

Uchwała Nr 64/VI/2019
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 26 czerwca 2019 roku

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku
z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2019 w 2018 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1265 z późniejszymi zmianami),
Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2019 w 2018 roku”,
w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 64/VI/2019
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 26 września 2019r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU
Z REALIZACJI

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2015-2019”
W 2018 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest również w ramach sieci EURES (sieci Europejskich Służb Zatrudnienia) wspierając zagranicznych pracodawców w poszukiwaniu pracowników na terenie Polski, a bezrobotnym i poszukującym pracy dając możliwość podjęcia legalnego zatrudnienia na europejskim rynku pracy lub uzyskania informacji o specyfice tego rynku.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami, to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu, a szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego, poprzez implementację instrumentów rynku pracy, odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

➤ Pozyskania ofert pracy,

- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach z niej wynikających, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

Usługa pośrednictwa pracy wspomagana jest przez dedykowane instrumenty rynku pracy, w tym m.in. boni na zasiedlenie, które starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Boni na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I. W 2018 roku z tytułu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej w zakresie bonu na zasiedlenie wyłączono z ewidencji **20** osób bezrobotnych.

W 2018 roku w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawały łącznie **3533** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, **najczęściej w zawodach** – specjalista ds. marketingu i handlu, doradca klienta ds. sprzedaży, handlowiec, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kasjer, pomoc nauczyciela, pracownik administracyjny, sekretarka, pracownik biurowy, pracownik księgowości, opiekun osób starszych, pielęgniarka, instruktor terapii

zajęciowej, technik farmaceuta, magazynier, fryzjer, kosmetyczka, elektryk, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, ślusarz, operator CNC, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych.

Analiza ofert pod kątem stawianych przez pracodawców wymagań wskazuje konieczność posiadania przez kandydatów wysokich kwalifikacji zawodowych i wielu dodatkowych umiejętności, takich jak:

- wykształcenie wyższe;
- znajomość języków obcych (język angielski, niemiecki);
- staż pracy min. 2-3 lata na danym stanowisku;
- znajomość księgowości komputerowej, bieżąca znajomość przepisów podatkowych, finansowych, kadrowych;
- uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki;
- uprawnienia elektryczne SEP (od 1KV do bez ograniczeń);
- uprawnienia do obsługi sprzętu budowlanego (operator koparko – ładowarki);
- uprawnienia spawalnicze ponadpodstawowe (MIG, MAG, TIG), gazowe, UDT;
- umiejętność prowadzenia negocjacji handlowych;
- zdolności komunikacyjne;
- umiejętność pracy w grupie.

W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji, pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym – wśród imigrantów, głównie z Ukrainy i Białorusi. Pracodawcy racjonalizując koszty związane z zatrudnieniem wybierają tańszą siłę roboczą. Zjawisko to jest szczególnie widoczne w małych miejscowościach.

Bardzo istotnym ograniczeniem w podjęciu zatrudnienia jest niezdolność do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania. Stale zmniejszająca się liczba połączeń komunikacji publicznej, brak prawa jazdy oraz samochodu, na który

niektórych rodzin zwyczajnie nie stać, ogranicza znacznie możliwość dotarcia do miejsca pracy.

Systematycznie powiększa się grupa tzw. „wiecznych bezrobotnych” – ludzi, którzy zakończyli już edukację i odwykli od dyscypliny szkolnej, a niedługo wskutek bezrobocia nie będą w stanie wdrożyć się do reżimu codziennie wykonywanej pracy, ludzi bez materialnej stabilizacji, bez pomysłu na przyszłość, bez aspiracji życiowych.

Z drugiej strony według opinii pracodawców osoby młode mają zbyt wysokie aspiracje w zakresie oczekiwanego wynagrodzenia, które są nieadekwatne do prezentowanych umiejętności i kwalifikacji, a w szczególności do braku doświadczenia zawodowego. Dlatego też pracodawcy wolą zatrudniać osoby z doświadczeniem zawodowym, których nie trzeba przyuczać do zawodu. Zgłaszając ofertę pracy do Urzędu Pracy pracodawcy najczęściej poszukują pracowników, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia, a także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze. Oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi.

Liczna grupa osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku powyżej 50 lat nie dysponuje nawet elementarnymi umiejętnościami zawodowymi, czy kwalifikacjami, co koresponduje z ich wykształceniem – w znacznej mierze podstawowym. Pomimo starzenia się społeczeństwa pracodawcy w dalszym ciągu niechętnie zatrudniają lub przyjmują na staż pracowników w wieku 50 plus. Osoby z tej grupy wiekowej są często pomijane w procesie rekrutacji, a przez stereotypowe myślenie pracodawców zniechęcają się do podnoszenia swoich kwalifikacji. Najczęściej wymieniane powody to niski poziom wykształcenia, zły stan zdrowia, kłopoty z adaptacją. Osoby te mają

także trudności z dojazdem do miejsca pracy z uwagi na brak połączeń autobusowych.

Kobiety, pomimo że są lepiej wykształcone niż mężczyźni, mają większe problemy ze znalezieniem pracy. Zwiększa się odsetek bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe. Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy. Przyczyną większych trudności kobiet z wejściem lub powrotem na rynek pracy jest obciążenie obowiązkami rodzinnymi, a w szczególności konieczność opieki nad małymi dziećmi lub osobami zależnymi. Zbyt mała liczba przedszkoli w miejscu zamieszkania lub zbyt wysokie koszty korzystania z usług takiej placówki znacznie ograniczają zdolność poszukiwania pracy przez kobiety, które nie mogą zapewnić dzieciom opieki. Utrzymujący się wysoki odsetek kobiet w populacji bezrobotnych wskazuje na konieczność kontynuacji wielokierunkowych działań mających na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej oraz tworzenie nowych programów rynku pracy adresowanych do kobiet.

Pracodawcy z powiatu plockiego w omawianym okresie złożyli **1261** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Szczegółowe zestawienie przedstawia tabela poniżej:

Miesiące	Armeni a	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	2	0	1	0	37	40
Luty	0	18	0	0	0	108	126
Marzec	0	7	1	0	1	106	115
Kwiecień	0	4	0	1	0	82	87
Maj	0	7	0	1	0	111	118
Czerwiec	0	9	5	1	1	129	144
Lipiec	0	9	2	0	0	100	111
Sierpień	0	6	1	2	1	99	109
Wrzesień	0	1	0	0	0	123	124
Październik	0	4	3	0	0	92	99
Listopad	0	3	2	0	0	98	103
Grudzień	0	3	2	0	0	80	85
Razem	0	73	16	5	2	1165	1261

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES przyjął 5206 wniosków o wydanie zezwolenia /przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, z czego do 31.12.2018r. umorzył 2635 wniosków. Wydano 2136 zezwoleń na pracę sezonową, z czego uchylono 211.

Miesiące	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia /przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia wpisanych do ewidencji zezwoleń	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Styczeń	139	71	0
Luty	817	601	1
Marzec	1041	1074	6
Kwiecień	814	777	59
Maj	1099	496	871
Czerwiec	559	256	853
Lipiec	196	145	88
Sierpień	172	117	70
Wrzesień	128	66	95
Październik	63	5	72
Listopad	41	21	20
Grudzień	137	95	1
Razem	5206	3724	2136

Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w Powiecie Płockim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

W ramach skutecznej współpracy z pracodawcami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2018 roku zorganizowano giełdy na 66 miejsc pracy, w giełdach wzięły udział 393 osoby bezrobotne. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich

kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy organizował również pośrednictwo pracy w ramach systemu EURES. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów były obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty pracy były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ofertami na **3394** miejsca pracy u pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec, Wielkiej Brytanii i Portugalii. Napływ ofert pracy ukształtował się następująco:

➤ Niemcy	1197 miejsc pracy
➤ Holandia	1057 miejsc pracy
➤ Norwegia	226 miejsc pracy
➤ Wielka Brytania	209 miejsc pracy
➤ Szwecja	192 miejsca pracy
➤ Hiszpania	125 miejsc pracy
➤ Irlandia	104 miejsca pracy
➤ Austria	98 miejsc pracy
➤ Czechy	57 miejsc pracy
➤ Belgia	47 miejsc pracy
➤ Słowenia	39 miejsc pracy
➤ Finlandia	13 miejsc pracy
➤ Łotwa	11 miejsc pracy
➤ Francja	8 miejsc pracy
➤ Bułgaria	5 miejsc pracy

- Słowacja 3 miejsca pracy
- Estonia 2 miejsca pracy
- Węgry 1 miejsce pracy

Poradnictwo zawodowe służy natomiast pobudzeniu aktywności zawodowej i przygotowaniu osób bezrobotnych do swobodnego poruszania się po rynku pracy. Zadania te realizowane są poprzez bezpośredni kontakt z bezrobotnymi, który daje możliwość identyfikacji indywidualnych predyspozycji oraz potrzeb każdej osoby. Indywidualne podejście w poradnictwie zawodowym ma fundamentalne znaczenie dla jego skuteczności. Dzięki takiemu podejściu nawet tak elementarne formy pomocy, jak przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie skutecznych metod poszukiwania pracy czy informacji dotyczących sposobu poruszania się po rynku pracy, przynoszą bardzo dobre efekty. W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2018 rok
Porady indywidualne	1037
Porady grupowe	42
Grupowa informacja zawodowa	276
Indywidualna informacja zawodowa	61
OGÓŁEM	1416

Z powyższego zestawienia wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście wpływa na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą ich efektywność. Dominacja poradnictwa indywidualnego w znaczny sposób wpływa na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będąc podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady

indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania.

Poradnictwo zawodowe, jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r., stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie, w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najłabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu

Spółecznego, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

W powiecie plockim dominuje bezrobocie wśród mieszkańców wsi, ludzi młodych, osób z niskimi kwalifikacjami, kobiet, co w rezultacie prowadzi do długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia tych osób. Ich sytuacja jest niezwykle trudna, ponieważ pogłębia zjawisko ubóstwa oraz grozi znalezieniem się w grupie społecznej wykluczenia. Osoby te znacznie gorzej postrzegane są przez potencjalnych pracodawców, dlatego też trudniej jest im znaleźć pracę. Z tego powodu długotrwałe bezrobocie należy do najpoważniejszych problemów. Dodatkowo osoby bezrobotne mieszkające na wsi charakteryzuje niski poziom wykształcenia oraz niska mobilność co znacznie utrudnia znalezienie zatrudnienia. Do obszarów generujących bezrobocie na wsi należą przede wszystkim tereny „postpegeerowskie”. Ponadto od kilku lat utrzymuje się duży odsetek ludzi młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Osobom tym brak jest doświadczenia zawodowego, co znacznie utrudnia ich wejście na rynek pracy. Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Największym problemem do rozwiązania w okresie objętym niniejszym programem było zmniejszenie liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym w grupie osób do 25 roku życia. Ta grupa bezrobotnych wymaga szczególnej indywidualnej diagnozy i wsparcia przy zastosowaniu tzw. indywidualnej ścieżki – Indywidualnego Planu Działania.

Wszystkie wymienione czynniki determinujące długotrwałe bezrobocie muszą być na bieżąco niwelowane poprzez wdrażanie przedsięwzięć je ograniczających i eliminujących. Ze względu na wiejski charakter powiatu plockiego konieczne jest tworzenie zachęt i warunków do wskazania możliwości zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Konieczne jest też podejmowanie szczególnie wzmożonych działań, zwłaszcza w formie programów, których celem jest przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, wsparcie kierowane do ludzi młodych, aktywizacja zawodowa bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niezwykle ważne jest, aby nie dopuszczać do wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, które są najbardziej narażone na tego typu zagrożenia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy tj. pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy np. poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2018 roku dysponował kwotą **13.581.400,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **5.374.376,68 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), w tym 2.045.000,00 zł na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”;
- **6.330.023,32 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 2.678.203,99 zł;*
 - *8. ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.651.819,33 zł,*
- **531.600,00 zł** na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – Rezerwa Ministra;
- **443.300,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa Ministra;
- **657.400,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej - Rezerwa Ministra;

- **44.700,00 zł** na realizację Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Rezerwa Ministra;
- **200.000,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II- Rezerwa Ministra;

Ponadto:

- w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował limitem środków Funduszu Pracy w wysokości **3.065.500,00 zł** na program refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
- W ramach przyznanych środków PFRON na 2018 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **52.146,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:
 - na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – 40.000,00 zł,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – 12.146,00 zł.

Program regionalny „MAZOWSZE 2018”

W dniu 25 stycznia 2018 r. zawarte zostało porozumienie z Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w sprawie realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018” w okresie od 02.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Grupę docelową Programu stanowiły osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi. Na realizację programu w powiecie płockim zabezpieczono kwotę 2.045.000,00 zł. W ramach programu zrealizowano następujące formy aktywizacji: staże- dla 100 osób, roboty publiczne – 105 miejsc pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 20 osób.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – Rezerwa Ministra.

Na realizację programu w powiecie płońskim na rok 2018 otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie – **531.600,00 zł.** W programie zorganizowano 63 miejsca pracy w ramach robót publicznych.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **443.300,00 zł.** W ramach programu zrealizowano następujące formy aktywizacji: staże- dla 32 osób, szkolenia indywidualne – dla 10 osób oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 11 osób.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra ostatecznie w kwocie **657.400,00 zł.** W ramach programu zrealizowano staże dla 40 osób oraz 51 miejsc w ramach robót publicznych.

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **44.700,00 zł.** W ramach programu zrealizowano staże dla 5 osób.

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II –
Rezerwa Ministra**

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **200.000,00 zł**. W ramach programu 10 osób uzyskało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości 1.980,00 zł, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa powyżej, udzielana była zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował limitem środków Funduszu Pracy w wysokości **3.065.500,00 zł na realizację zobowiązań z umów zawieranych do 31 grudnia 2017 roku.**

W 2018 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **47 osób**,
- robót publicznych – **295 osób**,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej -**162 osoby** (w tym 1 w ramach środków PFRON),
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **24 osoby** (w tym 3 w ramach środków PFRON),
- refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f) **39 osób**,
- bonu na zasiedlenie – **22 osoby**,
- prac społecznie użytecznych **142 osoby**,

- stażu – **808** osób (w tym 2 w ramach środków PFRON),
- szkolenia – **140** osób, w tym **39** w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

FORMA AKTYWIZACJI:	szkolenia		prace interwencyjne		roboty publiczne		staże		jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
zatrudnieni*	71	173	43	32	268	266	540	793	146	166	47	45	1115	1475
kończący	145	267	47	32	279	289	616	940	166	186	54	54	1307	1768
efektywność zatrudnieniowa (%)	48,97	64,79	91,49	100	96,06	92,4	87,66	84,36	87,95	89,25	87,04	83,33	85,31	83,43

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2018	2017	2018	2017
	11076,59	10188,75	x	11520,54

Cel:

Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy, charakteryzującej się m.in. przerostem podaży nad popytem na pracę, szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podażowej, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do

zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kieruje osoby bezrobotne na szkolenia, które mają na celu zdobycie nowych lub rozszerzenie i aktualizację już posiadanych kwalifikacji, wiedzy czy umiejętności, uwzględniając oczekiwania strony popytowej rynku pracy. Szkolenia jakie organizuje urząd pracy to:

- szkolenia grupowe – organizowane dla grup osób bezrobotnych z inicjatywy Urzędu Pracy, po zbadaniu potrzeb szkoleniowych i określeniu właściwej tematyki szkoleń. Na każdy rok PUP planuje tematykę szkoleń grupowych.
- szkolenia indywidualne – organizowane i finansowane dla konkretnej osoby bezrobotnej, na jej wniosek. PUP w Płocku kieruje osobę bezrobotną na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uprawdopodobni ona, że w wyniku ukończenia tego szkolenia uzyska odpowiednią pracę. Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W 2018 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Każda osoba bezrobotna, która chce uczestniczyć w szkoleniu zostaje w pierwszej kolejności skierowana do doradcy zawodowego, celem określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który uzyskałaby w wyniku uczestnictwa w tym szkoleniu.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia indywidualne skierował ogółem **101** osób, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **39** osób. Łącznie zaktywizowano zatem w ten sposób **140** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C, D,
- kurs komputerowy z egzaminem ECDL,
- operator koparko – ładowarki,
- kierowca wózków jezdniowych,
- księgowość.

Cel:

Promowanie i wspieranie samozatrudnienia

Własna działalność gospodarcza staje się współcześnie coraz atrakcyjniejszą formą realizacji kariery zawodowej, zapewniając możliwość wcielenia w życie własnych pomysłów biznesowych. Z perspektywy społecznej jest drogą do nowych produktów i usług, tworzenia nowych miejsc pracy oraz podnoszenia ogólnego dobrobytu. Utworzenie firmy, dla młodych osób o przedsiębiorczych predyspozycjach, jest szansą uniknięcia frustracji i poszukiwania pracy najemnej oraz podjęcia życiowej przygody. Osoby starsze podejmujące decyzję o podjęciu pracy na własny rachunek, będą miały szansę powrotu na rynek pracy. W każdym przypadku decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Nie może to więc być działanie nieprzemyślane, bez przygotowania merytorycznego i wiedzy na temat funkcjonowania rynku.

Działania podejmowane w ramach tego celu, mają za zadanie wskazać bezrobotnym problemy, z którymi musi zmierzyć się początkujący przedsiębiorca, ale również wskazać możliwości uzyskania pomocy w procesach założycielskich w zakresie: doskonalenia wiedzy (szkolenia, doradztwo, informacja), wsparcia finansowego. Ostatnim etapem działania jest wsparcie finansowe poprzez udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ułatwi osiągnięcie biznesowego sukcesu.

Osobie bezrobotnej zamierzającej rozpocząć działalność gospodarczą może zostać przyznana jednorazowo kwota nieprzekraczająca 600% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu podpisania umowy. Środki mogą być przyznane na każdy rodzaj działalności gospodarczej.

Wspierając przedsiębiorczość w 2018 roku zaktywizowano 162 bezrobotnych w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego, finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), to instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W 2018 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018r. złożono do PUP w Płocku ogółem **97** wniosków o przyznanie środków z KFS, w tym **74 rozpatrzono pozytywnie**. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach przyznanego limitu

podstawowego na 2018r. – 495.600,00 zł wydatkował kwotę 486.047,28 zł. Na działania promocyjne PUP w Płocku przeznaczył kwotę 2.999,97 zł. Ogółem wydatkowano **489.047.25 zł.**

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pracy w Płocku

mgr Małgorzata Bombalicka