

Uchwała Nr 245/XVII/2021
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 30 czerwca 2021 roku

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku
z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2020 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.),

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2020 – 2024 w 2020 roku”,

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

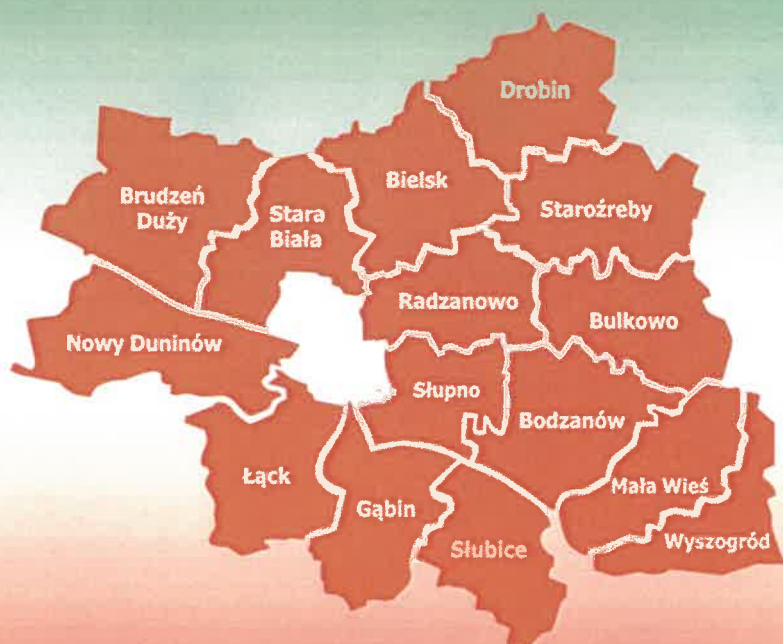
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR. 245/xxvii/2021
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 30 czerwca 2021 r.

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU
Z REALIZACJI**

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2020-2024”**

W 2020 ROKU



**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31**



Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami, to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu. Szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego, poprzez implementację instrumentów rynku pracy, odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

- Pozyskania ofert pracy,
- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach z niej wynikających, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **1663** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, **najczęściej w zawodach** – specjalista ds. kadr, specjalista ds. szkoleń, nauczyciel przedmiotów zawodowych, pomoc nauczyciela, przedstawiciel handlowy, handlowiec, sprzedawca, kasjer, pracownik administracyjny, fakturzysta, pracownik biurowy, pracownik księgowości, recepcjonistka, opiekun osób starszych, pielęgniarka, fizjoterapeuta, , instruktor terapii zajęciowej, psycholog, pracownik branży gastronomicznej, piekarz, cukiernik, magazynier, fryzjer, kosmetyczka, elektryk, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca samochodu ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych.

Analiza ofert pod kątem stawianych przez pracodawców wymagań wskazuje konieczność posiadania przez kandydatów wysokich kwalifikacji zawodowych i wielu dodatkowych umiejętności, takich jak:

- wykształcenie wyższe;
- znajomość języków obcych (język angielski, niemiecki);
- staż pracy min. 2 lata na danym stanowisku;
- znajomość księgowości komputerowej, bieżąca znajomość przepisów podatkowych, finansowych, kadrowych;
- uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki,
- uprawnienia elektryczne SEP (od 1KV do bez ograniczeń),
- uprawnienia do obsługi sprzętu budowlanego (operator koparko-ładowarki),
- uprawnienia spawalnicze ponadpodstawowe (MIG, MAG, TIG), gazowe, UDT,
- umiejętność prowadzenia negocjacji handlowych,
- zdolności komunikacyjne,
- umiejętność pracy w grupie,
- znajomość nowoczesnych materiałów i metod wykończeniowych w branży budowlanej,
- uprawnienia budowlane.

W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji, pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym – wśród imigrantów,

głównie z Ukrainy i Białorusi. Pracodawcy racjonalizując koszty związane z zatrudnieniem wybierają tańszą siłę roboczą. Zjawisko to jest szczególnie widoczne w małych miejscowościach.

Bardzo istotnym ograniczeniem w podjęciu zatrudnienia jest niezdolność do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania. Stale zmniejszająca się liczba połączeń komunikacji publicznej, brak prawa jazdy oraz samochodu, na który niektórych rodzin zwyczajnie nie stać, ogranicza znacznie możliwość dotarcia do miejsca pracy.

Systematycznie utrzymuje się duża grupa „wiecznych bezrobotnych” – ludzi, którzy odzwyczajeni są od dyscypliny pracy, ludzi bez materialnej stabilizacji, bez pomysłu na przyszłość, bez aspiracji życiowych. Z drugiej strony, według opinii pracodawców, pracownicy mają zbyt wysokie aspiracje, które są nieadekwatne do prezentowanych umiejętności i kwalifikacji, brak doświadczenia zawodowego. Dlatego też pracodawcy wolą zatrudniać osoby z doświadczeniem zawodowym, których nie trzeba przyuczać do zawodu.

Bez wątplenia dużym problemem staje się również automatyzacja i robotyzacja, które wymuszają zdobywanie nowych kompetencji nie dla każdego pokolenia przystępnych i możliwych do szybkiego przyswojenia.

Zgłaszając ofertę pracy do Urzędu Pracy pracodawcy najczęściej poszukują pracowników, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia, a także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze. Oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi.

Liczna grupa osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku powyżej 50 lat nie dysponuje nawet elementarnymi umiejętnościami zawodowymi czy

kwalifikacjami, co koresponduje z ich wykształceniem – w znacznej mierze podstawowym. Pomimo starzenia się społeczeństwa pracodawcy w dalszym ciągu niechętnie zatrudniają lub przyjmują na staż pracowników w wieku 50 plus. Za kilka lat rynek pracy będzie mocno wyludniony i kwestia braku rąk do pracy stanie się poważna, ponieważ krajowa gospodarka przestanie się harmonijnie rozwijać. W obliczu tych zmian pracodawcy powinni zwrócić uwagę w stronę pracowników powyżej 50 roku życia. Wiek pracownika nie powinien być dla pracodawców przeszkodą, ale czymś naturalnym, z czego organizacja może czerpać korzyści. Bardzo cenny zasób kapitału ludzkiego stanowią umiejętności i wiedza osób starszych. Osoby z tej grupy wiekowej są często pomijane w procesie rekrutacji, a przez stereotypowe myślenie pracodawców zniechęcają się do podnoszenia swoich kwalifikacji. Najczęściej wymieniane powody, to: niski poziom wykształcenia, zły stan zdrowia, kłopoty z adaptacją. Osoby te mają także trudności z dojazdem do miejsca pracy z uwagi na brak połączeń autobusowych.

Kobiety, pomimo że są lepiej wykształcone niż mężczyźni, mają większe problemy ze znalezieniem pracy. Zwiększa się odsetek bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe. Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy. Przyczyną większych trudności kobiet z wejściem lub powrotem na rynek pracy, jest obciążenie obowiązkami rodzinnymi, a w szczególności konieczność opieki nad małymi dziećmi lub osobami zależnymi. Zbyt mała liczba żłobków i przedszkoli w miejscu zamieszkania lub zbyt wysokie koszty korzystania z usług takiej placówki znacznie ograniczają zdolność poszukiwania pracy przez kobiety, które nie mogą zapewnić dzieciom opieki. Utrzymujący się wysoki odsetek kobiet w populacji bezrobotnych, wskazuje na konieczność kontynuacji wielokierunkowych działań, mających na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej oraz tworzenie nowych programów rynku pracy adresowanych do kobiet.

Pracodawcy z powiatu płockiego w omawianym okresie złożyli **943** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **893** oświadczeń (**886** oświadczeń z 2020r. i **7** oświadczeń z 2019r.),
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **9** oświadczeń,
- bez rozpoznania pozostawiono **3** oświadczenia,
- umorzono **31** oświadczeń
- liczba spraw w toku: **14** oświadczeń.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2020 roku

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	8	0	4	0	129	141
Luty	0	4	0	1	0	100	105
Marzec	0	6	0	0	0	44	50
Kwiecień	0	0	0	0	0	11	11
Maj	0	2	0	0	0	41	43
Czerwiec	0	5	0	0	0	67	72
Lipiec	0	3	0	0	0	75	78
Sierpień	0	5	0	1	0	94	100
Wrzesień	0	6	2	1	0	75	84
Październik	0	2	0	1	0	74	77
Listopad	0	13	0	0	0	36	49
Grudzień	0	0	0	3	0	80	83
Razem	0	54	2	11	0	826	893

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **8881** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **7841** wniosków*,

- umorzono **6163** wnioski,
- wydano **2252** zezwolenia na pracę sezonową,
- uchylono **102** zezwolenia na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **3** wnioski,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji 12 wniosków,
- wpisano 943 oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy.

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków



Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w Powiecie Płockim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

W ramach skutecznej współpracy z pracodawcami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2020 roku zorganizowano giełdę na 12 miejsc pracy, w giełdzie wzięło udział 21 osób bezrobotnych.

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W nawiązaniu do oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do funkcjonowania PUP w Płocku i realizowania działań doradców zawodowych w ramach poradnictwa zawodowego. W związku z zaistniałą sytuacją nastąpiła konieczność zmiany sposobu realizacji działań z zakresu doradztwa zawodowego, polegająca na ograniczeniu bezpośredniego kontaktu w Urzędzie z klientem i zastąpieniu go, w miarę możliwości głównie kontaktem telefonicznym. Kontakt z doradcą zawodowym za pośrednictwem Internetu, poczty elektronicznej lub telefonu stanowił podstawę do realizacji zadań doradców zawodowych w 2020 roku.

W tym okresie wykorzystano formę pracy jaką jest **poradnictwo na odległość**. Dzięki poradnictwu zawodowemu na odległość zdecydowanie zwiększyły się możliwości dotarcia do osób potrzebujących porady, wsparcia, informacji i innych usług doradczych.

W ramach teleporad przedstawiano zainteresowanym również warunki świadczenia pracy, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, korzystania z dotacji i form pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej .

W 2020 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Organizowanie porad grupowych, ograniczone z uwagi na obostrzenia związane ze stanem pandemii
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,

- doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2020 rok
Porady indywidualne	654
Porady grupowe	53
Grupowa informacja zawodowa	9
Indywidualna informacja zawodowa	8
OGÓŁEM	724

Indywidualny Plan Działania	4048
------------------------------------	-------------

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,

- informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W **5 poradach grupowych udział wzięły 53 osoby bezrobotne**. Zajęcia odbyły się przed ogłoszeniem obostrzeń i miały charakter tradycyjny, warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy spotkali się z 9 osobami. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, prawom i obowiązkom bezrobotnego, programom rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili 8 osobom **indywidualnych informacji zawodowych**. Przekazane informacje najczęściej dotyczyły wskazówek na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych, możliwości skorzystania z form pomocy realizowanych w PUP w Płocku, a szczególnie szkoleń, staży, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się w pełni profesjonalnie obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej. Osoby po rejestracji, były zgodnie z przepisami Ustawy obejmowane Indywidualnym Planem Działania po osobistej lub internetowej rejestracji. W 2020 roku stworzono **Indywidualne Plany Działania dla 4048 osób**.

Poradnictwo zawodowe, jak widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r., mimo specyficznej i trudnej sytuacji, stanowiło jak zawsze złożony i różnorodny, zindywidualizowany proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie, w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając

do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najsłabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Funduszy Europejskich, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

W powiecie płockim dominuje bezrobocie wśród mieszkańców wsi, ludzi młodych, osób z niskimi kwalifikacjami, kobiet, co w rezultacie prowadzi do długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia tych osób. Ich sytuacja jest niezwykle trudna, ponieważ pogłębia zjawisko ubóstwa oraz grozi znalezieniem się w grupie społecznego wykluczenia. Osoby te znacznie gorzej postrzegane są przez potencjalnych pracodawców, dlatego też trudniej jest im znaleźć pracę. Z tego powodu długotrwałe bezrobocie należy do najpoważniejszych problemów. Dodatkowo osoby bezrobotne mieszkające na wsi charakteryzuje niski poziom wykształcenia oraz niska mobilność, co znacznie utrudnia znalezienie zatrudnienia. Do obszarów generujących bezrobocie na wsi należą przede wszystkim tereny „postpegeerowskie”. Ponadto od kilku lat utrzymuje się duży odsetek ludzi młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Osobom tym brak jest doświadczenia zawodowego, co znacznie utrudnia ich wejście na rynek pracy. Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają

kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Największym problemem do rozwiązania w okresie objętym niniejszym programem było zmniejszenie liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym w grupie osób do 25 roku życia. Ta grupa bezrobotnych wymaga szczególnej indywidualnej diagnozy i wsparcia przy zastosowaniu tzw. indywidualnej ścieżki – Indywidualnego Planu Działania.

Wszystkie wymienione czynniki determinujące długotrwałe bezrobocie muszą być na bieżąco niwelowane poprzez wdrażanie przedsięwzięć je ograniczających i eliminujących. Ze względu na wiejski charakter powiatu plockiego, konieczne jest tworzenie zachęt i warunków do wskazania możliwości zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Konieczne jest też podejmowanie szczególnie wzmożonych działań, zwłaszcza w formie programów, których celem jest przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, wsparcie kierowane do ludzi młodych, aktywizacja zawodowa bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niezwykle ważne jest, aby nie dopuszczać do wykluczenia społecznego osób długotrwałe bezrobotnych, które są najbardziej narażone na tego typu zagrożenia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy, tj.: pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych, sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy, np.: poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2020 roku dysponował kwotą **10.236.000,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **2.119.179,44 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),
- **7.628.020,56 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwałe bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz*

wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 3.960.707,08 zł;

- *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.667.313,48 zł,*

- **488.800,00 zł** na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia– dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy. W ramach tego programu zrealizowano roboty publiczne dla 58 osób bezrobotnych.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2020 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **190 360,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W roku 2020 zawarto 1 umowę w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie **75 000,00 zł**;

W zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2020 zawarto 2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy. Limit środków na zadanie wydatkowano w kwocie **115 360,00 zł**.

W 2020 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **39** osób,
- robót publicznych – **84** osoby,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **101** osób,

- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **1** osoba
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **3** osoby,
- przyznanie bonu na zasiedlenie (rozumiane jako podjęcie pracy) – **29** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **1** osoba,
- refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f) - **1** osoba,
- prac społecznie użytecznych **79** osób,
- stażu – **469** osób,
- szkolenia – **79** osób, w tym **19** w ramach bonu szkoleniowego,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – **2** osoby.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

Forma aktywizacji:	Szkolenia		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Staże		Jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Zatrudnieni*	65	30	53	62	120	81	493	313	153	82	24	0	908	568
Kończący	129	79	56	64	131	87	551	365	166	88	33	0	1066	683
Efektywność zatrudnieniowa (%)	50,39	37,97	94,64	96,88	91,60	93,10	89,47	85,75	92,17	93,18	72,73	0	85,18	83,16

Efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2019	2020	2019	2020
	9036,12	13549,12	10154,30	x
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2019	2020	2019	2020
	85,18	83,16	85,52	x

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy, charakteryzującej się m.in. przerostem podaży nad popytem na pracę, szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podażowej, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

W 2020 roku PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Na szkolenia indywidualne skierowano ogółem **60** osób, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **19** osób. Łącznie zaktywizowano zatem w ten sposób **79** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C,
- operator koparko – ładowarki,
- spawanie,
- kurs kosmetyczny (makijaż permanentny, zdobienie paznokci, rzęsy)
- kierowca wózków jezdniowych.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem wspomagającym rozwój zasobów ludzkich poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne,

w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą pokrywać 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw - nawet 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy.

W 2020 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.164.800,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło **63** wnioski w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym 48 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 7 wniosków rozpatrzono negatywnie, 8 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **1.130.724,52 zł** z czego:

- **1.129.408,36 zł** wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 292 uczestników w ramach zawartych z pracodawcami 48 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- **1.316,16 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku

mgr Magdalena Bombalicka