

Uchwała Nr 164/XV/11 /2020
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 24 czerwca 2020 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2019 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2019 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK

DO UCHWAŁY NR 164/XLV/2020

RADY POWIATU W PŁOCKU

Z DNIA 24 czerwca 2020 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2019 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
GIEŁDY PRACY	14
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	14
ZWOLNIENIA GRUPOWE	15
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	16
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	17
BON NA ZASIEDLENIE	18
PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	19
MARKETING	19
WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY	20
PORADNICTWO ZAWODOWE	21
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	23
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	24
SZKOLENIA	26
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	29
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	29

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2019 roku wynosiła 3784, z czego 2300 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

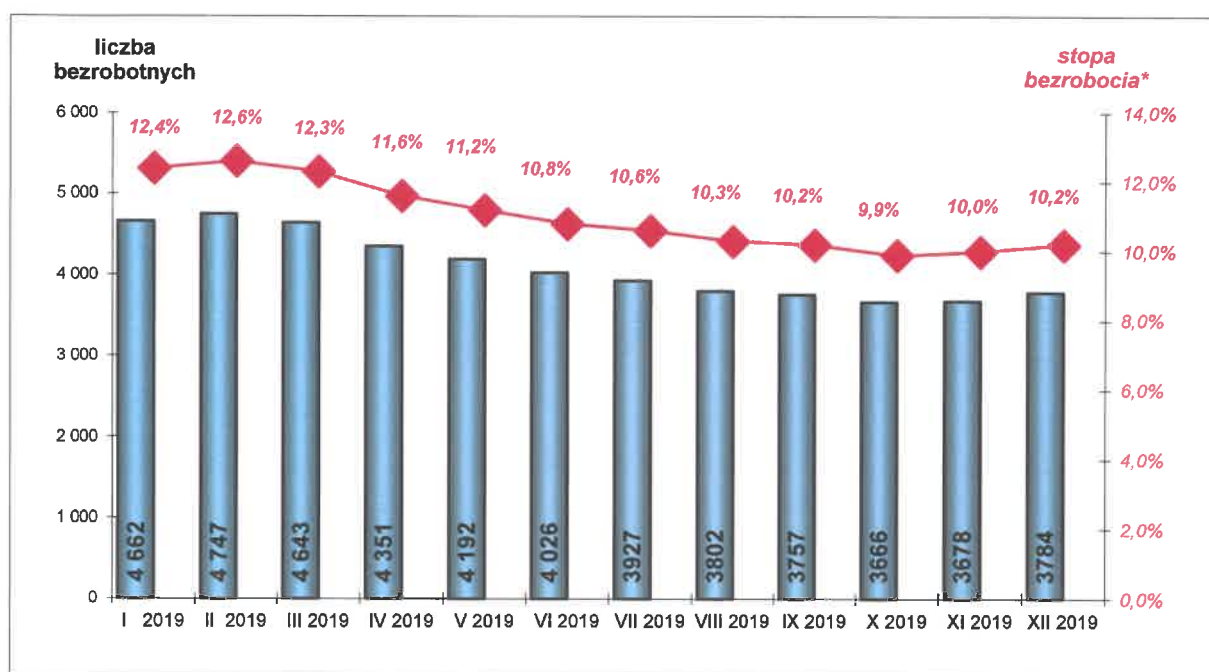
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2019		LUDNOŚĆ OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2018
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety	
Bielsk	1419012	331	221	9088
Bodzanów	1419022	275	161	8221
Brudzeń Duży	1419032	305	199	8262
Bulkowo	1419042	208	135	5584
Drobin	1419053	278	168	7957
Gąbin	1419063	380	207	11021
Łąck	1419072	234	123	5402
Mała Wieś	1419082	168	97	6032
Nowy Duninów	1419092	199	128	3993
Radzanowo	1419102	283	176	8452
Słubice	1419112	143	84	4455
Słupno	1419122	224	128	7817
Stara Biała	1419132	376	243	11891
Staroźreby	1419142	264	170	7306
Wyszogród	1419153	116	60	5607
powiat płocki	1419	3784	2300	111088

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2019 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 10,2%.

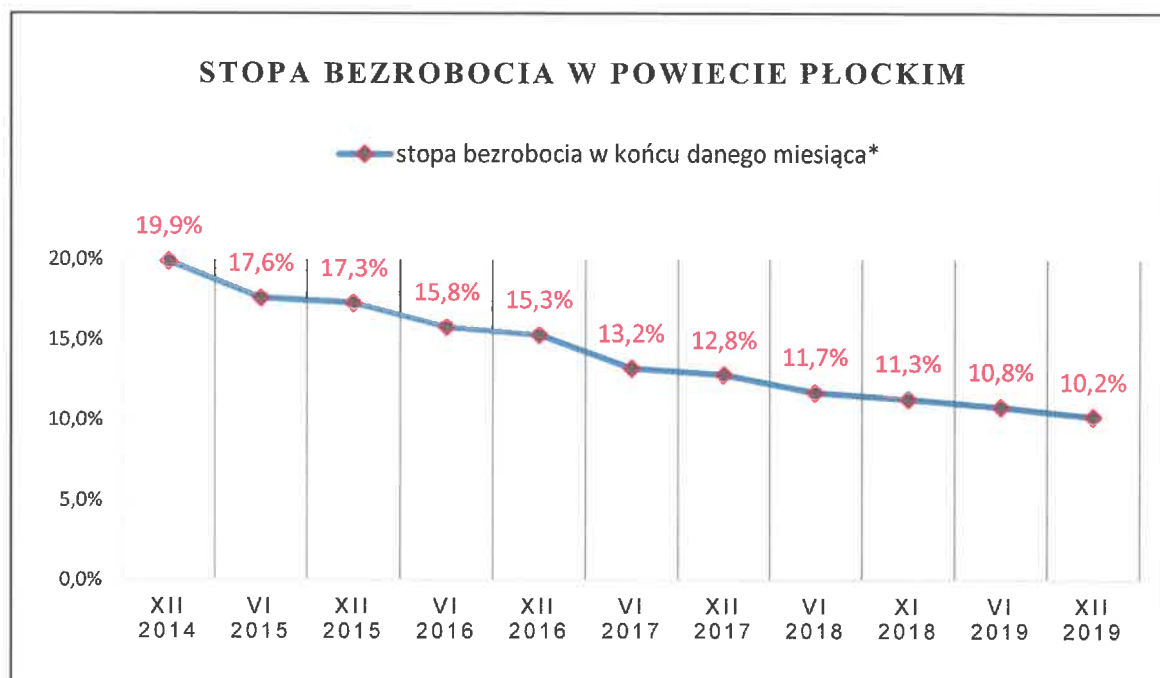
Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2019 roku przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2019



*dane GUS mogące ulec korekcie

Źródło: dane PUP w Płocku



Źródło: dane PUP w Płocku

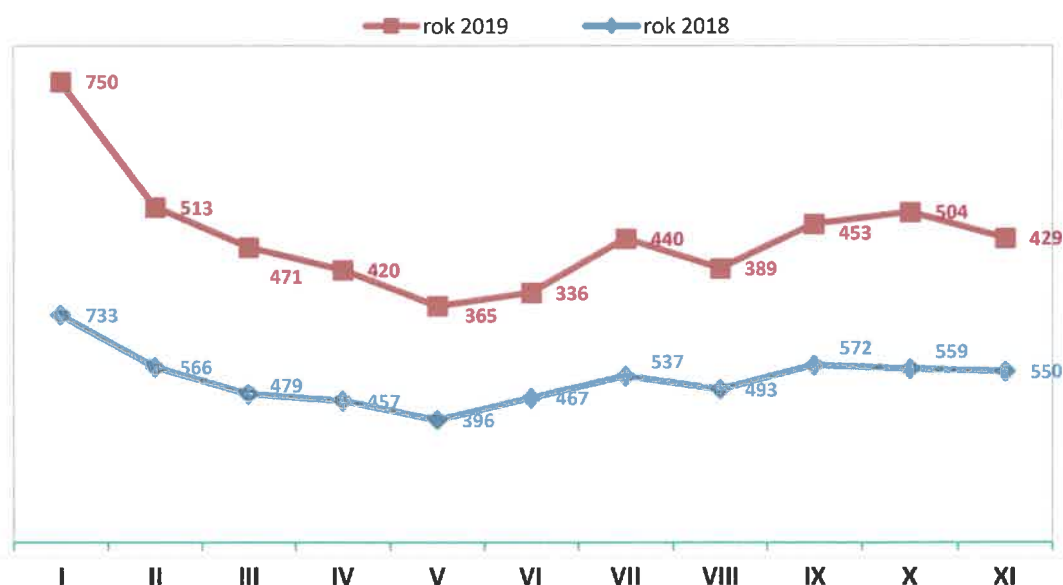
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2019 roku do bezrobocia napłynęło 5508 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2018 o 898 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 4626 osób, czyli 84% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały natomiast 882 osoby, czyli 16% ogółu.

Dane dotyczące napływu w poszczególnych miesiącach roku 2019 (zestawione w celach porównawczych z napływem z roku 2018) przedstawia wykres poniżej.

NAPŁYW DO BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 6062 osób tj. o 823 osoby mniej niż w 2018 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (3040 osób tj. o 372 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 12% stanowisk związanych było z różnego rodzaju subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2019 roku przedstawia wykres poniżej:

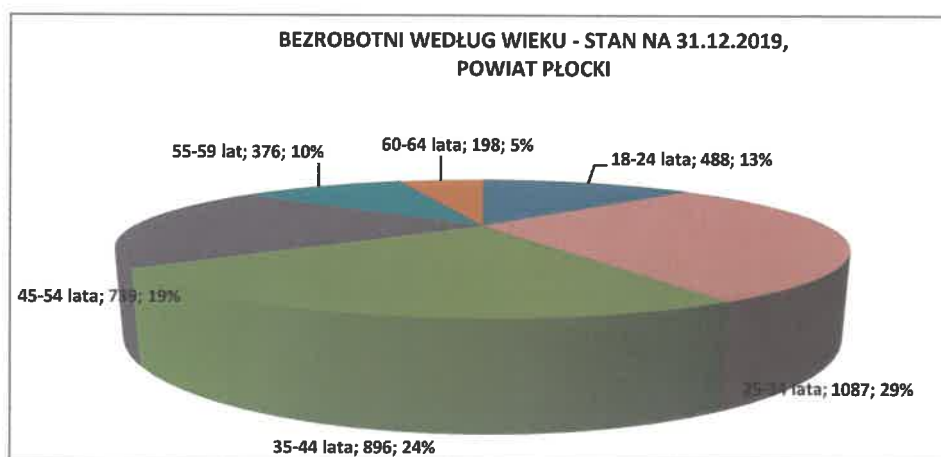


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2019 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 29%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 13% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 25% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

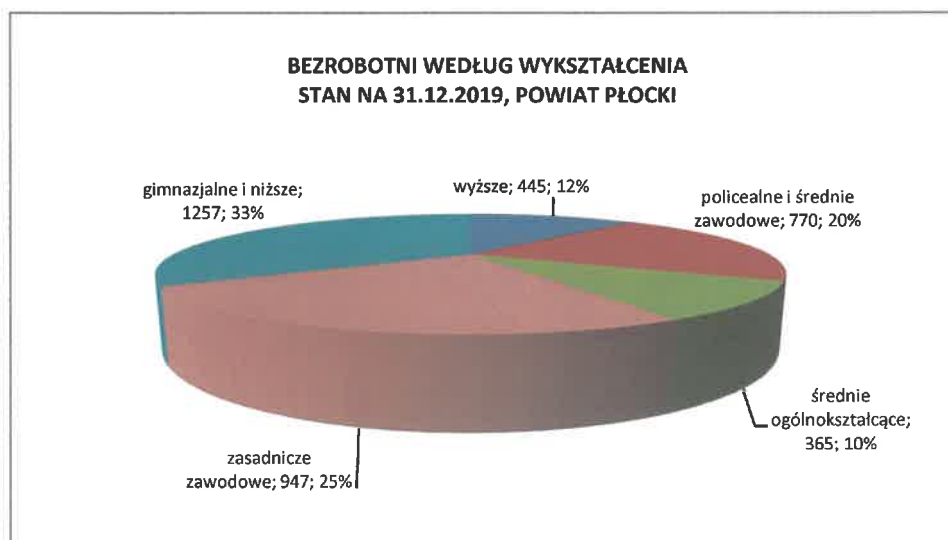


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (25% ogółu). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się natomiast na poziomie

12%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentuje zaś 20% bezrobotnych powiatu plockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu plockiego nie uległa większym zmianom. Wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 503 osoby (13% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 3281 osób, stanowili 87% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1027 osób tj. 27% poprzednio pracujących).

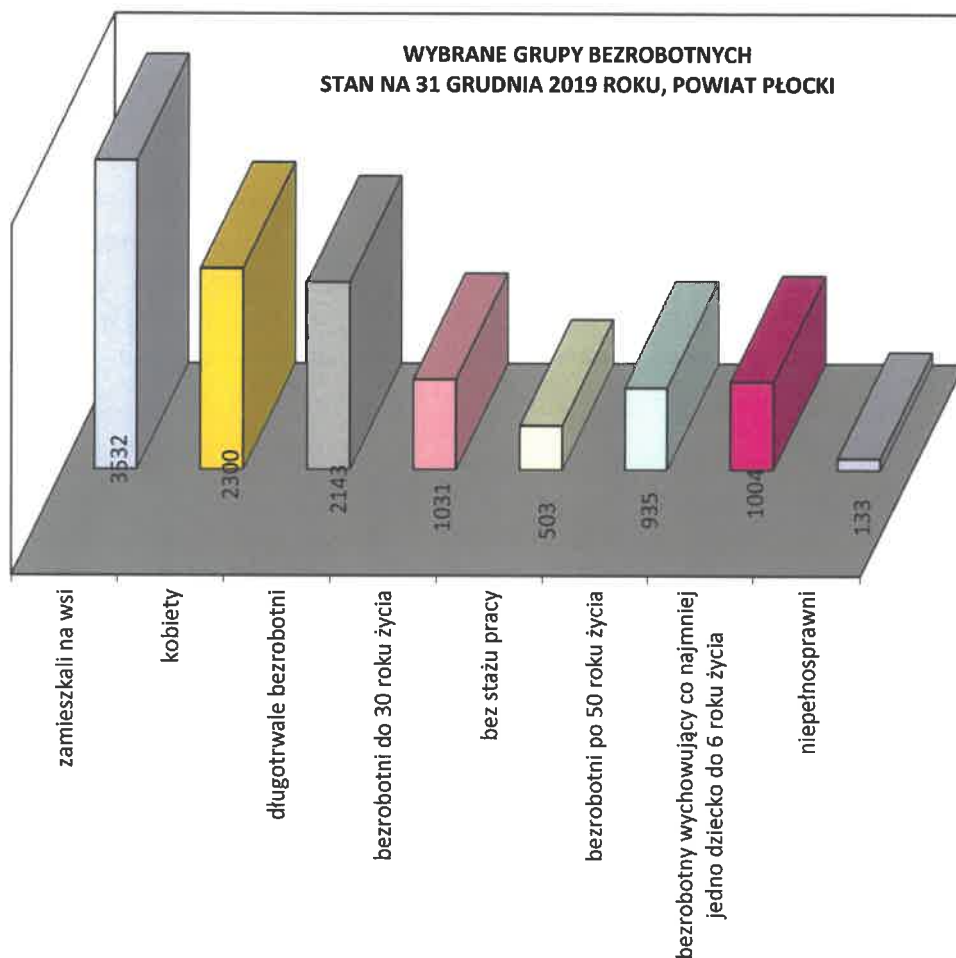
W powiecie plockim 1693 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1053 osoby to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2018 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych nie zmienił się – nadal stanowi 45%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2019 roku stanowiła 57% ogółu bezrobotnych.

Ponad 93% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ **współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,**
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2019 roku z takiej możliwości skorzystały **153** osoby.

W 2019 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **4760** osób, w tym **2461** kobiet.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku były zarejestrowane **3784** osoby bezrobotne, z czego **647** z prawem do zasiłku, a **3137** bez prawa do zasiłku, **88** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **59** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2019 roku **7.233.578,69 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. status osoby bezrobotnej utraciło **5351*** osób, w tym:

- ◆ **2882** osoby z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym **138** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a **76** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ◆ **70** osób z powodu podjęcia działalności gospodarczej,
- ◆ **88** osób z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ◆ **1245** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ◆ **46** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ◆ **69** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ◆ **401** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ◆ **214** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się

badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ♦ **336** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

*Ponadto, dla celów statystycznych, w 2019 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **133** osoby skierowane na szkolenia, **91** osób skierowanych do udziału w pracach społecznie użytecznych i **487** osób skierowanych do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Obecnie w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych oraz sprawdzanie raportów U o zbiegach tytułów do ubezpieczeń.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2019 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **2.634.398,84 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2019 roku udzielono odpowiedzi na **1109** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **3002** zaświadczenia.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doboorem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje pracodawcom możliwość wyboru pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ Ofertę zamkniętą, niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikacji pracodawcy, informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie, wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi, osobami.

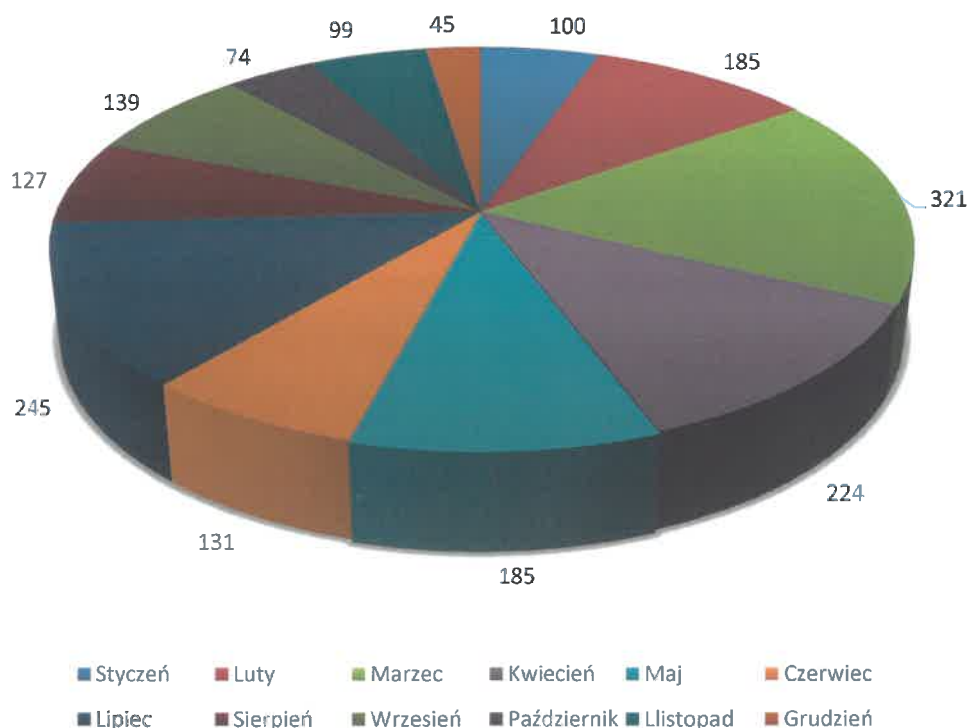
Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Tabela przedstawia napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2019r.-31.12.2019r.

M-ce	OFERTY PRACY								
	OGÓŁEM	z tego							
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staze	Oferty pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	100	1	3	3	3	1	3	0	86
Luty	185	16	5	0	10	106	1	0	47
Marzec	321	9	3	1	7	133	2	80	86
Kwiecień	224	4	10	3	15	84	3	0	105
Maj	185	3	5	2	15	54	4	0	102
Czerwiec	131	1	4	1	7	47	1	0	70
Lipiec	245	4	56	2	3	58	0	4	121
Sierpień	127	8	6	1	8	37	1	7	58
Wrzesień	139	18	40	4	9	25	1	0	42
Październik	74	4	7	0	6	3	2	0	52
Listopad	99	6	4	0	4	8	0	0	81
Grudzień	45	3	0	0	4	2	1	0	35
Ogółem	1875	77	143	17	91	558	19	91	885

Napływ ofert pracy



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na **1875** miejsc pracy, w tym **558** miejsc stażu, **77** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **143** miejsca robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ niskie poczucie własnej wartości, rezygnacja z jakiegokolwiek aktywności i bierność zawodowa,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ brak satysfakcji z pracy,
- ⇒ utrata motywacji do pracy
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 8 giełd pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach giełd odbyło się 8 spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy – 63 miejsca pracy (zaproszono 224 osoby , z czego zgłosiło się 140 osób).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

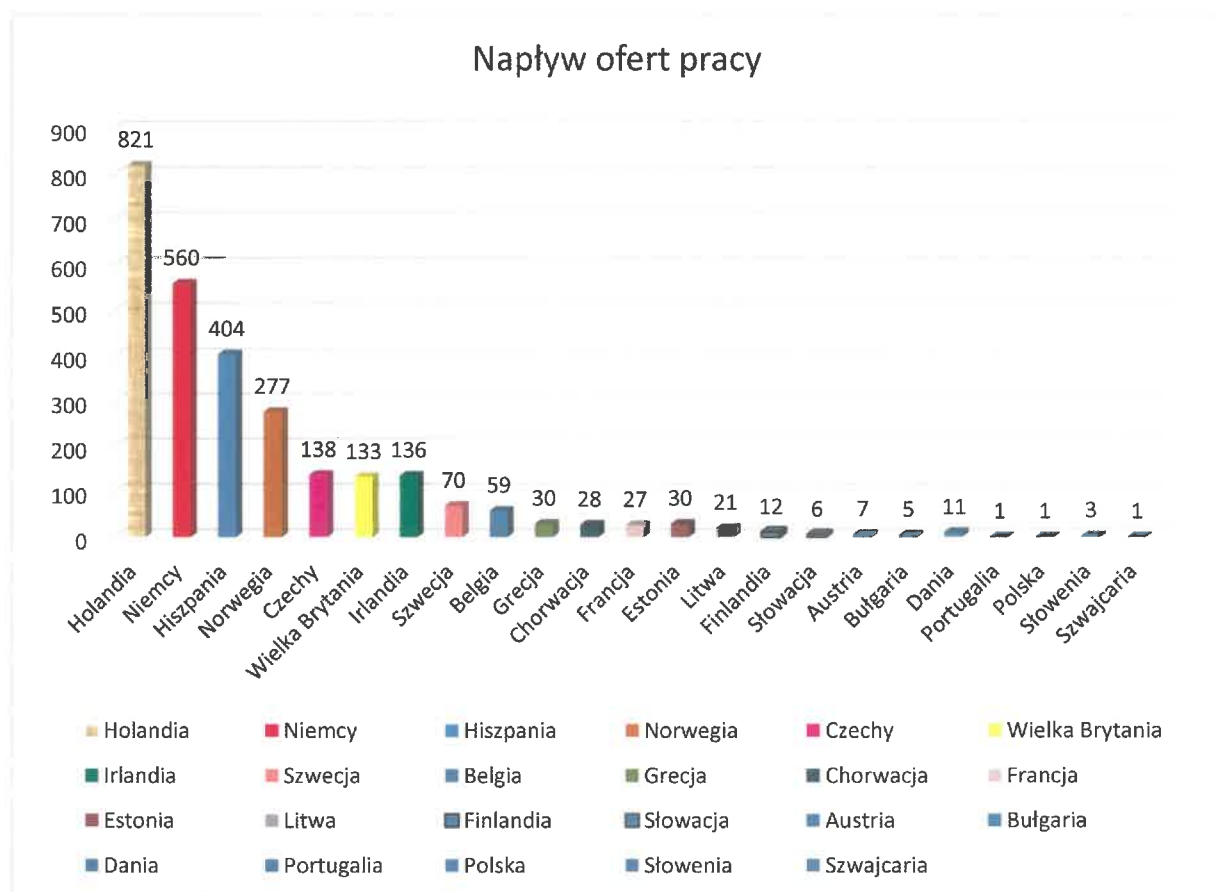
Usługi Eures świadczone są przez pośrednika pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło **461** ofert pracy na **2781** miejsca pracy od pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Holandii, Niemiec i Hiszpani. Napływ ofert pracy kształtował się następująco:

➤ Holandia	821
➤ Niemcy	560
➤ Hiszpania	404
➤ Norwegia	277
➤ Czechy	138
➤ Wielka Brytania	133
➤ Irlandia	136
➤ Szwecja	70
➤ Belgia	59
➤ Grecja	30
➤ Chorwacja	28
➤ Francja	27
➤ Estonia	30
➤ Litwa	21
➤ Finlandia	12
➤ Słowacja	6
➤ Austria	7
➤ Bułgaria	5
➤ Dania	11

➤ Portugalia	1
➤ Polska	1
➤ Słowacja	3
➤ Szwajcaria	1

Razem 2781



Najczęstsze stanowiska pracy to: elektronik, elektryk, kierowca kat. C+E, magazynier, monter instalacji sanitarnych, murarz, opiekun osób starszych, operator wózków widłowych, pracownik do sortowania owoców i warzyw, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji, pracownik sezonowy, specjalista ds. wsparcia klienta, sprzedawca.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. odnotowano 8 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym żadne z terenu powiatu plockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia
1.	Tesco (Polska) sp. z o.o. ul. Kapelanka 56	1480 osób, - z powiatu plockiego 0 osób

	30-347 Kraków	
2.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	650 osób, - 1 osoba z powiatu plockiego
3.	Energia Projektowanie Group sp. z o.o. w likwidacji ul. Otolińska 27 C 09-407 Płock	- 3 osoby z terenu powiatu plockiego
4	Tesco(Polska)Sp. z o.o., ul. Kapelanka 56, 30-347 Kraków	2154 osoby, - z powiatu plockiego 0 osób
5	Związek Gmin Regionu Płockiego, 09-411 Płock, ul. Zglenickiego 42	40 osób, - 18 osób z powiatu plockiego
6	Budownictwo Polskie Sp. Akcyjna, ul. Otolińska 21, 09-407 Płock	32 osoby, -12 osób z powiatu plockiego
7	Tesco(Polska)Sp. z o.o., ul. Kapelanka 56, 30-347 Kraków	2117 osób, -z powiatu plockiego 0 osób
8	Orange Polska SA, Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa	1250 osób, - brak informacji nt. liczby osób z powiatu plockiego

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w I półroczu 2019 roku Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES przyjął **1131** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **1020** oświadczeń , z czego **1006** oświadczeń z 2019r. i **14** oświadczeń z 2018r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **46** oświadczeń z czego 4 odmowy z wniosków z 2018r.,
- bez rozpoznania pozostawiono **16** oświadczeń,
- umorzono **60** oświadczeń
- liczba spraw w toku: **7** oświadczeń.

**Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
w okresie od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku**

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	11	6	0	2	98	117
Luty	0	0	5	0	0	90	95
Marzec	0	4	3	0	0	120	127
Kwiecień	0	5	1	0	1	76	83
Maj	0	7	1	0	0	70	78
Czerwiec	0	7	1	0	0	95	103
Lipiec	0	4	1	0	0	66	71
Sierpień	1	2	8	0	0	76	87
Wrzesień	0	0	0	0	0	54	54
Październik	0	7	0	0	0	91	98
Listopad	0	9	0	0	0	55	64
Grudzień	0	3	0	1	0	39	43
Razem	1	59	26	1	3	930	1020

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

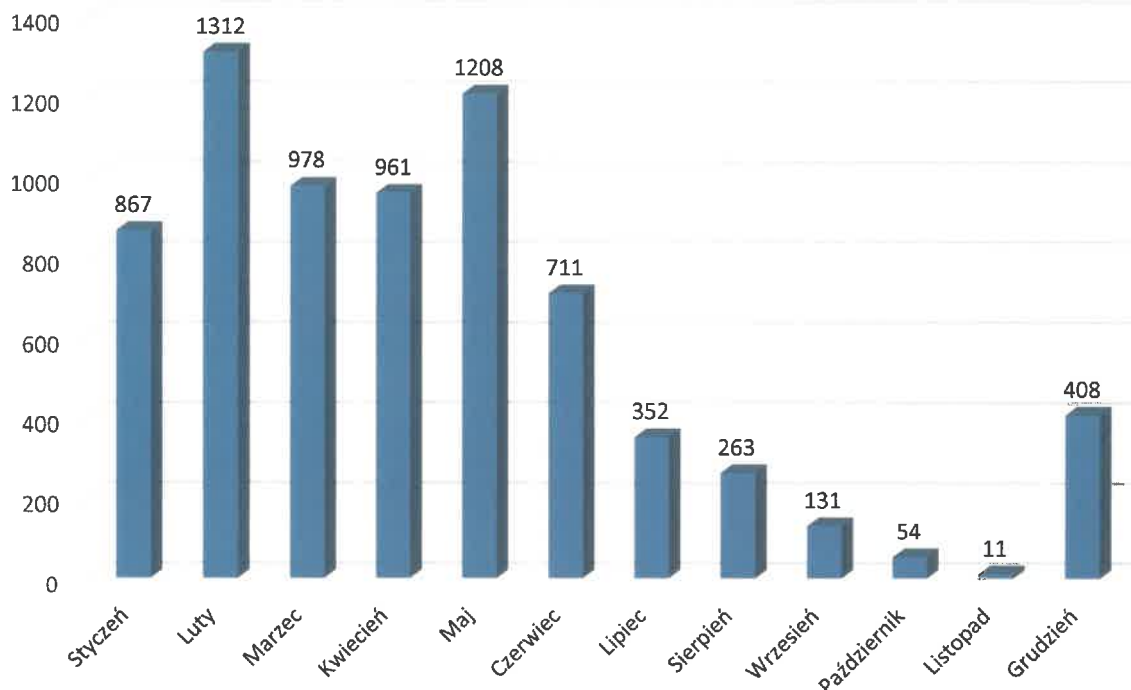
Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES przyjął **7256** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **5492** wnioski*,
- umorzono **4674** wniosków,
- wydano **2345** zezwoleń na pracę sezonową,
- uchylono **272** zezwoleń na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **3** wnioski,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **3** wniosków,
- wpisano **907** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy,
- **liczba spraw w toku: 87**

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową



BON NA ZASIEDLENIE

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I. (profile obowiązywały do 14.06.2019r.)

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **24** wniosków o przyznanie **bonu na zasiedlenie**, z czego **22** rozpatrzono pozytywnie.

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profiłem pomocy był właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania było zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiadała jej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonywał analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej mógł zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane były określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- profil pomocy I – dla aktywnych osób bezrobotnych, które były w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- profil pomocy II – dla osób, które musiały zostać objęte aktywizacją zawodową, aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy mógł zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy mógł zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

W okresie od 01.01.2019 r. – 13.06.2019 r. pracownicy tut. Urzędu Pracy ustalili **2817** razy profil pomocy dla osób bezrobotnych, w tym:

- Dla **29** osób profil pomocy I,
- Dla **2009** osób profil pomocy II,
- Dla **779** osób profil pomocy III.

Od dnia 14.06.2019 r., po nowelizacji przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, profilowanie pomocy zostało zniesione.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy m. in:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- **Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;**
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

W ramach stałego rozwijania współpracy z lokalnymi partnerami, pracownicy Działu Marketingu w 2019 r. przeprowadzili **467** wizyt u pracodawców. W trakcie wizyt

informowali o ofercie Urzędu, zasadach ubiegania się o poszczególne rodzaje wsparcia oraz pozyskiwali oferty pracy.

WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY

W dniu 8 października 2019 roku na terenie Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA odbyły się Płockie Targi Aktywności i Przedsiębiorczości. Honorowy patronat nad XXIV edycją targów objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Bożena Borys-Szopa, Marszałek Województwa Mazowieckiego – Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka – Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki – Mariusz Bieniek.

Blisko 80 wystawców prezentowało swoje firmy i zachęcało do podjęcia zatrudnienia, bądź rozpoczęcia lub kontynuowania drogi edukacyjnej – właśnie z nimi.

Ciekawa oferta przyciągnęła potencjalnych przyszłych pracowników, a formuła targów pozwalała na bezpośrednie spotkania i owocne rozmowy.

Spot propagujący możliwość skorzystania ze wsparcia urzędów w drodze do założenia własnej firmy stanowił ciekawą propozycję i ukazywał drogę „od pomysłu do realizacji” planów na biznes w prosty i czytelny sposób. Jego bohaterami były osoby, które podjęły ważne dla ich życia decyzje i przy wsparciu finansowym uzyskanym z urzędu pracy – podjęły własną działalność gospodarczą.

Ciekawą propozycję dla młodzieży stanowiły warsztaty: „Młodzi na start, czyli pierwsze kroki na rynku pracy”, w trakcie, których doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku starali się przekazać uczestnikom podstawy wiedzy, niezbędnej przy poszukiwaniu pracy po raz pierwszy. Natomiast trenerzy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadzili warsztaty: „Przedsiębiorczość kluczem do sukcesu”.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Płocku uczestniczył w następujących wydarzeniach:

- IX Szkolne Targi Edukacji i Pracy,
- X Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy”,
- Targi Edukacyjne 2019 w Blichowie,
- IV Targi Edukacyjno – Zawodowe „Bieg do przyszłości...”,
- IV Targi Szkół Branżowych,
- IV Targi Edukacyjne w Słubicach,
- Galeria Szkół w Małej Wsi,
- Płockie Forum Biznesu,
- Targi Młodych „Dobry start – lepsze perspektywy”,
- IX Dni Bulkowa oraz XVII Festyn Rodzinny Stowarzyszenia „Nasza Przyszłość”,
- Święto Plonów Gmina Bulkowo

Podczas imprez pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat realizowanych form wsparcia skierowanych do osób poszukujących pracy i bezrobotnych, ofert pracy oraz realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i prawidłowych decyzji. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają.

W 2019 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2019 rok
Porady indywidualne	691
Porady grupowe	84
Grupowa informacja zawodowa	99
Indywidualna informacja zawodowa	80
OGÓŁEM	954

Indywidualny Plan Działania	5693
------------------------------------	-------------

Porady indywidualne /rozmowy doradcze/ miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów dotyczących poruszania się po rynku pracy. Celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom,

a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 13 **poradach grupowych** udział wzięły 84 osoby bezrobotne. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji o tym, czym jest rozmowa doradcza, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia czy o przepisach prawa.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili 21 spotkań łącznie dla 99 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć dotyczyła wymagań pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili także 80 osobom **indywidualnych informacji zawodowych**, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W 2019 roku stworzono indywidualne plany działania dla 5693 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Wszystkie osoby po rejestracji i ustaleniu profilu pomocy, są obejmowane Indywidualnym Planem Działania. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług **poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny** wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala

bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne działania z doradcą. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań i możliwości.

Poradnictwo zawodowe, jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r., stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie, w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy, w pracy z klientem, ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem wspomagającym rozwój zasobów ludzkich poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą pokrywać 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw - nawet 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2019r. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności i uwzględniający priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w wysokości **1.400.000,00 zł**.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło **109** wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Z otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę 1.365.698,82 zł z czego:

- 1.343.005,32 zł wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla **322 uczestników** w ramach zawartych z pracodawcami **85** umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 22.693,50 zł przeznaczono na działania promocyjne.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2019 roku dysponował kwotą **9.248.400,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **2.737.811,00 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),
- **5.667.789,00 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 2.453.139,00 zł;*
 - *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.214.650,00 zł,*
- **450.000,00 zł** na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra;
- **360.000,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa Ministra;
- **32.800,00 zł** na realizację Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Rezerwa Ministra;

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2019 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **174.500,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty zrefundowano pracodawcom koszty wyposażenia 8 utworzonych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie: **450.000,00 zł**. W ramach tego programu zrealizowano następujące formy aktywizacji: roboty publiczne – dla 35 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 8 osób oraz bony na zasiedlenie – dla 8 osób.

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku decyzją z dnia 27.05.2019 r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **360.000,00 zł** na realizację **programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra**. W ramach tego programu zorganizowano **56 miejsc pracy** w ramach robót publicznych.

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **32.800,00 zł**. W ramach programu zrealizowano staże dla 3 osób.

W 2019 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **76** osób,

- robót publicznych – **138** osób,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **88** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **19** osób (w tym **8** w ramach środków PFRON),
- refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f) **17** osób,
- bonu na zasiedlenie – **22** osoby,
- prac społecznie użytecznych **91** osób,
- stażu – **487** osób,
- szkolenia – **133** osoby, w tym **40** w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

FORMA AKTYWIZACJI:	szkolenia		prace interwencyjne		roboty publiczne		staże		jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
zatrudnieni*	71	65	43	53	268	120	540	493	146	153	47	24	1115	908
kończący	145	129	47	56	279	131	616	551	166	166	54	33	1307	1066
efektywność zatrudnieniowa (%)	48,97	50,39	91,49	94,64	96,06	91,60	87,66	89,47	87,95	92,17	87,04	72,73	85,31	85,18

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2018	2019	2018	2019
	11076,59	9036,12	10286,42	x
efektywność zatrudnieniowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2018	2019	2018	2019
	85,31	85,18	84,96	x

SZKOLENIA

Rynek pracy stawia obecnie przed kandydatami do pracy coraz większe wymagania. Ukończenie szkoły nie kończy procesu kształcenia i doskonalenia wiedzy. Zmieniający się pod wpływem rozwoju technologii, informatyzacji i restrukturyzacji gospodarki rynek pracy sprawia, że dostosowanie kształcenia do potrzeb i oczekiwań pracodawców jest trudne. Narzędziem umożliwiającym szybkie reagowanie na zmieniającą się sytuację na rynku pracy i niwelującym skutki niedostosowania wykształcenia i umiejętności do nowych stanowisk pracy są szkolenia.

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnych

pracodawców. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych, dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenie, zmiana lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- szkolenia indywidualne – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, dla których koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W 2019 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;

4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczału wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

- a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
- c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Bon szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I. W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje: stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C, D,
- księgowość,
- kurs komputerowy z egzaminem ECDL,
- operator koparko – ładowarki,
- spawanie,
- kurs kosmetyczny (podologia, zdobienie paznokci, rzęsy)
- kierowca wózków jezdniowych.

	Kierunek szkolenia	Osoby
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	23
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	40
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	30
Bon szkoleniowy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	40
Razem	Szkolenia indywidualne	93
Razem bon	Bon szkoleniowy	40
Suma ogółem		133

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2019 roku PUP w Płocku skierował 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia indywidualne w ramach programu (RPO)	Szkolenie indywidualne „Kierowca wózków jezdniowych”	2 osoby bezrobotne
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenie indywidualne „Adobe Photoshop”	

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W dniu 31 grudnia 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płockim (III)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2018 r.

Całkowita wartość projektu wynosiła: 6.866.469,33 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych 5.787.060,36 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierało się na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obligatoryjnie z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub **poradnictwa zawodowego**.

Grupę docelową stanowiło 639 osób (428 kobiet, 211 mężczyzn) w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej za:

- osobę długotrwale bezrobotną – uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (w przypadku osób poniżej 25 roku życia) oraz nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (w przypadku osób powyżej 25 roku życia);
- osobę o niskich kwalifikacjach - uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 – kształcenie średnie).

W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano następujące wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 639 uczestników;
- staże – 485 miejsc programu;
- szkolenia – 80 miejsc szkoleń indywidualnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano wsparcie finansowe 74 osobom.

Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3 włącznie) – 445 osób (69,64%), 199 uczestników projektu należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych (31,14%), 6 uczestników projektu to osoby z niepełnosprawnościami.

Głównym zakładanym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób z niepełnosprawnościami - 17%;
- osób długotrwale bezrobotnych - 35%;
- osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) - 48%;
- osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup - 43%.

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: dla osób z niepełnosprawnościami – 83,33%; osób długotrwale bezrobotnych – 92,41%; osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) – 83,88%, natomiast dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 94,64%, co znacznie przekroczyło zakładane wskaźniki i potwierdza skuteczność działań PUP w Płocku w ramach projektu.

Badania ankietowe wskazały, iż udział w projekcie przyniósł uczestnikom szereg korzyści. Uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie zatrudnienia.

Potwierdzeniem powyższej tezy jest fakt, iż pracę bądź prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęło 507 osób, tj. 79,34%.

W dniu 1 stycznia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płockim (III)**”. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2020r.

Planowana wartość projektu wynosi: 6 413 846,08 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 5 131 076,66 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie plockim. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

Planowaną grupę docelową stanowiło będzie 620 osób w wieku 30 lat i więcej (342 kobiety, 278 mężczyzn), zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zakwalifikowanych do grup defaworyzowanymi, tj.: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

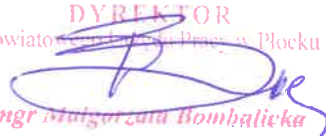
W ramach projektu planowane są następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy – dla 620 uczestników;
- staże – przewiduje się organizację 470 miejsc stażu, z tego: w 2019r. zostało skierowanych 210 osób, a w 2020r. planowane jest skierowanie 260 osób;
- szkolenia – przewiduje się organizację 70 szkoleń indywidualnych, z tego w 2019r. zostało skierowanych 30 osób, a w 2020r. planuje się skierowanie 40 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 80 osób, z tego w 2019r. przyznano 30 osobom, a w 2020 r. planuje się przyznanie 50 osobom.

Projekt przewiduje osiągnięcie minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach – 45%;
- osób nienależących do ww. grup – 60%.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu plockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Unijne wsparcie umożliwia również realizację przedsięwzięć uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku

mgr Małgorzata Bombalicka