

Uchwała nr 65/VIII/2019
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 26 czerwca 2019 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2014-2018 w 2018 roku”.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2018 r. poz. 511 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się: „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2014-2018 w 2018 roku” w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 65/VIII/2018
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 26 czerwca 2018r.

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU
Z REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ
I ZATRUDNIANIA ORAZ PRZESTRZEGANIA PRAW OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE PŁOCKIM NA LATA 2014-2018”
W 2018 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



I. Wyposażenie osób niepełnosprawnych w umiejętności poruszania się po rynku pracy, rozpoznanie indywidualnych potrzeb i cech beneficjentów i ich właściwe ukierunkowanie

Osoby niepełnosprawne w powiecie plockim stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności oraz cech wyznaczających ich potrzeby i ograniczających możliwości samodzielnego zaspokajania tych potrzeb. Obrazują to poniższe tabele:

a) Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg kategorii wiekowych:

Przedział wieku	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku
18-24	12	6	1	0
25-29	16	18	2	1
30-39	33	41	10	12
40-44	14	9	5	5
45-49	16	12	3	4
50-54	26	31	5	6
55-59	17	28	8	2
60 lat i powyżej	12	9	7	7
Ogółem	146	154	41	37

b) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według stopnia niepełnosprawności:

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku
Znaczny stopień niepełnosprawności	4	5	5	5
Umiarkowany stopień niepełnosprawności	55	39	33	28
Lekki stopień niepełnosprawności	87	110	3	4
Ogółem	146	154	41	37

c) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg wykształcenia:

Wykształcenie	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku	Ogółem w końcu grudnia 2018 roku	Ogółem w końcu grudnia 2017 roku
wyższe	13	11	2	3
policealne i średnie zawodowe	30	29	5	10
średnie ogólnokształcące	9	11	3	3
zasadnicze zawodowe	49	50	9	8
gimnazjalne i niższe	45	53	22	13
Ogółem	146	154	41	37

Powoduje to konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do osób niepełnosprawnych, które są statystycznie znacznie gorzej wykształcone, przejawiają niższą aktywność zawodową i – w konsekwencji, częściej niż ogół osób dotyka je zjawisko ubóstwa oraz brak im pozytywnego odbioru przez społeczeństwo. Narastająca od wieku szkolnego nierówność szans, pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego. Zła sytuacja na rynku pracy w pierwszej kolejności dotyka osoby niepełnosprawne.

Jednym z ważniejszych aspektów działalności Urzędu, z punktu widzenia osób niepełnosprawnych, jest poradnictwo zawodowe.

Zadaniem tej formy jest przede wszystkim pomoc w wyborze, zmianie zawodu oraz osiągnięciu dostosowania zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Osoby niepełnosprawne mają nie tylko problemy z wyborem zawodu, przygotowaniem się i uzyskaniem pracy zawodowej, ale także te związane z życiem osobistym, rodzinnym i społecznym. Rozwiązanie ich warunkuje często lepszą karierę zawodową osoby niepełnosprawnej.

Jednocześnie bardzo ważnym elementem jest budzenie świadomości tych osób, w odniesieniu do ich potrzeb oraz możliwości, jakie mogą wносить w życie społeczne i zawodowe. Rozwój osób niepełnosprawnych nie zależy bowiem wyłącznie od oddziaływań otaczającej ich zbiorowości, ale głównie od nich samych. Uzyskiwanie przez osoby niepełnosprawne wiedzy na temat przysługujących im praw, jest bardzo ważnym aspektem, pozwalającym sprawnie funkcjonować w społeczeństwie.

II. Stworzenie bezrobotnym niepełnosprawnym szansy zatrudnienia

1. Świadczenie przez Powiatowy Urząd Pracy usług pośrednictwa pracy, w tym rozszerzenie internetowego serwisu pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych

W obliczu wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy, szanse osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia są dużo mniejsze niż osób sprawnych.

Osoby niepełnosprawne najczęściej zainteresowane są pracą siedzącą, nie wymagającą dźwigania, na jedną zmianę, bez dodatkowych wymagań. W tym zakresie oczekiwania niepełnosprawnych rozmiągają się z wymaganiami określonymi w ofertach pracy, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy. Sytuacja na rynku pracy w powiecie plockim jest dla osób niepełnosprawnych bardzo trudna, gdyż do tutejszego Urzędu zgłaszanych jest mało ofert pracy z których osoby niepełnosprawne mogą skorzystać.

Pracodawcy kierują się również stereotypami, uprzedzeniami a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie przez pracodawcę dodatkowych kosztów.

Podstawowymi czynnikami sprzyjającymi pozostawaniu bez pracy osób niepełnosprawnych jest niski poziom ich wykształcenia lub brak kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz niemożność wykonywania wszystkich prac przez te osoby.

Ogółem w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 90 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych na 96 miejsc pracy. Pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów na stanowiska:

- osoba sprzątająca,
- pomocnik cukiernika,
- cukiernik,
- pracownik ochrony,

- piekarz,
- pracownik biurowy,
- pomoc operatora maszyn produkcyjnych.

2. Wizyty pośredników pracy w zakładach pracy w celu poszukiwania zatrudnienia odpowiadającego potrzebom osób niepełnosprawnych oraz rozpropagowywanie informacji wśród pracodawców o możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach programów subsydiowanych

Sytuacja dotycząca ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w powiecie plockim jest trudna. Pracownicy Działu Marketingu i pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy i Usług EURES odwiedzają pracodawców w celu zbierania ofert pracy i aktualizują własną bazę informacji o rynku pracy, a w szczególności o stanowiskach, dla których sporządzają charakterystykę, zwłaszcza pod kątem możliwości i dostosowania do potrzeb osób z różnymi typami niepełnosprawności. Taka charakterystyka konkretnych stanowisk pracy w istniejących zakładach pracy jest konieczna szczególnie dla oceny możliwości zawodowych i doboru odpowiedniej pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informują podczas wizyt również o możliwościach zatrudnienia w ramach programów subsydiowanych, osobach niepełnosprawnych i korzyściach z tego płynących. W 2018 roku zrealizowano **1023** tego typu wizyty pozyskując ogółem **1990** miejsc pracy, w tym **90** miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

3. Organizowanie targów pracy oraz giełd pracy i innych przedsięwzięć ukierunkowanych na zatrudnianie osób niepełnosprawnych

Płockie Targi Aktywności Zawodowej

„Płockie Targi Aktywności Zawodowej” odbyły się 11 października 2018 roku w Hali Sportowej Orlen Arena w Płocku.

Targi to wydarzenie, które jest spotkaniem osób planujących swoją karierę zawodową oraz firm i instytucji, które poszukują nowych pracowników. Targi należą do najpopularniejszych form rekrutacji stosowanych przez pracodawców i agencje zatrudnienia.

Odwiedzający mieli możliwość przeprowadzenia wstępnych rozmów rekrutacyjnych bezpośrednio z przedstawicielami pracodawców, mogli także zapoznać się z ofertami pracy.

Nowością w ubiegłorocznej edycji Targów była „strefa przedsiębiorczości”, w ramach której odwiedzający mogli zasięgnąć informacji jak założyć własny biznes i zdobyć na to fundusze. Porad udzielały osoby, które otworzyły własną działalność gospodarczą i skorzystały ze środków urzędów pracy.

Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem, mogły w trakcie trwania imprezy zorientować się co ma im do zaoferowania rynek szkoleń i edukacji.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku na zorganizowanym w ramach targów stoisku informowali o aktualnych ofertach pracy, usługach dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także o projektach realizowanych przez urząd. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, a także niepełnosprawne, mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Targi umożliwiły osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, także niepełnosprawnym, bezpośrednie spotkanie z pracodawcami. Każdy z wystawców starał się zapoznać przyszłych pracowników z ofertami, przyjmowano także CV.

4. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez opracowywanie ulotek i materiałów informacyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami oraz poprzez Internet (strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

III. Tworzenie aktywnych form rehabilitacji zawodowej

1. Podnoszenie i zmiana kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy osobom niepełnosprawnym poprzez organizowanie szkoleń zawodowych

W 2018 roku PUP w Płocku w ramach środków pochodzących z Funduszy Europejskich oraz Funduszu Pracy skierował na dwa szkolenia 1 osobę niepełnosprawną w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia indywidualne w ramach programu (RPO WM 2017/2018)	Szkolenie indywidualne „Prawo jazdy kat. C”	1 osoba bezrobotna
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat.C”	

2. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy (tj. staży, robót publicznych, prac interwencyjnych) dla osób niepełnosprawnych w celu stworzenia jak największej ilości miejsc pracy

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia lub awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON na 2018 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku ostatecznie dysponował ogólną kwotą **52.146,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:

- na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – 40.000,00 zł,
- realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – 12.146,00 zł.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu może zostać przyznany pracodawcy, jeżeli zatrudni tą osobę przez okres co najmniej 36 miesięcy.

Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- potrzeb lokalnego rynku pracy,
- liczby osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy,
- kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- wkładu pracodawcy w wyposażenie stanowiska pracy.

Zwrot obejmuje:

- 1) udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna,
- 2) kwotę podatku nie podlegającego odliczeniu:
 - podatku od towarów i usług,
 - podatku akcyzowego,

związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w pkt. 1

Wypłata środków następuje w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku.

W 2018 roku, w ramach rotacji zatrudnienia na dotychczas utworzonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych stanowiskach pracy, zatrudnienie uzyskały 3 osoby.

W 2018 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych 2 osoby rozpoczęły staż.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków pochodzących z innych źródeł, w tym z Funduszu Pracy. W ramach tych środków w 2018 roku zaktywizowano 46 osób:

- 14 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych
- 1 osoba uzyskała zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 20 osób podjęło staż,
- 9 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne,
- 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą,
- 1 osoba rozpoczęła szkolenie.

3. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach aktywnych programów rynku pracy poprzez opracowywanie ulotek i materiałów promocyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach aktywnych programów rynku pracy. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami, osobami niepełnosprawnymi oraz poprzez Internet (strona internetowa PUP w Płocku).

4. Odpowiedni dobór osób niepełnosprawnych do poszczególnych programów aktywnych realizowanych przez tutejszy Urząd

Osoby niepełnosprawne borykają się z większymi trudnościami w poruszaniu się po rynku pracy, niż osoby pełnosprawne. Zdobywanie zatrudnienia wymaga od nich dużego wysiłku ale jednocześnie jest nieocenionym elementem w procesie rehabilitacji społecznej. Dlatego bardzo ważne jest udzielanie odpowiednio ukierunkowanego wsparcia w ramach udziału w aktywnych programach rynku pracy.

Dobór kandydatów do poszczególnych programów odbywa się przy udziale doradców klienta, których zadaniem jest określenie predyspozycji zawodowych każdej z kierowanych osób z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z niepełnosprawności, uniemożliwiających wykonywanie niektórych prac. Ostateczną decyzję o możliwości wykonywania pracy na

danym stanowisku podejmuje lekarz medycyny pracy, a w przypadku programu doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – również Państwowa Inspekcja Pracy.

IV. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w kierunku rozwoju małej przedsiębiorczości

1. Wspieranie procesu powstawania nowych podmiotów gospodarczych poprzez przyznawanie osobie niepełnosprawnej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przewiduje jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej bądź wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej może ubiegać się osoba niepełnosprawna, która jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu.

Kwota przyznawanych środków nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- przewidywanych efektów ekonomicznych przedsięwzięcia,
- kalkulacji kosztów uruchomienia działalności w ramach wnioskowanych środków,
- wysokości środków własnych wnioskodawcy.

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

Osoba niepełnosprawna, której zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podpisał 1 umowę w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie naprawy pojazdów samochodowych. Przyznana kwota to 40.000,00 zł.

2. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką samozatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez opracowywanie ulotek i materiałów informacyjnych oraz udzielanie porad doradczych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia wśród osób niepełnosprawnych informacje związane z problematyką samozatrudnienia. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z osobami niepełnosprawnymi oraz poprzez Internet (strona internetowa PUP w Płocku).

Podsumowanie

Reasumując należy podkreślić, iż konieczne są działania zmierzające do wspierania pracodawców – tak aby zatrudnianie niepełnosprawnych przez przedsiębiorców w warunkach gospodarki rynkowej nie oznaczało dla nich z góry obciążenia i było refundowane. To, iż w gronie swych pracowników mieć będą ludzi niepełnosprawnych powinno stać się zjawiskiem naturalnym, przynoszącym określone korzyści i pracodawcy i pracownikowi. Należy podkreślić, że praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, uzupełniającą zwykle skromne dochody z renty inwalidzkiej, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwości samorealizacji.