

Uchwała Nr ~~351~~³⁵¹~~/XXXXXX/~~^{/XXXXXX/}2022
Rady Powiatu w Płocku
z dnia ~~22~~²² czerwca 2022 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2021 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2021 roku”, **w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.**

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 351/XXVII/2022
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 22 czerwca 2022 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2021 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	11
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	11
INFORMACJA STAROSTY	12
MARKETING	12
WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY	13
PORADNICTWO ZAWODOWE	13
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	14
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	15
PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19	16
SZKOLENIA	17
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	18
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	19

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2021 roku wynosiła 3907, z czego 2348 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

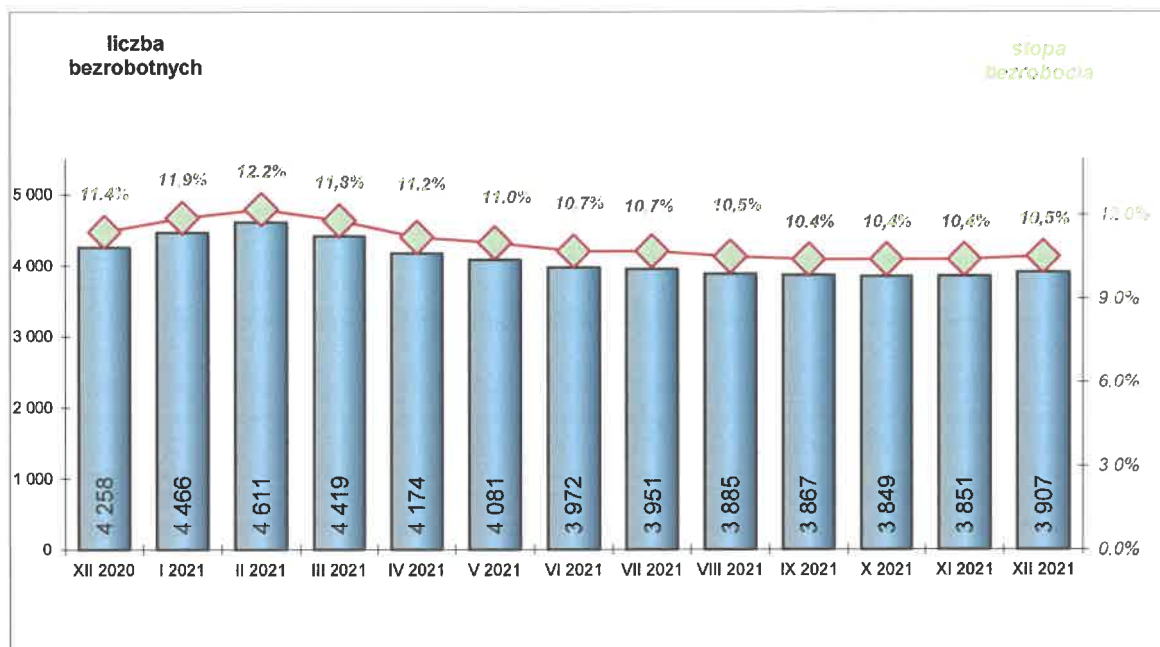
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2021		
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym	
			kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Bielsk	1419012	358	247	323
Bodzanów	1419022	264	148	227
Brudzeń Duży	1419032	309	203	271
Bulkowo	1419042	222	152	197
Drobin	1419053	303	167	261
Gąbin	1419063	359	199	317
Łąck	1419072	245	133	209
Mała Wieś	1419082	207	116	183
Nowy Duninów	1419092	196	112	174
Radzanowo	1419102	270	166	236
Słubice	1419112	173	92	144
Słupno	1419122	226	142	199
Stara Biała	1419132	336	222	288
Staroźreby	1419142	289	174	258
Wyszogród	1419153	150	75	129
powiat płocki	1419	3907	2348	3416

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2021 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 10,5%.

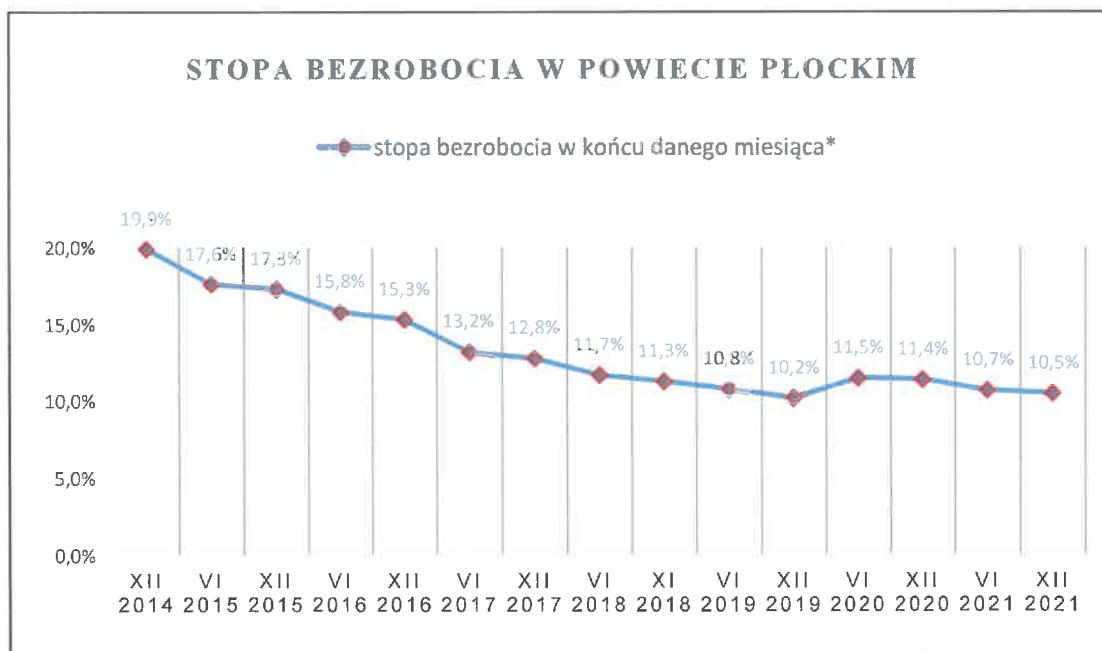
Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2021 roku przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2021



*dane GUS podlegające korekcje

Źródło: dane PUP w Płocku



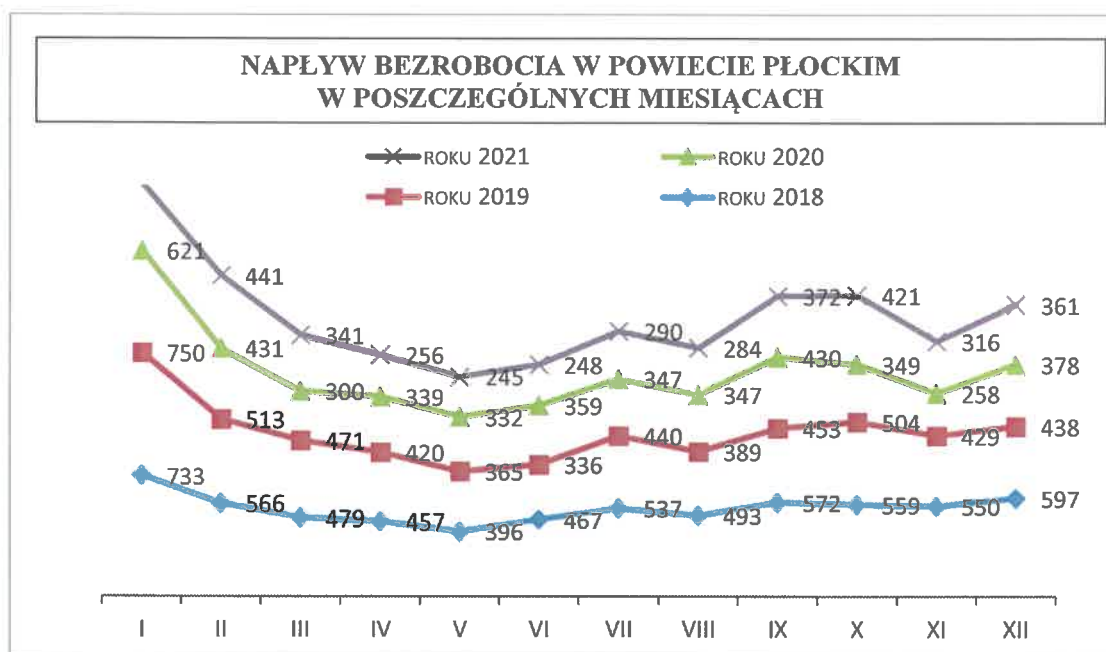
Źródło: dane PUP w Płocku

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2021 roku do bezrobocia napłynęły 3983 osoby. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2020 o 508 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 3231 osób, czyli 81% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały natomiast 752 osoby, czyli 19% ogółu.

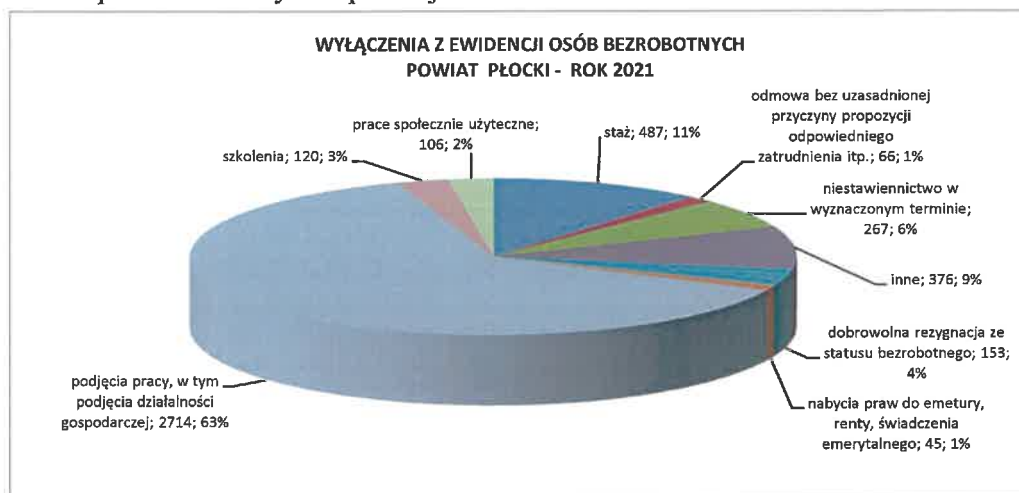
Dane dotyczące napływu w poszczególnych miesiącach roku 2021 (zestawione w celach porównawczych z napływem z roku 2020, 2019 i 2018) przedstawia wykres poniżej.



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 4334 osoby tj. o 317 osób więcej niż w 2021 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (2714 osób tj. o 212 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 15% stanowisk związanych było z różnego rodzaju subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2021 roku przedstawia wykres poniżej:

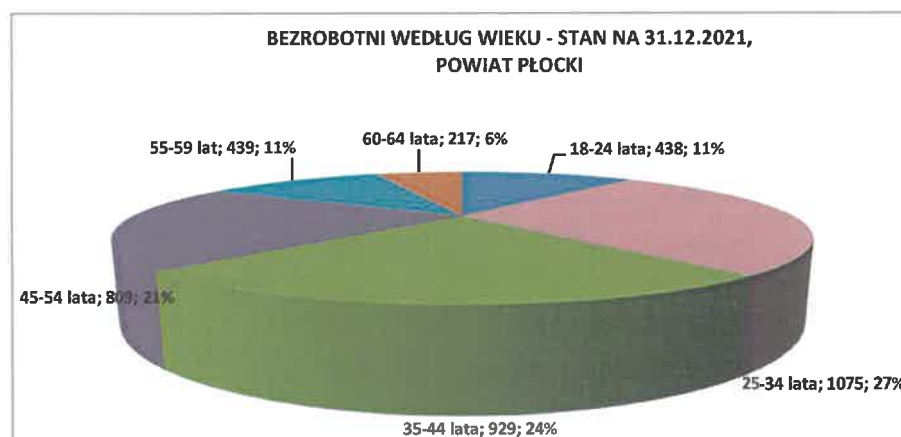


Zródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2021 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 27%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 11% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 27% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

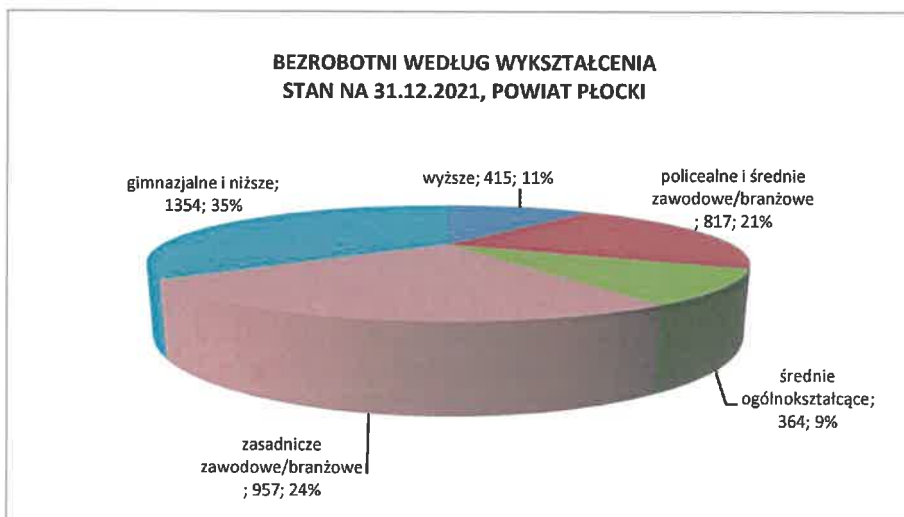


Zródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym (35% ogółu). Grupa absolwentów wyższych uczelni nie podlega większym wahaniom (kształtuje się na poziomie około 11%) i nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9% ogółu bezrobotnych), stanowi jedną

z najmniej licznych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe ma 21%, a zasadnicze zawodowe/branżowe 24% bezrobotnych powiatu plockiego. Struktura wykształcenia nie uległa większym zmianom. Warto również zaznaczyć, że wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety – reprezentują bowiem 78% osób z wykształceniem wyższym i 49% osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 545 osób (14% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Poprzednio pracujący - 3362 osoby, stanowili natomiast 86% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do pięciu lat pracy (1043 osoby tj. 31% poprzednio pracujących).

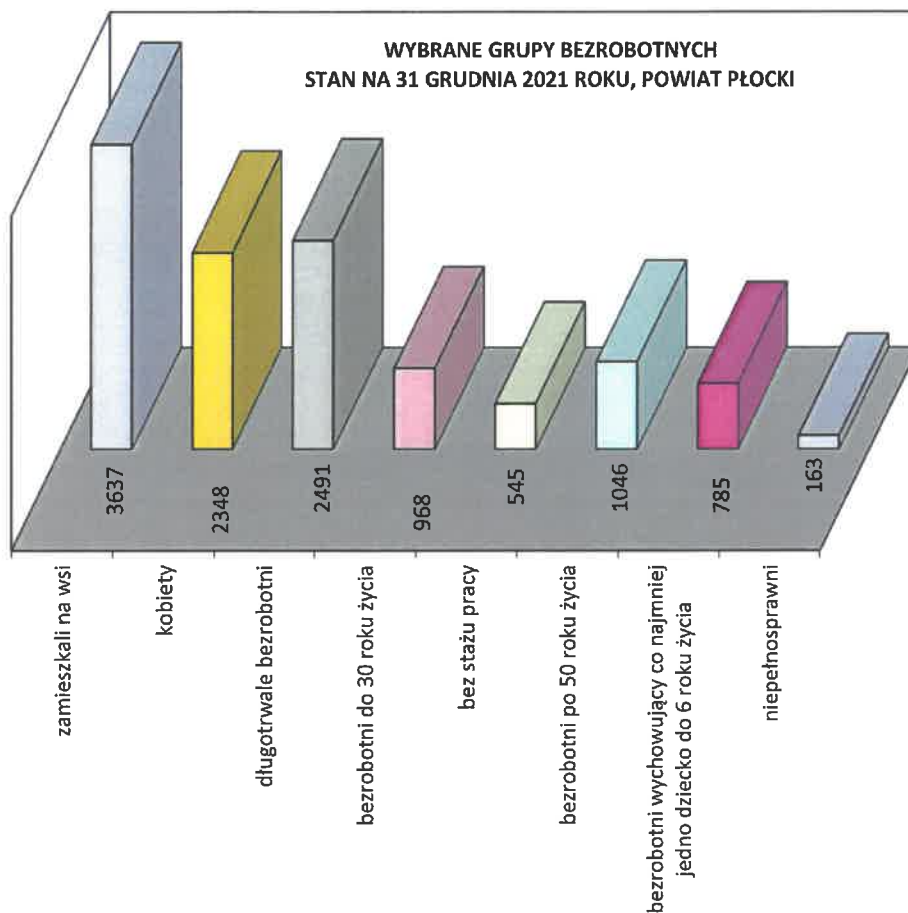
W powiecie plockim 2177 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1356 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2020 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych wzrósł z 49% do 56%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021 roku stanowiła 64% ogółu bezrobotnych.

Ponad 93% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2021 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **3291** osób, w tym **1816** kobiet. Z możliwości pełnej rejestracji elektronicznej lub "prerejestracji" skorzystały **3124** osoby.

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **3907** osób bezrobotnych, z czego **548** z prawem do zasiłku, a **3359** bez prawa do zasiłku, **67** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **88** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2021 roku **9.777.303,77 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. status osoby bezrobotnej utraciło **3621** osób, w tym:

- ♦ **2714** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego – **405** osób,
- ♦ **267** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ♦ **45** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ♦ **97** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ♦ **153** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ♦ **66** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- ♦ **279** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

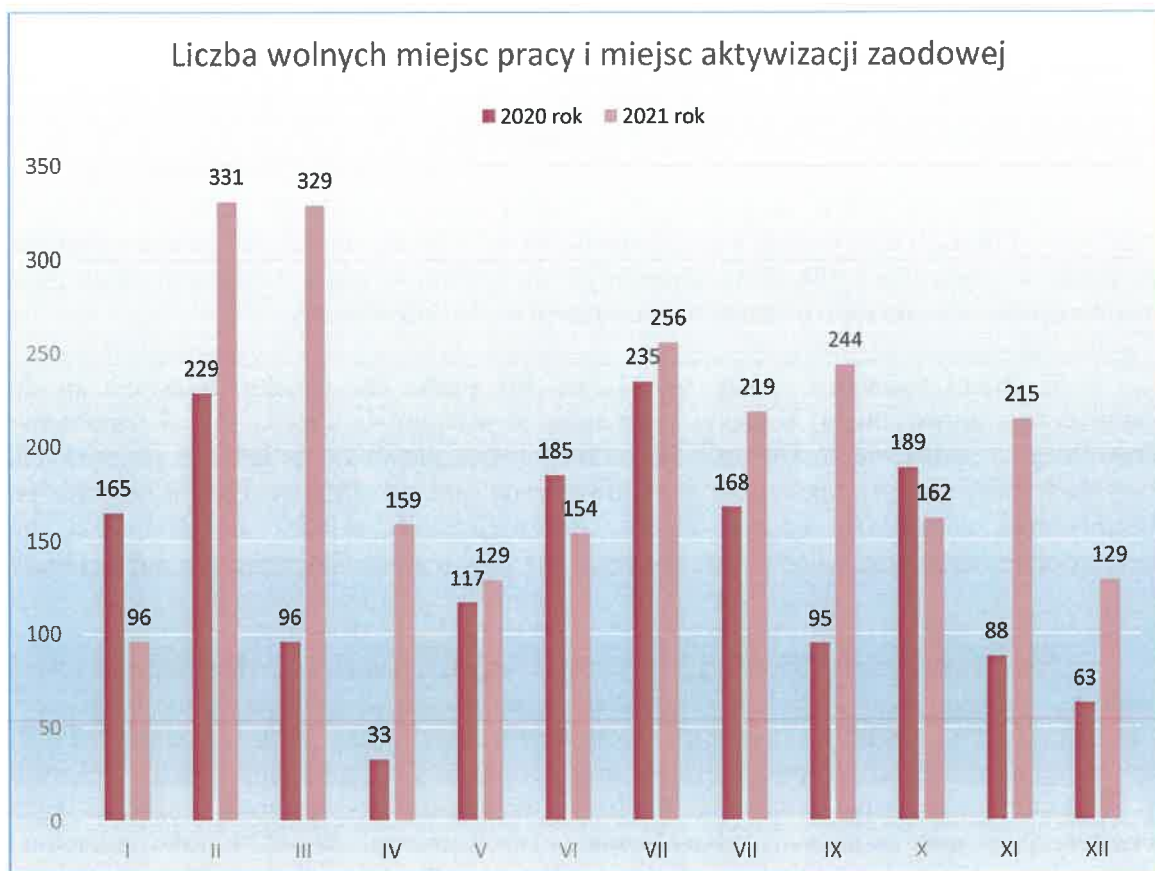
Ponadto, dla celów statystycznych, w 2021 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **120** osób skierowanych na szkolenia, **88** osób skierowanych do udziału w pracach społecznie użytecznych i **484** osoby skierowane do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2021 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **3.697.119,39 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2021 roku udzielono odpowiedzi na **1014** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **2187** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doborem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na **2423** miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym **556** miejsc stażu, **79** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **132** miejsca robót publicznych, **22** miejsca w ramach wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz **115** miejsc prac społecznie użytecznych. Wydano **1409** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

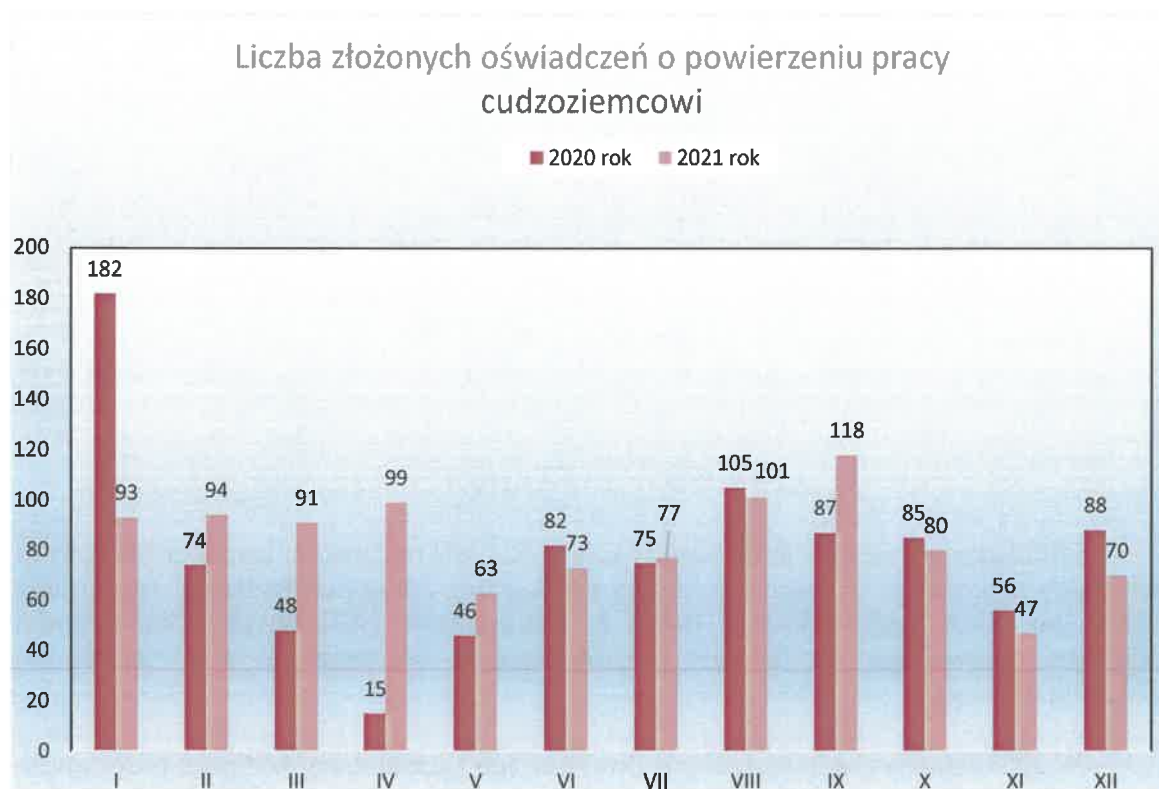
W 2021 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej: specjaliści ds. kadr, nauczyciela przedmiotów zawodowych (technicznych, elektrycznych), pomocy nauczyciela, specjaliści ds. sprzedaży, przedstawiciela handlowego.

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2021 roku Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **1006** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **954** oświadczenia, z czego **940** oświadczeń z 2021r. i **14** oświadczeń z 2020r.,
- umorzono **55** oświadczeń,
- liczba spraw w toku: **11** oświadczeń



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

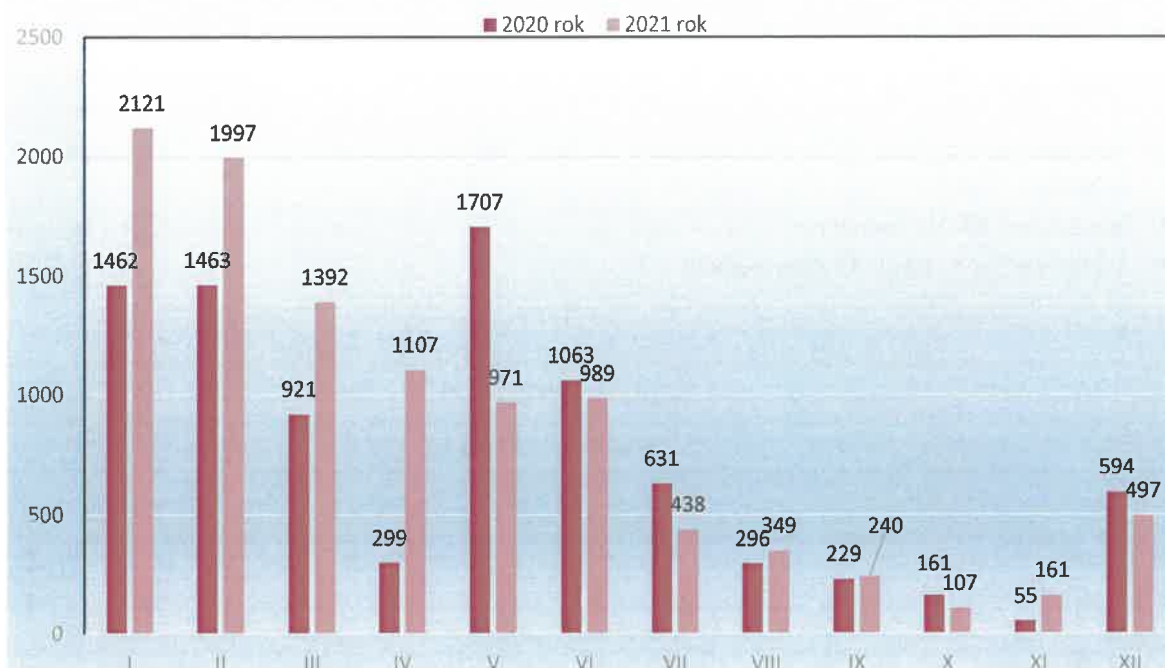
Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **10369** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **9259** wnioski*,
- umorzono **8261** wniosków,
- wydano **2098** zezwoleń na pracę sezonową,
- uchylono **20** zezwoleń na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **9** wniosków,
- odmówiono wydania zezwolenia w przypadku **33** wniosków,
- wpisano **1208** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy,

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców



INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

W 2021 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **588** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w celu uzyskania informacji starosty, najczęściej na stanowiska: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, monter rurociągów przemysłowych, monter konstrukcji stalowych, pracownik działu pakowni, pracownik produkcji, pracownik fizyczny. PUP w Płocku wydał **588** informacji starosty.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy m. in:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;

- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.
- Realizowanie usług EURES, zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej

W ramach stałego rozwijania współpracy z lokalnymi partnerami, pracownicy Działu Marketingu w 2021 r. przeprowadzili **324** wizyty u pracodawców. W trakcie wizyt informowali o ofercie Urzędu, zasadach ubiegania się o poszczególne rodzaje wsparcia oraz pozyskiwali oferty pracy. Zmniejszona ilość wizyt spowodowana była wprowadzonym przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 14 marca 2020r. stanu zagrożenia epidemicznego na terenie całego kraju w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2

WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY

W 2021 roku odbyły się następujące wydarzenia o tematyce związanej z funkcjonowaniem rynku pracy

- XII Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy”,
- XI Szkolne Targi Edukacji i Pracy,
- Targi pn. „Aktywni Młodzi 2021”.

Podczas imprez pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat realizowanych form wsparcia skierowanych do osób poszukujących pracy i bezrobotnych, ofert pracy oraz realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo Zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

W 2021 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- indywidualna informacja zawodowa – **1037**,
- Indywidualne Plany Działania – **3180**.

Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów - głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2021 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.993.200,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło 131 wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym 87 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 20 wniosków rozpatrzono negatywnie a 24 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę 1.979.097,69 zł z czego:

- 1.967.739,25 zł wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 477 uczestników w ramach zawartych z pracodawcami 86 umowami o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 11.358,44 zł przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku dysponował kwotą 13.246.653,76 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- 6.242.071,86 zł w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),
 - 7.004.581,90 zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 3.104.116,27 zł;
 - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.900.465,63 zł,

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2021 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą 476 821,46 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W roku 2021 zawarto 1 umowę w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie 30 000,00 zł;

W zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2021 zawarto 6 umów na ogółem 6 miejsc pracy. Limit środków na zadanie wydatkowano w kwocie 446 821,46 zł.

W 2021 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – 64 osoby,
- robót publicznych – 132 osoby,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – 7 osób (5 bezrobotnych, 2 poszukujące pracy),

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **131 osób**,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **1 osoba**
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **2 osoby**,
- przyznanie bonu na zasiedlenie – **48 osób**,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **18 osób**,
- prac społecznie użytecznych **106 osób**,
- stażu – **487 osób**,
- szkolenia – **120 osób**, w tym **13** w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

Efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2021	2020	2021	2020
	15375,05	13549,12	X	11970,80
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2021	2020	2021	2020
	85,21	83,16	x	85,35

Forma aktywizacji:	Szkolenia		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Staże		Jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
Rok	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Zatrudnieni*	50	30	32	62	119	81	443	313	94	82	5	0	743	568
Kończący	114	79	33	64	126	87	493	365	101	88	5	0	872	683
Efektywność zatrudnieniowa (%)	43,86	37,97	96,97	96,88	94,44	93,10	89,86	85,75	93,07	93,18	100,00	0	85,21	83,16

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

Kwota dodatkowych środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku zadań określonych w art. 15zzb-15zze i art. 15zze2, 15zze4 i 15zze4a (500.000,00zł) - od 01.01.2022r. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.) – **10.000.000,00 zł**, w tym:

- kwota nadkontraktacji EFS-POWER -decyzja finansowa DF-I.9020.7.1.2021 z dnia 12.04.2021 wraz z pismem WUP w Warszawie z dnia 16.02.2021 Nr WWPP.I.4070.32.34.2020.ŁK oraz Aneks do umowy– 131.483,16zł;

W odniesieniu do kwot wydatków ogółem (stan na 31.12.2021 r.), wsparcie w ramach poszczególnych instrumentów kształtowało się następująco:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy) – **18** wniosków rozpatrzonych pozytywnie.
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zyc ustawy) - **73** wnioski rozpatrzone pozytywnie.
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zyc ustawy); Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zyda ustawy) - **23** wnioski rozpatrzone pozytywnie.
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze2 ustawy) - **2** wnioski rozpatrzone pozytywnie.
- Dotacja, o której mowa w art. 15zyc4 ustawy - **130** wniosków rozpatrzonych pozytywnie.
- Dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń ws. wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 – **793** wnioski rozpatrzone pozytywnie.

SZKOLENIA

W 2021 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;
- operator koparko – ładowarki;
- spawanie;
- kurs kosmetyczny (makijaż permanentny, zdobienie paznokci, rzęsy);
- kurs podstaw rachunkowości;
- kierowca wózków jezdniowych.

	Forma szkolenia	Osoby
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	34
Szkolenia indywidualne w ramach Programu	Szkolenia indywidualne	45

Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)		
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	30
Bon szkoleniowy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	10
Razem	Szkolenia indywidualne	109
Razem bon	Bon szkoleniowy	10
Suma ogółem		119

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2021 roku PUP w Płocku skierował 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenie indywidualne „Kurs potwierdzający przygotowanie teoret. i prakt. w zakresie wyszkolenia strzel., samoobrony, technik interwencyjnych oraz znajomości przep. prawa związ. z wykonywaniem ochrony osób i mienia”	1
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenie indywidualne Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1

Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenie indywidualne Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C	1
--	--	---

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku kontynuował realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płockim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2020r., a zakończy się 31 grudnia 2022r.

Planowana wartość projektu wynosi: 13 410 741,08 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 11 302 572,57 zł. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim.

W ramach projektu w 2021r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe – wsparciem objęto 122 osoby;
- pośrednictwo pracy – wsparciem objęto 144 osoby;
- staże - skierowano na staż 134 osoby;
- szkolenia – skierowano na szkolenie indywidualne 45 osób;
- prace interwencyjne – zorganizowano 10 miejsc prac interwencyjnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano dofinansowanie dla 47 osób;
- bony na zasiedlenie – przyznano bon 30 osobom;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (COVID-19) – wsparciem objęto 21 pracowników przedsiębiorstw, 6 osób fizycznych niezatrudniających pracowników.

1 stycznia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płockim (IV)**”. Realizacja projektu zakończy się 31.12.2022r.

Wartość projektu wynosiła: 6 510 864,40 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 5 208 691,52 zł. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w powiecie płockim.

Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu w 2021r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże – skierowano na staż 147 osób;
- szkolenia – skierowano na szkolenie indywidualne 30 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano dofinansowanie 40 osobom.

Ponadto, wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku

mgr Małgorzata Bombalicka