

Uchwała Nr ^{137/XIV/2020}
Rady Powiatu w Płocku
z dnia ^{29 stycznia 2020 r.}

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Powiat Płocki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) ***Rada Powiatu w Płocku uchwala***, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Powiat Płocki w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Płocku.

§ 3.

Traci moc Uchwała nr 211/XXVIII/2009 Rady Powiatu w Płocku z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówce prowadzonych przez Powiat Płocki.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 roku.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski

Strona 1 z 1

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Powiat Płocki

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” ustala się, następujące zasady:

Ilekoć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Powiat Płocki, zwanym dalej Regulaminem jest mowa o:

1. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówce wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela;
2. szkołach - rozumie się przez to szkoły i placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także ich zespoły;
3. dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, placówki;
4. podstawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to kwotę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z kwalifikacjami określonymi w poz. 1 tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydanego z upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Składniki wynagrodzenia

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za pracę w porze nocnej według art. 42b Karty Nauczyciela;
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych przepisem wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy pracy oraz inne okresy zaliczane na podstawie odrębnych przepisów.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych

- wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) uczestnictwo w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie i egzaminu maturalnego,
 - 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad,
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzające do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Płocki biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając w szczególności:
- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
 - 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
 - 3) rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - 4) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
 - 5) udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
 - 6) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - 7) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
 - 8) podpisywanie porozumień o współpracy z wyższymi uczelniami oraz zakładami pracy.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne miesięcznie wynosi :
 - 1) dla nauczycieli **250,00 zł** na jeden etat,
 - 2) dla dyrektorów szkół **20 %** ich wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze ujęte w tabeli dodatków funkcyjnych,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, ustala :
 - 1) dla dyrektora szkoły - **Starosta Płocki**,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Starosta Płocki biorąc pod uwagę w szczególności :
- 1) Liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły.
 - 2) Prawidłowe zarządzanie szkołą i terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy.
 - 3) Stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych.
 - 4) Współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz promocję osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych.
 - 5) Prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli.
 - 6) Racjonalne dysponowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego.
 - 7) Zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej.
 - 8) Dbłość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz podejmowanie inicjatyw zmierzających do pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych.

§ 5

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi w następującej wysokości z tytułu:

1. sprawowania funkcji kierowniczych:

Lp.	Wyszczególnienie stanowisk	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych
1.	Dyrektor szkoły	
	- do 8 oddziałów	od 20 % do 35 %
	- 9 – 16 oddziałów	od 25 % do 50 %
	- 17 oddziałów i więcej	od 30 % do 60 %
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 30 % do 50 %
3.	Wicedyrektor	od 16 % do 31 %
4.	Kierownik internatu	od 11% do 17 %
5.	Kierownik do spraw kształcenia dla dorosłych	od 13 % do 19 %
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 13 % do 22 %

Dodatek funkcyjny należy obliczyć mnożąc kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z kwalifikacjami określonymi w poz. 1 tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydanego z upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela przez procent określony w tabeli. Wynik mnożenia należy zaokrąglić do pełnych złotych przez pominięcie cyfr po przecinku, jeżeli stanowią one kwotę poniżej 50 groszy, a w przypadku cyfr równych lub większych od 50 groszy zaokrąglić do pełnego złotego.

- 2. sprawowania funkcji opiekuna stażu - **50,00 zł**,
- 3. sprawowania funkcji wychowawcy klasy - **300,00 zł**,
- 4. sprawowania funkcji doradcy metodycznego - **300,00 zł**.

§ 6

- 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
- 2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

- 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.
- 2. Za pracę w następujących trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) za realizację praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – dodatek w wysokości **93 zł na etat**,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – **250,00 zł na etat**,
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - **250,00 zł na etat**,
 - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **250,00 zł na etat**,
 - 5) prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym: badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz poradniach specjalistycznych – **200,00 zł na etat**.
- 3. Za pracę wykonywaną w następujących warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości :
 - 1) prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 punktach od 2 do 4 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie

kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania

o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. poz. 2027)

– **300,00 zł na etat,**

- 2) prowadzenie zajęć przez nauczycieli z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – **300,00 zł na etat,**
- 3) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – **300,00 zł na etat.**
4. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Płocki biorąc pod uwagę faktyczny czas pracy w tych warunkach.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela, natomiast wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym.

§ 9

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz zaangażowanie w przygotowanie uczniów do egzaminów maturalnych i potwierdzających kwalifikacje w zawodzie w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:

- 1) co najmniej 0,75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) co najmniej 0,25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Płockiego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określają regulaminy ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 4) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku.

§ 11

1. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek :
 - 1) wicedyrektorów lub innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,
 - 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły,
 - 3) rady rodziców.
2. Starosta Płocki przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla podległych pracowników,
 - 2) rady pedagogicznej,
 - 3) Mazowieckiego Kuratora Oświaty,
 - 4) organizacji związkowych dla nauczycieli odpowiednio do zasięgu działania,
 - 5) organizacji pozarządowych.

§ 12

1. Nagrody, o których mowa w § 10 mogą być przyznawane z okazji :
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Płocki oraz dyrektor szkoły za zgodą Zarządu Powiatu w Płocku może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie niż wymienione w ust. 1.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski