

Uchwała Nr 345/XXI/2018
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 14 listopada 2018 roku

w sprawie: przyjęcia do realizacji „Powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024”.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i lit. c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.) **Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:**

§ 1

Przyjąć do realizacji „Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019 – 2024”

w brzmieniu jak w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski

ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 345/XI/2018
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 14 listopada 2018



Powiat Płocki
dobrze ułożony



***Powiatowy Program działań
na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie
rehabilitacji zawodowej i zatrudniania
oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych
w powiecie płockim na lata 2019-2024***



***Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31***



Wstęp

W Polsce zjawisko bezrobocia stanowi jeden z ważniejszych problemów społecznych. Choć dotyczy zarówno ludzi zdrowych, jak i osób niepełnosprawnych, to w przypadku tych drugich pokonanie barier pojawiających się na drodze do zatrudnienia jest trudniejsze. Ograniczenie zdolności do wykonywania pracy zawodowej spowodowane stanem zdrowia sprawia, że pomimo pozytywnych trendów w obszarze aktywności ekonomicznej omawianej grupy społecznej (wzrost o 5 pkt. procentowych współczynnika aktywności zawodowej i 2,6 pkt. procentowych wskaźnika zatrudnienia oraz spadek stopy bezrobocia o 3,8 punktów procentowych w roku 2017 w stosunku do 2008) jej sytuacja jest nadal niezadawalająca. Świadczy o tym chociażby różnica między wskaźnikiem zatrudnienia osób sprawnych a niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym wynosząca 49,6 pkt. procentowych oraz między stopą bezrobocia w tych dwóch grupach wynoszącą 4,4 pkt. procentowe. Daleko nam również do innych krajów Unii Europejskiej, gdzie zatrudnienie niepełnosprawnych wynosi około 50%. W Polsce wskaźnik zatrudnienia kształtuje się na poziomie około 26%.

Polityka Unii Europejskiej jak i naszego państwa wobec osób niepełnosprawnych wyraża się w idei równych szans, która ma na celu wyposażenie niepełnosprawnych w odpowiednie umiejętności niezbędne do pracy oraz przystosowanie do środowiska. Należy wzmocnić pozycję osób niepełnosprawnych na rynku pracy oraz zachęcać pracodawców do wprowadzania zmian umożliwiających zatrudnienie tych osób tak, aby jak największa grupa znalazła zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Powiatowy Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płońskim na lata 2019-2024 jest dokumentem służącym realizacji polityki zatrudnieniowej tych osób. Stanowi podstawę do opracowywania projektów celowych na rzecz osób niepełnosprawnych i pozyskania dodatkowych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych czy z Unii Europejskiej. Program ma charakter otwarty, a stopień ogólności zawartych w programie działań umożliwi podejmowanie różnorodnych działań i inicjatyw oraz włączenia na różnych etapach jego realizacji nowych podmiotów.

1. Struktura osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu płockiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku

Osoby niepełnosprawne (bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) stanowią około 4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku. Udział kobiet i mężczyzn w grupie osób bezrobotnych jest zrównoważony (obie populacje stanowią około 50%). Natomiast wśród poszukujących pracy dominują mężczyźni - ich udział przewyższa 70%.

Tabela nr 1

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2017 w podziale na płeć.

Stan w końcu roku	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
2015	227	117	110	43	11	32
2016	188	90	98	37	11	26
2017	154	82	72	37	8	29

Źródło: dane PUP w Płocku

Rozpatrując strukturę wieku osób niepełnosprawnych zauważymy, że w latach 2015-2017 sukcesywnie malał wśród nich udział młodzieży. Relatywnie stałą wartością jest zaś odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia.

Tabela nr 2

Struktura wieku niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2017.

Przedział wieku	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	Stan w końcu roku			Stan w końcu roku		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
18-24	19	13	6	1	1	0
25-39	64	47	59	15	13	13
40-49	45	39	21	8	10	9
50-54	39	32	31	4	4	6
55 i powyżej	60	57	37	15	9	9
Ogółem	227	188	154	43	37	37

Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą zarejestrowanych niepełnosprawnych jest niski poziom wykształcenia - najwięcej osób legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym. Udział absolwentów wyższych uczelni nie podlega większym wahanom - nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Pozytywnym aspektem wydaje się być wysoki odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym.

Tabela nr 3

Struktura wykształcenia niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2017.

Wykształcenie	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	Stan w końcu roku			Stan w końcu roku		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
wyższe	13	9	11	3	2	3
policealne i średnie zawodowe	41	33	29	7	11	10
średnie ogólnokształcące	13	14	11	4	2	3
zasadnicze zawodowe	76	62	50	15	11	8
gimnazjalne i niższe	84	70	53	14	11	13
Ogółem	227	188	154	43	37	37

Źródło: dane PUP w Płocku

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, większość stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. Inaczej przedstawia się sytuacja niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. W ich gronie dominują osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Tabela nr 4

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015 - 2017 według stopnia niepełnosprawności:

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	Stan w końcu roku			Stan w końcu roku		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
znaczny stopień niepełnosprawności	4	7	5	8	4	5
umiarkowany stopień niepełnosprawności	72	51	39	31	32	28
lekki stopień niepełnosprawności	151	130	110	4	1	4
Ogółem	227	188	154	43	37	37

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopień i rodzaj niepełnosprawności znacząco wpływają na długość pozostawania w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Najtrudniej na rynku pracy mają osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Najczęściej do grupy długotrwale zarejestrowanych (powyżej dwunastu miesięcy) należą osoby upośledzone umysłowo, z zaburzeniami mowy i chorobami słuchu, z epilepsją.

Do najczęstszych przyczyn niepełnosprawności należą upośledzenia narządu ruchu, choroby neurologiczne oraz choroby psychiczne.

Tabela nr 5

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2017 według przyczyny niepełnosprawności:

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	Stan w końcu roku			Stan w końcu roku		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Upośledzenie umysłowe	11	7	10	0	0	0
Choroby psychiczne	25	18	18	7	6	5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	14	11	10	1	0	4
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0	0	0
Choroby narządu wzroku	21	16	12	5	4	4
Upośledzenia narządu ruchu	57	58	51	12	9	11
Epilepsja	11	13	5	3	2	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	26	17	11	5	5	2
Choroby układu pokarmowego	3	5	8	0	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	7	5	1	0	1	0
Choroby neurologiczne	25	21	18	6	6	5
Inne	24	14	10	4	3	4
Nieustalona	3	3	0	0	1	0
Ogółem	227	188	154	43	37	37

Źródło: dane PUP w Płocku

Przyglądając się posiadanemu przez osoby niepełnosprawne stażowi pracy możemy stwierdzić, że około 10% bezrobotnych i 30% poszukujących pracy nigdy jeszcze nie pracowało, a wśród osób poprzednio pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy.

Tabela nr 6

Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w latach 2015-2017 według stażu pracy:

Staż pracy	Osoby bezrobotne			Osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu		
	Stan w końcu roku			Stan w końcu roku		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
do 1 roku	37	24	23	6	6	5
1-5	52	32	43	11	10	11
5-10	40	38	30	6	7	4
10-20	44	48	30	5	2	2
20-30	24	20	12	2	2	2
30 lat i więcej	4	1	2	0	0	0
bez stażu	26	25	14	13	10	13
Ogółem	227	188	154	43	37	37

Źródło: dane PUP w Płocku

Z powyższych danych wynika, że osoby niepełnosprawne stanowią grupę wewnątrznie zróżnicowaną - pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, wieku, wykształcenia, sytuacji na rynku pracy, cech społeczno – demograficznych. Taka sytuacja rodzi konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tych osób. Osoby niepełnosprawne z reguły są gorzej wykwalifikowane, przejawiają mniejszą aktywność zawodową. To w konsekwencji sprawia, że są zagrożone zjawiskiem ubóstwa i wykluczenia społecznego. Dlatego niepełnosprawność wymaga wieloaspektowego systemu wsparcia, stwarzającego osobom niepełnosprawnym i ich opiekunom możliwość skorzystania z efektywnej pomocy, wypracowania warunków sprzyjających aktywizacji zawodowej i społecznej oraz wypracowanie form pomocy w pełni zindywidualizowanych i dostosowanych do aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych.

2. Założenia do Programu

Aktywność zawodowa stanowi znaczny okres życia każdego człowieka. Zaczyna się od momentu podjęcia edukacji i kształcenia lub szkolenia zawodowego, a kończy się w momencie stopniowego wycofywania się z pracy zawodowej i przejścia w stan spoczynku zawodowego. Praca zawodowa ma dla wielu ludzi duże znaczenie i często jest dla nich głównym sensem życia. Podejmują więc znaczny wysiłek, aby ich kariera zawodowa przebiegała pomyślnie, osiągnęła satysfakcjonujące rezultaty i zapewniała im odpowiedni status zawodowy i społeczny.

Dotyczy to również osób niepełnosprawnych, które chcą prowadzić aktywne życie, w tym także pracować zawodowo. Większości z nich praca zawodowa daje poczucie wartości i społecznej użyteczności. Przez nią chcą się rozwijać i realizować swoje plany i aspiracje życiowe. Chcą zarabiać na swoje utrzymanie, płacić podatki i nie być obciążeniem dla

społeczeństwa. Zapewnienie im pracy zawodowej jest bardzo istotne, gdyż przyczynia się do ich społecznej integracji, zapobiegania ich społecznemu wykluczeniu i marginalizacji.

Jednak bezrobocie częściej dotyka osoby niepełnosprawne, które z racji swej niepełnosprawności, niskich kwalifikacji zawodowych i braku odpowiednich ofert pracy mają mniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia, niż osoby pełnosprawne. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w naszym kraju, jak i powiecie płońskim, jest stosunkowo niski, a stopa bezrobocia o wiele wyższa, niż ma to miejsce wśród osób pełnosprawnych. Jest to wynikiem wielu różnorodnych przyczyn. Leżą one zarówno po stronie samych osób niepełnosprawnych, jak również pracodawców, którzy bardzo często wykazują negatywny stosunek do przyjmowania ich do pracy. Pracodawcy kierują się stereotypami, uprzedzeniami a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie dodatkowych kosztów przez pracodawcę.

Dlatego właśnie niniejszy Powiatowy Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płońskim na lata 2019-2024 jest odpowiedzią na te problemy. Jest dokumentem służącym realizacji polityki zatrudnieniowej. Program ten ma za zadanie ukierunkować i skoordynować działania, jakie mają być realizowane w tym zakresie w powiecie płońskim. Jest on również dokumentem mającym ułatwić realizację przez powiat aktywnej polityki lokalnego rynku pracy, zmierzającej do integracji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W programie pierwszy etap stanowi poradnictwo zawodowe oparte na analizie sytuacji zawodowej poprzez diagnozę kwalifikacji, predyspozycji zawodowych i możliwości osoby niepełnosprawnej pod kątem kierunków kształcenia i podjęcia zatrudnienia. Udzielenie właściwej porady zawodowej stanowi bardzo istotny etap, gdyż od niego niejednokrotnie zależy powodzenie dalszego procesu rehabilitacji zawodowej, a w szczególności podniesienie motywacji osób niepełnosprawnych do podejmowania pracy.

Następny etap stanowi przygotowanie do pracy, w wyniku którego osoba niepełnosprawna nabywa niezbędną wiedzę teoretyczną, umiejętności praktyczne oraz zasady funkcjonowania i zachowania się w sytuacjach zawodowych. Kierunek kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania ustalany jest na podstawie wyników badań zdolności do pracy i diagnozy zawodowej oraz potrzeb lokalnego rynku pracy.

Po pomyślnym ukończeniu przygotowania do pracy może nastąpić zatrudnienie. Podjęcie przez osobę niepełnosprawną pracy stanowi ukoronowanie całego procesu rehabilitacji zawodowej.

3. Zadania

Głównym celem Programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płońskim na lata 2019-2024 jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych poprzez pomoc tym osobom w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia.

Cel operacyjny	Zadania
Diagnoza osób niepełnosprawnych poprzez poradnictwo zawodowe	✓ weryfikacja osób niepełnosprawnych pod względem kwalifikacji zawodowych, predyspozycji zawodowych oraz możliwości wykonywania prac z uwzględnieniem wskazań i przeciwwskazań znajdujących się w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności oraz badaniach lekarskich, ✓ prowadzenie poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych zgodnie z ich potrzebami wynikającymi z diagnozy tych osób, ✓ opracowanie indywidualnego planu działania dla każdej osoby niepełnosprawnej, ✓ objęcie osób niepełnosprawnych pomocą w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w celu przygotowania tych osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.
Wspieranie rozwoju zawodowego niepełnosprawnych	✓ określenie predyspozycji zawodowych osób niepełnosprawnych przed skierowaniem na szkolenie, ✓ kierowanie osób niepełnosprawnych na badania lekarskie a w niektórych przypadkach na badania lekarskie psychologiczne przed szkoleniem, ✓ kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia w celu dostosowania kwalifikacji

	do potrzeb rynku pracy.
Organizowanie pośrednictwa pracy	✓ pozyskiwanie ofert pracy dla osób niepełnosprawnych, ✓ wizyty pracowników powiatowego Urzędu Pracy u pracodawców w celu promowania zatrudniania osób niepełnosprawnych, ✓ przedstawianie osobom niepełnosprawnym ofert pracy, w tym prowadzenie internetowego serwisu pośrednictwa pracy przystosowanego dla potrzeb osób niepełnosprawnych, ✓ odpowiedni dobór osób niepełnosprawnych do poszczególnych miejsc pracy, ✓ upowszechnianie materiałów informacyjnych związanych z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych, ✓ organizowanie spotkań i konferencji w celu propagowania wśród pracodawców możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy i informowaniu o korzyściach z tego płynących.
Rozwój zatrudnienia subsydiowanego	✓ Promowanie wśród pracodawców możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych z wykorzystaniem środków finansowych na poszczególne aktywne programy rynku pracy, ✓ kierowanie osób niepełnosprawnych do aktywnych programów rynku pracy, ✓ odpowiedni dobór osób niepełnosprawnych do poszczególnych miejsc pracy.
Promocja przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych	✓ Rozpowszechnianie informacji o problematyce samozatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych poprzez opracowanie materiałów informacyjnych w postaci ulotek, ✓ prowadzenie konsultacji i doradztwa

	związanego z podjęciem działalności gospodarczej, ✓ wspieranie procesu powstawania nowych podmiotów gospodarczych poprzez przyznawanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej.
Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	✓ zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym, poprzez: ▪ przestrzeganie zasady równych szans, ▪ przestrzeganie zasady równego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy oraz wszystkich źródeł finansowania, ▪ zakaz dyskryminacji z uwagi na niepełnosprawność, wiek, płeć, przynależność związkową, ✓ podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych poprzez szkolenia pracowników urzędów pracy, ✓ likwidacja barier technicznych, architektonicznych lub w komunikowaniu się w miejscach obsługi osób niepełnosprawnych na terenie Urzędu Pracy, ✓ kształtowanie właściwych postaw wobec osób niepełnosprawnych, ✓ ułatwienie dostępu osobom niepełnosprawnym do informacji na temat rodzaju i możliwości uzyskania pomocy.

W wyniku realizacji celów działania mają doprowadzić do osiągnięcia następujących rezultatów:

- ✓ zwiększenie dostępu do informacji na temat możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- ✓ zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym podniesienie motywacji tych osób do podejmowania pracy, wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy poprzez poradnictwo zawodowe oraz udzielanie porad psychologicznych,
- ✓ podniesienie kwalifikacji osób niepełnosprawnych,
- ✓ zwiększenie dostępu do zatrudnienia,

- ✓ nawiązanie współpracy z organizacjami pracodawców i pracodawcami w celu przekonania ich do zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- ✓ tworzenie aktywnych form rehabilitacji zawodowej poprzez zwiększenie liczby miejsc pracy,
- ✓ tworzenie miejsc pracy przez osoby niepełnosprawne i zatrudnienie się przez nich na zasadzie samo zatrudnienia,
- ✓ podniesienie świadomości społecznej w zakresie właściwych postaw w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, w tym zwiększenie pozytywnych postaw pracodawców, współpracowników,
- ✓ zwiększenie i rozwój współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.

4. Źródła finansowania Programu

Powiatowy Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019-2024 finansowany będzie ze środków pochodzących z następujących źródeł:

- ✓ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ✓ Fundusz Pracy,
- ✓ Środki Unii Europejskiej,
- ✓ Inne.

5. Monitorowanie

Realizacja Powiatowego Programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2019-2024 monitorowana będzie poprzez roczne sprawozdania opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku i przedkładane Radzie Powiatu. Ponadto na bieżąco realizacja poszczególnych elementów Programu będzie monitorowana przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Monitorowanie pozwoli na skuteczne zarządzanie Programem poprzez bieżącą kontrolę jego prawidłowości oraz dokonywanie koniecznych modyfikacji.

6. Podsumowanie

„Powiatowy Program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób

niepełnosprawnych w powiecie plockim na lata 2019-2024” jest dokumentem perspektywicznym przewidzianym do realizacji w okresie 6 lat.

Głównym założeniem Programu jest wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy poprzez upowszechnianie zatrudnienia oraz stworzenie możliwości do podnoszenia i doskonalenia umiejętności zawodowych. Daje to osobom bezrobotnym szanse na zaistnienie na rynku pracy oraz pozwala radzić sobie z czekającymi tam wyzwaniami. Równe traktowanie na rynku pracy osób niepełnosprawnych ułatwi zatrudnienie i załatwianie codziennych spraw, a tym samym wpłynie na wzrost aktywności zawodowej. Ponadto zwiększenie dostępu do programów realizowanych na rynku pracy i uczestnictwo w nich pozwoli na integrację z otoczeniem i promowanie siebie na rynku pracy.

Cele zapisane w programie charakteryzują się dużym stopniem ogólności, ale w oparciu o nie istnieje możliwość tworzenia projektów, dotyczących wąskiego wycinka zagadnień ujętych w programie. Program jest dokumentem otwartym. Może być zmieniany i aktualizowany w zależności od występujących potrzeb. Jest dokumentem o charakterze interdyscyplinarnym, którego wdrażanie wymaga współpracy wielu partnerów społecznych. Zintegrowane programy koordynujące działania wszystkich podmiotów lokalnych dają szansę na efektywniejsze wykorzystanie pomysłów, posiadanych zasobów, środków finansowych, infrastruktury. Działania te mają na celu skuteczniejsze rozwiązywanie problemów i zaspokajanie potrzeb osób niepełnosprawnych i ich rodzin.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski