

Uchwała Nr 437/XLIX/2023  
Rady Powiatu w Płocku  
z dnia 28. czerwca 2023 roku

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2022 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r. poz. 735),

**Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2022 roku”,

**w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.**

**§ 2**

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady  
/-/ Lech Dąbrowski**



ZAŁĄCZNIK

DO UCHWAŁY NR 437/XLIX/2023

RADY POWIATU W PŁOCKU

Z DNIA 28 czerwiec 2023 r.

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU  
Z REALIZACJI**

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI  
LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2020-2024”**

**W 2022 ROKU**



**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku  
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1  
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31**



Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami, to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu. Szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego, poprzez realizację instrumentów rynku pracy, odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

- Pozyskania ofert pracy,
- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **4087** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, najczęściej w zawodach: pracownik obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów; robotnik gospodarczy; rolnik; pracownik biurowy; pakowacz ręczny; sprzedawca; magazynier/logistyk; monter rurociągów przemysłowych; monter konstrukcji aluminiowych.

Pośrednicy pracy wydali **1984** skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

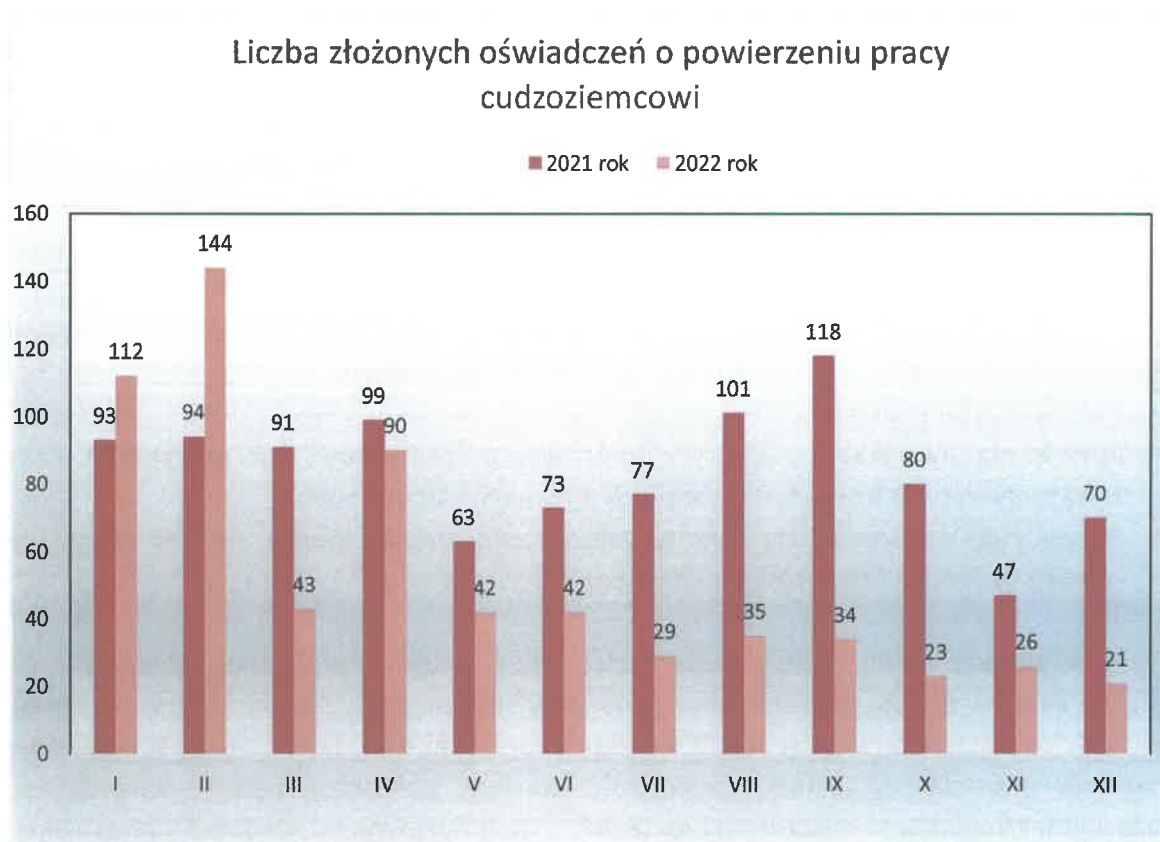
W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji,

pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym, wśród imigrantów, głównie z Ukrainy.

Pracodawcy z powiatu plockiego w 2022 r. złożyli **641** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **630** oświadczeń, z czego **620** oświadczeń z 2022r. i **10** oświadczeń z 2021r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **1** oświadczenia,
- bez rozpoznania pozostawiono **1** oświadczenie,
- umorzono **16** oświadczeń, z czego **15** oświadczeń z 2022 r. i **1** oświadczenie z 2021 r.
- liczba spraw w toku: **4** oświadczenia.



Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **2685** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **2661** wniosków\*,
- umorzono **1875** wniosków,
- wydano **91** zezwoleń na pracę sezonową,

- pozostawiono bez rozpoznania **11** wniosków,
- wpisano **66** świadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy.

\* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków.



Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w powiecie plockim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

Poradnictwo Zawodowe polega m.in. na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2022 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- porady indywidualne – **1330** osób,
- porady grupowe – **24** grupy dla **273** osób,
- informacje indywidualne – **2197** osób,



- informacje grupowe – 8 grup dla 90 osób,
- Indywidualne Plany Działania – 3653 osoby.

Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
  - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
  - pośrednictwa pracy,
  - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem, skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najślabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Funduszy Europejskich, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:

- sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
- ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
- funkcjonowania rynku pracy,
- organizacji szkoleń,
- informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy, tj.: pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych, sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy, np.: poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2022 roku ostatecznie dysponował kwotą **17.670.558,30 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **11.087.615,42 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), z tego:
  - 760.000,00 zł na realizację Programu regionalnego „Mazowsze 2022-bezrobotni zamieszkali na wsi” - aktywizacja 77 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych
- **6.582.942,88 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, z tego:
  - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 3.206.748,13 zł;
  - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.376.194,75 zł.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na **2022 rok** Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **295 300,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty:
  - w roku 2022 zawarto 2 umowy w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie 110 000,00 zł.
  - w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2022 zawarto 2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy, wydatkując kwotę 185 300,00 zł.
- W ramach środków przyznanych na realizację w 2022 r. projektu pilotażowego „MAMY działamy!!!” **553.110,00 zł**.

W 2022 roku objęto osoby uprawnione programami rynku pracy w ramach:

- prac interwencyjnych – **75 osób**,
- robót publicznych – **162 osoby**, w tym 77 osób w ramach Programu regionalnego „Mazowsze 2022 - bezrobotni zamieszkali na wsi”,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – 3 osoby bezrobotne,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **149 osób**,
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **1 osoba**,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **2 osoby** (1 osoba bezrobotna i 1 osoba poszukująca pracy),
- przyznanie bonu na zasiedlenie – **49 osób**,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **35 osób**,
- prac społecznie użytecznych **72 osoby**,
- stażu – **620 osób**,
- szkolenia – **137 osób**, w tym **11** w ramach bonu szkoleniowego,
- zatrudnienia w ramach programu pilotażowego „Mamy działamy” – **15 osób**,
- stażu w ramach programu pilotażowego „Mamy działamy” – **15 osób**.

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podaży, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

W 2022 roku PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Na szkolenia indywidualne skierowano ogółem **137** osoby, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **11** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;



- operator koparko – ładowarki;
- spawanie (MAG, TIG);
- kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci, przedłużanie i zagęszczanie rzęs);
- kurs podstaw rachunkowości;
- kierowca wózków jezdniowych
- kurs komputerowy z egzaminem ECDL.

**Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:**

| Efektywność kosztowa<br>podstawowych form aktywizacji zawodowej | POWIAT PŁOCKI |                 | POLSKA   |      |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|----------|------|
|                                                                 | 2021          | 2022            | 2021     | 2022 |
|                                                                 | 15153,73      | <b>17680,53</b> | 16677,64 | x*   |

| Efektywność zatrudnieniowa<br>podstawowych form aktywizacji zawodowej | POWIAT PŁOCKI |              | POLSKA |      |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|--------|------|
|                                                                       | 2021          | 2022         | 2021   | 2022 |
|                                                                       | 85,92         | <b>82,56</b> | 84,51  | x*   |

\*Na dzień sporządzania sprawozdania brak opublikowanych danych.

| Forma aktywizacji              | Szkolenia | Prace interwencyjne | Roboty publiczne | Staże | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | Formy aktywizacji łącznie |
|--------------------------------|-----------|---------------------|------------------|-------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Rok                            | 2022      | 2022                | 2022             | 2022  | 2022                                                     | 2022                                                            | 2022                      |
| Zatrudnieni**                  | 47        | 69                  | 124              | 458   | 116                                                      | 0                                                               | <b>814</b>                |
| Kończący                       | 121       | 75                  | 132              | 529   | 129                                                      | 0                                                               | <b>986</b>                |
| Efektywność zatrudnieniowa (%) | 38,84     | 92,00               | 93,94            | 86,58 | 89,92                                                    | 0                                                               | <b>82,56</b>              |

\*\*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2022 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.707.600,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło 121 wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym 85 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 20 wniosków rozpatrzono negatywnie a 16 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **1.706.228,15 zł** z czego:

- **1.695.528,69 zł** wydatkowano na realizację działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla **311** uczestników w ramach zawartych z pracodawcami **85** umów,
- **10.699,46 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.