

Zarządzenie nr⁴... / 2016
Starosty Płockiego
z dnia¹... kwietnia 2016r.

w sprawie ustalenia polityki antykorupcyjnej Starostwa Powiatowego w Płocku.

Na podstawie art. 34 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 ze zm.¹) zarządzam co następuje:

§ 1. Po określeniu obszarów w działalności Starostwa, dla których możliwe jest wystąpienie korupcji oraz w związku z obowiązującymi zasadami przejrzystości postępowania, o których mowa w Kodeksie Etyki ustalam „Politykę Antykorupcyjną Starostwa Powiatowego w Płocku”, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Celem niniejszej Polityki Antykorupcyjnej jest zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych poprzez analizowanie potencjalnych zagrożeń, które mogą wystąpić w trakcie wykonywanych przez urzędników zadań.

§ 3. Zobowiązuję wszystkich pracowników do realizacji zapisów Polityki Antykorupcyjnej w codziennej pracy.

§ 4. Zobowiązuję Sekretarza Powiatu do zapoznania z Polityką Antykorupcyjną pracowników oraz klientów zewnętrznych Starostwa przez zamieszczenie jej treści na stronie BIP.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu podpisania.

STAROSTA

Mariusz Bieniek

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 1045, poz. 1890.

*Załącznik
do Zarządzenia Nr... 4/2016
Starosty Płockiego
z dnia 1 kwietnia 2016 r.*

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA STAROSTWA POWIATOWEGO W PŁOCKU

Korupcja w każdej swej postaci jest złem, któremu należy cię przeciwstawić. Świadomi zagrożeń, jakie niesie ze sobą zjawisko korupcji, mając na uwadze służebną rolę Starostwa wobec Państwa i społeczeństwa wdrożyliśmy w Starostwie Powiatowym Politykę Antykorupcyjną i zobowiązujemy się do jej utrzymania, nadzorowania i ciągłego doskonalenia, w celu wzrostu zaufania Klientów do naszego Urzędu poprzez:

- 1) Stworzenie przejrzystej i przyjaznej Klientom struktury organizacyjnej;
- 2) Stosowanie zasad ustanowionych w Kodeksie Etycznym Pracowników Starostwa Powiatowego w Płocku;
- 3) Ciągłe podnoszenie świadomości pracowników – regularne prowadzenie szkoleń lub dyskusji na temat przeciwdziałania korupcji;
- 4) Analizowanie i wskazywanie obszarów zagrożonych korupcją
- 5) Stworzenie przejrzystego i przyjaznego klientowi dostępu do dokumentów niepublikowanych w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego na miarę otwartego społeczeństwa informacyjnego;
- 6) Obserwowanie niestandardowych relacji międzyludzkich mogących stanowić zagrożenia korupcyjne;
- 7) Podejmowanie właściwych i adekwatnych działań w odniesieniu do zidentyfikowanych zagrożeń i praktyk korupcyjnych;
- 8) Wdrożenie efektywnych mechanizmów walki z korupcją między innymi poprzez podejmowanie działań uwzględniających strategię państwa w zakresie zwalczania zagrożeń korupcyjnych;
- 9) Rzetelną i terminową realizację powierzonych zadań, które zmniejszą prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia korupcyjnego;
- 10) Okresową analizę istniejących dokumentów, także pod kątem doskonalenia systemu eliminującego zagrożenia korupcyjne;
- 11) Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników;
- 12) Stałe doskonalenie, rozwijanie niezależnej i obiektywnej funkcji audytu wewnętrznego.

Przyjęta Polityka Antykorupcyjna będzie realizowana przez wszystkich pracowników oraz Kierownictwo, które deklaruje zaangażowanie w utrzymaniu wdrożonych standardów.

STAROSTA

Mariusz Bielek

Strona 1 z 1