

Uchwała Nr 338/ XXXV/ 2018
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 16 maja 2018 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach prowadzonych przez Powiat Płocki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) ***Rada Powiatu w Płocku uchwala***, co następuje:

§ 1

W Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały nr 211/XXVIII/2009 Rady Powiatu w Płocku z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach prowadzonych przez Powiat Płocki zmienionej uchwałą nr 278/XXXIV/2010 z dnia 24 marca 2010 r., uchwałą nr 203/XIX/2012 Rady Powiatu w Płocku dnia 28 grudnia 2012 r. oraz uchwałą nr 204/XX/2016 Rady Powiatu w Płocku z dnia 21 grudnia 2016 r. wprowadza się następujące zmiany :

1. Tytuł Regulaminu otrzymuje brzmienie :
„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówce prowadzonych przez Powiat Płocki”.
2. Paragraf 3 otrzymuje brzmienie :
 - „1. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) uczestnictwo w przeprowadzaniu odpowiednio: egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie i egzaminu maturalnego,
- 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzające do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej,
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Przewodniczący Zarządu Powiatu w Płocku biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając w szczególności:
- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
 - 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - 3) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego, udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
 - 4) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,
 - 5) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, w tym podpisywanie porozumień o współpracy z wyższymi uczelniami oraz zakładami pracy,
 - 6) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły, pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne miesięcznie wynosi:
- 1) dla nauczycieli 200,00 zł na jeden etat,
 - 2) dla dyrektorów szkół 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.”

3. W § 5 Tabela dodatków funkcyjnych po zmianach otrzymuje następujące brzmienie:

Lp.	Wyszczególnienie stanowisk	Miesięczna wysokość dodatków funkcyjnych
1.	Dyrektor szkoły	
	- do 8 oddziałów	od 20 % do 35 %
	- 9 – 16 oddziałów	od 25 % do 50 %
	- 17 oddziałów i więcej	od 30 % do 60 %
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 30 % do 50 %
3.	Wicedyrektor	od 16 % do 31 %
4.	Kierownik internatu	od 11% do 17 %
5.	Kierownik do spraw kształcenia dla dorosłych	od 13 % do 19 %
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 13 % do 22 %

4. W § 5 pod tabelą dodatków funkcyjnych dodaje się tekst w następującym brzmieniu :
 „ Dodatek funkcyjny należy obliczyć mnożąc kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z kwalifikacjami określonymi w poz. 1 tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydanego z upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela przez procent określony w tabeli ustalony przez osoby wymienione w § 4 ust. 9. Wynik mnożenia należy zaokrąglić do pełnych złotych przez pominięcie cyfr po przecinku, jeżeli stanowią one kwotę poniżej 50 groszy, a w przypadku cyfr równych lub większych od 50 groszy zaokrąglić do pełnego złotego.”
5. Uchyla się § 12 dotyczący zasad przyznawania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Płocku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2018 roku.

Przewodniczący Rady

Lech Dąbrowski

Strona 3 z 3

*Uzasadnienie
do Uchwały Rady Powiatu w Płocku
zmieniającej uchwałę w sprawie
ustalenia Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
placówkach prowadzonych przez Powiat
Płocki.*

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego obowiązek ustalania w drodze regulaminu:

1. wysokości stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatku wiejskiego.

W projekcie niniejszej uchwały zmieniono tytuł regulaminu , który otrzymał brzmienie „ Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówce prowadzonych przez Powiat Płocki”.

Został szczegółowo opisany zakres obowiązków oraz szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych jakie powinni spełniać nauczyciele oraz dyrektorzy w celu otrzymania dodatku motywacyjnego.

Zwiększono wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i placówki z 10 % do 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

Zmieniony został sposób naliczania dodatków funkcyjnych. W poprzedniej uchwale były określone kwotowe granice dodatków funkcyjnych , w niniejszej uchwale w Tabeli dodatków funkcyjnych ustalono granice procentowe uzależnione od minimalnej płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z kwalifikacjami określonymi w poz. 1 tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

W związku z nowelizacją prawa oświatowego organy prowadzące nie ustalają zasad i wysokości przyznawania dla nauczycieli dodatku mieszkaniowego i dlatego został skreślony § 12 Regulaminu Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach prowadzonych przez Powiat Płocki”.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela projekt niniejszej uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Płocku, oraz Sekcję Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Regionu Płockiego.