

Uchwała nr 246/XXVIII/2021
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 30 czerwca 2021 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024 w 2020 roku”.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 573)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się: „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024 w 2020 roku” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK

DO UCHWAŁY NR. 246/xxvii/2021

RADY POWIATU W PŁOCKU

Z DNIA 30 czerwca 2021 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI

„POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ I ZATRUDNIANIA ORAZ PRZESTRZEGANIA PRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE PŁOCKIM NA LATA 2019-2024” W 2020 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Diagnoza osób niepełnosprawnych poprzez poradnictwo zawodowe oraz wspieranie rozwoju zawodowego niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne w powiecie plockim stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności oraz cech wyznaczających ich potrzeby i ograniczających możliwości samodzielnego zaspokajania tych potrzeb. Obrazują to poniższe tabele:

a) Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg kategorii wiekowych:

Przedział wieku	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu 2019 roku	Ogółem w końcu 2020 roku	Ogółem w końcu 2019 roku	Ogółem w końcu 2020 roku
18-24	9	9	2	0
25-29	14	11	0	2
30-39	30	31	9	8
40-44	13	12	6	6
45-49	15	15	3	3
50-54	18	18	1	2
55-59	22	30	8	8
60 lat i powyżej	12	16	4	7
Ogółem	133	142	33	36

b) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według stopni niepełnosprawności:

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu 2019 roku	Ogółem w końcu 2020 roku	Ogółem w końcu 2019 roku	Ogółem w końcu 2020 roku
Znaczny stopień niepełnosprawności	5	5	3	5
Umiarkowany stopień niepełnosprawności	47	50	26	24
Lekki stopień niepełnosprawności	81	87	4	7
Ogółem	133	142	33	36

c) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg wykształcenia:

Wykształcenie	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu grudnia 2019 roku	Ogółem w końcu grudnia 2020 roku	Ogółem w końcu grudnia 2019 roku	Ogółem w końcu grudnia 2020 roku
wyższe	12	10	3	2
policealne i średnie zawodowe	26	25	4	6
średnie ogólnokształcące	13	9	3	2
zasadnicze zawodowe	47	58	11	12
gimnazjalne/ podstawowe i niższe	35	40	12	14
Ogółem	133	142	33	36

Powoduje to konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do osób niepełnosprawnych, które są statystycznie znacznie gorzej wykształcone, przejawiają niższą aktywność zawodową i – w konsekwencji, częściej niż ogół osób dotyka je zjawisko ubóstwa oraz brak im pozytywnego odbioru przez społeczeństwo. Narastająca od wieku szkolnego nierówność szans, pogłębia się w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego. Zła sytuacja na rynku pracy w pierwszej kolejności dotyka osoby niepełnosprawne.

Jednym z ważniejszych aspektów działalności Urzędu, z punktu widzenia osób niepełnosprawnych, jest poradnictwo zawodowe.

Zadaniem tej formy jest przede wszystkim pomoc w wyborze/zmianie zawodu oraz osiągnięciu dostosowania zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Osoby niepełnosprawne mają nie tylko problemy z wyborem zawodu, przygotowaniem się i uzyskaniem pracy zawodowej, ale także te związane z życiem osobistym, rodzinnym i społecznym. Rozwiązanie ich warunkuje często lepszą karierę zawodową osoby niepełnosprawnej.

Jednocześnie bardzo ważnym elementem jest budzenie świadomości tych osób, w odniesieniu do ich potrzeb oraz możliwości, jakie mogą wносить w życie społeczne i zawodowe. Rozwój osób niepełnosprawnych nie zależy bowiem wyłącznie od oddziaływań otaczającej ich zbiorowości, ale głównie od nich samych. Uzyskiwanie przez osoby niepełnosprawne wiedzy na temat przysługujących im praw, jest bardzo ważnym aspektem, pozwalającym sprawnie funkcjonować w społeczeństwie.

W 2020 roku PUP w Płocku skierował 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy „Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C ”	2

Organizowanie pośrednictwa pracy

W obliczu wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy, szanse osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia są dużo mniejsze niż osób pełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne najczęściej zainteresowane są pracą siedzącą, nie wymagającą dźwigania, na jedną zmianę, bez dodatkowych wymagań. W tym zakresie oczekiwania niepełnosprawnych różnią się z wymaganiami określonymi w ofertach pracy, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy. Sytuacja na rynku pracy w powiecie plockim jest dla osób niepełnosprawnych bardzo trudna, gdyż do tutejszego Urzędu zgłaszanych jest mało ofert pracy, z których osoby niepełnosprawne mogą skorzystać.

Pracodawcy kierują się również stereotypami, uprzedzeniami, a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie przez pracodawcę dodatkowych kosztów.

Podstawowymi czynnikami sprzyjającymi pozostawaniu bez pracy osób niepełnosprawnych jest niski poziom ich wykształcenia lub brak kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz niemożność wykonywania wszystkich prac przez te osoby.

Ogółem w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 48 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych na 67 miejsc pracy. Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów na stanowiska:

- osoba sprzątająca,
- piekarz,
- cukiernik,
- pracownik ochrony,
- sprzątaczką,
- młodszy wartownik.

Sytuacja dotycząca ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w powiecie plockim jest trudna. Pracownicy Działu Marketingu i pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy odwiedzają pracodawców w celu zbierania ofert pracy i aktualizują bazę informacji o rynku pracy, a w szczególności o stanowiskach, dla których sporządzają charakterystykę, zwłaszcza pod kątem możliwości i dostosowania do potrzeb osób z różnymi typami niepełnosprawności. Taka charakterystyka konkretnych stanowisk pracy w istniejących zakładach pracy jest konieczna szczególnie

dla oceny możliwości zawodowych i doboru odpowiedniej pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informują podczas wizyt również o możliwościach zatrudnienia w ramach programów subsydiowanych, osób niepełnosprawnych i korzyściach z tego płynących.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami oraz poprzez Internet (strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

Rozwój zatrudnienia subsydiowanego

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON na 2020 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **190 360,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2020 zawarto 2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy. Limit środków na zadanie wydatkowano w kwocie 115 360,00 zł.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu, może zostać przyznany pracodawcy, jeżeli zatrudni tą osobę przez okres co najmniej 36 miesięcy.

Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- potrzeb lokalnego rynku pracy,
- liczby osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy,
- kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- wkładu pracodawcy w wyposażenie stanowiska pracy.

Zwrot obejmuje:

- 1) udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna,
- 2) kwotę podatku nie podlegającego odliczeniu:

- podatku od towarów i usług,
- podatku akcyzowego,

związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w pkt. 1

Wypłata środków następuje w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku.

W 2020 roku, w ramach rotacji zatrudnienia na dotychczas utworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych stanowiskach pracy, zatrudnienie uzyskała 1 osoba.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków pochodzących z innych źródeł, w tym z Funduszu Pracy, PO WER, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. W ramach tych środków w 2020 roku zaktywizowano 26 osób:

- 7 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- 1 osoba uzyskała zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 10 osób podjęło staż,
- 4 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne,
- 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą (środki z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, PO WER),
- 2 osoby rozpoczęły szkolenie (w ramach bonu szkoleniowego).

Osoby niepełnosprawne borykają się z większymi trudnościami w poruszaniu się po rynku pracy, niż osoby pełnosprawne. Zdobycie zatrudnienia wymaga od nich dużego wysiłku ale jednocześnie jest nieocenionym elementem w procesie rehabilitacji społecznej. Dlatego bardzo ważne jest udzielanie odpowiednio ukierunkowanego wsparcia w ramach udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Dobór kandydatów do poszczególnych programów odbywa się przy udziale doradców klienta, których zadaniem jest określenie predyspozycji zawodowych każdej z kierowanych osób, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z niepełnosprawności, uniemożliwiających wykonywanie niektórych prac. Ostateczną decyzję o możliwości wykonywania pracy na danym stanowisku podejmuje lekarz medycyny pracy, a w przypadku programu doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – również Państwowa Inspekcja Pracy.

Promocja przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przewiduje jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku jako osoba bezrobotna bądź poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą:

- 1) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- 2) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy

- jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

Osoba niepełnosprawna, która otrzymała jednorazowo środki, o których mowa wyżej, jest obowiązana do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, jeżeli z przyczyn leżących po jej stronie zostały naruszone warunki umowy.

Osoba niepełnosprawna zainteresowana otrzymaniem takiej pomocy powinna złożyć wniosek do starosty właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania wnioskodawcy. Wzór wniosku określa załącznik do Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej z dnia 12 grudnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2342). Starosta, rozpatrując wniosek, bierze pod uwagę:

- 1) formę prawną i sposób wykonywania planowanej działalności;
- 2) wolę innych osób lub podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, rolniczą albo działalność w formie spółdzielni socjalnej przyjęcia wnioskodawcy do tej działalności;
- 3) popyt i podaż lokalnego rynku na planowaną działalność;
- 4) planowane wydatki, które wnioskodawca zamierza sfinansować z wnioskowanych środków;
- 5) wysokość wkładu własnego wnioskodawcy;
- 6) uprawnienia i kwalifikacje;

- a) wnioskodawcy, w przypadku samodzielnego wykonywania czynności wymagających tych uprawnień i kwalifikacji,
 - b) wnioskodawcy lub innych osób, w przypadku wykonywania przez nie czynności wymagających tych uprawnień i kwalifikacji;
- 7) doświadczenie i umiejętności wnioskodawcy lub innych osób przydatne w planowanej działalności;
 - 8) zgodę małżonka na zawarcie umowy przyznającej środki wnioskodawcy, w przypadku pozostawania we wspólności majątkowej;
 - 9) wysokość pozostających w dyspozycji starosty środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej w danym roku.

Zawarcie umowy o udzielenie jednorazowych środków poprzedzają negocjacje prowadzone pomiędzy starostą a osobą niepełnosprawną, podczas których m. in. uzgadniana jest wysokość kwoty dotacji, która zostanie przekazana na rachunek bankowy wnioskodawcy, jak i inne warunki umowy (m. in. formy zabezpieczenia zwrotu pomocy, termin do rozliczenia uzyskanej pomocy).

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku wypłacił 1 osobie środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej w ramach ogłoszonego naboru wniosków.

Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przywiązuje dużą wagę do problematyki przestrzegania praw osób niepełnosprawnych. Działania w tym obszarze koncentrują się przede wszystkim na zapewnieniu osobom niepełnosprawnym dostępu do oferowanych usług i podejmowanych działań.

Dlatego też założenia realizowanych przez Urząd projektów definiowane są w sposób umożliwiający czynny udział osób niepełnosprawnych.

Informacje o Urzędzie i jego ofercie publikowane są i aktualizowane na bieżąco w witrynie internetowej dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Jeśli zaś chodzi o uwarunkowania organizacyjne oraz architektoniczne, to osoby poruszające się pieszo lub na wózku inwalidzkim mogą dostać się na teren Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przez bramę wjazdową od strony ulicy Kostrogaj. Osoby niepełnosprawne mają możliwość skorzystania z przeznaczonych dla nich miejsc parkingowych. Jedno takie miejsce wyznaczono na parkingu wewnętrznym Urzędu, a dwa miejsca znajdują się na ogólnodostępnym parkingu zlokalizowanym wzdłuż budynku, od strony ulicy Kostrogaj. Do wejścia do budynku prowadzi podjazd dla

wózków inwalidzkich. Obsługa osób poruszających się na wózku prowadzona jest na parterze budynku. Toaleta dla osób niepełnosprawnych znajduje się na parterze. Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

Dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku posiada umiejętność posługiwania się językiem migowym – stosownych informacji udziela pracownik punktu informacyjnego zlokalizowanego przy wejściu do budynku.

Podsumowanie

Reasumując należy podkreślić, iż konieczne są działania zmierzające do wspierania pracodawców – tak, aby zatrudnianie niepełnosprawnych przez przedsiębiorców w warunkach gospodarki rynkowej nie oznaczało dla nich z góry obciążenia i było refundowane. To, iż w gronie swych pracowników mieć będą ludzi niepełnosprawnych powinno stać się zjawiskiem naturalnym, przynoszącym określone korzyści i pracodawcy i pracownikowi. Należy podkreślić, że praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, uzupełniającą zwykle skromne dochody z renty inwalidzkiej, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwość samorealizacji.


Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
mgr Małgorzata Bombulicka