



Zarząd Dróg Powiatowych w Płocku

ul. Bielska 59, 09-400 Płock

tel.: 24 267 68 39

fax.: 24 267 68 81

www.zdpplock.pl

e-mail: sekretariat@zdpplock.pl

ZDP.T.2930/1/2017

Płock, dnia 17 stycznia 2017 roku

Wykonawcy - WSZYSCY

Numer sprawy: ZDP.T.2930/1/2017

dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na zadanie pod nazwą:
Zapewnienie dozoru mienia i usługi parkingowej na obiekcie położonym na terenie Bazy nr 2 w Bodzanowie w 2017 roku.

Na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), informuję, że Wykonawca uczestniczący w postępowaniu złożył następujące zapytania do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ).

W odpowiedzi na złożone zapytania, udzielamy następujących wyjaśnień:

Pytanie 1: Proszę o podanie ilości roboczogodzin dla 1 miesiąca wykonania usługi.

Odpowiedź: Przedmiot zamówienia obejmuje wykonywanie usług 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu w terminie: od godziny 0:00 dnia 01 lutego 2017 roku do godziny 23:59 dnia 31 grudnia 2017 roku. Rozliczenia z Zamawiającym prowadzone będą w ujęciu miesięcznym, a nie godzinowym. Zamawiający nie widzi w takim przypadku konieczności określania ilości roboczogodzin.

Pytanie 2: Proszę o doprecyzowanie czy wszystkie wypracowane na obiekcie godziny muszą być wypracowane na podstawie umowy o pracę, bądź czy dopuszczają Państwo część na umowy o pracę, a część na umowy cywilno-prawne.

Odpowiedź: Zgodnie z art. 29 ust 3a ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Przepis art. 22 § 1 Kodeksu pracy określa konstytutywne cechy stosunku pracy: a) wykonywanie pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy, b) wykonywanie pracy pod kierownictwem pracodawcy, c) w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, d) i w czasie przez niego wyznaczonym, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Jeśli realizacja czynności w ramach udzielanego zamówienia polega na wykonywaniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy to Wykonawca lub Podwykonawca mają obowiązek zatrudniać osoby wykonujące czynności objęte tym wymogiem.

Zamawiający w pkt 3.19 SIWZ postawił wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności związane z dozorem mienia oraz świadczeniem usługi parkingowej.

O tym, czy strony istotnie nawiązały umowę o pracę nie decyduje formalne zawarcie (podpisanie) umowy nazwanej umową o pracę oraz przedłożenie innych związanych z tym dokumentów, lecz faktyczne i rzeczywiste realizowanie na jej podstawie elementów charakterystycznych dla stosunku pracy (wyrok Sądu Apelacyjnego we Wrocławiu z dnia 2 sierpnia 2016 roku, sygn. III AUa 235/16 i wcześniejsze). Stosunek pracy istnieje nawet wtedy, gdy strony w dobrej wierze zawierają umowę cywilnoprawną, lecz jej treść lub sposób realizacji odpowiada cechom stosunku pracy (wyrok Sądu Najwyższego z 3 czerwca 2008 roku, sygn. I PK 311/07). Umowa cywilna zawarta z pracownikiem, obejmująca czynności należące do zakresu obowiązków pracownika, które wykonuje w oparciu umowy o pracę, jest niezgodna z prawem pracy oraz ubezpieczeń społecznych lub dąży do obejścia tych przepisów (uchwała Sądu Najwyższego z dnia 12 kwietnia 1994 roku, sygn. I PZP 13/94 oraz wyrok z dnia 18 grudnia 2014 roku, sygn. III UK 69/14).


DYREKTOR
Zarządu Dróg Powiatowych
w Płocku

mgr inż. Marcin Błaszczuk

