

Uchwała Nr 313/xxxIII/2018
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 21. marca 2018 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2017 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 1868 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2017 r. poz. 1065 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2017 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

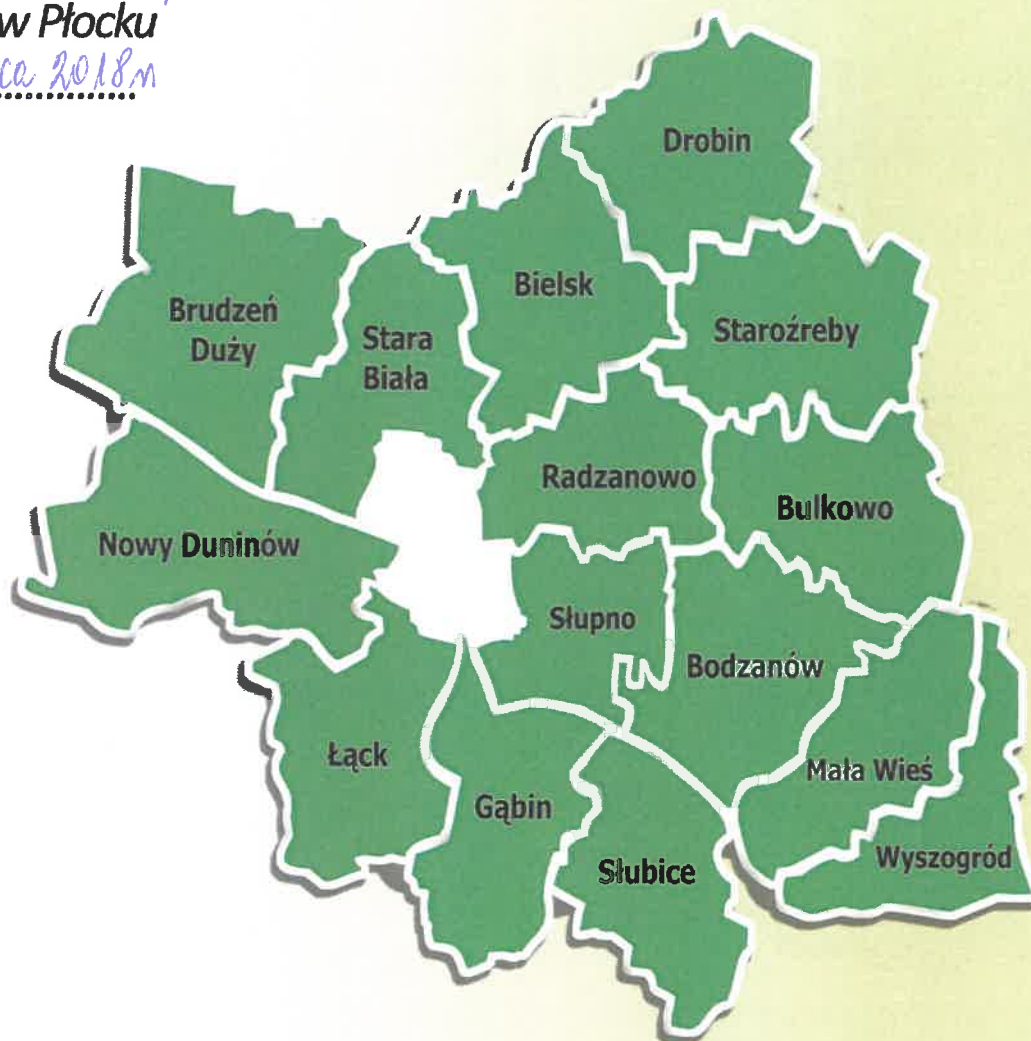
/-/ Lech Dąbrowski

Załącznik

do uchwały nr 313/XXIII/2018

Rady Powiatu w Płocku

z dnia 21 marca 2018 r.



SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU z REALIZACJI ZADAŃ w 2017 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
plock.praca.gov.pl



Powiat Płocki
dobrze ułożony

Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	4
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	4
STRUKTURA BEZROBOCIA.....	7
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	9
POŚREDNICTWO PRACY	11
GIEŁDY PRACY	14
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA.....	15
ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	15
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	17
BON NA ZASIEDLENIE.....	17
PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	18
MARKETING	18
SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI SAMORZĄDÓW GMINNYCH POWIATU PŁOCKIEGO.....	19
VII SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY	20
XI TARGI EDUKACJI I PRACY	20
.....	21
TARGI EDUKACYJNE W Blichowie.....	21
VIII TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”	22
TARGI EDUKACYJNE SŁUPNO 2017.....	22
TARGI EDUKACYJNE „PÓKI JESTEŚMY MŁODZI, WSZYSTKO JEST PRZED NAMI”	23
II SŁUBICKIE TARGI EDUKACYJNE.....	24
II TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI...”	25
DNI INTEGRACJI I AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	25
DNI BULKOWA	26
I KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	27
II KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	29
III KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	31
IV KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	32
V KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	32
VI KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”.....	34
PŁOCKIE TARGI AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ	35
MINI TARGI PRACY	36
PORADNICTWO ZAWODOWE.....	36

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	39
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	40
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	41
SZKOLENIA	43
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	46
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	46

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2017 roku wynosiła 4817, z czego 2955 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

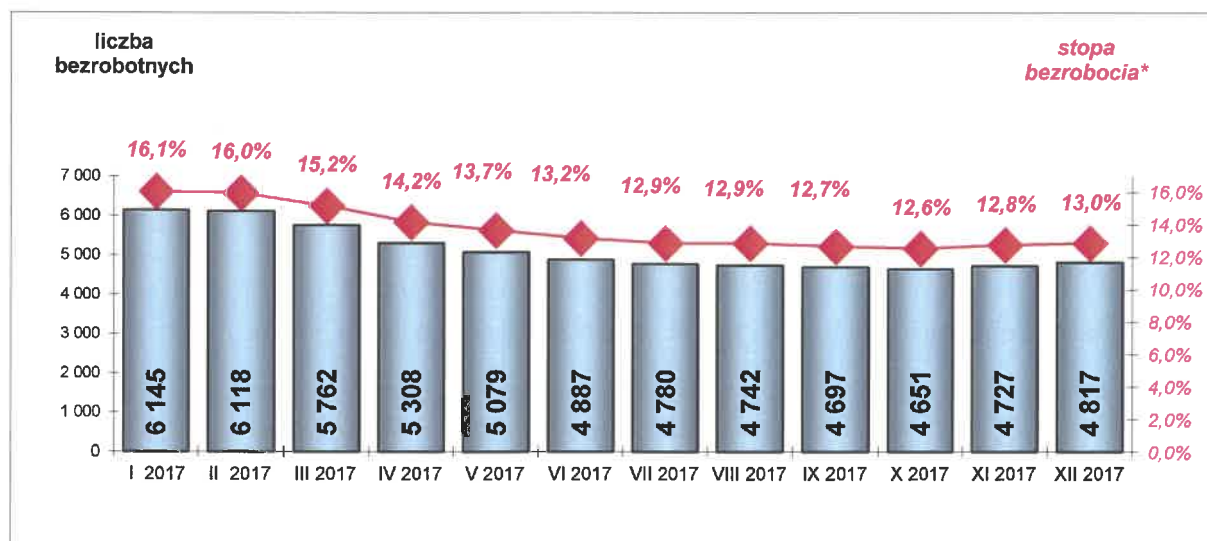
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2017		LUDNOŚĆ OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2016
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety	
Bielsk	1419012	417	265	9111
Bodzanów	1419022	317	197	8264
Brudzeń Duży	1419032	395	250	8255
Bulkowo	1419042	267	169	5706
Drobin	1419053	381	246	8126
Gąbin	1419063	525	291	11067
Łąck	1419072	320	181	5384
Mała Wieś	1419082	218	128	6135
Nowy Duninów	1419092	225	134	3978
Radzanowo	1419102	317	205	8371
Słubice	1419112	187	116	4500
Słupno	1419122	281	154	7433
Stara Biała	1419132	428	273	11752
Staroźreby	1419142	370	245	7417
Wyszogród	1419153	169	101	5671
powiat płocki	1419	4817	2955	111170

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2017 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 13%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2017 roku przedstawiono w formie wykresu.

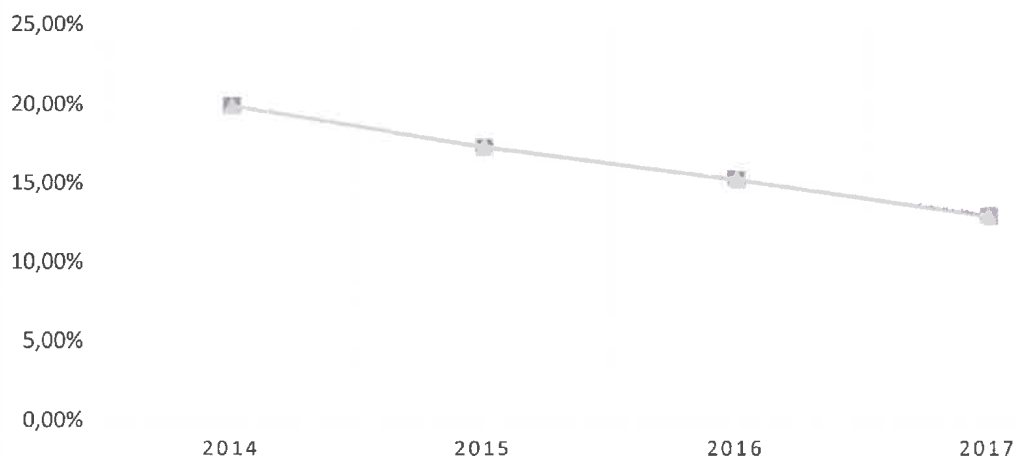
STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2017



* dane GUS mogące ulec korekcje

STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM

— Stopa bezrobocia na koniec roku



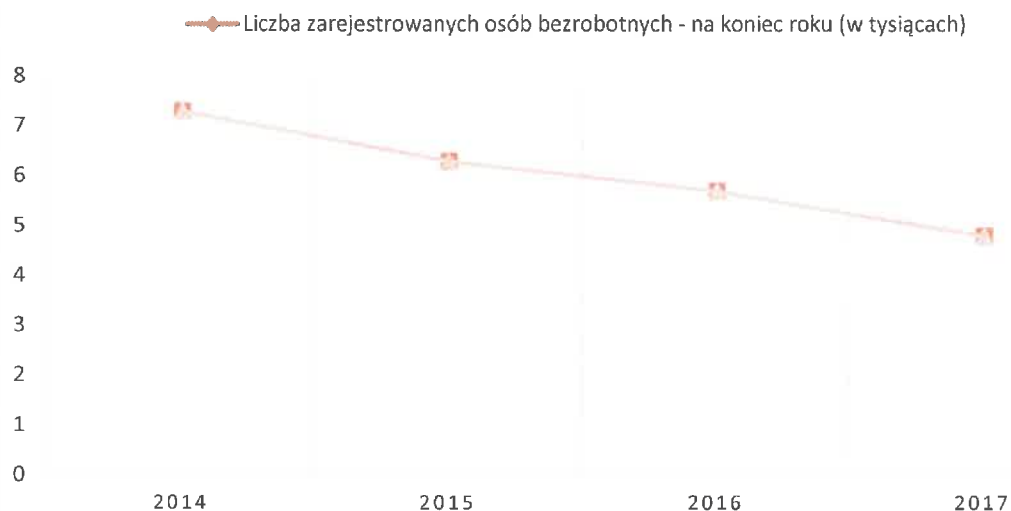
2014 r. – 19,9%

2015 r. – 17,3%

2016 r. – 15,3%

2017 r. – 13,0%

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM

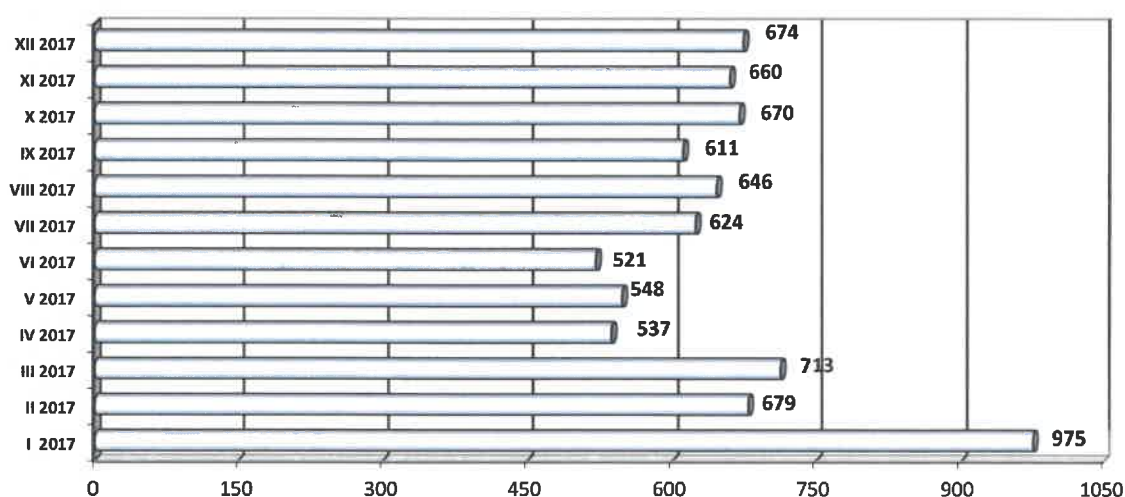


2014 r. – 7,3 tys. osób 2015 r. – 6,3 tys. osób 2016 r. – 5,7 tys. osób 2017 r. – 4,8 tys. osób

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2017 roku do bezrobocia napłynęło 7858 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z 2016 roku o 924 osoby. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 6655 osób, czyli 85% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymały natomiast 1203 osoby, czyli 15% ogółu.

W poszczególnych miesiącach 2017 roku napływ kształtował się następująco:

NAPŁYW DO BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2017 ROKU



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 8704 osoby tj. o 758 osób mniej niż w 2016 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4345 osób tj. o 432 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 20% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiów.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2017 roku przedstawia wykres poniżej:

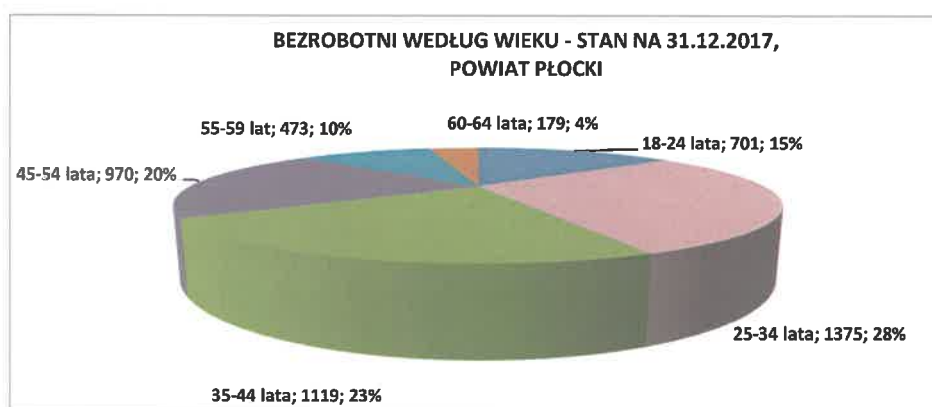


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2017 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - ponad 29%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 15% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 23% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

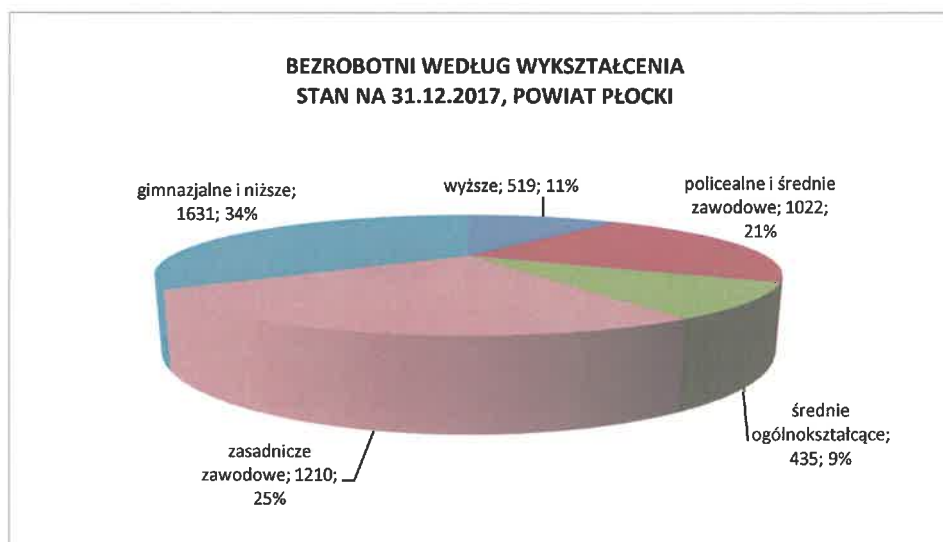


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (25% ogółu). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się natomiast na poziomie 11%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną

z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentuje zaś 21% bezrobotnych powiatu plockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu plockiego nie uległa większym zmianom. Wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 750 osób (16% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 4067 osób, stanowili 84% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1198 osób tj. 29% poprzednio pracujących).

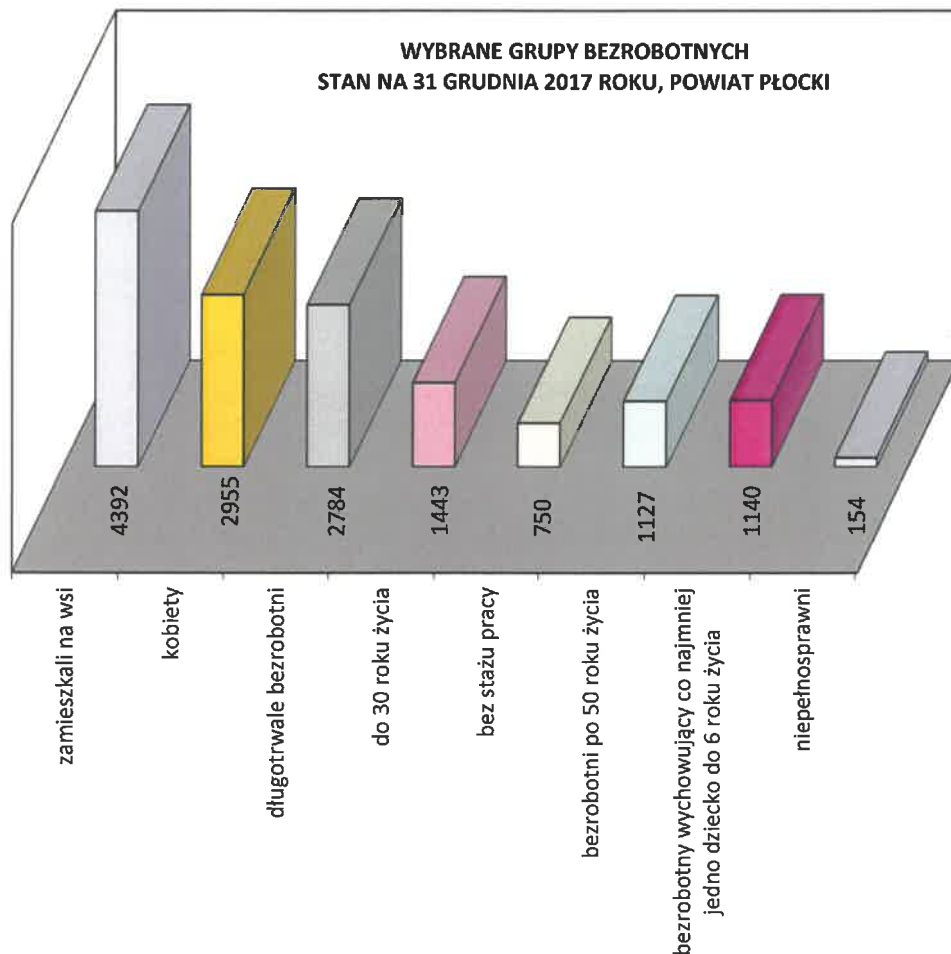
W powiecie plockim 2049 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1208 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2016 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 2 punkty procentowe i stanowi 43%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2017 roku stanowiła 58% ogółu bezrobotnych.

Ponad 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2017 roku z takiej możliwości skorzystało **118** osób.

W 2017 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **6598** osób, w tym **3208** kobiet.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **4817** osób bezrobotnych, z czego **801** z prawem do zasiłku, a **4016** bez prawa do zasiłku, **105** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **69** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2017 roku **9.173.626,24 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. status osoby bezrobotnej utraciło **7455*** osób, w tym:

- ♦ **4177** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym **302** osoby z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a **39** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ♦ **168** osób z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ♦ **1682** osoby z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ♦ **90** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ♦ **147** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ♦ **386** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ♦ **561** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się

badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ♦ **244** osoby z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

* Ponadto, dla celów statystycznych, z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **268** osób skierowanych na szkolenia, **153** osoby skierowane do udziału w pracach społecznie użytecznych i **828** osób skierowanych do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Obecnie w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych oraz sprawdzanie raportów U o zbiegach tytułów do ubezpieczeń.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2017 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **3.113.000,00 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2017 roku udzielono odpowiedzi na **1029** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **3689** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem dobozem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ Ofertę zamkniętą niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Tabela przedstawia napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2017-31.12.2017r.

M-ce	OFERTY PRACY								
	OGÓŁEM	z tego							
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Oferty pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	368	2	2	1	11	131	30	0	191
Luty	465	2	94	2	15	172	32	0	148
Marzec	536	11	12	13	6	141	40	150	163
Kwiecień	488	9	12	11	20	107	14	0	315
Maj	445	3	99	10	16	119	11	0	187
Czerwiec	469	9	40	8	14	134	8	0	256
Lipiec	470	0	25	3	19	99	20	0	304
Sierpień	427	3	10	5	24	37	22	5	321
Wrzesień	308	12	3	8	17	9	16	2	241
Październik	230	1	5	2	6	3	41	0	172
Listopad	283	5	3	4	8	8	39	0	216
Grudzień	149	1	2	6	1	6	6	0	127
Ogółem	4638	58	307	73	157	966	279	157	2641

Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 4638 miejsc pracy, w tym 966 miejsc stażu, 58 miejsc w ramach prac interwencyjnych, 307 miejsc robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 23 giełdy pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach giełd odbyło się:

- **21** spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy - **69** miejsc pracy (zaproszono 753 osoby , z czego zgłosiło się 520 osób),
- **1** spotkanie informacyjne dotyczące projektu „ Od bierności do aktywności” skierowany do osób biernych zawodowo powyżej 30 roku życia zamieszkujących tereny wiejskie województwa mazowieckiego (zaproszono **20** osób, z czego zgłosiło się **16** osób),
- **1** spotkanie informacyjne „ Nowe kwalifikacje – nowe możliwości” skierowany do osób biernych zawodowo w wieku 30 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, zamieszkujące obszary wiejskie w powiatach ciechanowskim, mławskim, płockim, żuromińskim, gostyńskim, płockim oraz sierpeckim (zaproszono **25** osób, z czego zgłosiło się **20** osób).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W okresie od 01.01.2017-31.12.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **5432** miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec, Wielkiej Brytanii i Portugalii. Napływ ofert pracy ukształtował się następująco:

➤ Niemcy	1426
➤ Wielka Brytania	1086
➤ Portugalia	600
➤ Holandia	449
➤ Czechy	299
➤ Szwecja	295
➤ Malta	250
➤ Austria	195
➤ Norwegia	176
➤ Hiszpania	148
➤ Słowacja	116
➤ Finlandia	89
➤ Irlandia	78
➤ Włochy	60
➤ Dania	49
➤ Belgia	45
➤ Łotwa	20
➤ Lichtenstein	19
➤ Słowenia	10
➤ Litwa	9
➤ Chorwacja	5
➤ Bułgaria	4
➤ Cypr	2
➤ Francja	2

Najczęstsze stanowiska pracy to: animator czasu wolnego, betoniarz, brukarz, cieśla, dekarz, doradca klienta, elektroinstalator, elektryk, elektronik, fizjoterapeuta, hydraulik, kelner, kierowca C+E, kierowca autobusu, komisjoner, kucharz, lakiernik samochodowy, magazynier, malarz, mechanik maszyn i urządzeń, mechatronik, monter instalacji CO i klimatyzacji, monter rurociągów, murarz, operator CNC, operator maszyn budowlanych, operator wózka widłowego, opiekun osób starszych, sprzątaczką, pokojowa.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. odnotowano 12 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym 2 z terenu powiatu płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu płockiego
1.	Zakłady Mięsne Olewnik-Bis sp. z o.o., Świerczynek 10a, 09-210 Drobin	132 osoby, w tym 100 osób z powiatu płockiego
2.	Olewnik-Serwis Lech Mikołajewski, ul. Płońska 1, 09-210 Drobin	6 osób , w tym 3 osoby z powiatu płockiego
3.	Tesco Polska sp. z o.o. z siedzibą główną w Krakowie, ul. Kapelanka 56, 30-347 Kraków	673, w tym 1 osoba z powiatu płockiego
4.	PZU na Życie SA, Al. Jana Pawła II 24, 00-133 Warszawa	1162 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
5.	PZU SA, al. Jana Pawła II 24, 00-133 Warszawa	1217 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
6.	PKO BP SA, Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15, 09-944 Warszawa	1 osoba z powiatu płockiego
7.	Poczta Polska S.A Pion Kapitału Ludzkiego Region Pionu Kapitału Ludzkiego w Warszawie, ul. Rodziny Hiszpańskich 8 00-940 Warszawa	386 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
8.	Alior Bank S.A. ul. Łopuszańska 38D, 02-232 Warszawa	2 osoby z powiatu płockiego
9.	Petro Mechanika S.A. w upadłości likwidacyjnej, ul. Żglenickiego 44A, 09-411 Płock	125 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
10.	Mondi Kutno Sp. z o.o. ul. Żołnierska 1, 99-300 Kutno	1 osoba z powiatu płockiego
11.	Alcatel-Lucent Polska Sp. z o.o., ul. Rzymkowskiego 53, 02-697 Warszawa	762 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
12.	Orange Polska SA, Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa	1450 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował 10172 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	1	0	0	0	900	901
Luty	0	0	0	0	0	1621	1621
Marzec	0	3	0	0	0	1422	1425
Kwiecień	0	4	0	0	0	696	700
Maj	1	4	0	1	0	1478	1484
Czerwiec	0	9	0	1	1	1080	1091
Lipiec	0	2	1	1	0	613	617
Sierpień	0	7	0	0	2	568	577
Wrzesień	1	3	0	0	0	508	512
Październik	0	7	0	3	2	447	459
Listopad	0	8	1	0	0	379	388
Grudzień	0	8	0	0	0	389	397
Razem	2	56	2	6	5	10101	10172

BON NA ZASIEDLENIE

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 40 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 39 rozpatrzono pozytywnie.

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, wprowadzonym przez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- profil pomocy I – dla aktywnych osób bezrobotnych, które są w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- profil pomocy II – dla osób, które muszą zostać objęte aktywizacją zawodową aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku ustalono profil pomocy dla **6751** osób bezrobotnych, w tym:

- Dla **146** osób profil pomocy I,
- Dla **4725** osób profil pomocy II,
- Dla **1880** osób profil pomocy III.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy min:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

Kontakty z pracodawcami w 2017 roku: 467

SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI SAMORZĄDÓW GMINNYCH POWIATU PŁOCKIEGO

Spotkanie z przedstawicielami samorządów gminnych powiatu płockiego oraz Kierowników Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, odbyło się 18 stycznia 2017 r., w siedzibie Starostwa Powiatowego w Płocku.

Na spotkaniu przedstawione były dwa najważniejsze problemy. Pierwszy z nich dotyczył bezrobocia w powiecie płockim i panel ten poprowadziła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Małgorzata Bombalicka, natomiast drugi dotyczył ptasiej grypy i w tej kwestii wypowiedział się doktor Jacek Gruszczyński.

Dyrektor PUP zaprezentowała wachlarz możliwości, z jakich mogą korzystać Urzędy Miast i Gmin oraz OPS-y dla osiągnięcia jak najlepszych efektów w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, a także przedstawiła bardzo zadowalające statystyki, ponieważ bezrobocie w powiecie płockim spadło na koniec 2016 roku do 14,8 proc.

Na spotkaniu poruszony był również problem ogromnego pożaru Zakładów Mięsnych Olewnik w gm. Drobin, który skutkował m. in. zwolnieniami grupowymi.



VII SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY



Targi Edukacyjne wzorem lat ubiegłych organizowane były z myślą o ludziach młodych, którzy stają przed wyborem najlepszej drogi kształcenia, w Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie była to już VII edycja, która odbyła się 7 marca 2017 roku. Targi edukacyjne to przede wszystkim możliwość zapoznania się z wciąż ewoluującą ofertą szkolnictwa. Poza ofertą edukacyjną podczas targów prezentowane były możliwości spędzenia czasu wolnego i rozwijania swoich zainteresowań. O zmieniających się trendach na rynku pracy opowiadali doradcy zawodowi, którzy pomagają młodym osobom w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy, a także z placówkami zajmującymi się poradnictwem zawodowym. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze oraz informowali o usługach rynku pracy.

XI TARGI EDUKACJI I PRACY

Już po raz jedenasty mogliśmy uczestniczyć w Targach Edukacji i Pracy, które odbyły się 17 marca 2017r. na hali sportowej przy Szkole Podstawowej im. W. H. Gawareckiego. Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość obejrzenia prezentacji, które przygotowały placówki oświatowe, zapoznania się z ofertami pracy, a także z informacjami jak młodzi ludzie mogą wejść w nowy etap życia jakim jest podjęcie zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności.



TARGI EDUKACYJNE W Blichowie

W dniu 20 marca 2017 r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Blichowie odbyły się IV już Targi Edukacyjne. Młodzież gimnazjalna miała okazję zapoznać się z zasadami rekrutacji i szeroką ofertą kształcenia w publicznych i niepublicznych szkołach ponadgimnazjalnych, których przedstawiciele licznie uczestniczyli w targach. Stoiska wystawców rozlokowane były w klasach, co stworzyło kameralną atmosferę, możliwość indywidualnych konsultacji i okazało się świetnym pomysłem na organizację Targów. Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku cieszyło się dużym zainteresowaniem młodzieży, uczniowie korzystali chętnie z informacji, które mieli im do przekazania doradcy zawodowi. Padaly pytania o zawody deficytowe, formy wsparcia osób młodych rozpoczynających swą drogę do zatrudnienia i kierunki, po ukończeniu których to zatrudnienie znaleźć najłatwiej.



VIII TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”

Organizacja VIII Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”, w dniu 28 marca 2017 roku, miała na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia oraz w ułatwieniu im dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Organizatorami Targów byli: Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku. Dzięki tej formie młodzież miała okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty zaprezentowały placówki oświatowe. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności i formach wsparcia osób poszukujących pracy i bezrobotnych oraz m.in. o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2014-2020



TARGI EDUKACYJNE SŁUPNO 2017

W dniu 28 marca 2017 roku na terenie Hali Sportowej przy Gimnazjum im. K.K. Baczyńskiego w Słupnie odbyły się po raz czwarty organizowane Targi Edukacyjne. Organizatorzy: Gimnazjum im. K. K. Baczyńskiego oraz Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie – zadbali o odpowiednie zaplecze techniczne i ciekawe prelekcje, dotyczące: Wspierania młodzieży w wyborze drogi edukacyjnej i zawodowej, a także: Kreowania przyszłości zawodowej młodzieży. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku reprezentował Wicedyrektor – Dariusz Boszko, który w pierwszej części uroczystości inauguracyjnej miał okazję podzielić się z zebraną na hali sportowej młodzieżą refleksjami, dotyczącymi kształtowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej w drodze na rynek pracy. Stwierdził w swoim wystąpieniu, że świadomy i odpowiedzialny wybór kierunku kształcenia determinuje dorosłe życie i możliwość znalezienia w przyszłości odpowiedniej, satysfakcjonującej pracy. W tegorocznej edycji Targów udział wzięły szkoły publiczne i niepubliczne oraz inne instytucje dydaktyczne działające na różnych poziomach nauczania

i w różnych obszarach edukacyjnych. Część artystyczną uświetniły występy grup tanecznych uczniów. Na Targach Edukacyjnych w Słupnie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku miał również swoje stoisko wystawiennicze, na którym doradca zawodowy PUP udzielał wszelkich informacji o realizowanych programach, a także o usługach rynku pracy.



TARGI EDUKACYJNE „PÓKI JESTEŚMY MŁODZI, WSZYSTKO JEST PRZED NAMI”

Zorganizowane w dniu 30 marca 2017 roku IX Targi Edukacyjne w Bielsku, cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Wystawiły się aż 22 placówki edukacyjne ponadgimnazjalne, dzięki którym młodzież gimnazjalna mogła wybrać odpowiednią szkołę dla siebie. Wystawcy prezentowali swoje szkoły w pięknych pokazach artystycznych. Zachęcali młodzież gimnazjalną do wybrania dalszej drogi edukacyjnej poprzez ulotki oraz gadzety zawierające informację o danej placówce oświatowej. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności i formach wsparcia osób poszukujących pracy i bezrobotnych oraz m.in. o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.



II SŁUBICKIE TARGI EDUKACYJNE

Już po raz drugi zorganizowane zostały w Publicznym Gimnazjum w Słubicach Targi Edukacyjne. Targi to z jednej strony - doskonały czas na zapoznanie się z bardzo różnorodną ofertą edukacyjną uczelni i szkół średnich. Z drugiej – wspaniała okazja do prezentacji osiągnięć uczniów i nauczycieli. Impreza ta to przede wszystkim ogromne wsparcie dla młodych ludzi, którzy stają przed jednym z pierwszych poważnych wyborów życiowych. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności i formach wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.



II TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI...”

„Bieg do przyszłości...” – tak brzmiało hasło II Targów Edukacyjno – Zawodowych, które zostały zorganizowane pod honorowym patronatem Starosty Płockiego Pana Mariusza Bieńka, przez Zespół Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku. Dla zwiedzających uczniów była to doskonała okazja do zdobycia wiedzy niezbędnej do podjęcia decyzji o dalszej drodze kształcenia. W imprezie brały udział szkoły publiczne i niepubliczne oraz inne instytucje dydaktyczne, działające na różnych poziomach nauczania i w różnych obszarach edukacyjnych. Wystawcy starali się w bardzo przystępny sposób zachęcić do swych ofert. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności i formach wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.



DNI INTEGRACJI I AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Dni Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych odbyły się 6-7 czerwca 2017 roku na terenie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Płocku. Dni Integracji rozpoczęły się 6 czerwca od konferencji „Sukces mimo wszystko”, gdzie uczestnicy dowiedzieli się wszystkich niezbędnych informacji na temat skorzystania z programów PFRON. Na wszelkie pytania dotyczące osób niepełnosprawnych odpowiadała również Miss Polski na Wózku 2013, a na zakończenie wystąpił mówca motywacyjny, psycholog Jacek Walkiewicz. Kolejnym dniem była środa 7 czerwca i to, na co najbardziej czekali uczestnicy, czyli piknik. Niewątpliwym atutem tej imprezy była przede wszystkim swobodna, bezstresowa atmosfera integracji. Dla uczestników przewidzianych było wiele różnorodnych atrakcji: malowanie twarzy, warsztaty rozwijające umiejętności, zabawa taneczna, a na koniec wspólne grillowanie. Osoby niepełnosprawne mogły wziąć udział w różnego rodzaju konkursach, w trakcie których można było wygrać m.in. bilety do kina, zestawy rękodzieła artystycznego, lekcje tańca, zestawy kosmetyków oraz kosze upominkowe. Wystawcami były różne organizacje, firmy i instytucje działające na rzecz osób niepełnosprawnych. Spotkanie to było okazją do wspólnej zabawy, rozmowy i integracji oraz podkreślenia prawa osób niepełnosprawnych do równego uczestnictwa w życiu społecznym.



DNI BULKOWA

W dniach 17 i 18 czerwca 2017 roku, odbyły się VII Dni Bulkowa oraz XV festyn rodzinny Stowarzyszenia „Nasza Przyszłość”. Sobota 17 czerwca br. upłynęła w sportowej atmosferze, odbyły się bowiem międzyszkolne turnieje siatkówki i piłki nożnej, a także zmagania w futbolowym turnieju sołectw. Ten iście sportowy dzień zakończył się wspólnym grillem dla wszystkich uczestników rozgrywek sportowych. W niedzielę 18 czerwca 2017 r. uroczystości rozpoczęły się od Mszy Świętej w Kościele Świętej Trójcy w Bulkowie. Po nabożeństwie na terenie ZSO w Bulkowie ruszyły bloki występów artystycznych, w których zaprezentowali się uczniowie i zespoły z terenu gminy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności i formach wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.



I KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

Spotkanie zorganizowane przez Starostę Płockiego Pana Mariusza Bieńka i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Panią Małgorzatę Bombalicką licznie zgromadziło przedstawicieli władz gmin i powiatu, przedsiębiorców i organizacji pozarządowych. Miejszem tego spotkania, które odbyło się 25 maja 2017r., był Hotel TIM w Cekanowie, przy ulicy Polnej 2. Na I konferencji Partnerstwa Lokalnego powiatu płockiego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego powiatu i aktywizacji rynku pracy przedstawiono i dokładnie omówiono założenia i zadania projektu. Po zaprezentowaniu projektu przez Panią Jadwigę Olszowską – Urban głos zabrali: Wicestarosta Pani Iwona Sierocka, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Pan Aleksander Kornatowski oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Pani Małgorzata Bombalicka. Uczestnicy konferencji zostali podzieleni na grupy, w których pracowali nad wypełnieniem beczki problemami, zasobami i oczekiwaniami powiatu płockiego. Grupy w swoich prezentacjach pokazały, że tak naprawdę każda z nich ma bardzo podobne i problemy i oczekiwania.

Spotkanie zaowocowało wspólnym określeniem problemów, potrzeb, zasobów, możliwości do wykorzystania w naszym powiecie, które stanowiąc będą podstawę do dalszych działań na kolejnych konferencjach.

II KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

Drugie już spotkanie w ramach Partnerstwa Lokalnego odbyło się 29 czerwca 2017 r. w Hotelu TiM, w Cekanowie. Adresatami tej konferencji (podobnie jak i pierwszej z serii, która odbyła się 25 maja br.) byli przedstawiciele samorządu powiatu, gmin powiatu, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, publicznych służb zatrudnienia, organizacji pozarządowych i lokalnego biznesu. W trakcie spotkania ekspert Partnerstwa Lokalnego Pani Jadwiga Olszowska – Urban dokonała analizy składników środowiska gospodarczego powiatu płockiego zwracając szczególną uwagę na klimat rozwoju gospodarczego gmin i powiatu. Uczestnicy pracowali w pięciu grupach tematycznych, gdzie wymieniali się wiedzą i doświadczeniem na tematy:

- Dostęp do kapitału firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych z powiatu,
- Środowisko gospodarcze, przedsiębiorstw społecznych, środowisko instytucji lokalnych, środowisko III sektora,
- Infrastruktura firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych,
- Kapitał ludzki firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych,
- Jakość życia w powiecie.

Rezultaty prac warsztatowych podsumowano w końcowej części spotkania. Dalsze prace dotyczące zagadnień poruszanych na warsztatach odbędą się na kolejnej trzeciej już konferencji, która odbędzie się 5 września 2017r. również w Hotelu TiM w Cekanowie.





III KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

W dniu 5 września 2017 roku, Hotel TiM w Cekanowie już po raz trzeci gościł przedstawicieli samorządu lokalnego, przedsiębiorców, organizacje pozarządowe, aktywnych mieszkańców powiatu płockiego oraz uczniów szkół na Konferencji Partnerstwa Lokalnego powiatu płockiego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i aktywizacji rynku pracy. Zaproszeni goście mieli możliwość wysłuchania wystąpienia Kierownik Oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych na temat, „Jaka jest rola MJWPU do 2020 r. ?”, a na temat gminy Bielsk prezentację przedstawiła Radna Powiatu Płockiego Pani Magdalena Woja – mieszkanka tejże gminy. W trakcie spotkania ekspert Partnerstwa Lokalnego Pani Jadwiga Olszowska – Urban wprowadziła uczestników w cztery zasady ożywienia społeczno – gospodarczego. Uczestnicy pracowali w czterech grupach, które dotyczyły właśnie tych zasad:

Zasada 1 - uszczelnianie lokalnych wycieków w gminach i powiecie, firmach, instytucjach i organizacjach,

Zasada 2 – wsparcie istniejących firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych w powiecie,

Zasada 3 – zachęcanie mieszkańców do tworzenia nowych firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych w powiecie,

Zasada 4 – przyciąganie firm i przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych z zewnątrz do powiatu.

Merytoryczną część konferencji zakończyła prezentacja efektów pracy poszczególnych grup tematycznych i dyskusja nad prezentowanymi zagadnieniami. Spotkanie zaowocowało wspólnym określeniem problemów, potrzeb, zasobów i możliwości do wykorzystania w powiecie płockim, które będą stanowić podstawę do dalszych działań na kolejnych konferencjach.



IV KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

W dniu 5 października 2017 roku w Hotelu TiM w Cekanowie odbyła się IV Konferencja Partnerstwa Lokalnego. Tematem tego spotkania było tworzenie projektów społeczno – gospodarczych na terenie powiatu płockiego. W konferencji udział wzięli liderzy lokalnych władz z gminy i powiatu, kręgi biznesu, przedsiębiorcy i instytucje edukacji i rynku pracy, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego. Podczas tej konferencji swoimi osiągnięciami podzielili się: Członek Zarządu Agencji Rozwoju Mazowsza S.A. **Artur Andrysiak**, Dyrektor Stowarzyszenia ZIARNO i Członek Zarządu Ewa **Smuk Stratenwerth**, Prezes Stowarzyszenia Sołtysów Powiatu Płockiego **Jolanta Kęsicka**, a także Sekretarz Gminy Mała Wieś **Jadwiga Nowatkiewicz**. Spotkanie poprowadziła Pani Jadwiga Olszowska – Urban, Ekspert Partnerstwa Lokalnego, która na bazie dobrych praktyk i doświadczenia zdobytego podczas wdrażania partnerstwa lokalnego ukierunkowała uczestników konferencji do efektywnej pracy w grupach.



V KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

Piąta Konferencja Partnerstwa Lokalnego powiatu płockiego tradycyjnie odbyła się w Hotelu TiM w Cekanowie 06 listopada 2017r. Celem konferencji była: integracja międzysektorowa, wspólne wypracowanie diagnozy społeczno – gospodarczej przy udziale przedsiębiorców, samorządu, III sektora, kadry edukacyjnej, młodzieży i aktywnych mieszkańców.

W konferencji prowadzonej przez eksperta w dziedzinie Partnerstwa **Jadwigę Olszowską - Urban** uczestniczyli m.in.: Starosta Płocki **Mariusz Bieniek**, Wicestarosta **Iwona Sierocka**, Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Aleksander Kornatowski**, Kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Jolanta Wanielista**, Radni Powiatu Płockiego, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku **Małgorzata Bombalicka**, przedsiębiorcy, przedstawiciele samorządów gmin oraz młodzież.

Prezentacje na temat swojej działalności przedstawili: Wójt Gminy Bodzanów **Jerzy Staniszewski** wraz z Kierownikiem Referatu Inwestycji **Andrzejem Grzelakiem**, Prezes Zarządu Stowarzyszenia Społeczno – Kulturalnego Sokół w Bodzanowie **Mirosława Żaglewska** oraz Dyrektor Oddziału Nest Bank S.A **Marta Przemyska** wraz z Doradcą Klienta Biznesowego **Aleksandrą Żochowską**.

Podczas V konferencji uczestnicy pracowali nad tworzeniem 7 projektów społeczno – gospodarczych. Projekty powstawały w oparciu o następujące punkty: diagnoza problemu, uzasadnienie potrzeby, cele projektu, odbiorcy, rodzaje wsparcia, bariery, wady i pułapki, rezultaty twarde i miękkie, zasoby własne, lider projektu, partnerzy, promocja projektu, ramowy harmonogram, planowany koszt, monitoring i ewaluacja, określenie ryzyka i korzyści z projektu oraz zgodność projektu z wizją i strategią gminy. Wypracowane materiały zostaną przedstawione na ostatniej już VI Konferencji Partnerstwa Lokalnego, która odbędzie się **7 grudnia 2017r.** w Hotelu TiM w Cekanowie.



VI KONFERENCJA DOTYCZĄCA „BUDOWANIA PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ OŻYWIENIA SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY W POWIECIE PŁOCKIM”

W dniu 7 grudnia 2017 roku, w Hotelu TiM w Cekanowie odbyło się VI i zarazem ostatnie spotkanie w ramach Partnerstwa Lokalnego na terenie powiatu płockiego. Adresatami całego cyklu spotkań byli przedstawiciele samorządu lokalnego, przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, aktywni mieszkańcy powiatu płockiego oraz uczniowie szkół. Partnerstwo lokalne polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie osiedla, gminy, miasta czy też powiatu. Niezmiernie ważną cechą partnerstw lokalnych jest współpraca partnerów na każdym etapie realizacji określonych działań prorozwojowych. W trakcie funkcjonowania partnerstwa tworzy się, bowiem system trwałych więzi i powiązań pomiędzy poszczególnymi instytucjami. Bardzo istotnym czynnikiem partnerstwa lokalnego jest zaangażowanie w prace partnerów reprezentujących różne sektory, takie jak: gospodarka, rynek pracy, kultura, edukacja i opieka społeczna. Właśnie to zaangażowanie widoczne było podczas wszystkich spotkań organizowanych w okresie od 25 maja do 7 grudnia 2017r. Podczas tego spotkania przedstawione zostały i omówione projekty wypracowane na poprzednich konferencjach, przez uczestników wcześniejszych spotkań.

W sumie podczas konferencji liderzy grup przedstawili aż siedem projektów:

1. „Promuj! Pomagaj! Nie przeszkadzaj!”
2. „Dojrzała wspierali – międzypokoleniowe działania lokalne”
3. „Wisła na szerokie wody przedsiębiorczości – centrum doradcze”
4. „Skarby Powiatu Płockiego”
5. „Ekologiczne smaki Mazowsza Północnego – mikroprzedsiębiorstwo”
6. „Płockie PL. Regionalne Centrum Promocyjno – Doradczo – Konsultingowe”
7. „Dowozik – dowiozę Cię tam gdzie chcesz”

Ekspert Partnerstwa Lokalnego Jadwiga Olszowska – Urban podkreśliła, że teraz najważniejsze jest to, aby zacząć realizować te projekty. Konferencję zakończyła Wicestarosta Iwona Sierocka, która wraz z Radnymi Powiatu oraz Dyrektorem PUP Małgorzatą Bombalicką wręczyła Certyfikaty wszystkim uczestnikom cyklu warsztatów: „Budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie płockim”.



PŁOCKIE TARGI AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

„Płockie Targi Aktywności Zawodowej” odbyły się 12 października 2017 roku w Hali Sportowej Orlen Arena w Płocku. Chęć wzięcia udziału w targach zgłosiło 68 wystawców, firm i instytucji, oprócz pracodawców znalazły się również agencje zatrudnienia, firmy szkoleniowe oraz urzędy.

Ideą przewodnią Targów, podobnie jak w latach ubiegłych, była promocja najbardziej przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy i udzielanie im kompleksowej pomocy w znalezieniu najbardziej wartościowych pracowników. Targi to doskonała okazja dla pracodawców, aby zaprezentować swoją ofertę szerokiemu gronu potencjalnych kandydatów do pracy oraz wzbogacić się o cenne informacje na temat postrzegania firmy na rynku pracy. Osobom szukającym pracy Targi dały dużą szansę na uzyskanie najbardziej aktualnych informacji o firmach i ich planach związanych z zatrudnieniem oraz o dostępnych ofertach pracy, a także o możliwościach odbycia stażu i praktyk. Dla chętnych i zainteresowanych osób odbył się panel konferencyjny na temat „Teoria w Praktyce na Rynku Pracy”.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Patronat Honorowy nad imprezą objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek.



MINI TARGI PRACY

W dniu 24 listopada 2017 roku w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości przy ul. Padlewskiego w Płocku odbyły się Mini Targi Pracy, organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Targi Pracy to doskonała okazja do zaprezentowania ofert szerokiemu gronu potencjalnych kandydatów do pracy, adresowane były do młodzieży uczącej się, zainteresowanej podjęciem pracy, absolwentów wchodzących na rynek pracy. Na odwiedzających czekały oferty pracy krótkoterminowej oraz stałej oferowanej przez przedstawicieli pracodawców, którzy reprezentowali swoje Firmy na targach. Dla uczniów była to doskonała okazja do zdobycia wiedzy niezbędnej do podjęcia decyzji o dalszej drodze kształcenia lub podjęcia zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również uczestniczył w tym wydarzeniu, udostępniając zwiedzającym oferty pracy, a także ulotki informujące o działalności urzędu.



PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i prawidłowych decyzji zawodowych. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w lepszym poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają swoim klientom w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają ich.

W 2017 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej.
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2017 rok
Porady indywidualne	784
Porady grupowe	28
Grupowa informacja zawodowa	203
Indywidualna informacja zawodowa	44
OGÓŁEM	1059

Indywidualny Plan Działania	6909
------------------------------------	-------------

Porady indywidualne /rozmowy doradcze/ miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy. Stąd też często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,

- informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W **3 poradach grupowych** udział wzięło 28 osób bezrobotnych. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji o tym, czym jest i służy rozmowa doradcza, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, czy o przepisach prawnych.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili **24** spotkania łącznie dla **203** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy zawodowi udzielili **44** osobom **indywidualnych informacji zawodowych**, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W 2017 roku stworzono indywidualne plany działania dla 6909 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Wszystkie osoby po rejestracji po ustaleniu profilu pomocy są obejmowane Indywidualnym Planem Działania. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań i możliwości.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego

zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem wspomagającym rozwój zasobów ludzkich poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą pokrywać 80% wskazanych wyżej kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw - nawet 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W 2017 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015r., poz.978).

W 2017r. złożono do PUP w Płocku ogółem **84 wnioski** o przyznanie środków z KFS, w tym **63 rozpatrzone pozytywnie**. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przyznany limit na 2017r. – 1.300.000,00 zł zaangażował 1.221.140,78 zł. Na działania promocyjne PUP w Płocku przeznaczył kwotę 36.932,29 zł.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizował Program Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu płockiego. Celem głównym programu było zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w Ośrodkach Pomocy Społecznej na terenie powiatu płockiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu oddalania się od rynku pracy z uwagi na brak kwalifikacji zawodowych, umiejętności zawodowych, umiejętności społecznych co w efekcie zaburza prawidłowe funkcjonowanie w środowisku lokalnym.

Cele szczegółowe programu to:

1. Nabycie przez osoby bezrobotne uczestniczące w Programie umiejętności zawodowych,
2. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego,
3. Rozwój i zmiana postawy osób uczestniczących w Programie z biernej na czynną społecznie i zawodowo.
4. Poprawa sytuacji bytowej,
5. Nabycie umiejętności prawidłowego wypełniania ról społecznych,
6. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Programem Aktywizacja i Integracja została objęta grupa 18 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Program trwał 2 miesiące i realizowany był w formie dwóch bloków:

1. Blok aktywizacja – działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: maksymalnie 10 godzin tygodniowo (40 h miesięcznie), łącznie 80 h w okresie realizacji Programu. Realizacja zadania odbywała się na podstawie podpisanego porozumienia.
 - a) koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 8,10 zł. brutto/osoba,

- b) koszt realizacji aktywizacji zawodowej był realizowany w następującej proporcji:
- w wysokości 60% przez PUP ze środków Funduszu Pracy,
 - w wysokości 40% przez gminę współpracującą przy realizacji PAI.
2. Blok integracja – zadania w tym zakresie PUP w Płocku zlecił do realizacji podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: nie więcej niż 6 godzin dziennie i nie mniej niż 10 godzin tygodniowo przez okres trwania programu (koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 7,00 zł. brutto/osoba).

Na realizację Programu przeznaczono kwotę ogółem **17.078,40 zł**, w tym: na finansowanie bloku Aktywizacja kwotę **6.998,40 zł** i na finansowanie bloku Integracja kwotę **10.080,00 zł**. Ze skierowanych **18 osób bezrobotnych**, Program Aktywizacja i Integracja ukończyło **16 osób**, co stanowi **89%** grupy biorącej udział w programie.

Po zakończeniu programu **16 osób bezrobotnych** przystąpiło do ponownego profilowania, z czego dla **7 osób** ustalono II profil pomocy. Z grupy **16 osób bezrobotnych**, które zakończyły program - **7 osób** podjęło zatrudnienie, co stanowi **44%** ogółu.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Funduszy Europejskich.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2017 roku dysponował kwotą 16.410.900,00 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **7.923.837,09 zł w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), w tym:**
 - 17.078,40zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu płockiego,
- **5.649.962,91 zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:**
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – **2.297.618,71 zł**;
 - 8.ii trwała integracja ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – **3.352.344,20 zł**,
- **1.159.000,00 zł na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” – rezerwa Ministra;**
- **418.000,00 zł na Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.**

- **1.260.100,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.**

Ponadto:

- Na rok 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości **4.421.400,00 zł** na program refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
- W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kontynuuje realizację zadań partnera w projekcie „DROGA NA RYNEK PRACY” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w którym całkowita wartość projektu na rok 2017 określono w kwocie **636.791,54 zł**.
- W ramach przyznanych środków PFRON w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **188.165,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:
- na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) – 83.955,00 zł,
 - na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – 83.000,00 zł,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – 21.210,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku współpracował przy realizacji aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków publicznych z pracodawcami, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa. Preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy po zakończeniu wsparcia.

Program regionalny „MAZOWSZE 2017”- Rezerwa Ministra

W dniu 7 kwietnia 2017 r. zawarte zostało porozumienie z Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w sprawie realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. Grupę docelową Programu stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Na realizację programu w powiecie płockim zabezpieczono kwotę 1.159.000,00 zł - środki Funduszu Pracy-rezerwa Ministra. W ramach realizowanych w programie formy aktywizacji 12 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; w programie robót publicznych pracę podjęło 77 osób bezrobotnych, w ramach staży zaktywizowano 30 osób bezrobotnych.

Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.

Na realizację programu w powiecie płockim na rok 2017 otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie – **418.000,00 zł.** W programie w ramach realizacji robót publicznych zaktywizowano 47 osób bezrobotnych

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra

Środki na realizację programu pozyskano ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w kwocie 1.260.100,00 zł. W ramach programu zrealizowano 71 miejsc stażu; w ramach realizacji robót publicznych zaktywizowano 28 osób bezrobotnych; 10 osobom sfinansowano koszty szkoleń indywidualnych oraz 27 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości 1.980,00 zł, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa powyżej, udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Limit środków Funduszu Pracy na lata 2016-2018 przyznany PUP w Płocku w kwocie – 11.790,4 tys. zł., w tym:

- na rok 2016 – 2.947,6 tys. zł,
- **na rok 2017 – 4.421,4 tys. zł.,**
- na rok 2018 – 4.421,4 tys. zł.

W ramach powyższego zadania w 2017r. zaktywizowano 253 osoby.

SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnym pracodawcom. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji

- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- szkolenia indywidualne – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin, c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Bonu szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia. W okresie odbywania

szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Kurs komputerowy z egzaminem ECDL
- Operator koparko – ładowarki

	Kierunek szkolenia	Osoby
Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy	Mała przedsiębiorczość	100
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	28
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	65
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	30
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Szkolenia indywidualne	10
Bon szkoleniowy Fundusz Pracy	Bon szkoleniowy	35 (w tym 1 bon realizowany dwuetapowo, 1 bon realizowany trzyetapowo)
Razem	Szkolenia grupowe	100
Razem	Szkolenia indywidualne	133
Razem bon	Bon szkoleniowy	35 (w tym 1 bon realizowany dwuetapowo, 1 bon realizowany trzyetapowo)
Suma ogółem		268

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2017 roku PUP w Płocku w ramach środków pochodzących z Funduszy Europejskich skierował 3 osoby niepełnosprawne na szkolenia w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenie indywidualne (PO WER 2016/2017)	Szkolenia indywidualne „Kurs komputerowy ECDL PROFILE DIGCOMP 16”	2 osoby bezrobotne
Szkolenia indywidualne w ramach programu (RPO WM 2017/2018)	Szkolenia indywidualne „Kurs komputerowy ECDL PROFILE DIGCOMP 16”	1 osoba bezrobotna
Razem		3 osoby

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

31 grudnia 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. „**AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (II)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2016r.

Całkowita wartość projektu wynosiła: 6 912 848,20 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 5 826 148,45 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się będzie na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obowiązkowo z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.

Projekt zakładał, że dla co najmniej 15% uczestników tj. 105 osób zostaną przewidziane działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji zawodowych, które kończyć się będą egzaminem przeprowadzonym przez podmiot, który posiada uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami.

Grupę docelową stanowiło 696 osób młodych w wieku 18-29 lat (397 kobiet, 299 mężczyzn) bez pracy, zarejestrowane w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej za:

- osobę długotrwale bezrobotną - uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (w przypadku osób poniżej 25 roku życia) oraz nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (w przypadku osób powyżej 25 roku życia).
- osobę o niskich kwalifikacjach – uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 - kształcenie średnie).

W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano następujące wsparcia.:

PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – dla 696 uczestników,
STAŻE – 485 miejsc programu,
SZKOLENIA – 105 miejsc szkoleń indywidualnych,
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ –
przyznano wsparcie finansowe 78 osobom,
PRACE INTERWENCYJNE – dla 28 osób.

Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3 włącznie) – 500 osób (71,84%), 237 beneficjentów należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych (34,05%), natomiast 1,58% tj. 11 uczestników stanowiły osoby z niepełnosprawnościami.

Głównym zakładanym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- ✓ osób niepełnosprawnych - 17%;
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych - 35%;
- ✓ osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) - 48%.
- ✓ osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup - 43%.

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: dla osób z niepełnosprawnościami - 100%; osób długotrwale bezrobotnych – 71,51%; osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) – 67,62%, natomiast dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 85,26%, co znacznie przekroczyło zakładane wskaźniki i potwierdza skuteczność działań PUP w Płocku w ramach projektu.

Badania ankietowe wskazały, iż udział w projekcie przyniósł uczestnikom szereg korzyści. Uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie zatrudnienia.

Potwierdzeniem powyższej tezy jest fakt, iż łącznie do 31.01.2018r. pracę bądź prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęło 500 osób, tj. 71,84%.

31 sierpnia 2017r. zakończyła się realizacja projektu konkursowego pn. „**DROGA NA RYNEK PRACY**”, realizowanego przez Firmę Doradztwo Personalne SET

Sztomerska-Ejdys Teresa Centrum Pomocy Psychologicznej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, do którego Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przystąpił w charakterze Partnera. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 maja 2016 roku

Całkowita wartość projektu wynosiła: 1 380 561,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – **1 311 533,03 zł**.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupę docelową stanowiło 100 osób w wieku 18-29 lat, mieszkających w podregionie ciechanowsko-płockim, niepracujących, nieuczestniczących w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nieszkolących się, w tym: 83 osoby biernie zawodowo i 17 osób bezrobotnych.

W ramach projektu zostały zorganizowane następujące kursy:

1. *Kursy komputerowe: podstawa obsługi komputera, e-Citizen, MS EXCEL dla zaawansowanych, MS Project,*
2. *Kurs j. angielskiego,*
3. *Kurs j. niemieckiego branżowego dla elektryków i mechaników samochodowych,*
4. *Kurs dla opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych,*
5. *Kurs - Kadry i płace z obsługą systemu Płatnik i elementami obsługi sekretariatu,*
6. *Kurs - Social media dla początkujących i elementy grafiki,*
7. *Kurs spawania w metodach TIG-141 i MAG-135,*
8. *Kurs rysunku izometrycznego dla monterów i spawaczy,*
9. *Kurs prawa jazdy kat. C,*
10. *Kurs prawa jazdy kat. C+E,*
11. *Kurs prawa jazdy kat. B (rozszerzony o 10 dodatkowych godzin praktycznych),*
12. *Kurs - Specjalista do spraw sprzedaży produktów ekologicznych,*
13. *Kurs dla doradców i monterów urządzeń z OZE,*
14. *Kurs - Zakładanie i pielęgnacja terenów zielonych.*

Wybrani uczestnicy po odbytym szkoleniu mogli zdobyć nowe doświadczenia zawodowe i umiejętności praktyczne dzięki udziałowi w programie stażu. Uczestnikom projektu został zapewniony: zwrot kosztów dojazdu, stypendium szkoleniowe/stażowe, bezpłatne materiały szkoleniowe.

W ramach zadań Partnera – PUP w Płocku w ramach projektu m.in.: prowadzono rozmowy i utrzymyвано relacje z pracodawcami w kwestii realizacji programu stażu, opracowano niezbędną dokumentację stażową, podejmowano działania mające na celu pozyskanie Organizatorów staży gwarantujących osiągnięcie celów programu oraz wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie określonym we Wniosku o dofinansowanie realizacji Projektu, prowadzono współpracę z pracodawcami w zakresie organizacji staży dla uczestników projektu zarejestrowanych jako bezrobotni. W ramach projektu udział w programie stażu rozpoczęło 17 osób bezrobotnych (14 kobiet, 3 mężczyzn). Pokryto koszt badań lekarskich osób bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w stażu oraz koszt zakupu odzieży ochronnej dla osób, których miejsce pracy będzie tego wymagało. Uczestnicy otrzymali również należne świadczenia, tj. stypendium z tytułu odbywania stażu oraz refundację kosztów przejazdu.

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: osób długotrwale bezrobotnych – 100%; dla osób z niepełnosprawnościami – 33,33%; osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie) – 49,32%, natomiast dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 81,82%.

1 stycznia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. **„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I POWYŻEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (II)**. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2018r.

Całkowita wartość projektu wynosi: 4 961 872,12 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 3 969 497,70 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

Grupę docelową stanowić będzie 480 osób (274 kobiet, 206 mężczyzn) w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane grupami defaworyzowanymi – tj.: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, za osobę długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną (tj. osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia) nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, na podstawie której zostały zrealizowane odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano następujące wsparcia:

PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – dla 480 uczestników,
STAŻE – przewiduje się organizację 349 miejsc stażu, z tego:

- w 2017r. – zostanie skierowanych 190 osób;
- w 2018r. – zostanie skierowanych 159 osób.

SZKOLENIA – przewiduje się organizację 60 szkoleń indywidualnych, z tego:

- w 2017r. – zostanie skierowanych 30 osób;
- w 2018r. – zostanie skierowanych 30 osób.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – dla 71 osób, z tego:

- w 2017r. – przyznanie 30 osobom;
- w 2018r. – przyznanie 41 osobom.

W ramach programu stażu oraz prac interwencyjnych preferowane będą podmioty z zakresu białej i zielonej gospodarki.

Gospodarka biała- dotyczy zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z opieką nad osobami niepełnosprawnymi, a także z potrzebami tych osób.

Gospodarka zielona- dziedziny, które przyczyniają się do ochrony i rekonstrukcji środowiska przyrodniczego oraz sprzyjają zachowaniu dobrego zdrowia człowieka.

Projekt przewiduje osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem w programie co najmniej na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju, tj.:

- efektywność zatrudnieniowa dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33%;
- efektywność zatrudnieniowa dla kobiet – 39%;
- efektywność zatrudnieniowa dla osób długotrwale bezrobotnych – 30%;
- efektywność zatrudnieniowa dla osób z niepełnosprawnościami – 33%;
- efektywność zatrudnieniowa dla osób o niskich kwalifikacjach – 38%.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu płockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu ich kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w taki sposób, aby mogli się ponownie odnaleźć na rynku pracy. Unijne wsparcie umożliwia również realizację przedsięwzięć, wykraczających poza ustawowe ramy, uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.