**
 - w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2023 zawarto 1 umowę na ogółem 1 miejsce pracy, wydatkując kwotę **87 755,36 zł.**
- W ramach środków przyznanych na realizację w 2023 r. projektu pilotażowego „MAMY działać!!!” - **46.350,00 zł;**
- W ramach przyznanych środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na rok 2023 PUP w Płocku dysponował kwotą **520 071,02 zł.** W ramach tej kwoty przyznano 2 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej wysokości **80 000 zł.** oraz zaktywizowano 35 osób w ramach programu stażu.

W 2023 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **53** osoby,
- robót publicznych – **150** osób,
- podjęcia pracy w ramach środków PFRON – **3** osoby bezrobotne,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **126** osób,
- podjęcia działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **1** osoba,
- rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **3** osoby,
- przyznania bonu na zasiedlenie – **51** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **29** osób,
- prac społecznie użytecznych **72** osoby,
- stażu – **563** osoby,
- szkoleń – **168** osób, w tym **39** w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana w roku 2023 :

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej (w zł).	POWIAT PŁOCKI		POLSKA*
	2023	2022	2022
	20840,21	17680,53	17310,50

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	POWIAT PŁOCKI		POLSKA*
	2023	2022	2022
	78,39	82,56	80,70

*Najświeższe opublikowane dane na dzień sporządzania sprawozdania.

POWIAT PŁOCKI	SZKOLENIA	PRACE INTERWENCYJNE	ROBOTY PUBLICZNE	STAŻE	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA DOFINANSOWA NIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENI A LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	FORMY AKTYWIZACJI ŁĄCZNIE
FORMA AKTYWIZACJI							
Rok	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Zatrudnieni**	37	60	122	347	139	17	722
Kończący	174	62	124	390	152	19	921
Efektywność zatrudnieniowa (%)	21,26	96,77	98,39	88,97	91,45	89,47	78,39

**Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

SZKOLENIA

W 2023 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;
- operator maszyn budowlanych;
- spawanie (MAG, TIG);
- kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci, przedłużanie i zagęszczanie rzęs);
- kurs barberski;
- kurs kadry i płace;
- kierowca wózków jezdniowych
- kurs komputerowy.

Źródło finansowania i forma szkolenia	Forma szkolenia	Osoby
Fundusz Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	29
Fundusz Pracy (Algorytm)	Szkolenia grupowe	100
Fundusz Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	39
Razem	Szkolenia indywidualne i grupowe	129
Razem bon	Bon szkoleniowy	39
Suma ogółem		168

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2023 roku 5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych na szkolenia w zakresie:

Źródło finansowania i forma szkolenia	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Funduszu Pracy (Algorytm) Szkolenie indywidualne	„Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C” „Prawo jazdy kat. C +E samochód z automatyczną skrzynią biegów”	2
Funduszu Pracy (Algorytm) Szkolenie grupowe	„Kompetencje cyfrowe”	3

REALIZOWANE PROJEKTY

Od dnia 1 stycznia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu niekonkurencyjnego pn. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie płockim (I)”** współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2024 roku.

Planowana wartość projektu wynosi: **6 305 683,77 zł**, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – **5 359 831,19 zł**.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z utrudnionym dostępem do rynku pracy w powiecie płockim w okresie od 01.07.2023 r. do 31.12.2024 r. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych, to jest pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego poprzez udział w programie stażu, wsparcie mobilności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez realizację bonów na zasiedlenie oraz wsparcie samozatrudnienia i powstawania nowych miejsc pracy na terenie powiatu płockiego poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

Projekt zakłada aktywizację zawodową 298 osób zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne, z utrudnionym dostępem do rynku pracy to jest należących do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby młode w wieku 18-29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety.

W ramach projektu, w 2023 roku zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże - skierowano na staż 110 osób bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano dofinansowanie dla 43 osób bezrobotnych;
- boni na zasiedlenie – przyznano bon 10 osobom bezrobotnym.

Ponadto, wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika *Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu* na poziomie ogółem 186 osób w tym 112 kobiet, 74 mężczyzn.

W dniu 31 grudnia 2023 roku zakończono natomiast realizację projektu pilotażowego „MAMY działamy!!!” w ramach naboru pt. „Stabilna praca – silna rodzina” ogłoszonego i finansowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, którego realizacja rozpoczęła się 31 stycznia 2022 roku.

Wartość projektu pilotażowego wynosiła **599 460,00 zł**. Działania realizowane w ramach przedsięwzięcia finansowane były ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Celem projektu pilotażowego była aktywizacja zawodowa 30 kobiet zarejestrowanych w PUP w Płocku, które z różnych przyczyn nie powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka, posiadających co najmniej jedno dziecko do 8 roku życia.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- 15 miejsc programu „staż MAMA” - skierowanego do kobiet nie posiadających doświadczenia zawodowego, które z różnych przyczyn nie mogły powrócić do aktywności zawodowej w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 15 miejsc programu „zatrudnienie MAMA” - skierowanego do kobiet silnie zmotywowanych i gotowych do powrotu na rynek pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,
- narzędzia wspierające w postaci:
 - bonu „start+” – wypłacanego jednorazowo, przed rozpoczęciem wsparcia głównego z przeznaczeniem na zaspokojenie potrzeb związanych z podjęciem pracy, np. wizyta u fryzjera, kosmetyczki, zakup ubrania;
 - bonu „mobilność+” – wypłacanego przez okres do 6 miesięcy na pokrycie kosztów transportu do miejsca odbywania danej formy wsparcia i dojazdu po dziecko;
 - bonu „opieka+” - wypłacanego przez okres do 6 miesięcy na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 8 w czasie odbywania danej formy wsparcia przez uczestniczkę projektu pilotażowego (np. zatrudnienie opiekunki, zapewnienie miejsca w żłobku / przedszkolu / klubie malucha itp.);
 - bonus za zatrudnienie – wypłacanego jednorazowo dla organizatora formy wsparcia jako premii za zatrudnienie uczestniczki projektu przez okres 12 miesięcy po zakończonym udziale w programie.

W 2023 roku do tutejszego urzędu złożono 4 wnioski o przyznanie „ bonusu za zatrudnienie”. Wszystkim wnioskującym organizatorom wypłacono jednorazową premię za zatrudnienie uczestniczki projektu przez okres 12 miesięcy po zakończonym udziale w programie.

Efektem projektu było podjęcie zatrudnienia po zakończonym udziale w nim przez 27 uczestniczek.

Pozyskane finansowe wsparcie w ramach realizowanego projektu pilotażowego umożliwiło wypracowywanie, wdrożenie i przetestowanie innowacyjnych rozwiązań, wykraczających poza ustawowe ramy i uwzględniających nie tylko potrzeby odbiorców, ale najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznego przeciwdziałania lokalnemu bezrobociu.

WICEPRZEWODNICZĄCA RADY
Katarzyna Bogusława ZAWADKA