

**Uchwała Nr ~~352~~<sup>352</sup>/XXVI/2022**  
**Rady Powiatu w Płocku**  
**z dnia ~~22~~<sup>22</sup> czerwca 2022 roku**

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku  
z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2021 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),

**Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2021 roku”,

**w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.**

**§ 2**

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK

DO UCHWAŁY NR 352/XXVII/2022

RADY POWIATU W PŁOCKU

Z DNIA 22 marca 2022 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU  
Z REALIZACJI

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI  
LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2020-2024”**

W 2021 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku  
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1  
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



#### Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami, to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu. Szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego, poprzez realizację instrumentów rynku pracy, odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

- Pozyskania ofert pracy,
- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawały łącznie **2423** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, najczęściej w zawodach: specjalisty ds. kadr, nauczyciela przedmiotów zawodowych (technicznych, elektrycznych), pomocy nauczyciela, specjalisty ds. sprzedaży, przedstawiciela handlowego.

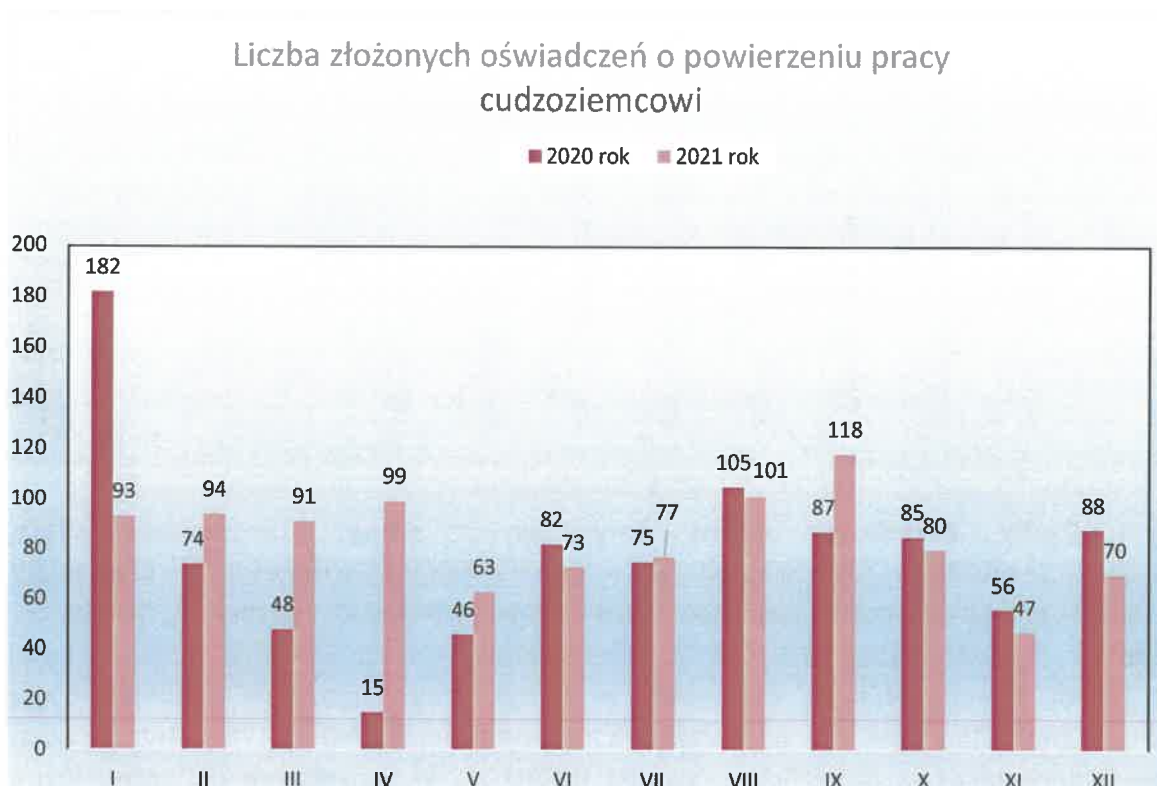
Pośrednicy pracy wydali **1409** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji, pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym, wśród imigrantów, głównie z Ukrainy.

Pracodawcy z powiatu płockiego w 2021 r. złożyli **1006** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **954** oświadczenia (**940** oświadczeń z 2021r. i **14** oświadczeń z 2020 r.),
- umorzono **55** oświadczeń
- liczba spraw w toku: **11** oświadczeń.

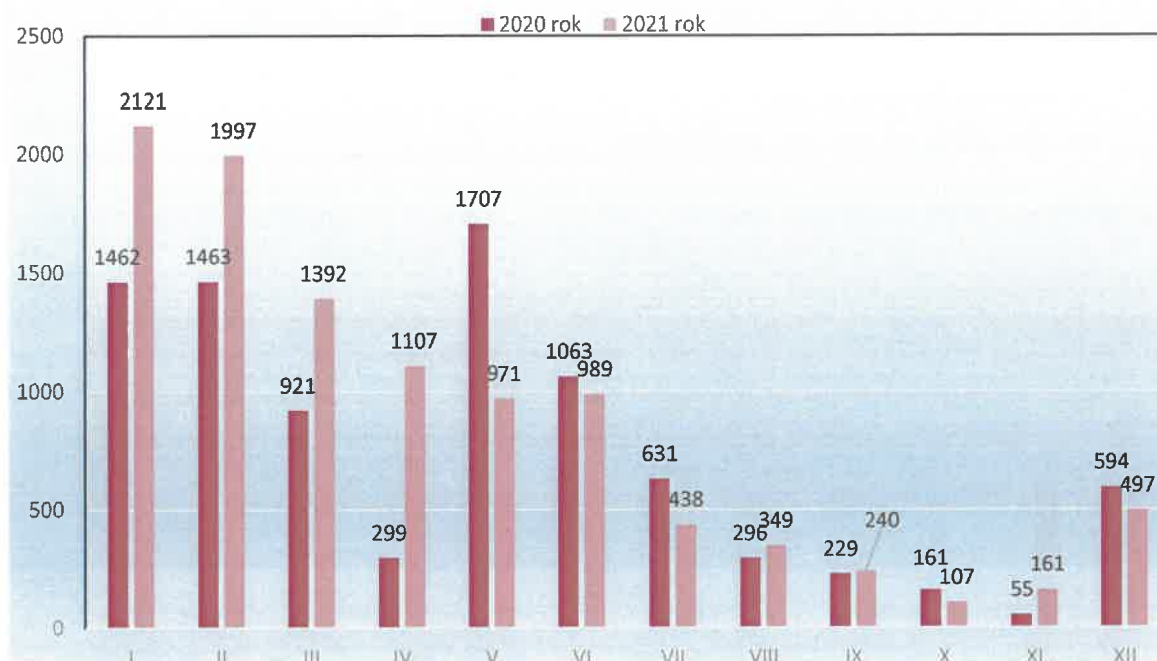


Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **10369** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **9259** wniosków\*,
- umorzono **8261** wniosków,
- wydano **2098** zezwoleń na pracę sezonową,
- uchylono **20** zezwoleń na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **9** wniosków,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji w przypadku **33** wniosków,
- wpisano **1208** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy.

\* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków.

### Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców



Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w powiecie płońskim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W nawiązaniu do oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do funkcjonowania PUP w Płocku i realizowania działań doradców zawodowych w ramach poradnictwa zawodowego. W związku z zaistniałą sytuacją nastąpiła konieczność zmiany sposobu realizacji działań z zakresu doradztwa zawodowego, polegająca na ograniczeniu bezpośredniego kontaktu w Urzędzie z klientem i zastąpieniem go, w miarę możliwości głównie kontaktem telefonicznym. Kontakt z doradcą zawodowym za pośrednictwem Internetu, poczty elektronicznej lub telefonu stanowił podstawę do realizacji zadań doradców zawodowych w 2021 roku.

**W 2021 roku** doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- indywidualna informacja zawodowa – **1037**,
- Indywidualne Plany Działania – **3180**.



Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
  - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
  - pośrednictwa pracy,
  - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Poradnictwo zawodowe, jak widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r., mimo specyficznej i trudnej sytuacji, stanowiło jak zawsze złożony i różnorodny, zindywidualizowany proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie, w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Cel:

*Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.*

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najslabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Funduszy Europejskich, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,

3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
  - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
  - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
  - funkcjonowania rynku pracy,
  - organizacji szkoleń,
  - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy, tj.: pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych, sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy, np.: poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku dysponował kwotą **13.246.653,76 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **6.242.071,86 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),
  - **7.004.581,90 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
    - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 3.104.116,27 zł;
    - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.900.465,63 zł.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2021 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **476 821,46 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W roku 2021 zawarto 1 umowę w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie **30 000,00 zł**;

W zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2021 zawarto 6 umów na ogółem 6 miejsc pracy, wydatkując kwotę **446 821,46 zł**.

W 2021 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **64** osoby,
- robót publicznych – **132** osoby,

- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – 7 osób (5 bezrobotnych, 2 poszukujące pracy),
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **131** osób,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **1** osoba,
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **2** osoby,
- przyznanie bonu na zasiedlenie – **48** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **18** osób,
- prac społecznie użytecznych **106** osób,
- stażu – **487** osób,
- szkolenia – **120** osób, w tym **13** w ramach bonu szkoleniowego.

**Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:**

| Efektywność kosztowa podstawowych form       | POWIAT   |          | POLSKA |          |
|----------------------------------------------|----------|----------|--------|----------|
|                                              | 2021     | 2020     | 2021   | 2020     |
|                                              | 15375,05 | 13549,12 | X      | 11970,80 |
| Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form | POWIAT   |          | POLSKA |          |
|                                              | 2021     | 2020     | 2021   | 2020     |
|                                              | 85,21    | 83,16    | x      | 85,35    |

| Forma aktywizacji:             | Szkolenia |       | Prace interwencyjne |       | Roboty publiczne |       | Staże |       | Jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej |       | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych |      | OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI |       |
|--------------------------------|-----------|-------|---------------------|-------|------------------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------|-------|
| Rok                            | 2021      | 2020  | 2021                | 2020  | 2021             | 2020  | 2021  | 2020  | 2021                                                                    | 2020  | 2021                                                                                      | 2020 | 2021                 | 2020  |
| Zatrudnieni*                   | 50        | 30    | 32                  | 62    | 119              | 81    | 443   | 313   | 94                                                                      | 82    | 5                                                                                         | 0    | 743                  | 568   |
| Kończący                       | 114       | 79    | 33                  | 64    | 126              | 87    | 493   | 365   | 101                                                                     | 88    | 5                                                                                         | 0    | 872                  | 683   |
| Efektywność zatrudnieniowa (%) | 43,86     | 37,97 | 96,97               | 96,88 | 94,44            | 93,10 | 89,86 | 85,75 | 93,07                                                                   | 93,18 | 100,00                                                                                    | 0    | 85,21                | 83,16 |

\*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podaży, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.



Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

W 2021 roku PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Na szkolenia indywidualne skierowano ogółem **109** osób, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **10** osób. Łącznie zaktywizowano zatem w ten sposób **119** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;
- operator koparko – ładowarki;
- spawanie;
- kurs kosmetyczny ( makijaż permanentny, zdobienie paznokci, rzęsy);
- kurs podstaw rachunkowości;
- kierowca wózków jezdniowych.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem wspomagającym rozwój zasobów ludzkich poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą pokrywać 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw - nawet 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2021 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.993.200,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło **131** wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym 87 wniosków rozpatrzone

pozytywnie, 20 wniosków rozpatrzono negatywnie a 24 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **1.979.097,69 zł** z czego:

- **1.967.739,25 zł** wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 477 uczestników w ramach zawartych z pracodawcami 86 umowami o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- **11.358,44 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Prasy w Płocku  
  
*mgr Małgorzata Bombalicha*