

Uchwała nr ^{438/21x}...../2023
Rady Powiatu w Płocku
z dnia ²⁸.. czerwca 2023 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024 w 2022 roku”.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się: „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024 w 2022 roku” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 438/XLIX/2023
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 28 czerwca 2023r.

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU
Z REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ
I ZATRUDNIANIA ORAZ PRZESTRZEGANIA PRAW OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE PŁOCKIM NA LATA 2019-2024”
W 2022 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Diagnoza osób niepełnosprawnych poprzez poradnictwo zawodowe oraz wspieranie rozwoju zawodowego niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne w powiecie płońskim stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności oraz cech wyznaczających ich potrzeby i ograniczających możliwości samodzielnego zaspokajania tych potrzeb. Obrazują to poniższe tabele:

a) Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg kategorii wiekowych:

Przedział wieku	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku
18-24	8	9	1	0
25-29	14	8	2	1
30-39	36	18	11	6
40-44	16	20	5	4
45-49	16	20	7	4
50-54	19	22	1	3
55-59	37	27	6	6
60 lat i powyżej	17	15	8	5
Ogółem	163	139	41	29

b) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według stopni niepełnosprawności:

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku
Znaczny stopień niepełnosprawności	6	3	6	5
Umiarkowany stopień niepełnosprawności	75	55	30	21
Lekki stopień niepełnosprawności	82	81	5	3
Ogółem	163	139	41	29

c) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg wykształcenia:

Wykształcenie	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku	ogółem w końcu 2021 roku	ogółem w końcu 2022 roku
wyższe	12	9	4	2
policealne i średnie zawodowe/branżowe	31	23	12	7
średnie ogólnokształcące	11	11	3	2
zasadnicze zawodowe/branżowe	61	54	9	7
gimnazjalne/ podstawowe i niższe	48	42	13	11
Ogółem	163	139	41	29

Powoduje to konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do osób niepełnosprawnych, które są statystycznie znacznie gorzej wykształcone, przejawiają niższą aktywność zawodową i – w konsekwencji, częściej niż ogół osób dotyka je zjawisko ubóstwa oraz brak im pozytywnego odbioru przez społeczeństwo. Narastająca od wieku szkolnego nierówność szans, pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego. Zła sytuacja na rynku pracy w pierwszej kolejności dotyka osoby niepełnosprawne.

Jednym z ważniejszych aspektów działalności Urzędu, z punktu widzenia osób niepełnosprawnych, jest poradnictwo zawodowe.

Zadaniem tej formy jest przede wszystkim pomoc w wyborze/zmianie zawodu oraz osiągnięciu dostosowania zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Osoby niepełnosprawne mają nie tylko problemy z wyborem zawodu, przygotowaniem się i uzyskaniem pracy zawodowej, ale także te związane z życiem osobistym, rodzinnym i społecznym. Rozwiązanie ich warunkuje często lepszą karierę zawodową osoby niepełnosprawnej.

Jednocześnie bardzo ważnym elementem jest budzenie świadomości tych osób, w odniesieniu do ich potrzeb oraz możliwości, jakie mogą wnosić w życie społeczne i zawodowe. Rozwój osób niepełnosprawnych nie zależy bowiem wyłącznie od oddziaływań otaczającej ich zbiorowości, ale głównie od nich samych. Uzyskiwanie przez osoby niepełnosprawne wiedzy na temat przysługujących im praw, jest bardzo ważnym aspektem, pozwalającym sprawnie funkcjonować w społeczeństwie.

W 2022 roku osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały skierowane na 6 szkoleń w zakresie:

Źródło finansowania i forma szkolenia	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Funduszu Pracy (Algorytm) Szkolenie indywidualne	„Podstawy rachunkowości”	1
Funduszu Pracy (Algorytm) Bon szkoleniowy	„Certyfikowany instalator F-gazów”	1
	„Technologie światłowodowe – spawanie i pomiary światłowodów”	
	„Rozszerzony kurs pomiarowy”	

Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Szkolenie indywidualne	„Prawo jazdy kat. C samochód z automatyczną skrzynią biegów”	1
Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Szkolenie indywidualne	„Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C - samochód z automatyczną skrzynią biegów”	

Organizowanie pośrednictwa pracy

W obliczu wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy, szanse osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia są dużo mniejsze niż osób pełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne najczęściej zainteresowane są pracą siedzącą, nie wymagającą dźwigania, na jedną zmianę, bez dodatkowych wymagań. W tym zakresie oczekiwania niepełnosprawnych rozmiągają się z wymaganiami określonymi w ofertach pracy, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy. Sytuacja na rynku pracy w powiecie plockim jest dla osób niepełnosprawnych bardzo trudna, gdyż do tutejszego Urzędu zgłaszanych jest mało ofert pracy, z których osoby niepełnosprawne mogą skorzystać.

Pracodawcy kierują się również stereotypami, uprzedzeniami, a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie przez pracodawcę dodatkowych kosztów.

Podstawowymi czynnikami sprzyjającymi pozostawaniu bez pracy osób niepełnosprawnych jest niski poziom ich wykształcenia lub brak kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz niemożność wykonywania wszystkich prac przez te osoby.

Ogółem w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 24 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych na 29 miejsc pracy. Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów na stanowiska:

- kasjer sprzedawca,
- piekarz,
- pakowacz artykułów spożywczych,
- sprzątaczką

- pracownik
- pracownik ochrony,
- operator linii technologicznej,
- cukiernik.

Sytuacja dotycząca ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w powiecie plockim jest trudna. Pracownicy Działu Marketingu i pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy odwiedzają pracodawców w celu zbierania ofert pracy i aktualizują bazę informacji o rynku pracy, a w szczególności o stanowiskach, dla których sporządzają charakterystykę, zwłaszcza pod kątem możliwości i dostosowania do potrzeb osób z różnymi typami niepełnosprawności. Taka charakterystyka konkretnych stanowisk pracy w istniejących zakładach pracy jest konieczna szczególnie dla oceny możliwości zawodowych i doboru odpowiedniej pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informują podczas wizyt również o możliwościach zatrudnienia w ramach programów subsydiowanych, osób niepełnosprawnych i korzyściach z tego płynących.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami oraz poprzez Internet (strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

Rozwój zatrudnienia subsydiowanego oraz promocja przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON na 2022 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **295 300,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W zakresie **refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy)** w roku 2022 zawarto **2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy**. Na zadanie wydatkowano kwotę **185 300,00 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku **wypłacił 2 osobom** środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej w ramach ogłoszonego naboru. Na zadanie wydatkowano kwotę **110 000,00 zł**.

W 2022 roku, w ramach **rotacji zatrudnienia na dotychczas utworzonych ze środków PFRON stanowiskach pracy, zatrudnienie uzyskała 1 osoba.**

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków pochodzących z innych źródeł, w tym z Funduszu Pracy, PO WER, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. W ramach tych środków w 2022 roku zaktywizowano 49 osób:

- 8 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- 4 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 17 osób podjęło staż,
- 4 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne,
- 9 osób rozpoczęło działalność gospodarczą,
- 6 osób rozpoczęło szkolenie
- 1 osoba podjęła pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

Osoby niepełnosprawne borykają się z większymi trudnościami w poruszaniu się po rynku pracy, niż osoby pełnosprawne. Zdobycie zatrudnienia wymaga od nich dużego wysiłku ale jednocześnie jest nieocenionym elementem w procesie rehabilitacji społecznej. Dlatego bardzo ważne jest udzielanie odpowiednio ukierunkowanego wsparcia w ramach udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Dobór kandydatów do poszczególnych programów odbywa się przy udziale doradców klienta, których zadaniem jest określenie predyspozycji zawodowych każdej z kierowanych osób, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z niepełnosprawności, uniemożliwiających wykonywanie niektórych prac. Ostateczną decyzję o możliwości wykonywania pracy na danym stanowisku podejmuje lekarz medycyny pracy, a w przypadku programu doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – również Państwowa Inspekcja Pracy.

Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przywiązuje dużą wagę do problematyki przestrzegania praw osób niepełnosprawnych. Działania w tym obszarze koncentrują się przede wszystkim na zapewnieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do oferowanych usług i podejmowanych działań.

Dlatego też założenia realizowanych przez Urząd projektów definiowane są w sposób umożliwiający czynny udział osób niepełnosprawnych.

Informacje o Urzędzie i jego ofercie publikowane są i aktualizowane na bieżąco w witrynie internetowej dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Jeśli zaś chodzi o uwarunkowania organizacyjne oraz architektoniczne, to osoby poruszające się pieszo lub na wózku inwalidzkim mogą dostać się na teren Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przez bramę wjazdową od strony ulicy Kostrogaj. Osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z przeznaczonych dla nich miejsc parkingowych. Jedno takie miejsce wyznaczono na parkingu wewnętrznym Urzędu, a dwa miejsca znajdują się na ogólnodostępnym parkingu zlokalizowanym wzdłuż budynku, od strony ulicy Kostrogaj. Do wejścia do budynku prowadzi podjazd dla wózków inwalidzkich. Obsługa osób poruszających się na wózku prowadzona jest na parterze budynku. Toaleta dla osób niepełnosprawnych znajduje się na parterze. Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

Dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku posiada umiejętność posługiwania się językiem migowym – stosownych informacji udziela pracownik punktu informacyjnego zlokalizowanego przy wejściu do budynku.

Podsumowanie

Reasumując należy podkreślić, iż konieczne są działania zmierzające do wspierania pracodawców – tak, aby zatrudnianie niepełnosprawnych przez przedsiębiorców w warunkach gospodarki rynkowej nie oznaczało dla nich z góry obciążenia i było refundowane. To, iż w gronie swych pracowników mieć będą ludzie niepełnosprawnych powinno stać się zjawiskiem naturalnym, przynoszącym określone korzyści i pracodawcy i pracownikowi. Należy podkreślić, że praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, uzupełniającą zwykle skromne dochody z renty inwalidzkiej, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwość samorealizacji.