

**Uchwała Nr/2014
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 2014 roku**

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji
Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2014, w 2013 roku”**

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c oraz pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 595 z późniejszymi zmianami) oraz art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 674 z późniejszymi zmianami),

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2014, w 2013 roku”,

w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym, w art. 4 ust. 1 określa zakres działania i zadania powiatu. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17 powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Art. 12 pkt 9c w/w ustawy uprawnia Radę Powiatu do uchwalenia powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ustawodawca dał w ten sposób możliwość kreowania pewnych procesów zachodzących na rynku pracy samorządowi.

Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy dokładniej precyzuje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z przepisu art. 9 wspomnianej ustawy wynika, że zadania te wykonywane są przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej. Do zadań tych należy m.in. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Uchwałą nr 65/VI/2011 z dnia 29 czerwca 2011 r. Rada Powiatu przyjęła do realizacji „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2014”.

Zgodnie z harmonogramem realizacji i monitoringu zawartym w w/w Programie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przedkłada „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji – Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2014, w 2013 roku.”



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA.....

**SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU
Z REALIZACJI**

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2011-2014”**

W 2013 ROKU



**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31**



Płock, Styczeń 2014 r.

Cel:

Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy

Podstawową usługą rynku pracy jest pośrednictwo pracy polegające w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Oferowanie zatrudnienia jest możliwe jeśli pracodawcy będą korzystać w tym zakresie z usług Powiatowego Urzędu Pracy. Pozyskanie pracodawców do współpracy i dbałość o utrzymanie współpracy to jedno z najważniejszych zadań realizowanych przez tutejszy Urząd. Jedną z form współpracy z pracodawcami jest pośrednictwo pracy niesubsydiowane. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku jako podstawowy cel przyjmuje przygotowanie kadr do pojęcia zatrudnienia niesubsydiowanego stosując różne formy usług i instrumentów rynku pracy.

Pośrednicy pracy prowadzą wizyty i rozmowy z pracodawcami w celu:

- Pozyskania ofert pracy,
- Pozyskania informacji o sytuacji kadrowej, potrzebach kadrowych i przewidywanych zmianach zatrudnienia,
- Pozyskania do współpracy kolejnych pracodawców, którzy do tej pory nie współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku.

Usługami rynku pracy są także poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, które służą pobudzeniu aktywności zawodowej i lepszemu radzeniu sobie w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie skutecznych metod poszukiwania pracy, informacji dotyczących sposobu poruszania się po rynku pracy oraz informacji na temat tego, co urząd oferuje i z czego można skorzystać.

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez Urzędy Pracy należą również usługi EURES (sieć Europejskich Służb Zatrudnienia). W ramach tej usługi powiatowy Urząd Pracy w Płocku pomaga bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, informuje jak

poruszać się po europejskim rynku pracy, gdzie i jak szukać ofert pracy. Ponadto udostępnia osobom zainteresowanym kiosk informacji o pracy (infokiosk), które są usytuowane w każdej z gmin oraz w Starostwie Powiatowym w Płocku, jak i w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. Infokiosk umożliwia dostęp do ofert pracy poprzez Internet.

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowanych było 8 198 mieszkańców powiatu płockiego. Z ewidencji wyłączono w omawianym okresie 9 079 osób, z powodu: podjęcia pracy 4 428 osób, odmowy przyjęcia propozycji pracy 410 osób oraz 3 291 osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym terminie w celu podjęcia pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował łącznie 3 156 ofertami pracy. Największe zapotrzebowanie na pracowników, pracodawcy złożyli w miesiącach luty, marzec, lipiec.

W 2013 roku występowało dużo ofert pracy dla osób ze specjalnymi kwalifikacjami (np. spawaczy, operatorów). Rzadko pojawiały się oferty pracy biurowej (niesubsydiowanej), na którą było bardzo duże zapotrzebowanie po stronie klientów Urzędu Pracy, zwłaszcza młodych kobiet z wykształceniem od średniego. Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowanie na takie stanowiska, jak: sprzedawca, kierowca, spawacz, operator koparko – ładowarki, mechanik samochodowy, handlowiec, fryzjer.

Jednocześnie wystąpiło zjawisko niemożności zrealizowania przez tutejszy Urząd wpływających ofert pracy przede wszystkim w zawodach budowlanych (m.in. murarz, zbrojarz, cieśla, monter instalacji sanitarnych oraz wentylacyjnych i klimatyzacyjnych) oraz w zawodach takich jak: ślusarz, tokarz, przedstawiciel handlowy, doradca bankowy, doradca klienta w banku.

Pracodawcy z powiatu płockiego w omawianym okresie złożyli 3 223 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom – obywatelom Białorusi, Ukrainy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Gruzji i Republiki Mołdowy. Najwięcej oświadczeń jest zarejestrowanych dla obywateli Ukrainy bo aż 3 189.

Osoby bezrobotne, które korzystały z usług pośrednictwa pracy w Powiecie Płockim miały przez cały czas możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami z wykorzystaniem sprzętu komputerowego Urzędu i pomocy pośrednika pracy czy doradcy zawodowego).

Na zlecenie pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2013 roku zorganizował 14 giełd pracy na 44 miejsca pracy, w giełdach wzięło udział 317 osób.

Powiatowy Urząd Pracy organizował również pośrednictwo pracy w ramach systemu EURES. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów były obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty pracy były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

W 2013 roku z Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 3 819 miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (887 miejsc pracy), Wielkiej Brytanii (647 miejsc pracy), Holandii (530 miejsc pracy), Francji (317 miejsc pracy), , Austrii (295 miejsc pracy), Malty (257 miejsc pracy).

Ponadto realizowaliśmy bardzo ważną usługę jaką jest poradnictwo zawodowe. Usługi z tego zakresu realizowane były w dwóch formach: indywidualnej i grupowej.

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 6 917 osób oraz stworzono dla 3 177 osobom indywidualne plany działań.

Wyszczególnienie	2013 rok
Porady indywidualne	4 106
Porady grupowe	143
Grupowa informacja zawodowa	2 464
Indywidualna informacja zawodowa	204
OGÓŁEM	6 917

Z zestawienia powyższego wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście wpływa na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Dominacja poradnictwa indywidualnego w znaczny sposób wpływa na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2013 do

31.12.2013 stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Ponadto realizowano w Klubie Pracy usługę aktywnego poszukiwania pracy. „Usługi” oferowane przez Klub Pracy są realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz osiąść umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, w 2013 roku liderzy klubu pracy przeprowadzili 1 szkolenie z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy” dla ogółem 10 osób bezrobotnych. Celem szkolenia było nabycie u osób bezrobotnych niezbędnych umiejętności, które można wykorzystać w trakcie poszukiwania pracy. Szkolenie trwało trzy tygodnie, pierwsze dwa poświęcone były teorii poszukiwania pracy, natomiast trzeci tydzień szkolenia to praktyczne poszukiwanie pracy z bezpośrednią pomocą Lidera Klubu Pracy. Aktywny udział w zajęciach pomaga uczestnikom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem oraz uświadamia, że warto być osobą aktywną. W oparciu o doświadczenia innych uczestników szkolenia oraz wiedzę zdobytą w Klubie Pracy zwiększa się skuteczność w poszukiwaniu pracy, tym samym szansę na znalezienie zatrudnienia. Udział w szkoleniu umożliwia odkrywanie mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu się do rozmów z pracodawcami.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2013 roku przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla 1 016 osób bezrobotnych. Zajęcia prowadzone były w grupach w formie warsztatów aktywnego poszukiwania

pracy wg scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych jest przygotowanie uczestników do zaistnienia na rynku pracy oraz samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy. Pobudzenie ich aktywności zawodowej poprzez uświadomienie znaczenia roli pracy w życiu człowieka a także wyposażenie w umiejętności praktyczne wynikające z tematyki warsztatów. Przedstawiono ogólnie: sposoby poszukiwania pracy, zasady autoprezentacji i sporządzania dokumentów aplikacyjnych dla pracodawcy. Cel realizowano poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy i nabycie praktycznych umiejętności z zakresu następujących tematów:

- kompetencje i predyspozycje zawodowe,
- odkrywanie własnych umiejętności i możliwości i predyspozycji zawodowych,
- jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą, dokumenty aplikacyjne,
- realizacja planów,
- analiza dotychczasowych niepowodzeń,
- samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- moje miejsce na rynku pracy,
- asertywność w poszukiwaniu pracy,
- wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia.

Cel:

Organizowanie subsydiowanego zatrudnienia dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Instrumenty rynku pracy, które wspierają podstawowe usługi rynku pracy to przede wszystkim: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie pracodawcy wyposażenia miejsca pracy, prace społecznie użyteczne

Działania Urzędu Pracy w Płocku w okresie objętym planem skierowane były głównie na aktywizację zawodową bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli najślabszych pod względem możliwości uzyskania zatrudnienia. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskiwał środki

finansowe zwłaszcza z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego m.in. poprzez uczestnictwo w oferowanych projektach i inicjowanie własnych przedsięwzięć i projektów.

W powiecie płońskim dominuje bezrobocie wśród mieszkańców wsi, ludzi młodych, osób z niskimi kwalifikacjami, kobiet, co w rezultacie prowadzi do długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia tych osób. Ich sytuacja jest niezwykle trudna, ponieważ pogłębia zjawisko ubóstwa oraz grozi znalezieniem się w grupie społecznego wykluczenia. Osoby te znacznie gorzej postrzegane są przez potencjalnych pracodawców i dlatego też trudniej jest im znaleźć pracę. Z tego też powodu długotrwałe bezrobocie należy do jednych z największych problemów. Dodatkowo osoby bezrobotne mieszkające na wsi charakteryzuje niski poziom wykształcenia oraz niska mobilność co znacznie utrudnia znalezienie zatrudnienia. Do obszarów generujących bezrobocie na wsi należą przede wszystkim tereny popegeerowskie. Ponadto od kilku lat utrzymuje się duży odsetek ludzi młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. Osobom tym brak jest doświadczenia zawodowego, co znacznie utrudnia ich wejście na rynek pracy. Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Największym problemem do rozwiązania w okresie objętym niniejszym programem było zmniejszenie liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym w grupie osób do 25 roku życia. Ta grupa bezrobotnych wymaga szczególnej indywidualnej diagnozy i wsparcia przy zastosowaniu tzw. indywidualnej ścieżki – Indywidualnego Planu Działania.

Wszystkie wymienione czynniki determinujące długotrwałe bezrobocie muszą być na bieżąco niwelowane poprzez wdrażanie przedsięwzięć je ograniczających i eliminujących. Ze względu na wiejski charakter powiatu płońskiego konieczne jest tworzenie zachęt i warunków do wskazania możliwości zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Konieczne jest też podejmowanie szczególnie wzmożonych działań, zwłaszcza w formie programów, których celem jest przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, wsparcie kierowane do ludzi młodych, aktywizacja zawodowa bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niezwykle ważne jest, aby nie dopuszczać do wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, które są szczególnie narażone na tego typu zagrożenia.

Aktywizacja bezrobotnych jest efektem współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z partnerami rynku pracy tj. pracodawcami, w tym jednostkami samorządowymi. Dążenie w przyszłości do pozyskiwania od pracodawców szerszych informacji o planach kadrowych sprzyjać będzie podejmowaniu jeszcze korzystniejszych decyzji dla rynku pracy np. poprzez dobre przygotowanie wykwalifikowanych kadr.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2013 roku dysponował ogólną kwotą 14.908.600,00 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- 6.716.900,00 zł w ramach Algorytmu,
- 6.080.500,00 zł na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 777.000,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych do 30 roku życia – rezerwa Ministra,
- 622.500,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych po 50 roku życia – rezerwa Ministra,
- 711.700,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49.

W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 1 849 osób bezrobotnych, w tym:

- 783 miejsca staży,
- 105 miejsc w ramach prac interwencyjnych,
- 194 miejsca robót publicznych,
- 263 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenie,
- 294 osób zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne,
- 32 osobom doposażono stanowiska pracy,
- 178 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jak wynika z analizy efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku średnia efektywność wynosi około 64,0%, czyli więcej niż co druga osoba bezrobotna po zakończeniu pracy subsydiowanej uzyskuje dalsze

zatrudnienie. Te efekty Powiatowy Urząd Pracy zamierza podwyższyć, a co najmniej utrzymać.

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy za 2013 roku:

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność
1.	Prace interwencyjne	87,96%
2.	Staże	63,02%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
4.	Szkolenia	62,75%
5.	Roboty publiczne	89,40%
6.	Prace społecznie użyteczne	20,84%
7.	Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	100%

Cel:

Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy

Zagrożenie bezrobociem zależy w coraz większym stopniu od poziomu wykształcenia i dostosowania do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie tym samym znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje zawodowe.

W związku z tym szkolenia są niezwykle istotnym instrumentem aktywizacji, który ułatwia powrót do zatrudnienia i dzięki temu zapobiega marginalizacji i stagnatyzacji bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kierując osoby bezrobotne na szkolenia ma na uwadze, by wyposażały one osoby w nowe lub zaktualizowane kwalifikacje, wiedzę, umiejętności i postawy oczekiwane przez rynek pracy. Szkolenia jakie organizuje urząd pracy to:

- szkolenia grupowe – organizowane dla grup osób bezrobotnych przez Urząd Pracy z własnej inicjatywy, po zbadaniu potrzeb szkoleniowych i określeniu właściwej tematyki szkoleń. Na każdy rok PUP planuje tematykę szkoleń grupowych,
- szkolenia indywidualne – organizowane i finansowane dla pojedynczych osób na ich wnioski. PUP kieruje osobę bezrobotną na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uprawdopodobni ona, że w wyniku ukończenia danego szkolenia uzyska odpowiednią pracę.

Potrzeby szkoleniowe Powiatowy Urząd Pracy w Płocku określa na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Są to informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych przez pracodawców. Informacje o potrzebach szkoleniowych uzyskiwane są także od lokalnych przedsiębiorców, organizacji pracodawców oraz od bezrobotnych, którzy poruszają się po rynku pracy, przeprowadzając rozmowy z pracodawcami i są przez nich informowani, o tym jakiego typu kwalifikacje konieczne są do uzyskania u danego pracodawcy zatrudnienia. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami oraz przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi, także ukierunkowują działania Urzędu, co do organizowania szkoleń. Potrzeby szkoleniowe określa również doradca zawodowy, który ma za zadanie opracowanie analiz dotyczących rynku pracy i określenie zawodów „przyszłości”, na które będzie istniało zapotrzebowanie w najbliższym czasie. Ponadto w określaniu potrzeb szkoleniowych biorą udział pracownicy ośrodków pomocy społecznej i innych partnerów rynku pracy.

Każda osoba bezrobotna, która chce uczestniczyć w szkoleniu zostaje w pierwszej kolejności skierowana do doradcy zawodowego, celem określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który to zawód uzyskałaby w wyniku szkolenia.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku skierował na szkolenia łącznie 263 osoby, w tym: 166 osób na szkolenia:

- Spawanie metodą TIG 141/111 TUV – 15 osób,
- Spawanie metodą MAG 135/136 TUV – 15 osób,
- Grafika komputerowa – 10 osób,
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera – 15 osób,
- Mała przedsiębiorczość – 111 osób

oraz 97 osób na szkolenia indywidualne. Największym zainteresowaniem cieszyły się kierunki szkoleń indywidualnych, które dawały konkretne uprawnienia (np. kierowca, spawacz, pracownik ochrony z licencją).

Cel:

Promowanie i wspieranie samozatrudnienia

Własna firma staje się współcześnie coraz atrakcyjniejszą formą realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych daje szansę samodzielności działania oraz samorealizacji planów i marzeń człowieka przedsiębiorczego. Z perspektywy społecznej jest drogą do nowych produktów i usług, tworzenia nowych miejsc pracy oraz podnoszenia ogólnego dobrobytu. Utworzenie firmy dla młodych osób o przedsiębiorczych predyspozycjach jest szansą uniknięcia frustracji i poszukiwania pracy najemnej oraz podjęcia życiowej przygody. Osoby starsze podejmujące decyzję o podjęciu pracy na własny rachunek będą miały szansę powrotu na rynek pracy. W każdym przypadku decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Nie może to, więc być działanie nieprzemyślane, bez przygotowania merytorycznego i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Działania podejmowane w ramach tego celu mają za zadanie wskazać bezrobotnym problemy, z którymi musi zmierzyć się początkujący przedsiębiorca, ale również wskazać możliwości uzyskania pomocy w procesach założycielskich w zakresie: doskonalenia wiedzy (szkolenia, doradztwo, informacja), wsparcia finansowego. Ostatnim etapem

działania jest wsparcie finansowe poprzez udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ułatwi osiągnięcie biznesowego sukcesu.

Każda osoba zamierzająca rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o udzielenie środków na jej podjęcie. Przyznana osobie bezrobotnej jednorazowo kwota nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. Środki mogą być przyznane na każdy rodzaj działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby, które ubiegają się o środki w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostały skierowane do doradcy zawodowego, który przeprowadził porady indywidualne oraz testy predyspozycji zawodowych i oczekiwań zawodowych. Pozwoliło to na uzyskanie przez bezrobotnych wiedzy o swoich zdolnościach, także predyspozycjach psychologicznych oraz umożliwiło wybór osób mających cechy przedsiębiorcze do uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił 178 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dominowały głównie usługi: budowlane, fryzjerskie i usługi sprzątające. W/w środki udzielone zostały w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

Cel:

Dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy

Rozwój technologiczny jest powodem wypierania zawodów tradycyjnych na rzecz wysokiej klasy specjalistów w wąskim, ale wymagającym obszernej wiedzy zakresie.

System edukacji na szczeblu powiatu płockiego powinien uwzględniać te tendencje. W programach edukacyjnych obok zagadnień ogólnorozwojowych

ważnym jest profilowanie kształcenia pod kątem potrzeb lokalnego rynku pracy. Tego typu działania mają na celu ograniczyć bądź uniknąć zjawiska migracji zawodowej. Kształtowanie zależności pomiędzy edukacją, a rynkiem gospodarczym w powiecie wymaga konsultacji i współdziałania wszystkich zainteresowanych środowisk. Działania te muszą być perspektywiczne i uwzględniać tendencje związane z rynkiem pracy. Istotnym elementem tychże działań jest wprowadzenie do programów edukacyjnych zagadnień z zakresu poradnictwa kariery zawodowej. Kształtowanie kariery zawodowej powinno rozpoczynać się już w szkołach gimnazjalnych. Młodzież szkolna, która wobec różnych kierunków kształcenia ma problemy z wyborem tego właściwego, powinna mieć wsparcie nie tylko wśród rodziców, pedagogów, ale również wśród profesjonalnie do tego przygotowanych doradców zawodowych.

Dlatego doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadzili z uczniami ostatnich klas szkół gimnazjalnych w powiecie płockim spotkania dotyczące informacji na temat lokalnego rynku pracy, struktury bezrobocia, zawodów przyszłości. Duży nacisk położono na zmotywowanie młodzieży do dalszej edukacji.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Płocku był organizatorem jak i uczestniczył w imprezach promujących kształcenie:

➤ **Płockie Targi Edukacyjne 2013**

Wybór dalszej ścieżki edukacyjnej oraz podniesienie swoich kwalifikacji to główne założenia szóstej już edycji **Płockich Targów Edukacyjnych**, które odbyły się 15 kwietnia 2013 r. w Hali Sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku przy Al. Kilińskiego 12.

Tegorocznym targom towarzyszyła wizyta w Płocku Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej **Elżbiety Seredyn**, która dokonała uroczystego otwarcia targów.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów byli: **Powiatowy Urząd Pracy w Płocku**, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Książnica Płocka im. Wł. Broniewskiego.

Honorowy patronat nad Targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, Starosta Płocki **Michał Boszko** oraz Prezydent Miasta Płocka **Andrzej Nowakowski**. Medialnie targom patronowały: Tygodnik Płocki, Gazeta Wyborcza, Katolickie Radio Płock, Portal Płock, Multi TV oraz Galeria Reklamy.

Główny celem Płockich Targów Edukacyjnych było zaprezentowanie ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych różnych szczebli, instytucji szkoleniowych oraz firm związanych z branżą edukacyjną. Oferta targów skierowana została do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki, ale również do wszystkich tych, którzy byli zainteresowani podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji. Podczas targów swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło jak co roku wiele instytucji, szkół dla dorosłych oraz szkół wyższych. Zwiedzający mogli zapoznać się z szeroką ofertą szkoleń z regionu, porównać, przyrzeć się z bliska instytucjom oraz szkołom. Jak co roku multimedialne prezentacje obrazowały zwiedzającym możliwości lokalowe instytucji oraz kadrę naukową a także wyposażenie dydaktyczne i ofertą szkoleniową wystawców.

W Targach wzięło udział 67 wystawców, w tym 22 szkół wyższych z Płocka, Warszawy, Przasnysza, Ciechanowa, Łodzi, Włocławka i Pułtuska, 4 szkoły policealne, 24 szkoły średnie, 2 instytucje szkoleniowe, oraz 10 innych instytucji związanych z edukacją.

Nieodłączną częścią Płockich Targów Edukacyjnych podobnie jak latach ubiegłych było cieszące się dużym zainteresowaniem dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych zorganizowane przez Dyrektora Książnicy Płockiej. Warto wspomnieć, że dla zwycięzców dyktanda organizatorzy przewidzieli wartościowe nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Starostę Płockiego Michała Boszko oraz Prezydenta Miasta Płocka Andrzeja Nowakowskiego. Komisja oceniająca dyktando w składzie: Joanna Banasiak - Dyrektor Książnicy Płockiej, Lucyna Małolepsza - SP 6, Danuta Ostrowska – SP „Profesor”, Małgorzata Lechowicz – SP 23, Aleksandra Gawlik – Książnica Płocka, Ewa Matusiak – Książnica Płocka po sprawdzeniu 27 prac przyznała:

I miejsce – Adzie Lewińskiej (LO im. Marszałka St. Małachowskiego)

II miejsce – Kindze Murawskiej (I Prywatne Liceum Plastyczne)

III miejsce – Magdalenie Noskiewicz (Gimnazjum przy Zespole Szkół Nr 3).

Odwiedzającym targi czas umilały występy artystyczne uczniów płockich szkół, co bardziej śmiali mogli spróbować swoich sił na ergometrze, wszyscy zaś bez wyjątku z mogli obserwować pokaz pierwszej pomocy. Dodatkowymi atrakcjami towarzyszącymi Płockim Targom Edukacyjnym były: występ DJ-a, konkurs wiedzy technicznej, występ Zespołu Muzycznego SPIN z ZSCE w Płocku i Szkolnej Orkiestry Dętej Zespołu Szkół Technicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku brał również udział w:

➤ **V Edycji Targów Edukacyjnych „Edukacja na szóstkę z plusem”**

W dniu 14 marca 2013 roku w Gimnazjum im. C. K. Norwida w Bielsku odbyła się **V Edycja Targów Edukacyjnych „ Edukacja na szóstkę z plusem”**. Organizatorami targów byli Gimnazjum im. C. K. Norwida w Bielsku i Urząd Gminy w Bielsku.

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom trzecich klas okolicznych gimnazjów oraz ich rodzicom w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert szkół średnich. Dzięki tej formie uczniowie mieli okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły średnie oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień Płock.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae oraz List Motywacyjny.

➤ VII Targach Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych w Małej Wsi

W dniu 22 marca 2013 r. w Hali Sportowej przy Szkole Podstawowej w Małej Wsi odbyły się organizowane przez Gimnazjum im. Anny Nakwaskiej, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Płocku **VII Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych**.

Celem Targów było umożliwienie gimnazjalistom z terenu gminy Mała Wieś i gmin sąsiednich, nauczycielom i rodzicom zapoznanie się z ofertą edukacyjną poprzez bezpośredni kontakt z reprezentantami szkół ponadgimnazjalnych. Na Targach było można uzyskać informacje o kierunkach i warunkach rekrutacji szkół ponadgimnazjalnych. Ponadto Targi propagowały ideę świadomego i odpowiedzialnego wyboru drogi edukacyjnej młodych ludzi. Gimnazjaliści mogli uzyskać informacje i porady, które pomogą im wybrać odpowiednie dla siebie szkoły. W podjęciu decyzji pomagali przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych oraz doradcy zawodowi z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Płocku.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

➤ IV Edycji Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”

W dniu 24 kwietnia 2013 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie odbyła się **IV Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”**.

Organizatorami targów byli Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie, Urząd Gminy i Miasta w Wyszogrodzie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Dzięki tej formie m.in. mieli oni okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły wyższe, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae oraz List Motywacyjny.

➤ **Edycji Targów Pracy i Edukacji w Bulkowie**

W dniu **30 września 2013 roku** w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Bulkowie odbyła się **II Edycja Targów Pracy i Edukacji**. Organizatorem Targów był Urząd Gminy w Bulkowie. Targi zorganizowane zostały w ramach realizowanego przez Gminę Bulkowo projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywna integracja w Gminie Bulkowo”.

Celem targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy.

Inicjatywa ta skierowana została do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół średnich i gimnazjalnych. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy. Targom towarzyszyły pokazy artystycznego wycinania w owocach i warzywach oraz pokaz pierwszej pomocy przedmedycznej. Dodatkowo program Targów wypełniła promocja projektu TELEPRACA Fundacja Nauki i Wychowania „Stanisławówka – D.A. PETROKLEZJA Płock oraz promocja i rekrutacja do projektu pt. „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych” Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych programach i projektach.

➤ **IV Szkolnych Targach Edukacji i Pracy**

W dniu **10 grudnia 2013 roku** w Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie odbyły się **IV Szkolne Targi Edukacji i Pracy**.

Ideą Targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Inicjatywa ta skierowana została zarówno do zainteresowanych uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery. Targi cieszyły się szczególnym zainteresowaniem młodzieży uczącej się i poszukującej pracy i miały służyć również uświadomieniu jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych programach i projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W celu realizacji działania „Dostosowania edukacji do potrzeb rynku pracy” zarządzający szkołami ponadgimnazjalnymi złożyli wnioski z propozycjami zawodów na rok szkolny 2013/2014 do Zarządu Powiatu

Zarząd Powiatu po dokonaniu analizy kierunków kształcenia przedłożył propozycję dokonania naboru pod obrady Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Uchwałą NR 4/2013 z dnia 12.03.2013 r. Powiatowa Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała propozycję zawodów w roku szkolnym 2013/2014 w szkołach prowadzonych przez powiat płocki.

Proponowane kierunki w szkołach powiatu płockiego w roku szkolnym 2013/2014 to:

Lp.	Nazwa Szkoły	Kierunek kształcenia
1.	Zespół Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku	Technikum: ➤ Technik żywienia i usług gastronomicznych, ➤ Technik hotelarstwa, ➤ Technik architektury krajobrazu, ➤ Technik rolnik, ➤ Technik informatyk, ➤ Technik cyfrowych procesów graficznych,
		Zasadnicza Szkoła Zawodowa: ➤ Rolnik, ➤ Kucharz
		Szkoła Policealna: ➤ Technik bhp, ➤ Technik turystyki wiejskiej, ➤ Technik rachunkowości, ➤ Technik informatyk, ➤ Technik administracji,
		Szkolenia na kursach kwalifikacyjnych dla dorosłych: ➤ Sporządzanie potraw i napojów, ➤ Planowanie i realizacja imprez i usług turystycznych, ➤ Planowanie i realizacja usług w recepcji, ➤ Projektowanie, urządzenie i pielęgnacja roślinnych obiektów architektury krajobrazu,

		➤ Prowadzenie produkcji rolniczej, ➤ Montaż i eksploatacja komputerów osobistych oraz urządzeń peryferyjnych, ➤ Projektowanie lokalnych sieci komputerowych i administrowanie sieciami, ➤ Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych oraz administrowanie bazami, ➤ Wykonywanie usług kelnerskich, ➤ Prowadzenie informacji turystycznej oraz sprzedaż usług turystycznych.
2.	Zespół Szkół im. St. Staszica w Gąbinie	Technikum na podbudowie gimnazjum w zawodach: ➤ Technik ekonomista, ➤ Technik informatyk, ➤ Technik ogrodnik, ➤ Technik pojazdów samochodowych, ➤ Technik turystyki wiejskiej, ➤ Technik cyfrowych procesów graficznych. Zasadnicza Szkoła Zawodowa: ➤ Ogródnik, ➤ Sprzedawca, ➤ Mechanik pojazdów samochodowych, ➤ Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych,
		Szkoła policealna (stacjonarna): ➤ Technik administracji, ➤ Technik bhp,
3.	Zespół Szkół im. Jana	Technikum:

	Śniadeckiego Wyszogrodzie w	➤ Technik rolnik, ➤ Technik handlowiec, ➤ Technik żywienia i gospodarstwa domowego, ➤ Technik obsługi turystycznej, ➤ Technik architektury krajobrazu, ➤ Technik organizacji reklamy, ➤ Technik pojazdów samochodowych, ➤ Technik turystyki wiejskiej, ➤ Technik ogrodnik.
		Zasadnicza Szkoła Zawodowa: ➤ Sprzedawca, ➤ Kucharz, ➤ Rolnik, ➤ Mechanik pojazdów samochodowych, ➤ Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, ➤ Blacharz samochodowy, ➤ Cukiernik, ➤ Fryzjer, ➤ Ogrodnik.
		Szkoła policealna dla osób posiadających wykształcenie średnie: ➤ Opiekunka środowiskowa, ➤ Opiekun w domu pomocy społecznej, ➤ Opiekun osoby starszej,
		Kursy kwalifikacyjne dla dorosłych: ➤ Prowadzenie sprzedaży, ➤ Prowadzenie działalności handlowej, ➤ Diagnozowanie i naprawa podzespołów i zespołów pojazdów samochodowych,

		➤ Sporządzanie potraw i napojów, ➤ Organizacja żywienia i usług gastronomicznych, ➤ Prowadzenie produkcji rolniczej, ➤ Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej.
--	--	---