

**Uchwała Nr/2014
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 2014 roku**

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Działania na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Zakresie Rehabilitacji Zawodowej i Zatrudniania oraz Przestrzegania Praw Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Płockim na lata 2009 – 2013, w 2013 roku”.

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 5 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 595 z późniejszymi zmianami) oraz art. 35a ust. 1 pkt 1 lit. b i c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Działania na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Zakresie Rehabilitacji Zawodowej i Zatrudniania oraz Przestrzegania Praw Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Płockim na lata 2009 – 2013, w 2013 roku”,

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 roku w art. 35a ust. 1 pkt 1 lit b i c nakłada obowiązek opracowania powiatowego programu na rzecz osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem rehabilitacji zawodowej, zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.

Ustawodawca dał w ten sposób samorządowi możliwość kreowania pewnych procesów zachodzących na rynku pracy. W związku z powyższym przygotowany został „Powiatowy program działania na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2009-2013”, który został przyjęty do realizacji uchwałą nr 191/XXIV/2009 Rady Powiatu w Płocku z dnia 25 marca 2009 roku.

Program obejmuje różnorodne działania skierowane do osób niepełnosprawnych mających szczególne trudności z zaistnieniem na rynku pracy, wymagających indywidualnego, w odniesieniu do populacji, wsparcia w procesie integracji zawodowej. Realizacja programu w końcowym efekcie winna przyczynić się do zwiększenia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych i włączenia ich do czynnego życia zawodowego.

Zgodnie z harmonogramem realizacji i monitoringu zawartym w w/w Programie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przedkłada „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego programu działania na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudniania oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych w powiecie płockim na lata 2009-2013, w 2013 roku.”



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA.....

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI
„POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKRESIE REHABILITACJI ZAWODOWEJ
I ZATRUDNIANIA ORAZ PRZESTRZEGANIA PRAW OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE PŁOCKIM NA LATA 2009-2013”
W 2013 ROKU**



**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31**



Płock, Styczeń 2014 r.

I. Wyposażenie osób niepełnosprawnych w umiejętności poruszania się po rynku pracy, rozpoznanie indywidualnych potrzeb i cech beneficjentów i ich właściwe ukierunkowanie

Osoby niepełnosprawne w powiecie płońskim stanowią grupę bardzo zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności oraz cech wyznaczających ich potrzeby i ograniczających możliwości samodzielnego zaspokajania tych potrzeb. Obrazują to poniższe tabele:

a) Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg kategorii wiekowych:

Kategorie wiekowe	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku
15-17	0	0	0	0
18-24	12	23	5	2
25-34	55	45	13	13
35-44	35	47	12	10
45-54	75	82	12	11
55 i powyżej	61	69	16	18
Ogółem	238	266	58	54

b) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg orzeczeń organów rentowych i stopni niepełnosprawności:

Orzeczenie organu rentowego, stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku
Całkowita niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji, znaczny stopień niepełnosprawności	3	10	5	5
Całkowita niezdolność do pracy, umiarkowany stopień niepełnosprawności	58	68	46	39
Częściowa niezdolność do pracy, lekki stopień niepełnosprawności	177	188	7	10
Ogółem	238	266	58	54

c) Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wg wykształcenia:

Wykształcenie	Osoby bezrobotne niepełnosprawne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	
	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku	Ogółem w 2012 roku	Ogółem w 2013 roku
Wyższe	8	15	3	3
Średnie i policealne	49	52	18	12
Zawodowe	91	97	17	18
Gimnazjalne	2	6	1	2
Podstawowe	88	96	19	19
Ogółem	238	266	58	54

Powoduje to konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tych osób. Osoby niepełnosprawne są statystycznie znacznie gorzej wykształcone, przejawiają niższą aktywność zawodową i w konsekwencji częściej niż ogół osób dotyka je zjawisko ubóstwa oraz brak im pozytywnego odbioru przez społeczeństwo. Narastająca od wieku szkolnego nierówność szans, pogłębiona zostaje w dorosłym życiu, poprzez gorsze przygotowanie do życia zawodowego i społecznego. Zła sytuacja na rynku pracy w pierwszej kolejności dotyka osoby niepełnosprawne.

Dlatego bardzo ważnym elementem dla osób niepełnosprawnych jest poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W związku z powyższym wszystkie osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy w 2013 roku były objęte poradnictwem zawodowym i informacją zawodową. Zadaniem tych form jest przede wszystkim pomoc w wyborze, zmianie zawodu oraz osiągnięciu dostosowania zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy. Indywidualna informacja i zajęcia grupowe o charakterze informacyjno – aktywizującym dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Natomiast głównym celem zajęć aktywizacyjnych było zapoznanie uczestników z metodami aktywnego poszukiwania pracy, poznania swoich mocnych i słabych stron, nabycia umiejętności prowadzenia rozmowy z pracodawcą, nabycia umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zdobycie wiary we własne siły.

Osoby niepełnosprawne mają nie tylko problemy z wyborem zawodu, przygotowaniem się i uzyskaniem pracy zawodowej. Mają one także wiele problemów związanych z życiem osobistym, rodzinnym i społecznym. Rozwiązanie tych problemów warunkuje często lepszą karierę zawodową osoby niepełnosprawnej. Mimo, że to nie należy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy, to pracownicy udzielają pomocy osobie niepełnosprawnej w rozwiązywaniu większości problemów wynikających z jej niepełnosprawności oraz braku informacji i umiejętności co do ich rozwiązania, tj.:

- udzielanie porad i pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów związanych z adaptacją psychiczną do niepełnosprawności,
- udzielanie porad dotyczących osobistej i społecznej adaptacji,
- udzielanie osobie niepełnosprawnej informacji dotyczących, np.: świadczeń medycznych, rehabilitacji leczniczej, zaopatrzenia w sprzęt ortopedyczny i rehabilitacyjny

Ponadto bardzo ważnym elementem jest również budzenie świadomości samych tych osób, w odniesieniu do ich potrzeb oraz możliwości, jakie mogą wnieść w życie społeczne i zawodowe. Rozwój osób niepełnosprawnych nie zależy bowiem wyłącznie od oddziaływań otaczającej ich zbiorowości ale od nich samych. Uzyskiwanie wiedzy przez osoby niepełnosprawne na temat przysługujących im praw jest bardzo ważnym aspektem, pozwalającym sprawnie funkcjonować w społeczeństwie.

II. Stworzenie bezrobotnym niepełnosprawnym szansy zatrudnienia

1. Świadczenie przez Powiatowy Urząd Pracy usług pośrednictwa pracy, w tym rozszerzenie internetowego serwisu pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych

W obliczu wymagań stawianych przez pracodawców swoim kandydatom do pracy, szanse osób niepełnosprawnych na znalezienie zatrudnienia są dużo mniejsze niż osób sprawnych.

Ponadto osoby niepełnosprawne najczęściej zainteresowane są pracą siedzącą, bez dźwigania, na jedną zmianę, bez dodatkowych wymagań. I w tym momencie oczekiwania poszukujących niepełnosprawnych rozmiągają się z tym, czym na bieżąco dysponuje Powiatowy Urząd Pracy. Sytuacja w powiecie plockim w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych jest bardzo trudna, gdyż do tutejszego Urzędu zgłaszanych jest mało ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Pracodawcy kierują się również stereotypami, uprzedzeniami a także obawami o sposób funkcjonowania osoby niepełnosprawnej w miejscu pracy i związanymi z tym konsekwencjami. Określone dysfunkcje osoby niepełnosprawnej, a także częste nieobecności związane np. z dłuższymi przerwami lub pobytem na turnusie rehabilitacyjnym, mogą powodować dezorganizację pracy i ponoszenie dodatkowych kosztów przez pracodawcę.

Podstawowymi czynnikami sprzyjającymi pozostawaniu bez pracy osób niepełnosprawnych jest niski poziom ich wykształcenia lub brak kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz niemożność wykonywania wszystkich prac przez te osoby.

Ogółem w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 188 miejscami pracy (w 2012 roku było 290 miejsc pracy). Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej stanowisk:

- **pracownik ochrony,**
- **sprzątaczką,**
- **pracownik gospodarczy,**
- **operator koparko ładowarki,**
- **kasjer -sprzedawca,**

- handlowiec mobilny,
- telemarketer,
- dozorca,
- magazynier,
- dozorca,
- operator maszyn obróbki metali.

2. Wizyty pośredników pracy w zakładach pracy w celu poszukiwania zatrudnienia odpowiadającego potrzebom osób niepełnosprawnych oraz rozpropagowywanie informacji wśród pracodawców o możliwości zatrudniania osób niepełnosprawnych w ramach programów subsydiowanych

Sytuacja dotycząca ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w powiecie plockim jest bardzo trudna. W 2013 roku w stosunku do analogicznego okresu w 2012 roku liczba ofert spadła o 102 miejsca. Jednak pracownicy działu pośrednictwa pracy i usług EURES 3 razy w tygodniu odwiedzają pracodawców w celu zbierania ofert i aktualizują własną bazę informacji o rynku pracy, a w szczególności o stanowiskach, gdzie sporządzają ich charakterystykę zwłaszcza pod kątem możliwości i dostosowania do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami. Taka charakterystyka konkretnych stanowisk pracy w istniejących zakładach pracy szczególnie jest konieczna dla oceny możliwości zawodowych i doboru odpowiedniej pracy dla osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy informują podczas wizyt również o możliwościach zatrudnienia w ramach programów subsydiowanych osób niepełnosprawnych i korzyściach z tego płynących.

3. Organizowanie targów pracy oraz giełd pracy i innych przedsięwzięć ukierunkowanych na zatrudnianie osób niepełnosprawnych

W dniu 11 września 2013 roku w Domu Technika w Płocku, przy ulicy Kazimierza Wielkiego 41 odbyła się **VII Edycja Płockich Targów Pracy Osób**

Niepełnosprawnych zorganizowana w ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych. Targi odbyły się pod honorowym patronatem **Adama Struzika** Marszałka Województwa Mazowieckiego, **Michała Boszko** Starosty Płockiego oraz **Andrzeja Nowakowskiego** Prezydenta Miasta Płocka.

Organizatorami tegorocznej edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych byli: płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.

Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

Swoje stoiska podczas targów zaprezentowało ponad 30 wystawców. Wśród nich były firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, stowarzyszenia, fundacje, urzędy pracy oraz instytucje zajmujące się wsparciem tej grupy osób. Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk wystawców, uczestnicy targów mogli wziąć udział w konkursach z nagrodami, warsztatach artystycznych: robienia biżuterii, rzeźbiarskich, robienia ozdób z filcu, makijażu, artystycznego zdobienia przedmiotów, robienia witraży, artystycznego wycinania w owocach i warzywach, robienia biżuterii plecionej i fotograficznych, obejrzeć spektakl w wykonaniu niepełnosprawnych aktorów oraz występ finalistki Must Be The Music Patrycji Malinowskiej i koncert zespołu Masters. Targi zakończył wspólny piknik integracyjny, na którym można było skosztować pysznej grochówki i potraw z grilla. Na targach obecny był tłumacz języka migowego, aby również osoby niesłyszące mogły brać w nich aktywny udział.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, a także skorzystać z usług doradcy zawodowego.

Giełdy pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował 2 giełdy pracy na stanowiska:

- ✓ operator koparko – ładowarki- zaproszono 21 osób,
- ✓ pracownik ochrony grupy interwencyjnej - zaproszono 27 osób.

4. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez opracowywanie ulotek i materiałów informacyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami, osobami niepełnosprawnymi, poprzez artykuły w prasie, audycjach radiowych, program telewizyjnych oraz poprzez Internet (strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

III. Tworzenie aktywnych form rehabilitacji zawodowej

1. Podnoszenie i zmiana kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy osobom niepełnosprawnym poprzez organizowanie szkoleń zawodowych

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych skierował **1 osobę na szkolenie ze środków PFRON:**

- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D” - 1 osoba,

z innych środków (tj. Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego) zostało skierowanych 8 osób:

- „Mała przedsiębiorczość” – 4 osoby,
- „Certyfikat bezpieczeństwa VCA” – 1 osoba,
- „Sekretarka z językiem niemieckim” – 1 osoba,
- „Sprzedawca z elementami fakturowania i gospodarką magazynową” – 1 osoba,
- „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III – 1 osoba.

2. Organizowanie aktywnych programów rynku pracy (tj. staży, robót publicznych, prac interwencyjnych) dla osób niepełnosprawnych w celu stworzenia jak największej ilości miejsc pracy

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON w 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **225.845,39 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z tego:

- na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) – **142.845,34 zł**,
- na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – **70.000,00 zł**,
- finansowanie kosztów szkoleń dla osób niepełnosprawnych (art. 40 ustawy) – **1.900,00 zł**,
- realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – **11.100,05 zł**.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu może zostać przyznany pracodawcy, jeżeli zatrudni tą osobę przez okres co najmniej 36 miesięcy.

Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- potrzeb lokalnego rynku pracy,
- liczby osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy,
- kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- wkładu pracodawcy w wyposażenie stanowiska pracy.

Zwrot obejmuje:

1) udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna,

2) kwotę podatku nie podlegającego odliczeniu:

- podatku od towarów i usług,
- podatku akcyzowego,
- związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w pkt. 1

Wypłata środków następuje w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podpisał 3 umowy na zrefundowanie 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Ponadto 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej zrefundowano stanowisko pracy ze środków Funduszu Pracy

W 2013 roku ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odbywały 3 osoby staż 3 miesięczny.

Ponadto osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków Funduszu Pracy. W ramach tych środków w 2013 roku skierowano:

- 6 osób na roboty publiczne,
- 13 osób na staż,
- 1 osobę na prace interwencyjne,
- 7 osób na prace społecznie użyteczne.

Razem ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jak i innych funduszy w 2013 roku zaktywizowano łącznie 49 osób.

3. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach aktywnych programów rynku pracy poprzez opracowywanie ulotek i materiałów promocyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia informacje związane z problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach aktywnych programów rynku pracy. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z pracodawcami, osobami niepełnosprawnymi, poprzez artykuły w prasie, audycjach radiowych, programach telewizyjnych oraz poprzez Internet (strona internetowa PUP w Płocku). Na bieżąco są również do dyspozycji ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

4. Odpowiedni dobór osób niepełnosprawnych do poszczególnych programów aktywnych realizowanych przez tutejszy Urząd

Osoby niepełnosprawne w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, aby znaleźć zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Jednak osobom niepełnosprawnym trudniej jest zdobyć pracę i muszą włożyć więcej wysiłku, ponieważ nie każdą pracę mogą wykonywać biorąc pod uwagę na schorzenie jakie posiadają. Dlatego bardzo

ważne jest kierowanie tych osób do aktywnych programów rynku pracy. Dobór tych osób odbywa się przy pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy, którzy badają predyspozycje zawodowe osób kierowanych na dane stanowisko poprzez przeprowadzanie testów oraz brane są pod uwagę utrudnienia, ograniczenia bądź czynniki uniemożliwiające wykonywanie niektórych prac związane ze stanem fizycznym, psychicznym osób niepełnosprawnych zapisanych w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności. Ostateczną decyzję o możliwości wykonywania pracy na danym stanowisku podejmuje lekarz medycyny pracy a w przypadku doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy również Państwowa Inspekcja Pracy.

Ponadto w 2013 roku odbyły się następujące spotkania w ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami realizującymi projekty na rzecz osób niepełnosprawnych:

- ✓ w dniu 21.02.2013 roku odbyło się spotkanie informacyjne na temat projektu „Płockie Centrum Umiejętności i Motywacji dla Osób Niepełnosprawnych” realizowane przez Biuro Konsultingowo- Handlowe Gwarancja. Celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb mazowieckiej gospodarki oraz wzrost umiejętności psychospołecznych osób niepełnosprawnych z obszaru powiatu płockiego. W ramach projektu proponowane usługi to:
 - działania motywacyjne,
 - szkolenia,
 - zajęcia grupowe i indywidualne,
 - pośrednictwo pracy,
 - szkolenia zawodowe,
 - płatne staże zawodowe.
- ✓ w dniu 3.10.2013 roku odbyło się spotkanie informacyjne na temat szkoleń dla osób niepełnosprawnych organizowanych przez Doradztwo Personalne „SET”. Rekrutacja miała na celu stworzenie grup przygotowujących do podjęcia pracy na stanowiskach pracy:
 - pomoc kuchenna,
 - dozorca/pracownik ochrony,
 - callcenter/sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej.

✓ w dniu 25.10.2013 roku odbyło się spotkanie informacyjne na temat projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III” realizowanego przez PFRON w partnerstwie z organizacjami: Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Pomoc Maltańską, Caritas Polska i Fundacja Aktywnej Rehabilitacji. Celem projektu było wsparcie oraz przygotowanie osób z niepełnosprawnością ruchową do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz podjęcia lub kontynuacji nauki. W ramach projektu proponowane usługi to:

- poradnictwo zawodowe – w tym wsparcie w poszukiwaniu zatrudnienia,
- poradnictwo psychologiczne i prawne,
- konsultacje specjalistów,
- warsztaty aktywizacji zawodowej,
- wsparcie w kontynuacji nauki,
- szkolenia zawodowe,
- port-folio – multimedialne CV,
- zajęcia praktyczne u pracodawców,
- płatne staże rehabilitacyjne,
- warsztaty dla rodzin i opiekunów niepełnosprawnych.

IV. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w kierunku rozwoju małej przedsiębiorczości

1. Wspieranie procesu powstawania nowych podmiotów gospodarczych poprzez przyznawanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przewiduje jednorazowe dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych rozpoczęcia działalności gospodarczej.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej bądź wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej może

ubiegać się osoba niepełnosprawna, która jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu.

Kwota przyznawanych środków nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- przewidywanych efektów ekonomicznych przedsięwzięcia,
- kalkulacji kosztów uruchomienia działalności w ramach wnioskowanych środków,
- wysokości środków własnych wnioskodawcy.

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

Osoba niepełnosprawna, której zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił 2 osobom niepełnosprawnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto 6 osób bezrobotnych niepełnosprawnych otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy

2. Upowszechnianie i udostępnianie informacji związanych z problematyką samozatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez opracowywanie ulotek i materiałów informacyjnych oraz udzielanie porad doradczych

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku systematycznie upowszechnia wśród osób niepełnosprawnych informacje związane z problematyką samozatrudnienia. Odbywa się to w bezpośrednich kontaktach z osobami niepełnosprawnymi, poprzez artykuły w prasie, audycjach radiowych,

programach telewizyjnych oraz poprzez Internet (strona internetowa PUP w Płocku). Na bieżąco są również do dyspozycji osób ulotki informacyjne dotyczące powyższej tematyki.

Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy odbywają się cykliczne spotkania podczas których przekazywane są informacje dotyczące instrumentów wsparcia ułatwiających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz możliwości finansowania biznesu przez różne instytucje działające w tym obszarze ze szczególnym uwzględnieniem programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia w Płocku oraz inne organizacje pozarządowe wspierające osoby niepełnosprawne.

Podczas spotkań prowadzone są również konsultacje doradcze mające na celu uświadomienie uczestnikom czynników mających wpływ na powodzenie na rynku nowo powstałej firmy, przede wszystkim: odpowiedni poziom motywacji, determinacja w dążeniu do celu, odpowiedzialność, samodzielność i kompetencje społeczne. Spotkania są też okazją do określenia plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu.

Podsumowanie

Reasumując należy podkreślić, iż konieczne są działania zmierzające do wspierania pracodawców – tak aby przyjmowanie niepełnosprawnych do pracy przez przedsiębiorców w warunkach gospodarki rynkowej nie oznaczało dla nich z góry obciążenia i było refundowane. To, iż w gronie swych pracowników mieć będą ludzi niepełnosprawnych powinno stać się zjawiskiem naturalnym, przynoszącym określone korzyści i pracodawcy i pracownikowi, ponieważ praca dla osób niepełnosprawnych ma nie tylko wartość ekonomiczną, uzupełniającą zwykle skromne dochody z renty inwalidzkiej, ale przede wszystkim oznacza wyrwanie się z izolacji społecznej i możliwości samorealizacji. Dlatego najważniejsze są duże środki finansowe z Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych jak, również dogodne programy aktywne, które będą atrakcyjne dla pracodawców.