

Uchwała Nr 314/KX/III/2018
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 21 marca 2018 roku

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku
z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2019 w 2017 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1868 z późniejszymi zmianami) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2017 r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami),

Rada Powiatu w Płocku uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015 – 2019 w 2017 roku”,

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

/-/ Lech Dąbrowski

Załącznik
do uchwały nr 314/XXIII/2018
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 21 marca 2018 r.



Sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy
w Płocku z realizacji w 2017 roku

“ POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI,
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2015 - 2019 ”



Powiatowy Urząd Pracy
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
plock.praca.gov.pl



Powiat Płocki
dobrze ułożony

Cel:

Pomoc osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez skuteczne pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe to obecnie podstawowe usługi rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Pośrednictwo pracy realizowane jest również w ramach sieci EURES (sieci Europejskich Służb Zatrudnienia) wspierając zagranicznych pracodawców w poszukiwaniu pracowników na terenie Polski, a bezrobotnym i poszukującym pracy dając możliwość podjęcia legalnego zatrudnienia na europejskim rynku pracy lub uzyskania informacji o specyfice tego rynku.

Warunkiem zapewnienia efektywności pośrednictwa pracy jest zbudowanie trwałych relacji z pracodawcami, dzięki którym będą oni postrzegać urząd pracy jako profesjonalnego partnera w procesie rekrutacji. Dlatego też stabilna, długookresowa współpraca z pracodawcami to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Miarą efektywności tej współpracy jest liczba ofert zatrudnienia niesubsydiowanego zgłaszanych do urzędu, a szczególnie intensywne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku koncentrują się na przygotowaniu osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego poprzez implementację instrumentów rynku pracy odpowiednich do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku utrzymuje stały kontakt z pracodawcami w celu:

➤ Pozyskania ofert pracy,

- Pozyskania informacji o polityce kadrowej pracodawców, ich potrzebach oraz wymaganiach z niej wynikających, a także przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

Usługa pośrednictwa pracy wspomagana jest przez dedykowane instrumenty rynku pracy, w tym m.in. boni na zasiedlenie, które starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Boni na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W 2017 roku z tytułu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej w zakresie bonu na zasiedlenie wyłączono z ewidencji **36** osób bezrobotnych.

W 2017 roku w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **4638** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, **najczęściej w zawodach** - kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, spawacz, operatorzy maszyn i urządzeń, pracownik biurowy, elektryk, fizjoterapeuta, ślusarz.

Analiza ofert pod kątem stawianych przez pracodawców wymagań wskazuje konieczność posiadania przez kandydatów wysokich kwalifikacji zawodowych i wielu dodatkowych umiejętności, takich jak:

- wykształcenie wyższe;
- znajomość języków obcych (język angielski, niemiecki);
- staż pracy min. 2-3 lata na danym stanowisku;
- znajomość księgowości komputerowej, bieżąca znajomość przepisów podatkowych, finansowych, kadrowych;
- uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarstwa;
- uprawnienia elektryczne SEP (od 1KV do bez ograniczeń);
- uprawnienia do obsługi sprzętu budowlanego (operator koparko – ładowarki);
- uprawnienia spawalnicze ponadpodstawowe (MIG, MAG, TIG), gazowe, UDT;
- umiejętność prowadzenia negocjacji handlowych;
- zdolności komunikacyjne;
- umiejętność pracy w grupie.

W przypadku trudności w pozyskaniu na wewnętrznym rynku pracy kadr na stanowiska niewymagające posiadania wysokich, specjalistycznych kwalifikacji, pracodawcy poszukują zasobów ludzkich na zagranicznych rynkach pracy, w tym – co stało się już trendem obowiązującym – wśród imigrantów, głównie z Ukrainy i Białorusi.

Rok 2017 dobitnie pokazał, że Polska może wchłonąć znaczną liczbę imigrantów zza wschodniej granicy. Pracodawcy racjonalizując koszty związane z zatrudnieniem wybierają tańszą siłę roboczą. Zjawisko to jest szczególnie widoczne w małych miejscowościach.

Bardzo istotnym ograniczeniem w podjęciu zatrudnienia jest niezdolność do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania. Stale zmniejszająca się liczba połączeń komunikacji publicznej, brak prawa jazdy oraz samochodu, na który niektórych rodzin zwyczajnie nie stać, ogranicza znacznie możliwość dotarcia do miejsca pracy.

Systematycznie powiększa się grupa tzw. „wiecznych bezrobotnych” – ludzi, którzy zakończyli już edukację i odwykli od dyscypliny szkolnej, a niedługo wskutek bezrobocia nie będą w stanie wdrożyć się do reżimu codziennie wykonywanej pracy, ludzi bez materialnej stabilizacji, bez pomysłu na przyszłość, bez aspiracji życiowych.

Z drugiej strony według opinii pracodawców osoby młode mają zbyt wysokie aspiracje w zakresie oczekiwanego wynagrodzenia, które są nieadekwatne do prezentowanych umiejętności i kwalifikacji, a w szczególności do braku doświadczenia zawodowego. Dlatego też pracodawcy wolą zatrudniać osoby z doświadczeniem zawodowym, których nie trzeba przyuczać do zawodu.

Zgłaszając ofertę pracy do Urzędu Pracy pracodawcy najczęściej poszukują pracowników, którzy posiadają doświadczenie zawodowe, znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia, a także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze. Oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi.

Liczna grupa osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku powyżej 50 lat nie dysponuje nawet elementarnymi umiejętnościami zawodowymi, czy kwalifikacjami, co koresponduje z ich wykształceniem – w znacznej mierze podstawowym. Pomimo starzenia się społeczeństwa pracodawcy w dalszym ciągu niechętnie zatrudniają lub przyjmują na staż pracowników w wieku 50 plus. Osoby z tej grupy wiekowej są często pomijane w procesie rekrutacji, a przez stereotypowe myślenie pracodawców zniechęcają się do podnoszenia swoich kwalifikacji. Najczęściej wymieniane powody to niski poziom wykształcenia, zły stan zdrowia, kłopoty z adaptacją. Osoby te mają także trudności z dojazdem do miejsca pracy z uwagi na brak połączeń autobusowych.

Kobiety, pomimo że są lepiej wykształcone niż mężczyźni mają większe problemy ze znalezieniem pracy. Zwiększa się odsetek bezrobotnych kobiet

posiadających wykształcenie wyższe. Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Przyczyną większych trudności kobiet z wejściem lub powrotem na rynek pracy jest obciążenie obowiązkami rodzinnymi, a w szczególności konieczność opieki nad małymi dziećmi lub osobami zależnymi. Zbyt mała liczba przedszkoli w miejscu zamieszkania lub zbyt wysokie koszty korzystania z usług takiej placówki znacznie ograniczają zdolność poszukiwania pracy przez kobiety, które nie mogą zapewnić dzieciom opieki.

Utrzymujący się wysoki odsetek kobiet w populacji bezrobotnych wskazuje na konieczność kontynuacji wielokierunkowych działań mających na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej oraz tworzenie nowych programów rynku pracy adresowanych do kobiet.

Pracodawcy z powiatu płockiego w omawianym okresie złożyli **10172** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Szczegółowe zestawienie przedstawia tabela poniżej:

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	1	0	0	0	900	901
Luty	0	0	0	0	0	1621	1621
Marzec	0	3	0	0	0	1422	1425
Kwiecień	0	4	0	0	0	696	700
Maj	1	4	0	1	0	1478	1484
Czerwiec	0	9	0	1	1	1080	1091
Lipiec	0	2	1	1	0	613	617
Sierpień	0	7	0	0	2	568	577

Wrzesień	1	3	0	0	0	508	512
Październik	0	7	0	3	2	447	459
Listopad	0	8	1	0	0	379	388
Grudzień	0	8	0	0	0	389	397
Razem	2	56	2	6	5	10101	10172

Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w Powiecie Płockim miały przez cały czas możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na stronie internetowej PUP w Płocku, portalach internetowych, lokalnej prasie.

W ramach skutecznej współpracy z pracodawcami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2017 roku zorganizowano 23 giełdy na 69 miejsc pracy, w giełdach wzięło udział 556 osób bezrobotnych. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy organizował również pośrednictwo pracy w ramach systemu EURES. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów były obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty pracy były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ofertami na **5432** miejsca pracy u pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez

pracodawców z Niemiec, Wielkiej Brytanii i Portugalii. Napływ ofert pracy ukształtował się następująco:

➤ Niemcy	1426 ofert pracy
➤ Wielka Brytania	1086 ofert pracy
➤ Portugalia	600 ofert pracy
➤ Holandia	449 ofert pracy
➤ Czechy	299 ofert pracy
➤ Szwecja	295 ofert pracy
➤ Malta	250 ofert pracy
➤ Austria	195 ofert pracy
➤ Norwegia	176 ofert pracy
➤ Hiszpania	148 ofert pracy
➤ Słowacja	116 ofert pracy
➤ Finlandia	89 ofert pracy
➤ Irlandia	78 ofert pracy
➤ Włochy	60 ofert pracy
➤ Dania	49 ofert pracy
➤ Belgia	45 ofert pracy
➤ Łotwa	20 ofert pracy
➤ Lichtenstein	19 ofert pracy
➤ Słowenia	10 ofert pracy
➤ Litwa	9 ofert pracy
➤ Chorwacja	5 ofert pracy
➤ Bułgaria	4 oferty pracy
➤ Cypr	2 oferty pracy
➤ Francja	2 oferty pracy

Poradnictwo zawodowe służy natomiast pobudzeniu aktywności zawodowej i przygotowaniu osób bezrobotnych do swobodnego poruszania się po rynku pracy. Zadania te realizowane są poprzez bezpośredni kontakt z bezrobotnymi, który daje możliwość identyfikacji indywidualnych predyspozycji oraz potrzeb każdej osoby. Indywidualne podejście w poradnictwie zawodowym ma fundamentalne znaczenie dla jego

skuteczności. Dzięki takiemu podejściu nawet tak elementarne formy pomocy jak przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie skutecznych metod poszukiwania pracy czy informacji dotyczących sposobu poruszania się po rynku pracy, przynoszą bardzo dobre efekty. W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2017 rok
Porady indywidualne	784
Porady grupowe	28
Grupowa informacja zawodowa	203
Indywidualna informacja zawodowa	44
OGÓŁEM	1059

Z powyższego zestawienia wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście wpływa na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą ich efektywność. Dominacja poradnictwa indywidualnego w znaczny sposób wpływa na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będąc podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań,

możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania.

Poradnictwo zawodowe, jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017, stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzięki zastosowaniu aktywnych programów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy to narzędzia, które służą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym wspierają realizację usług rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym programem skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najślabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Urząd pozyskiwał środki finansowe – zwłaszcza z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

W powiecie płockim dominuje bezrobocie wśród mieszkańców wsi, ludzi młodych, osób z niskimi kwalifikacjami, kobiet, co w rezultacie prowadzi do długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia tych osób. Ich sytuacja jest niezwykle trudna, ponieważ pogłębia zjawisko ubóstwa oraz grozi znalezieniem się w grupie społecznego wykluczenia. Osoby te znacznie gorzej postrzegane są przez potencjalnych pracodawców i dlatego też trudniej jest im znaleźć pracę. Z tego powodu długotrwałe bezrobocie należy do najpoważniejszych

problemów. Dodatkowo osoby bezrobotne mieszkające na wsi charakteryzuje niski poziom wykształcenia oraz niska mobilność co znacznie utrudnia znalezienie zatrudnienia. Do obszarów generujących bezrobocie na wsi należą przede wszystkim tereny „postpegeerowskie”. Ponadto od kilku lat utrzymuje się duży odsetek ludzi młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Osobom tym brak jest doświadczenia zawodowego, co znacznie utrudnia ich wejście na rynek pracy. Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Największym problemem do rozwiązania w okresie objętym niniejszym programem było zmniejszenie liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym w grupie osób do 25 roku życia. Ta grupa bezrobotnych wymaga szczególnej indywidualnej diagnozy i wsparcia przy zastosowaniu tzw. indywidualnej ścieżki – Indywidualnego Planu Działania.

Wszystkie wymienione czynniki determinujące długotrwałe bezrobocie muszą być na bieżąco niwelowane poprzez wdrażanie przedsięwzięć je ograniczających i eliminujących. Ze względu na wiejski charakter powiatu plockiego konieczne jest tworzenie zachęt i warunków do wskazania możliwości zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Konieczne jest też podejmowanie szczególnie wzmożonych działań, zwłaszcza w formie programów, których celem jest przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, wsparcie kierowane do ludzi młodych, aktywizacja zawodowa bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niezwykle ważne jest, aby nie dopuszczać do wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, które są najbardziej narażone na tego typu zagrożenia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy tj. pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy np. poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2017 roku dysponował kwotą 16.410.900,00 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

➤ **7.923.837,09 zł w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),**

- **5.649.962,91 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- **1.159.000,00 zł** na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” – rezerwa Ministra;
- **418.000,00 zł** na Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.
- **1.260.100,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Ponadto:

- Na rok 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości **4.421.400,00 zł** na program refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
- W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kontynuuje realizację zadań partnera w projekcie „DROGA NA RYNEK PRACY” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w którym całkowita wartość projektu na rok 2017 określono w kwocie **636.791,54 zł**.
- W ramach przyznanych środków PFRON w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **188.165,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:
 - na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) – 83.955,00 zł,
 - na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – 83.000,00 zł,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – 21.210,00 zł.

Program regionalny „MAZOWSZE 2017”- Rezerwa Ministra

W dniu 7 kwietnia 2017 r. zawarte zostało porozumienie z Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w sprawie realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. Grupę docelową Programu stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,. Na realizację programu w powiecie płońskim zabezpieczono kwotę **1.159.000,00 zł** - środki Funduszu Pracy-rezerwa Ministra. W ramach realizowanych w programie formy aktywizacji 12 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; w programie robót publicznych pracę podjęło 77 osób bezrobotnych, w ramach staży zaktywizowano 30 osób bezrobotnych.

Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.

Na realizację programu w powiecie płońskim na rok 2017 otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie – **418.000,00 zł.**, W programie w ramach realizacji robót publicznych zaktywizowano 47 osób bezrobotnych

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra, w kwocie **1.260.100,00 zł** W ramach programu zrealizowano 71 miejsc stażu; w ramach realizacji robót publicznych zaktywizowano 28 osób bezrobotnych; 10 osobom sfinansowano koszty szkoleń indywidualnych oraz 27 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości 1.980,00 zł, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa powyżej, udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Limit środków Funduszu Pracy na lata 2016-2018 przyznany PUP w Płocku w kwocie – 11.790,4 tys. zł., w tym:

- na rok 2016 – 2.947,6 tys. zł,
- **na rok 2017 – 4.421,4 tys. zł.,**
- na rok 2018 – 4.421,4 tys. zł.

W ramach powyższego zadania w 2017r. zaktywizowano 253 osoby.

W 2017 roku w ramach poszczególnych programów rynku pracy zaktywizowano:

- prace interwencyjne – **39 osób,**
- roboty publiczne – **302 osoby,**
- uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **169 osób,** w tym **1** w ramach środków PFRON,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - doposażenie stanowiska pracy – **70 osób** (w tym **4** w ramach środków PFRON),
- refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f) **253** – osoby,
- podjęcie pracy lub działalności gospodarczej w zakresie bonu na zasiedlenie – **36 osób,**
- prace społecznie użyteczne **153** osoby,
- staż – **828 osób,**
- szkolenia – **268 osób,** w tym **35** w ramach bonu szkoleniowego.

Cel:

Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Szanse na wyjście z bezrobocia są ściśle uzależnione od poziomu wykształcenia i gotowości do dostosowania się osób bezrobotnych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Przy obecnej sytuacji na rynku pracy, charakteryzującej się m.in. przerostem podaży nad popytem na pracę, szczególnego znaczenia nabierają działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nakierowane na przemyślane modelowanie lokalnego rynku pracy po stronie podażowej, mające na celu optymalne dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Realizacji tego celu służy organizacja szkoleń. Ta usługa rynku pracy jest niezwykle istotnym elementem procesu aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega społecznej marginalizacji i stagnacji osób bezrobotnych, a w konsekwencji bezrobociu długotrwałemu.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kieruje osoby bezrobotne na szkolenia, które mają na celu zdobycie nowych lub rozszerzenie i aktualizację już posiadanych kwalifikacji, wiedzy czy umiejętności, uwzględniając oczekiwania strony popytowej rynku pracy. Szkolenia jakie organizuje urząd pracy to:

- szkolenia grupowe – organizowane dla grup osób bezrobotnych z inicjatywy Urzędu Pracy, po zbadaniu potrzeb szkoleniowych i określeniu właściwej tematyki szkoleń. Na każdy rok PUP planuje tematykę szkoleń grupowych.
- szkolenia indywidualne – organizowane i finansowane dla konkretnej osoby bezrobotnej, na jej wniosek. PUP w Płocku kieruje osobę bezrobotną na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uprawdopodobni ona, że w wyniku ukończenia tego szkolenia uzyska odpowiednią pracę.

Potrzeby szkoleniowe Powiatowy Urząd Pracy w Płocku określa na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Są to informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych przez

pracodawców. Informacje o potrzebach szkoleniowych uzyskiwane są także od lokalnych przedsiębiorców, organizacji pracodawców oraz od bezrobotnych, którzy poruszają się po rynku pracy, przeprowadzając rozmowy z pracodawcami i są przez nich informowani, o tym jakiego typu kwalifikacje konieczne są do uzyskania u danego pracodawcy zatrudnienia. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami oraz przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi, także ukierunkowują działania Urzędu, co do organizowania szkoleń. Potrzeby szkoleniowe określają również doradcy zawodowi, którzy mają za zadanie opracowanie analiz dotyczących rynku pracy i określenie zawodów „przyszłości”, na które będzie istniało zapotrzebowanie w najbliższym czasie. W określaniu potrzeb szkoleniowych biorą udział pracownicy ośrodków pomocy społecznej i inni partnerzy rynku pracy.

Każda osoba bezrobotna, która chce uczestniczyć w szkoleniu zostaje w pierwszej kolejności skierowana do doradcy zawodowego, celem określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który uzyskałby w wyniku uczestnictwa w tym szkoleniu.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia grupowe ogółem skierował **100** osób, na szkolenia indywidualne skierował ogółem **133** osoby, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **35** osób. Łącznie zaktywizowano zatem w ten sposób **268** osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Kurs komputerowy z egzaminem ECDL
- Operator koparko - ładowarki

Cel:

Promowanie i wspieranie samozatrudnienia

Własna działalność gospodarcza staje się współcześnie coraz atrakcyjniejszą formą realizacji kariery zawodowej zapewniając możliwość wcielenia w życie własnych pomysłów biznesowych. Z perspektywy społecznej jest drogą do nowych produktów i usług, tworzenia nowych miejsc pracy oraz podnoszenia ogólnego dobrobytu. Utworzenie firmy dla młodych osób o przedsiębiorczych predyspozycjach jest szansą uniknięcia frustracji i poszukiwania pracy najemnej oraz podjęcia życiowej przygody. Osoby starsze podejmujące decyzję o podjęciu pracy na własny rachunek będą miały szansę powrotu na rynek pracy. W każdym przypadku decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Nie może to więc być działanie nieprzemyślane, bez przygotowania merytorycznego i wiedzy na temat funkcjonowania rynku.

Działania podejmowane w ramach tego celu mają za zadanie wskazać bezrobotnym problemy, z którymi musi zmierzyć się początkujący przedsiębiorca, ale również wskazać możliwości uzyskania pomocy w procesach założycielskich w zakresie: doskonalenia wiedzy (szkolenia, doradztwo, informacja), wsparcia finansowego. Ostatnim etapem działania jest wsparcie finansowe poprzez udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ułatwi osiągnięcie biznesowego sukcesu.

Osobie bezrobotnej zamierzającej rozpocząć działalność gospodarczą może zostać przyznana jednorazowo kwota nieprzekraczająca 600% przeciętnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu podpisania umowy. Środki mogą być przyznane na każdy rodzaj działalności gospodarczej.

Osoby, które ubiegają się o środki w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku są kierowane do doradcy zawodowego, który przeprowadza porady indywidualne oraz testy predyspozycji zawodowych i oczekiwań zawodowych. Pozwoliło to na uzyskanie przez bezrobotnych wiedzy o swoich zdolnościach, także predyspozycjach psychologicznych oraz umożliwiło wybór osób mających

cechy przedsiębiorcze do uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wspierając przedsiębiorczość w 2017 roku zaktywizowano 169 bezrobotnych w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Cel:

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce poprzez realizację działań na rzecz kształcenia ustawicznego finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponowany sposób podziału środków po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy ustala Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W 2017 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015r., poz.978).

W 2017r. złożono do PUP w Płocku ogółem 84 wnioski o przyznanie środków z KFS, w tym 63 rozpatrzono pozytywnie. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku z przyznanego na 2017r. limitu – 1.300.000,00 zł zaangażował 1.221.140,78 zł. Na działania promocyjne PUP w Płocku przeznaczył kwotę 36.932,29 zł.