

Uchwała Nr 63/VIII/2019
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 26 czerwca 2019 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2018 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 511) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 1265 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2018 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
/-/ Lech Dąbrowski



ZAŁĄCZNIK

DO UCHWAŁY NR. 63/VIII/2018

RADY POWIATU W PŁOCKU

Z DNIA 26 czerwca 2018 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2018 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
GIEŁDY PRACY	13
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	14
ZWOLNIENIA GRUPOWE	15
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	16
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	16
BON NA ZASIEDLENIE	17
PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	18
MARKETING	18
SPOTKANIE INFORMACYJNE NA TEMAT CUDZOZIEMCÓW	19
VIII SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY	19
IX TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”	20
TARGI EDUKACYJNE W SŁUBICACH	21
III TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI”	22
XII TARGI EDUKACJI I PRACY	22
III TARGI SZKÓŁ BRANŻOWYCH	23
X TARGI EDUKACYJNE „MOBILNI NA RYNKU – BĄDŹ AUTOREM SWOJEJ KARIERY”	24
PŁOCKIE TARGI AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ	25
PORADNICTWO ZAWODOWE	26
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	29
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	30
SZKOLENIA	33
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	35
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	36

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2018 roku wynosiła 4338, z czego 2646 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

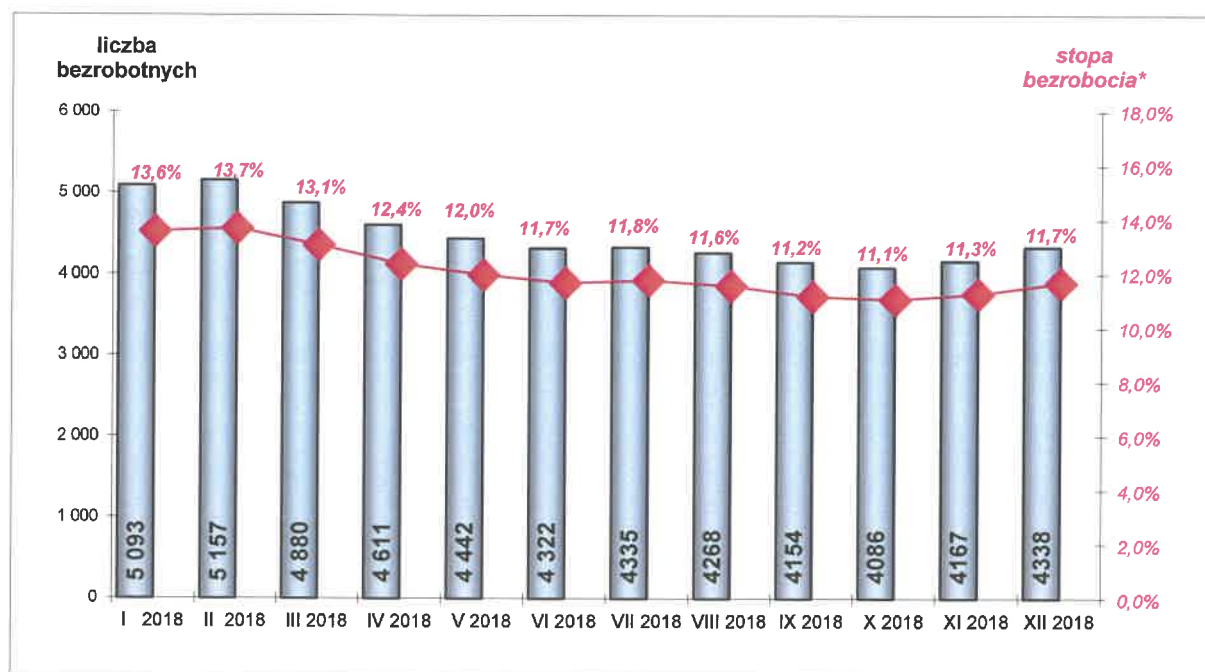
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2018		LUDNOŚĆ OGÓŁEM NA DZIEŃ 30.06.2018
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety	
Bielsk	1419012	415	254	9092
Bodzanów	1419022	290	180	8245
Brudzeń Duży	1419032	355	223	8283
Bulkowo	1419042	245	168	5607
Drobin	1419053	327	209	7963
Gąbin	1419063	452	243	11006
Łąck	1419072	283	146	5412
Mała Wieś	1419082	196	117	6057
Nowy Duninów	1419092	205	124	3980
Radzanowo	1419102	320	206	8429
Słubice	1419112	171	100	4457
Słupno	1419122	219	134	7797
Stara Biała	1419132	373	231	11842
Staroźreby	1419142	326	219	7324
Wyszogród	1419153	161	92	5614
powiat płocki	1419	4338	2646	111108

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2018 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 11,7%.

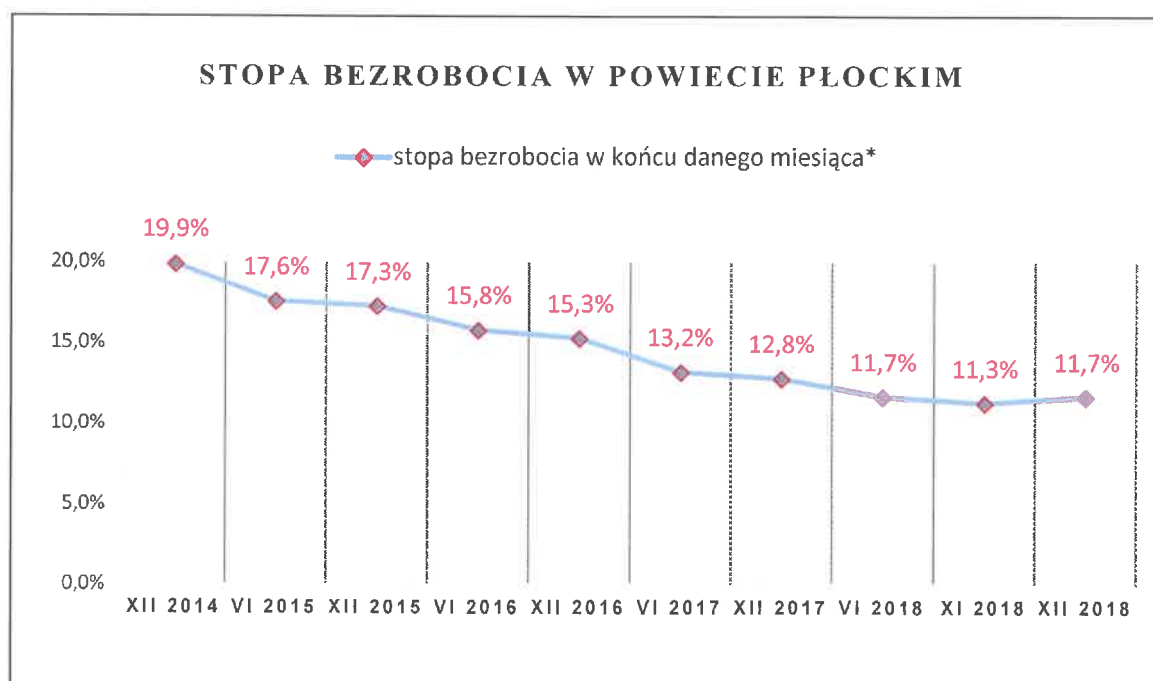
Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2018 roku przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2018



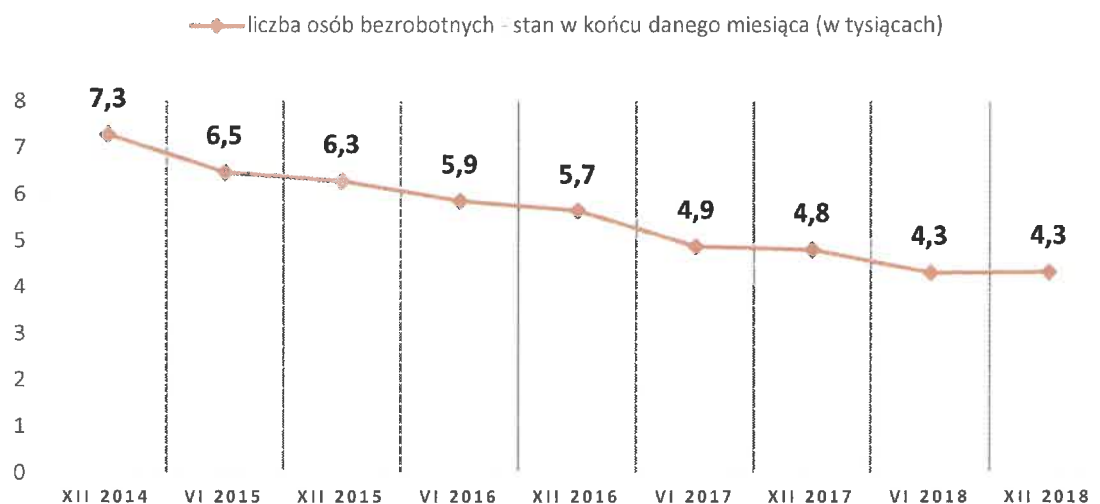
*dane GUS mogące ulec korekcie

Źródło: dane PUP w Płocku



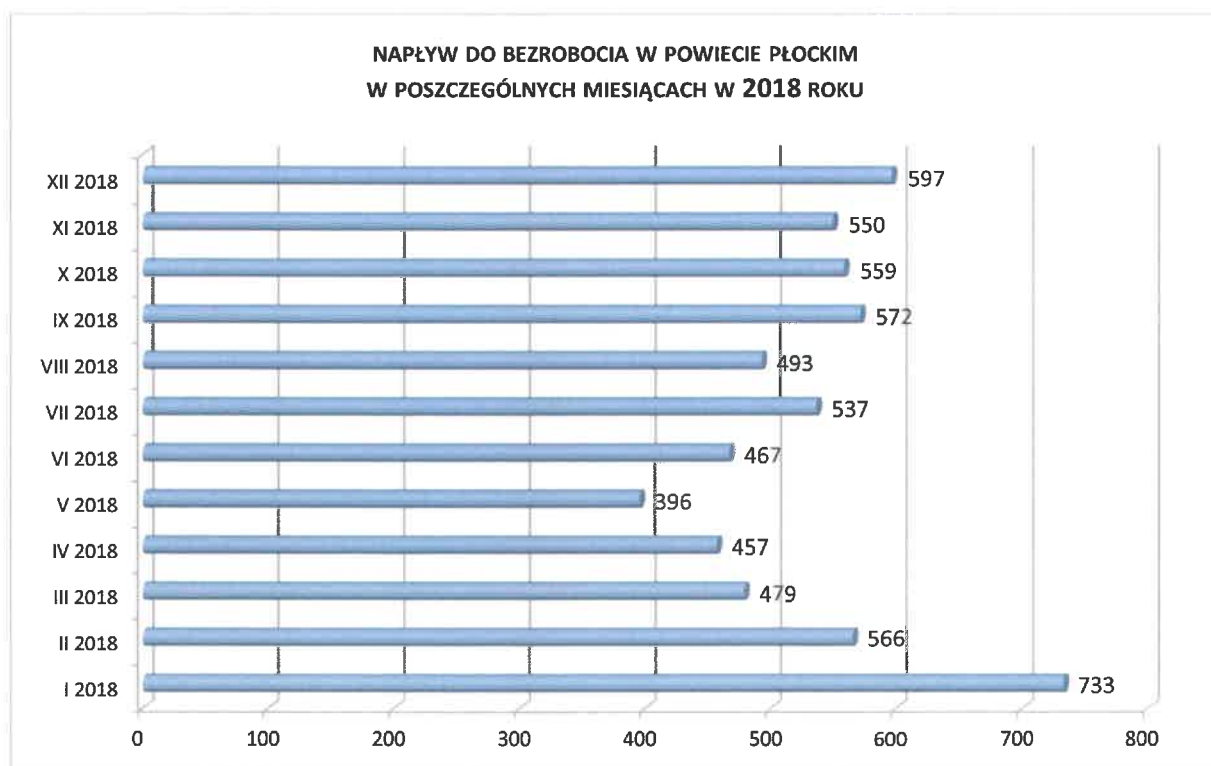
Źródło: dane PUP w Płocku

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2018 roku do bezrobocia napłynęło 6406 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2017 o 1452 osoby. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 5353 osoby, czyli 84% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały natomiast 1053 osoby, czyli 16% ogółu.

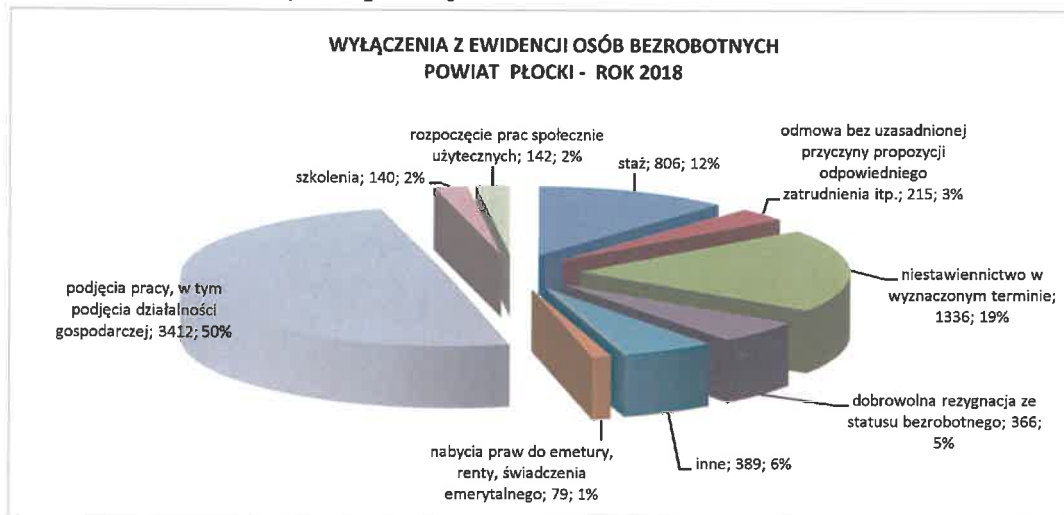
W poszczególnych miesiącach 2018 roku napływ kształtował się następująco:



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 6885 osób tj. o 1819 osób mniej niż w 2017 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (3412 osób tj. o 933 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 17% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2018 roku przedstawia wykres poniżej:

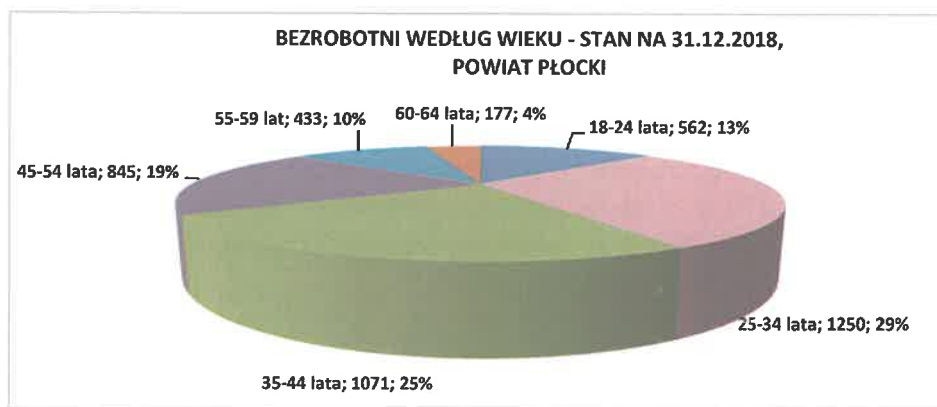


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2018 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - prawie 30%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 13% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 23% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

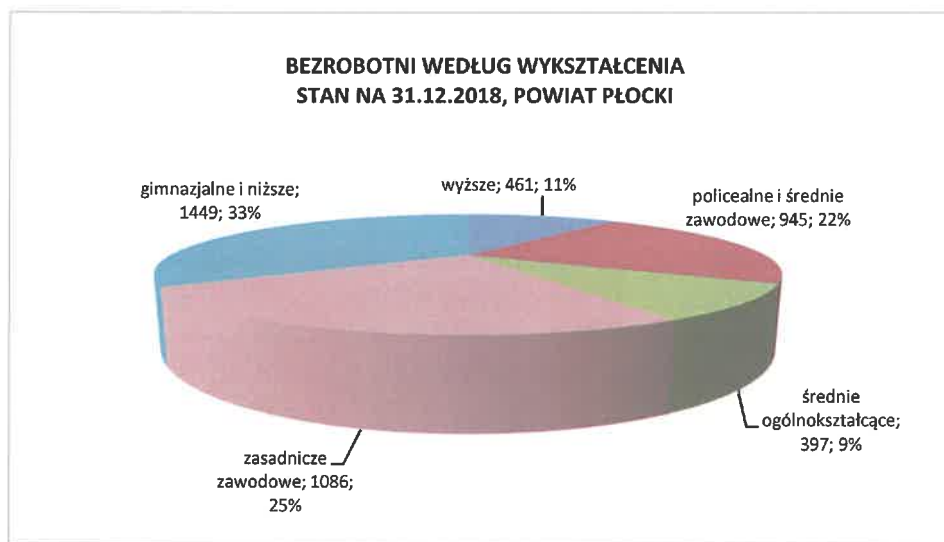


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (25% ogółu). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się natomiast na poziomie 11%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną

z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentuje zaś 22% bezrobotnych powiatu plockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu plockiego nie uległa większym zmianom. Wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 635 osób (15% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 3703 osoby, stanowili 85% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1122 osoby tj. 26% poprzednio pracujących).

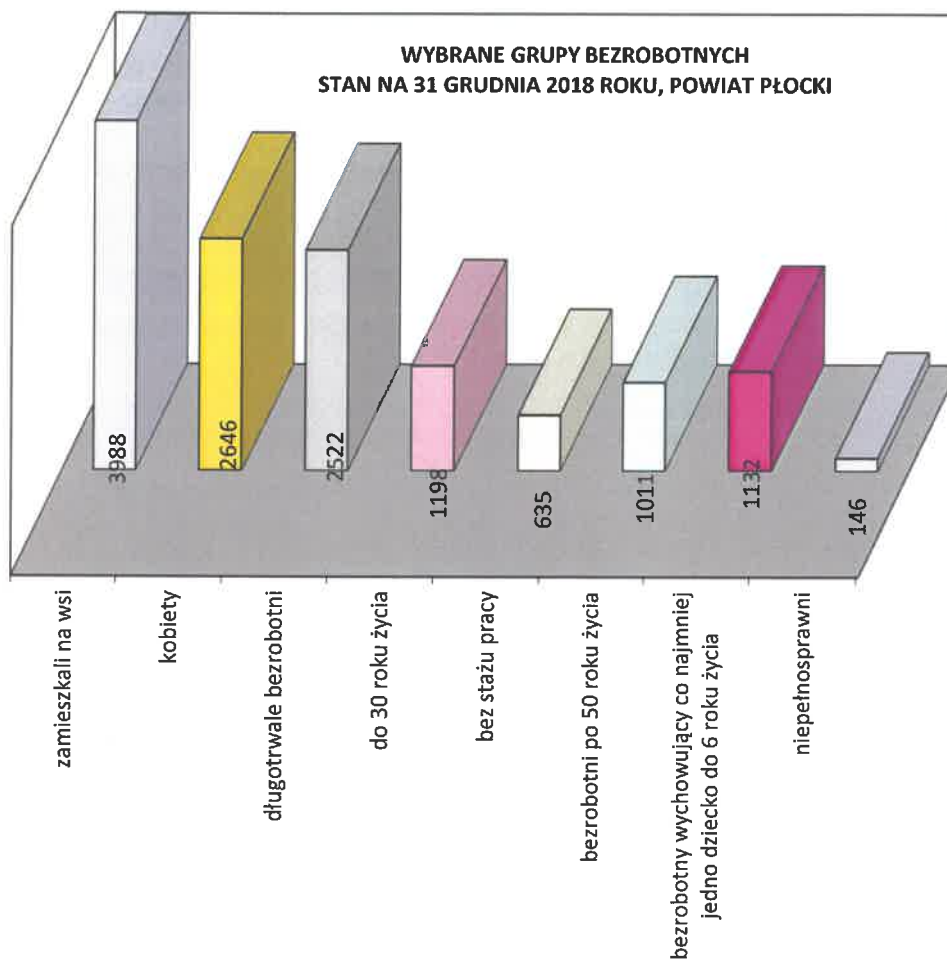
W powiecie plockim 1937 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1177 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2017 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 3 punkty procentowe i stanowi 45%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2018 roku stanowiła 58% ogółu bezrobotnych.

Ponad 92% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej grupy bezrobotnych jest szczególnie niewralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2018 roku z takiej możliwości skorzystały **152** osoby.

W 2018 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **5588** osób, w tym **2772** kobiety.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **4338** osób bezrobotnych, z czego **705** z prawem do zasiłku, a **3633** bez prawa do zasiłku, **97** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **66** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2018 roku **7.699.676,23 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. status osoby bezrobotnej utraciło **5797*** osób, w tym:

- ♦ **3167** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym **295** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a **47** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ♦ **84** osoby z powodu podjęcia działalności gospodarczej,
- ♦ **161** osób z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ♦ **1336** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ♦ **79** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ♦ **63** osoby z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ♦ **366** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ♦ **215** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się

badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ♦ **326** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

*Ponadto, dla celów statystycznych, w 2018 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **140** osób skierowanych na szkolenia, **142** osoby skierowane do udziału w pracach społecznie użytecznych i **806** osób skierowanych do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Obecnie w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych oraz sprawdzanie raportów U o zbiegach tytułów do ubezpieczeń.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenie zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2018 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **2.902.243,32 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2018 roku udzielono odpowiedzi na **1587** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **3960** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doboorem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje pracodawcom możliwość wyboru pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ Ofertę zamkniętą, niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikacji pracodawcy, informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie, wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi, osobami.

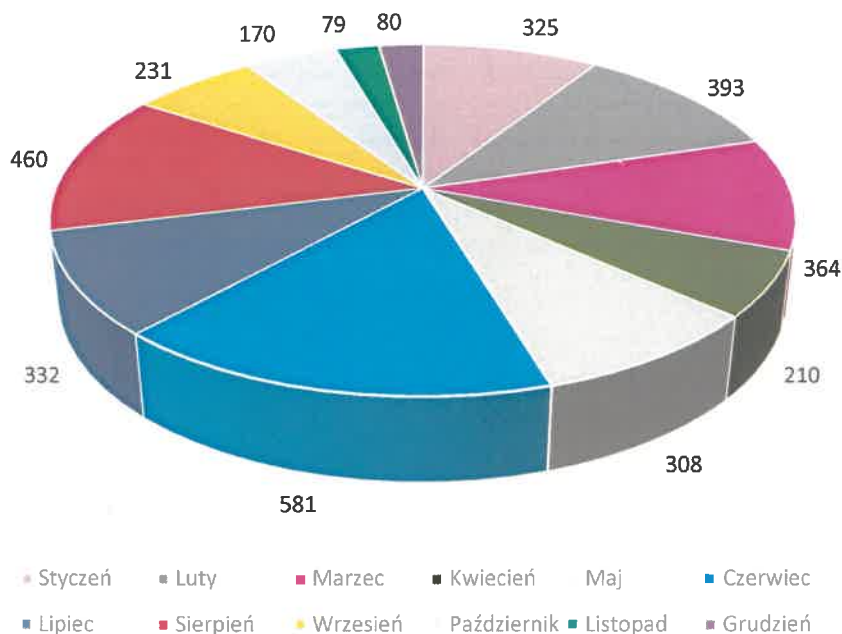
Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Tabela przedstawia napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2018r.-31.12.2018r.

M-ce	OFERTY PRACY								
	OGÓŁEM	z tego							
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wypożyczenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Oferty pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	325	5	2	1	11	36	6	0	264
Luty	393	9	59	2	7	113	5	112	86
Marzec	364	15	9	1	4	186	3	24	122
Kwiecień	210	5	5	3	4	110	5	0	78
Maj	308	3	42	4	12	133	2	0	112
Czerwiec	581	2	37	3	6	107	6	0	420
Lipiec	332	3	78	2	13	98	6	5	127
Sierpień	460	1	50	2	15	50	5	9	328
Wrzesień	231	3	6	0	12	65	4	0	141
Październik	170	4	5	1	5	15	5	0	135
Listopad	79	2	7	2	1	9	4	0	54
Grudzień	80	5	0	2	6	3	1	0	63
Ogółem	3533	57	300	23	96	925	52	150	1930

Napływ ofert pracy



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na 3533 miejsca pracy, w tym 925 miejsc stażu, 57 miejsc w ramach prac interwencyjnych, 300 miejsc robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 17 giełdy pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić

się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach giełd odbyło się 17 spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy - 66 miejsc pracy (zaproszono 598 osób , z czego zgłosiły się 393 osoby).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

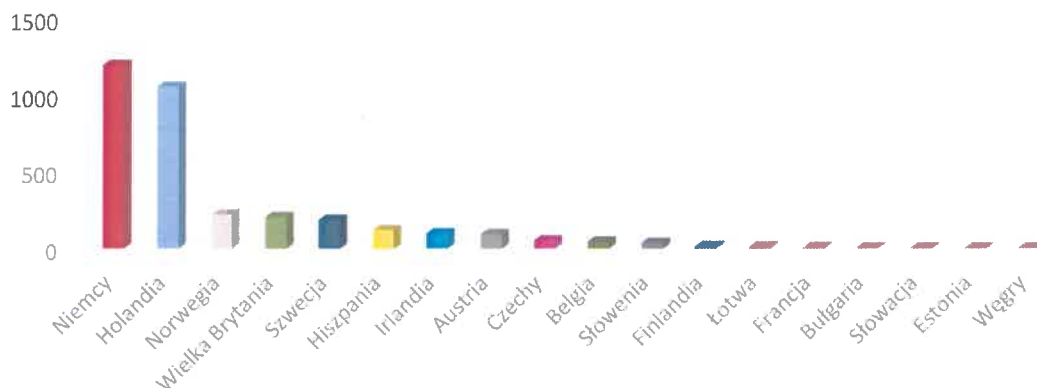
Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi Eures świadczone są przez pośrednika pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 575 ofert pracy na 3394 miejsca pracy. pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec, Holandii i Norwegii. Napływ ofert pracy kształtował się następująco:

➤ Niemcy	1197
➤ Holandia	1057
➤ Norwegia	226
➤ Wielka Brytania	209
➤ Szwecja	192
➤ Hiszpania	125
➤ Irlandia	104
➤ Austria	98
➤ Czechy	57
➤ Belgia	47
➤ Słowenia	39
➤ Finlandia	13
➤ Łotwa	11
➤ Francja	8
➤ Bułgaria	5
➤ Słowacja	3
➤ Estonia	2
➤ Węgry	1

Napływ ofert pracy



Najczęstsze stanowiska pracy to: animator czasu wolnego, betoniarz, zbrojarz, cieśla, dekarz, elektryk, fizjoterapeuta, frezer, fryzjer, hydraulik, kelner, kierowca C+E, kierownik zmiany w restauracji, komisjoner, kucharz, magazynier, malarz, mechanik samochodowy, monter, murarz, operator CNC, operator wózka widłowego, opiekun osoby starszej, pielęgniarz, pomoc kuchenna, pracownicy do zbiorów owoców, pakowacz, pracownik do uprawy kwiatów, pracownik do zbioru warzyw, pracownik leśny, pracownik magazynu, zbrojarz.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. odnotowano 4 zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym żadne z terenu powiatu plockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia
1.	PKO BP SA, Ul. Puławska 15, 02-515 Warszawa	850 osób - brak informacji nt. osób z powiatu plockiego
2.	GPOIW Natura sp. z o.o. w restrukturyzacji ul. Lipnowska 20, 87-610 Dobrzyń nad Wisłą	74 osoby, w tym 4 osoby z powiatu plockiego
3.	Tesco Polska sp. z o.o. ul. Kapelanka 56 30-347 Kraków	2200 osób - brak informacji nt. osób z powiatu plockiego
4.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	1230 osób - brak informacji nt. osób z powiatu plockiego

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2018r. Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES przyjął **1389** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego:

- wpisano do ewidencji **1261** oświadczeń,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **83** oświadczeń,
- bez rozpoznania pozostawiono **27** oświadczeń,
- liczba spraw w toku: **18** oświadczeń.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2018r.

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	2	0	1	0	37	40
Luty	0	18	0	0	0	108	126
Marzec	0	7	1	0	1	106	115
Kwiecień	0	4	0	1	0	82	87
Maj	0	7	0	1	0	111	118
Czerwiec	0	9	5	1	1	129	144
Lipiec	0	9	2	0	0	100	111
Sierpień	0	6	1	2	1	99	109
Wrzesień	0	1	0	0	0	123	124
Październik	0	4	3	0	0	92	99
Listopad	0	3	2	0	0	98	103
Grudzień	0	3	2	0	0	80	85
Razem	0	73	16	5	2	1165	1261

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

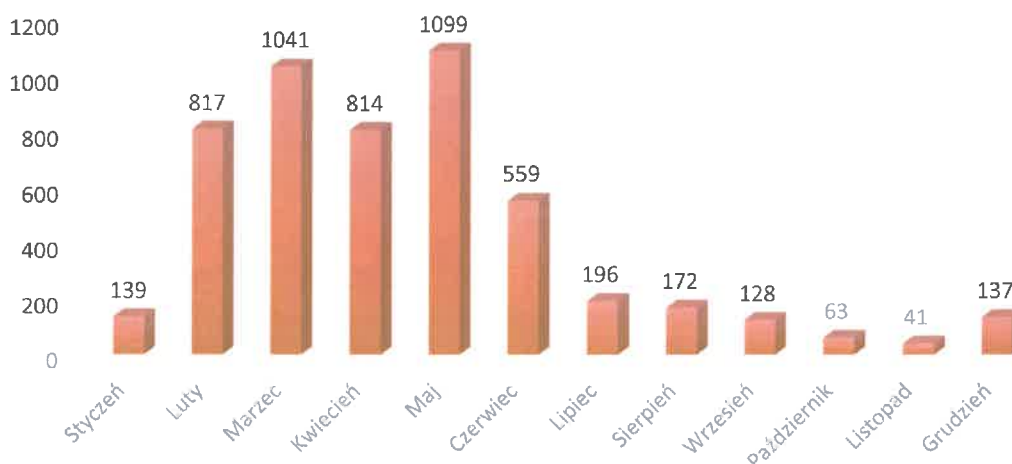
Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES przyjął 5206 wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, z czego do 31.12.2018r.:

- wpisano do ewidencji **3724** wnioski *,

- umorzono **2635** wniosków,
- wydano **2136** zezwoleń na pracę sezonową,
- uchylono **225** zezwoleń na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **147** wniosków,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **22** wniosków,
- liczba spraw w toku: **41**

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową



BON NA ZASIEDLENIE

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 22 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 22 rozpatrzono pozytywnie.

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- profil pomocy I – dla aktywnych osób bezrobotnych, które są w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- profil pomocy II – dla osób, które muszą zostać objęte aktywizacją zawodową, aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

W okresie od 01.01.2018r. – 31.12.2018r. pracownicy tut. Urzędu Pracy ustalili 6376 razy profil pomocy dla osób bezrobotnych, w tym:

- Dla 103 osób profil pomocy I,
- Dla 4339 osób profil pomocy II,
- Dla 1934 osób profil pomocy III.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy min:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

Kontakty z pracodawcami w 2018 roku: 1023

SPOTKANIE INFORMACYJNE NA TEMAT CUDZOZIEMCÓW

W dniu 13 lutego 2018 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie odbyło się spotkanie informacyjne, które miało na celu przedstawienie zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

W spotkaniu udział wzięli rolnicy, właściciele firm i gospodarstw sadowniczych z terenu powiatu płockiego.

Od 1 stycznia 2018 roku obowiązują nowe, bardziej skomplikowane procedury dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Wiążą się one również z opłatą, pracodawca za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową musi zapłacić 30zł. O zmianach, rolników poinformował Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Dariusz Boszko.

Obecny na spotkaniu Starosta Płocki Mariusz Bieniek zapewniał, że dołoży wszelkich starań, aby rejestracja wniosków i wydawanie zaświadczeń i zezwoleń dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom odbywała się sprawnie.



VIII SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY

VIII edycja Szkolnych Targów Edukacji i Pracy, odbyła się 21 lutego 2018 roku w Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie.

Oficjalnego otwarcia Targów dokonała Dyrektorka tejże szkoły Danuta Kowalkowska – Fiłoniuk, głos odnośnie rynku pracy i dalszej kariery zabrały również: Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Małgorzata Bombalicka oraz Kierowniczka Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Filia w Płocku Urszula Wojtalewicz.

Pani Urszula Wojtalewicz zachęcała młodzież, aby ta wybierała kierunki przyszłościowe, które nie będą tak szybko wyparte przez nowinki technologiczne, mówiła także o tym, aby rozwijać swoje kompetencje miękkie, czyli komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, a przede wszystkim „żeby się chciało chcieć”.

Na Targach można było uzyskać informacje nie tylko o ofercie edukacyjnej poszczególnych szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu płockiego, ale również dowiedzieć się, co uczelnie proponują poza nauką, aby młodzież mogła rozwijać swoje zainteresowania i umiejętności.

O zmieniających się trendach na rynku pracy opowiadali doradcy zawodowi, którzy informowali młodzież o mądrym i rozsądnym wyborze kierunków kształcenia, który w przyszłości zaowocuje rozwojem ścieżki zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również przedstawił swoją szeroką ofertę usług i instrumentów rynku pracy.



IX TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”

W dniu 9 marca 2018 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w IX już edycji Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”, które odbyły się w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie.

Organizatorami targów byli: Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie oraz Mobilne Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży przy OHP w Płocku.

Impreza miała na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku dalszego kształcenia oraz ułatwienie dostępu do aktualnych ofert uczelni wyższych.

Dużym zainteresowaniem uczniów cieszyło się stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, na którym odwiedzający mogli zdobyć wiedzę na temat różnych form wsparcia osób poszukujących pracy i bezrobotnych oraz uzyskać informacje o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.



TARGI EDUKACYJNE W SŁUBICACH

W dniu 16 marca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku po raz kolejny wziął udział w organizowanych przez Publiczne Gimnazjum w Słubicach Targach Edukacyjnych.

Targi, to z jednej strony doskonały czas na zapoznanie się z bardzo różnorodną ofertą edukacyjną szkół średnich, z drugiej – wspaniała okazja do prezentacji osiągnięć uczniów i nauczycieli. Impreza ta, to przede wszystkim ogromne wsparcie dla młodych ludzi, którzy stają przed jednym z pierwszych poważnych wyborów życiowych.

Zarówno gimnazjaliści jak i młodzież prezentująca ofertę szkół średnich miała okazję odwiedzić stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, stwarzające sposobność zdobycia wiedzy na temat różnych form wsparcia osób poszukujących pracy i bezrobotnych oraz informacji o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.



III TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI”

Pod honorowym patronatem Starosty Płockiego Mariusza Bieńka, w dniu 22 marca 2018 roku w Zespole Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku odbyły się III Targi Edukacyjno – Zawodowe: „Bieg do przyszłości...”

Młodzieży szkolnej w trakcie trwania Targów przybliżono kilka faktów dotyczących wyboru kierunków studiów, jako etapu poprzedzającego pracę zawodową, którą wykonujemy przez większą część naszego życia.

Uczniowie zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych mogli zapoznać się z szeroką ofertą szkół oraz instytucji szkoleniowych, które prezentowały różne kursy oraz kierunki kształcenia na szczeblu wyższym.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku również przedstawili ofertę usług i instrumentów rynku pracy oraz informowali o realizowanych projektach ze środków Unii Europejskiej.



XII TARGI EDUKACJI I PRACY

Już po raz dwunasty mogliśmy uczestniczyć w Targach Edukacji i Pracy, które odbyły się w dniu 22 marca 2018r. na hali sportowej przy Szkole Podstawowej im. W. H. Gawareckiego.

Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej i drogi edukacyjnej.

Wszyscy zainteresowani mieli możliwość obejrzenia prezentacji, które przygotowały placówki oświatowe i zapoznania się z ofertami pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku również przedstawili ofertę usług i instrumentów rynku pracy oraz informowali o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.



III TARGI SZKÓŁ BRANŻOWYCH

W dniu 23 marca 2018 roku w Zespole Szkół nr 5 w Płocku, odbyły się już III Targi Szkół Branżowych.

Ideą Targów jest przybliżenie młodzieży możliwości kształcenia w wielu branżach zawodowych oraz budowanie ścieżki zawodowej.

Każda z obecnych na Targach placówek oświatowych starała się w bardzo oryginalny sposób zachęcić do swojej oferty przyszłych uczniów. Targi te na pewno pomogą w dokonaniu świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej oraz uświadomią młodzieży, jak potrzebne jest dalsze kształcenie, które w przyszłości będzie miało wpływ na rozwój kariery zawodowej.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przedstawili również ofertę usług i instrumentów rynku pracy oraz informowali o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Wakacyjne Targi Pracy

W dniu 24 kwietnia 2018 roku, w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku, odbyły się „Wakacyjne Targi Pracy”, których celem było umożliwienie młodzieży poszukującej zatrudnienia w okresie wakacyjnym zapoznania się z ofertą pracodawców działających lokalnie.

Podczas targów można było zapoznać się z ofertami pracy stałej, krótkoterminowej, sezonowej oraz pracy za granicą w ramach sieci EURES, młodzież była również zainteresowana ofertami kursów i szkoleń.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oczywiście cieszyło się dużym zainteresowaniem, można było skorzystać z porad indywidualnych u doradcy zawodowego, natomiast u pośrednika pracy uczestnicy targów mogli uzyskać informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wakacyjne Targi Pracy były doskonałą okazją do wymiany doświadczeń, udzielania porad oraz poznania oczekiwań młodych ludzi względem pracy i przyszłych pracodawców, impreza ta cieszyła się dużym zainteresowaniem.



PŁOCKIE TARGI AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku już po raz kolejny był współorganizatorem Płockich Targów Aktywności Zawodowej, które odbyły się 11 października 2018r. w Hali Widowiskowo – Sportowej ORLEN ARENA w Płocku.

Targi są spotkaniem osób planujących swoją karierę zawodową oraz firm i instytucji, które poszukują nowych pracowników. Należą do najpopularniejszych form rekrutacji stosowanych przez pracodawców i agencje zatrudnienia.

Odwiedzający mieli możliwość nawiązania wstępnych rozmów rekrutacyjnych bezpośrednio z przedstawicielami pracodawców, mogli także zapoznać się z ofertami pracy.

Nowością w tegorocznej edycji Targów była „strefa przedsiębiorczości”, gdzie odwiedzający mogli zasięgnąć informacji, jak założyć własny biznes i zdobyć na to fundusze. Takich porad udzielały osoby, które otworzyły własną działalność gospodarczą i skorzystały ze środków urzędów pracy.

Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem, mogły w trakcie trwania imprezy zorientować się co ma im do zaoferowania rynek szkoleń i edukacji.

Przy stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy informowali o aktualnych ofertach pracy, usługach dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także o realizowanych przez urząd projektach.



PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i prawidłowych decyzji. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają.

W 2018 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,

- doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
- 7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2018 rok
Porady indywidualne	1037
Porady grupowe	42
Grupowa informacja zawodowa	276
Indywidualna informacja zawodowa	61
OGÓŁEM	1416

Indywidualny Plan Działania	6082
------------------------------------	-------------

Porady indywidualne /rozmowy doradcze/ miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy. Celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom, a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 7 **poradach grupowych** udział wzięły 42 osoby bezrobotne. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji o tym, czym jest rozmowa doradcza, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, czy o przepisach prawnych.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili 38 spotkań łącznie dla 276 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, prawom i obowiązkom bezrobotnego, programom rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Natomiast doradcy udzielili 61 osobom **indywidualnych informacji zawodowych**, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W 2018 roku stworzono indywidualne plany działania dla 6082 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Wszystkie osoby po rejestracji, po ustaleniu profilu pomocy, są obejmowane Indywidualnym Planem Działania. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne działania z doradcą. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań i możliwości.

Poradnictwo zawodowe, jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r., stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie, w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy, w pracy z klientem, ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również

wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem wspomagającym rozwój zasobów ludzkich poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą pokrywać 80% wskazanych wyżej kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw - nawet 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W 2018 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018r. złożono do PUP w Płocku ogółem **97** wniosków o przyznanie środków z KFS, w tym **74 rozpatrzono pozytywnie**. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach przyznanego limitu podstawowego na 2018r. – 495.600,00 zł wydatkował kwotę 486.047,28 zł. Na działania promocyjne PUP w Płocku przeznaczył kwotę 2.999,97 zł. Ogółem wydatkowano **489.047.25 zł**.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2018 roku dysponował kwotą **13.581.400,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **5.374.376,68 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), w tym 2.045.000,00 zł na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”;
- **6.330.023,32 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 2.678.203,99 zł;*
 - *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.651.819,33 zł,*
- **531.600,00 zł** na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – Rezerwa Ministra;
- **443.300,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rezerwa Ministra;
- **657.400,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej - Rezerwa Ministra;
- **44.700,00 zł** na realizację Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Rezerwa Ministra;
- **200.000,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II- Rezerwa Ministra;

Ponadto:

- w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował limitem środków Funduszu Pracy w wysokości **3.065.500,00 zł** na program refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2018 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **52.146,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:
- na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – 40.000,00 zł,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – 12.146,00 zł.

Program regionalny „MAZOWSZE 2018”

W dniu 25 stycznia 2018 r. zawarte zostało porozumienie z Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w sprawie realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018” w okresie od 02.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Grupę docelową Programu stanowiły osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi. Na realizację programu w powiecie płockim zabezpieczono kwotę **2.045.000,00 zł**. W ramach programu zrealizowano następujące formy aktywizacji: staże- dla 100 osób, roboty publiczne – 105 miejsc pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 20 osób.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – Rezerwa Ministra.

Na realizację programu w powiecie płockim na rok 2018 otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie – **531.600,00 zł**. W programie zorganizowano 63 miejsca pracy w ramach robót publicznych.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **443.300,00 zł**. W ramach programu zrealizowano następujące formy aktywizacji: staże- dla 32 osób, szkolenia indywidualne – dla 10 osób oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 11 osób.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra ostatecznie w kwocie **657.400,00 zł**. W ramach programu zrealizowano staże dla 40 osób oraz 51 miejsc w ramach robót publicznych.

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **44.700,00 zł**. W ramach programu zrealizowano staże dla 5 osób.

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II – Rezerwa
Ministra**

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie **200.000,00 zł**. W ramach programu 10 osób uzyskało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy.**

Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości 1.980,00 zł, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa powyżej, udzielana była zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku ostatecznie dysponował limitem środków Funduszu Pracy w wysokości **3.065.500,00 zł na realizację zobowiązań z umów zawieranych do 31 grudnia 2017 roku.**

W 2018 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **47** osób,
- robót publicznych – **295** osób,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **162** osoby (w tym 1 w ramach środków PFRON),
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **24** osoby (w tym 3 w ramach środków PFRON),
- refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do **30** roku życia (art. 150 f) 39 osób,
- bonu na zasiedlenie – **22** osoby,
- prac społecznie użytecznych **142** osoby,
- stażu – **808** osób (w tym 2 w ramach środków PFRON),
- szkolenia – **140** osób, w tym 39 w ramach bonu szkoleniowego.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

FORMA AKTYWIZACJI:	szkolenia		prace interwencyjne		roboty publiczne		staże		jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
ROK														
zatrudnieni*	71	173	43	32	268	266	540	793	146	166	47	45	1115	1475
kończący	145	267	47	32	279	289	616	940	166	186	54	54	1307	1768
efektywność zatrudnieniowa (%)	48,97	64,79	91,49	100	96,06	92,4	87,66	84,36	87,95	89,25	87,04	83,33	85,31	83,43

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2018	2017	2018	2017
	11076,59	10188,75	x	11520,54

SZKOLENIA

Rynek pracy stawia obecnie przed kandydatami do pracy coraz większe wymagania. Ukończenie szkoły nie kończy procesu kształcenia i doskonalenia wiedzy. Zmieniający się pod wpływem rozwoju technologii, informatyzacji i restrukturyzacji gospodarki rynek pracy sprawia, że dostosowanie kształcenia do potrzeb i oczekiwań pracodawców jest trudne. Narzędziem umożliwiającym szybkie reagowanie na zmieniającą się sytuację na rynku pracy i niwelującym skutki niedostosowania wykształcenia i umiejętności do nowych stanowisk pracy są szkolenia.

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnych pracodawców. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych, dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenie, zmiana lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- szkolenia indywidualne – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, dla których koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W 2018 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Bonu szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I. W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje: stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C, D,
- kurs komputerowy z egzaminem ECDL,
- operator koparko – ładowarki,
- kierowca wózków jezdniowych,
- księgowość.

	Kierunek szkolenia	Osoby
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	21
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Szkolenia indywidualne	10
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	40
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	30
Bon szkoleniowy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	39
Razem	Szkolenia indywidualne	101
Razem bon	Bon szkoleniowy	39
Suma ogółem		140

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2018 roku PUP w Płocku skierował 1 osobę bezrobotną niepełnosprawną w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia indywidualne w ramach programu (RPO WM 2017/2018)	Szkolenie indywidualne „Prawo jazdy kat. C”	1 osoba bezrobotna
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenie indywidualne „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C”	

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

31 grudnia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. „**AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I POWYŻEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (II)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2017r.

Całkowita wartość projektu wynosiła: 4 703 314,18 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 3 762 651,35 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostały osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu było również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

Grupę docelową stanowiło 480 osób w wieku 30 lat i powyżej (274 kobiet, 206 mężczyzn) bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zakwalifikowanych do grup defaworyzowanymi – tj.: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 480 uczestników,
- staże – 349 miejsc programu,
- szkolenia – 60 miejsc szkoleń indywidualnych,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano wsparcie finansowe 71 osobom.

Spośród osób rozpoczynających udział w projekcie najliczniejszą grupę stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach - 332 osoby (69,17%), 199 uczestników należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych (41,46%), 129 uczestników stanowiła grupa osób w wieku 50 lat i powyżej (26,88%), natomiast 4,79% tj. 23 uczestników stanowiły osoby z niepełnosprawnościami.

Głównym zakładanym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w wieku 50 lat i więcej – 33%

- kobiet – 39%
- osób długotrwale bezrobotnych – 30%
- osób z niepełnosprawnościami – 33%
- osób o niskich kwalifikacjach – 38%

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: dla osób z niepełnosprawnościami – 65%; osób długotrwale bezrobotnych – 72,73%; kobiet – 77,10%; osób w wieku 50 lat i powyżej – 80,36%; osób o niskich kwalifikacjach – 73,72%, co znacznie przekroczyło zakładane wskaźniki i potwierdza skuteczność działań PUP w Płocku w ramach projektu.

Badania ankietowe wskazały, iż udział w projekcie przyniósł uczestnikom szereg korzyści. Uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie zatrudnienia.

Potwierdzeniem powyższej tezy jest fakt, iż łącznie do 31.01.2019r. pracę bądź prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęło 355 osób, tj. 73,96%

1 stycznia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. **„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (III)**. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2019 r.

Całkowita wartość projektu wynosi: 6 866 468,92 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych 5 787 060,01 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się będzie na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obowiązkowo z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.

Grupę docelową stanowić będzie 629 osób (421 kobiet, 208 mężczyzn) w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej za:

- osobę długotrwale bezrobotną – uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (w przypadku osób poniżej 25 roku życia) oraz nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (w przypadku osób powyżej 25 roku życia).
- osobę o niskich kwalifikacjach - uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 – kształcenie średnie).

W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy – dla 629 uczestników,
- staże – przewiduje się organizację 475 miejsc stażu, z tego: w 2018r. zostało skierowanych 330 osób, a w 2019r. zostanie skierowanych 145 osób.
- szkolenia – przewiduje się organizację 80 szkoleń indywidualnych, z tego w 2018r. zostało skierowanych 40 osób, a w 2019r. zostanie skierowanych 40 osób.
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 74 osób, z tego w 2018r. przyznano 44 osobom, a w 2019 r. zostaną przyznane 30 osobom.

Projekt przewiduje osiągnięcie minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób niepełnosprawnych – 17%
- osób długotrwale bezrobotnych – 35%
- osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) -48%
- osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 43%

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu płockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Unijne wsparcie umożliwia również realizację przedsięwzięć uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku

mgr Małgorzata Bombalicka