

**Uchwała Nr/2014
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 2014 roku**

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2013 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 595 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2013 roku”, **w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.**

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym, w art. 4 ust. 1 określa zakres działania i zadania powiatu. W art. 4 ust. 1 pkt 17 zapisane jest że powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy dokładniej precyzuje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z artykułu 9 przytoczonej ustawy wynika, że zadania te wykonywane są przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przedkłada:
„Sprawozdanie PUP w Płocku z realizacji zadań w 2013 roku”.



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA.....

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2013 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Płock, Styczeń 2014 r.

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- ⇒ opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- ⇒ pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- ⇒ udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- ⇒ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- ⇒ udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ⇒ inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- ⇒ opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- ⇒ inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- ⇒ współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego,

szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,

⇒ współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy,

⇒ przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,

⇒ wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

⇒ realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw do których obywateli ustawa ma zastosowanie (tj. obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

⇒ realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:

a) realizowanie zadań sieci Eures we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych, Eures na terenie działania tych partnerstw,

⇒ realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,

- ⇒ badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- ⇒ organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- ⇒ opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- ⇒ realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- ⇒ organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- ⇒ udostępnienie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom, o których mowa w art. 24 ust.1, oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji,
- ⇒ współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ⇒ inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2013 r. wynosiła 8198, z czego 4273 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

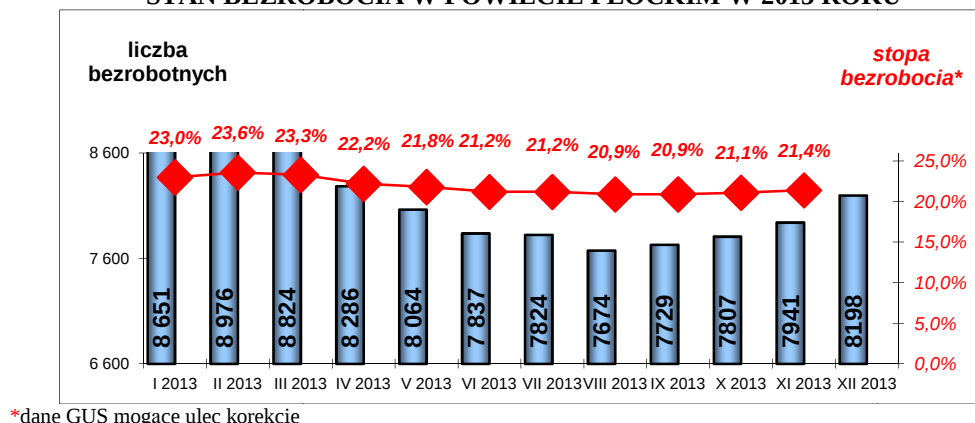
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 30.06.2013	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	681	382
Bodzanów	1419022	646	349
Brudzeń Duży	1419032	636	334
Bulkowo	1419042	408	222
Drobin	1419053	608	309
Gąbin	1419063	813	401
Łąck	1419072	522	256
Mała Wieś	1419082	410	191
Nowy Duninów	1419092	455	247
Radzanowo	1419102	581	304
Słubice	1419112	317	161
Słupno	1419122	403	210
Stara Biała	1419132	774	432
Staroźreby	1419142	585	305
Wyszogród	1419153	359	170
powiat płocki	1419	8198	4273

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu listopada 2013 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 21,4%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2013 roku przedstawiono w formie wykresu.

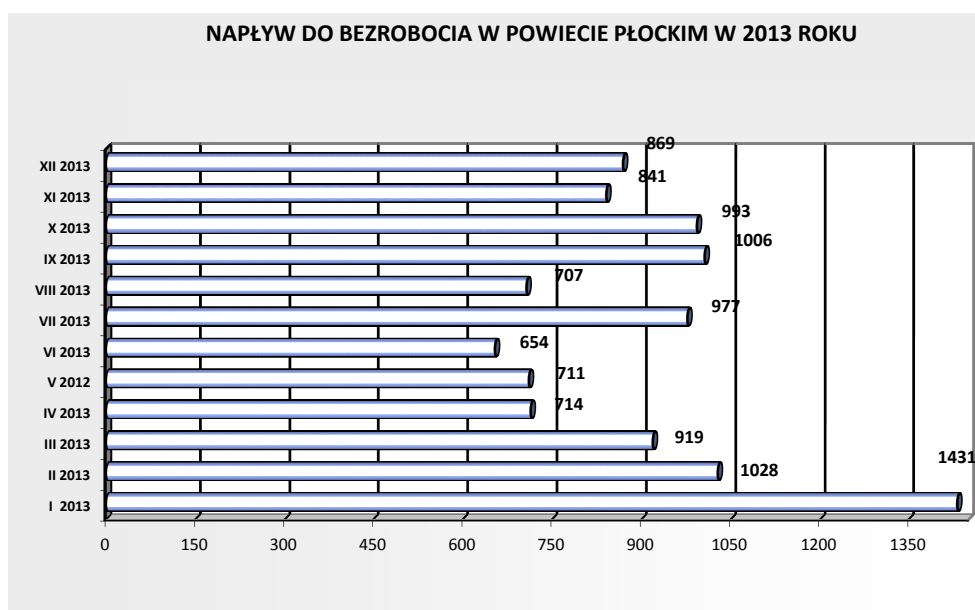
STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2013 ROKU



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W 2013 roku do bezrobocia napłynęło 10850 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc wyższy w stosunku do napływu z roku 2012 o 890. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 8965 osób, czyli 83% ogółu napływu w omawianym okresie. Pośród powracających do bezrobocia 1656 osób to kończący różne formy aktywizacji zawodowej m.in. staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1885 osób, czyli 17%.

W poszczególnych miesiącach 2013 roku napływ kształtował się następująco:

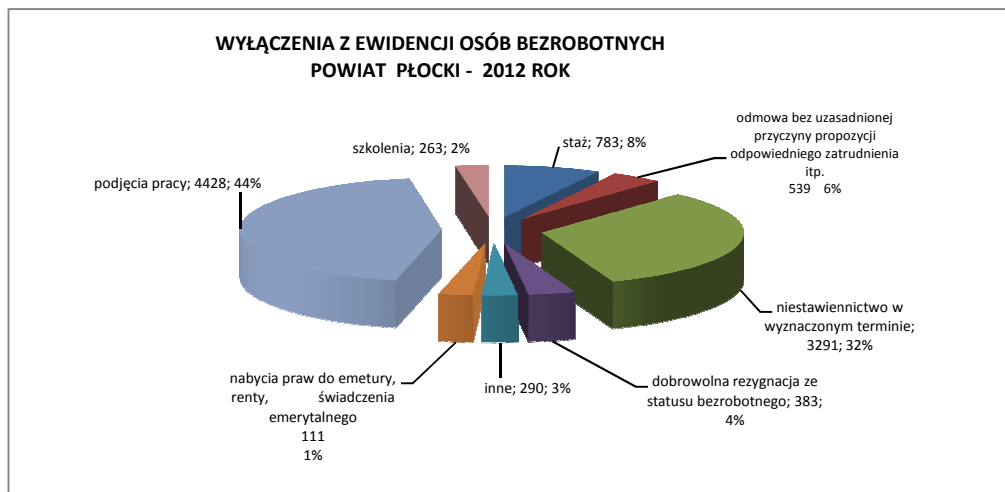


Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 10419 osób tj. o 720 osób więcej niż w 2012 roku.

Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4428 osób tj. o 881 więcej niż w roku ubiegłym). Spośród podjęć pracy ponad 12% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku przedstawia wykres poniżej:

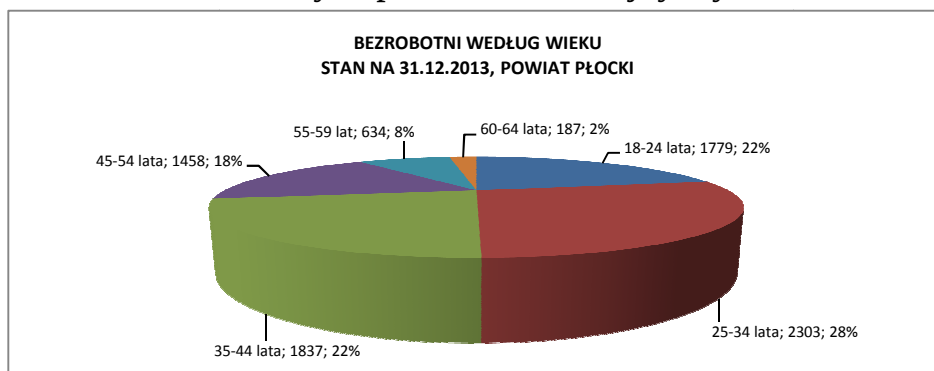


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku, na 31 grudnia 2013 roku, największy odsetek stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata tj. 28,1%. Młodzież, przedział wiekowy 18-24 lata, to 21,7% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Natomiast osoby z grupy 50 plus stanowiły 18,7% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

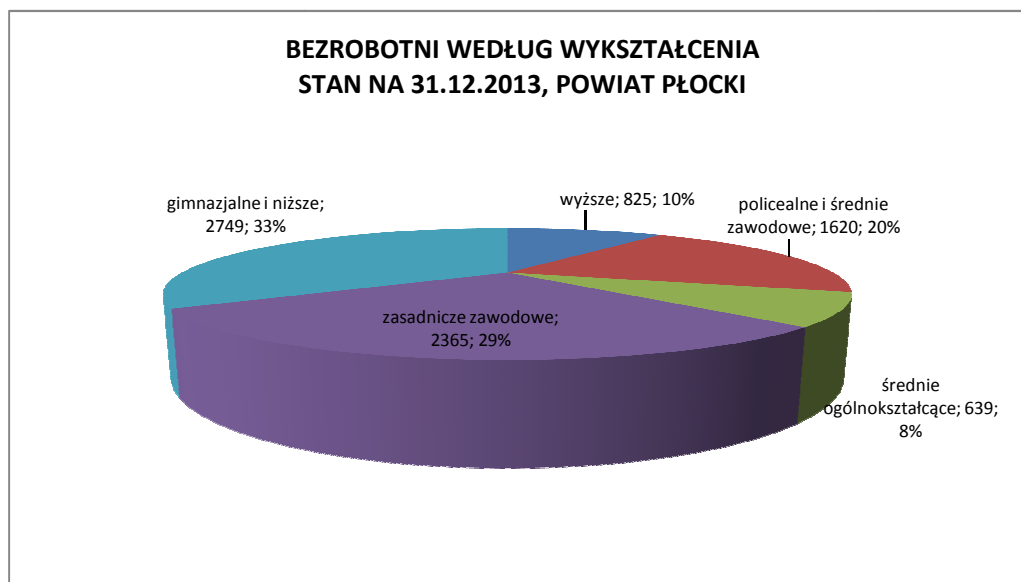


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (33,5% ogółu w końcu 2013 roku, 33,9% w końcu 2012 roku) oraz zasadniczym zawodowym (adekwatnie 28,8% i 27,1%). Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wśród osób bezrobotnych wzrasta sukcesywnie liczba absolwentów wyższych uczelni. Nadal jednak, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentowało zaś 19,8% bezrobotnych powiatu płockiego.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

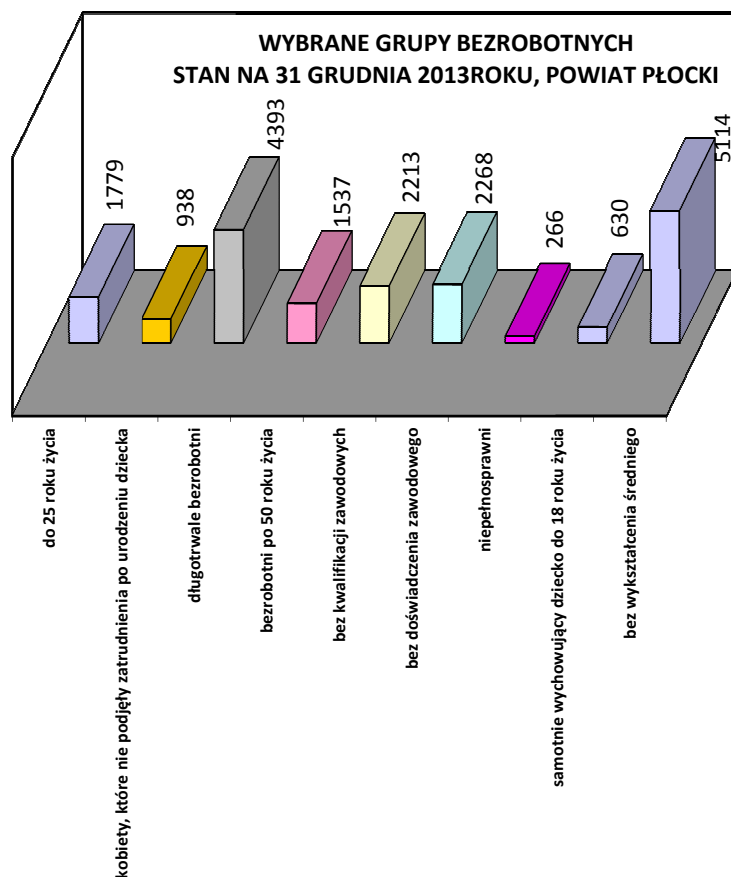
Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 1666 osób (20,3% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 6532 osoby, stanowili 79,7% bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1948 osób tj. 29,8% poprzednio pracujących).

W powiecie płockim 2885 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1316 osób to zarejestrowani powyżej 2 lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca 2012 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zwiększył się z 33,4% do 35,2%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2013 roku stanowiła 53,6% ogółu bezrobotnych.

Ponad 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego.

Spośród innych grup będących w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę na przedstawione na poniższym wykresie.



Źródło: dane PUP w Płocku

EWIDENCJA, INFORMACJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

W 2013 roku w pracownicy Urzędu Pracy zarejestrowali w wyniku rotacji łącznie **9 403** osoby, wśród nich **4 200** kobiet.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny może to zrobić od 27 maja 2013 roku przez Internet. W tym celu wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej Ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Rejestracji osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych danych albo z dniem, w którym osoba ta wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W 2013 roku w takim trybie rejestracji dokonały tylko **38** osób.

W wyniku realizacji zadań Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **16.044.077,91 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS w 2013 roku.

W okresie od 01.01.2013 roku do 31.12.2013 roku zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych **9 079** osób, w tym m.in.:

- **4 428** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- **180** osób z powodu uzyskania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- **3 291** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- **277** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- **31** osób z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego,
- **383** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- **410** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- **79** osób z innych powodów (np. kontrakt socjalny, rozpoczęcie nauki w systemie dziennym, zgon osoby).

Obecnie w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w PUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. Nr 164, poz. 1027 z 2008r. z późn. zmianami). Z dniem rejestracji osoby

bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2013 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.816.019,47 zł**.

Pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków. W 2013 roku udzielono odpowiedzi na **989** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **23 650** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem dobozem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **Ofertę zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.

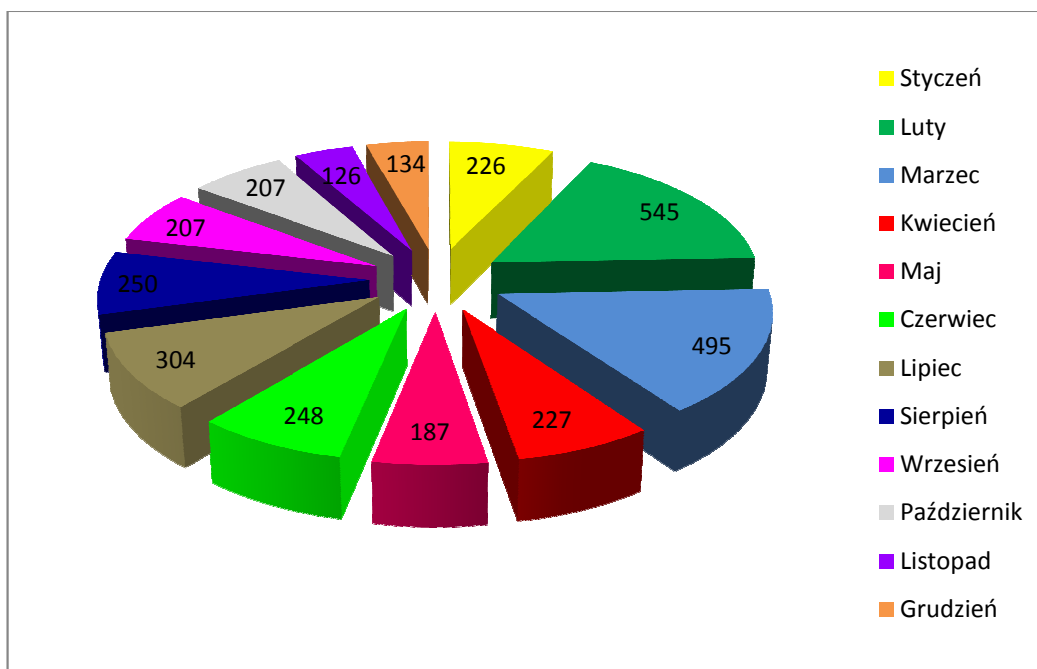
- ⇒ **Ofertę niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2013-31.12.2013r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓŁEM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	226	6	33	0	9	91	0	87
Luty	545	21	4	1	30	257	184	48
Marzec	495	25	93	6	21	170	65	115
Kwiecień	227	15	11	1	21	87	8	84
Maj	187	15	11	6	23	41	1	90
Czerwiec	248	5	11	15	15	26	0	176
Lipiec	304	8	11	11	10	87	13	164
Sierpień	250	2	1	4	7	12	0	224
Wrzesień	207	7	14	2	13	21	1	149
Październik	207	4	6	4	17	38	9	129
Listopad	126	3	4	4	11	3	1	100
Grudzień	134	2	0	2	12	5	0	113
Ogółem	3156	113	199	56	189	838	282	1479



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **3 156** miejsc pracy, w tym **1 677 ofert pracy subsydiowanej** (czyli ofert pracy za którymi idą środki finansowe) i **1 479 ofert pracy niesubsydiowanej**.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Najczęściej występującymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- ◆ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ◆ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ◆ wiek,
- ◆ brak dodatkowych uprawnień,
- ◆ niechęć do przekwalifikowania,
- ◆ niechęć do pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- ◆ sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi,
- ◆ zły stan zdrowia,
- ◆ zbyt wysokie wymagania płacowe,
- ◆ nielegalne zatrudnienie,

- ♦ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ♦ niechęć do pracy w delegacji.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali **14** giełd pracy, na **44** miejsca pracy, w giełdach wzięło udział **317** osób (zaproszono **480** osób).

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

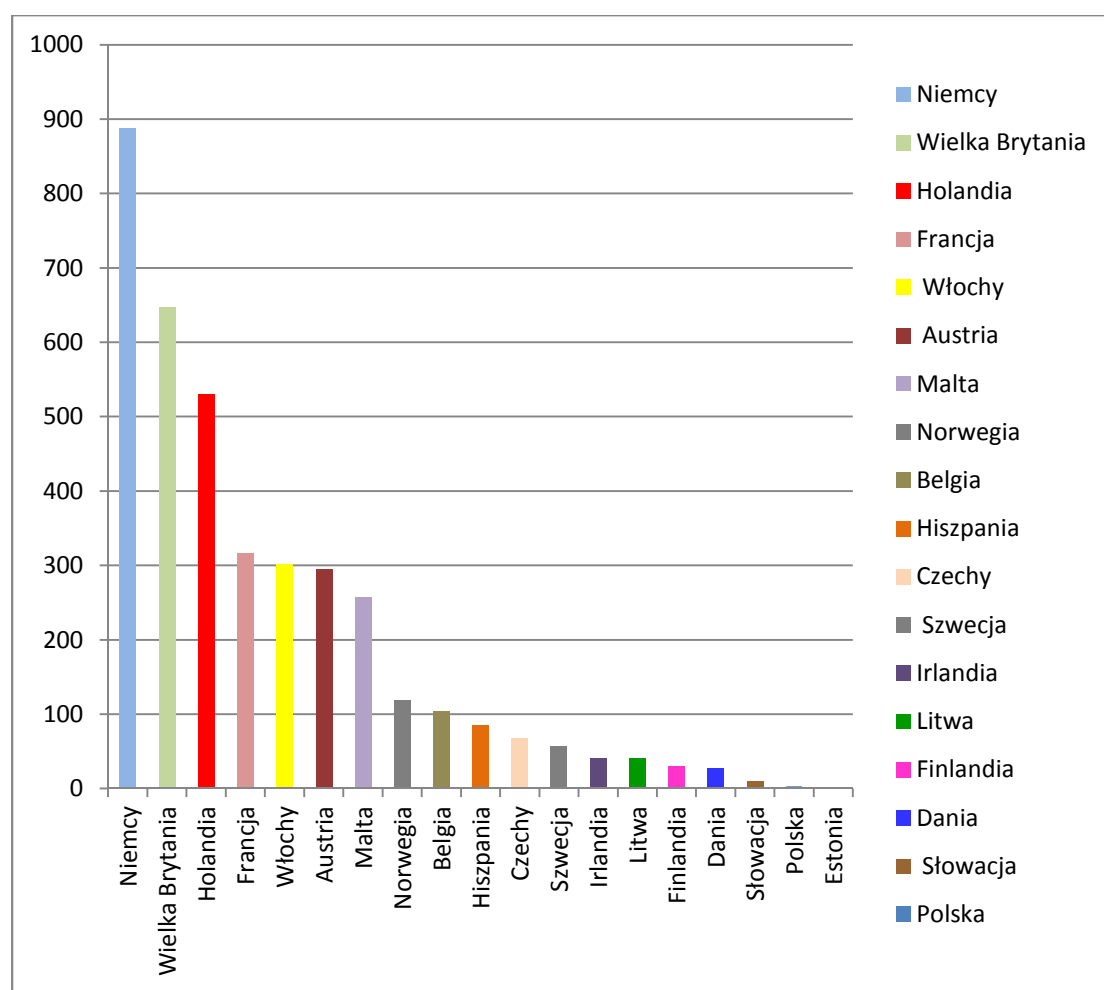
W okresie od 01.01.2013-31.12.2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **3 819** miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

♦ Niemcy	887
♦ Wielka Brytania	647
♦ Holandia	530
♦ Francja	317
♦ Włochy	301
♦ Austria	295
♦ Malta	257

♦ Norwegia	118
♦ Belgia	104
♦ Hiszpania	85
♦ Czechy	68
♦ Szwecja	57
♦ Irlandia	41
♦ Litwa	40
♦ Finlandia	30
♦ Dania	27
♦ Słowacja	10
♦ Polska	3
♦ Estonia	2

Razem: 3 819



Najczęściej występujące stanowiska pracy:
 personel hotelowy, kucharz, spawacz, kierowca, rzeźnik.

1. Płockie Targi Edukacyjne

Wybór dalszej ścieżki edukacyjnej oraz podniesienie swoich kwalifikacji to główne założenia szóstej już edycji **Płockich Targów Edukacyjnych**, które odbyły się 15 kwietnia 2013 r. w Hali Sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku przy Al. Kilińskiego 12.

Tegorocznym targom towarzyszyła wizyta w Płocku Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej **Elżbiety Seredyn**, która dokonała uroczystego otwarcia targów.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów byli: **Powiatowy Urząd Pracy w Płocku**, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Książnica Płocka im. Wł. Broniewskiego.

Honorowy patronat nad Targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**, Starosta Płocki **Michał Boszko** oraz Prezydent Miasta Płocka **Andrzej Nowakowski**. Medialnie targom patronowały: Tygodnik Płocki, Gazeta Wyborcza, Katolickie Radio Płock, Portal Płock, Multi TV oraz Galeria Reklamy.

Główny celem Płockich Targów Edukacyjnych było zaprezentowanie ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych różnych szczebli, instytucji szkoleniowych oraz firm związanych z branżą edukacyjną. Oferta targów skierowana została do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki, ale również do wszystkich tych, którzy byli zainteresowani podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji. Podczas targów swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło jak co roku wiele instytucji, szkół dla dorosłych oraz szkół wyższych. Zwiedzający mogli zapoznać się z szeroką ofertą szkoleń z regionu, porównać, przyjrzeć się z bliska instytucjom oraz szkołom. Jak co roku multimedialne prezentacje obrazowały zwiedzającym możliwości lokalowe instytucji oraz kadrę naukową a także wyposażenie dydaktyczne i ofertą szkoleniową wystawców.

W Targach wzięło udział 67 wystawców, w tym 22 szkół wyższych z Płocka, Warszawy, Przasnysza, Ciechanowa, Łodzi, Włocławka i Pułtuska, 4 szkoły policealne, 24 szkoły średnie, 2 instytucje szkoleniowe, oraz 10 innych instytucji związanych z edukacją.

Nieodłączną częścią Płockich Targów Edukacyjnych podobnie jak latach ubiegłych było cieszące się dużym zainteresowaniem dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych zorganizowane przez Dyrektora Książnicy Płockiej. Warto wspomnieć, że dla zwycięzców dyktanda organizatorzy przewidzieli wartościowe nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Starostę Płockiego Michała Boszko oraz Prezydenta Miasta Płocka Andrzeja Nowakowskiego. Komisja oceniająca dyktando w składzie: Joanna Banasiak - Dyrektor Książnicy Płockiej, Lucyna Małolepsza - SP 6, Danuta Ostrowska – SP „Profesor”, Małgorzata Lechowicz – SP 23, Aleksandra Gawlik – Książnica Płocka, Ewa Matusiak – Książnica Płocka po sprawdzeniu 27 prac przyznała:

- I miejsce – Adzie Lewińskiej (LO im. Marszałka St. Małachowskiego)**
II miejsce – Kindze Murawskiej (I Prywatne Liceum Plastyczne)
III miejsce – Magdalenie Noskiewicz (Gimnazjum przy Zespole Szkół Nr 3).

Odwiedzającym targi czas umilały występy artystyczne uczniów płockich szkół, co bardziej śmiało mogli spróbować swoich sił na ergometrze, wszyscy zaś bez wyjątku z mogli obserwować pokaz pierwszej pomocy. Dodatkowymi atrakcjami towarzyszącymi Płockim Targom Edukacyjnym były: występ DJ-a, konkurs wiedzy technicznej, występ Zespołu Muzycznego SPIN z ZSCE w Płocku i Szkolnej Orkiestry Dętej Zespołu Szkół Technicznych.









2. V Edycja Targów Edukacyjnych „Edukacja na szóstkę z plusem”

W dniu 14 marca 2013 roku w Gimnazjum im. C. K. Norwida w Bielsku odbyła się V Edycja Targów Edukacyjnych „Edukacja na szóstkę z plusem”. Organizatorami targów byli Gimnazjum im. C. K. Norwida w Bielsku i Urząd Gminy w Bielsku.

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom trzecich klas okolicznych gimnazjów oraz ich rodzicom w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert szkół średnich. Dzięki tej formie uczniowie mieli okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły średnie oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień Płock.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae oraz List Motywacyjny.

3. VII Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych w Małej Wsi

W dniu 22 marca 2013 r. w Hali Sportowej przy Szkole Podstawowej w Małej Wsi odbyły się organizowane przez Gimnazjum im. Anny Nakwaskiej, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Płocku VII Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych .

Celem Targów było umożliwienie gimnazjalistom z terenu gminy Mała Wieś i gmin sąsiednich, nauczycielom i rodzicom zapoznanie się z ofertą edukacyjną poprzez bezpośredni kontakt z reprezentantami szkół ponadgimnazjalnych. Na Targach było można uzyskać informacje o kierunkach i warunkach rekrutacji szkół ponadgimnazjalnych. Ponadto Targi propagowały ideę świadomego i odpowiedzialnego wyboru drogi edukacyjnej młodych ludzi. Gimnazjaliści mogli uzyskać informacje i porady, które pomogą im wybrać odpowiednie dla siebie szkoły. W podjęciu decyzji pomagali przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych oraz doradcy zawodowi z Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Płocku.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych z EFS.

4. IV Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”

W dniu 24 kwietnia 2013 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie odbyła się IV Edycja Targów Edukacyjnych „ Od edukacji do pracy”.

Organizatorami targów byli Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie, Urząd Gminy i Miasta w Wyszogrodzie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Dzięki tej formie m.in. mieli oni okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły wyższe, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae oraz List Motywacyjny.

5. VII Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

W dniu 11 września 2013 roku w Domu Technika w Płocku, przy ulicy Kazimierza Wielkiego 41 odbyła się **VII Edycja Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych** zorganizowana w ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych. Targi odbyły się pod honorowym patronatem **Adama Struzika** Marszałka Województwa Mazowieckiego, **Michała Boszko** Starosty Płockiego oraz **Andrzeja Nowakowskiego** Prezydenta Miasta Płocka.

Organizatorami tegorocznej edycji Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych byli: płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.

Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm

zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

Swoje stoiska podczas targów zaprezentowało ponad 30 wystawców. Wśród nich były firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, stowarzyszenia, fundacje, urzędy pracy oraz instytucje zajmujące się wsparciem tej grupy osób. Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk wystawców, uczestnicy targów mogli wziąć udział w konkursach z nagrodami, warsztatach artystycznych: robienia biżuterii, rzeźbiarskich, robienia ozdób z filcu, makijażu, artystycznego zdobienia przedmiotów, robienia witraży, artystycznego wycinania w owocach i warzywach, robienia biżuterii plecionej i fotograficznych, obejrzeć spektakl w wykonaniu niepełnosprawnych aktorów oraz występ finalistki Must Be The Music Patrycji Malinowskiej i koncert zespołu Masters. Targi zakończył wspólny piknik integracyjny, na którym można było skosztować pysznej grochówki i potraw z grilla. Na targach obecny był tłumacz języka migowego, aby również osoby niesłyszące mogły brać w nich aktywny udział.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, a także skorzystać z usług doradcy zawodowego.









6. II Edycja Targów Pracy i Edukacji w Bulkowie

W dniu **30 września 2013 roku** w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Bulkowie odbyła się II Edycja Targów Pracy i Edukacji. Organizatorem Targów był Urząd Gminy w Bulkowie. Targi zorganizowane zostały w ramach realizowanego przez Gminę Bulkowo projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywna integracja w Gminie Bulkowo”.

Celem targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy.

Inicjatywa ta skierowana została do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół średnich i gimnazjalnych. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy. Targom towarzyszyły pokazy artystycznego wycinania w owocach i warzywach oraz pokaz pierwszej pomocy przedmedycznej. Dodatkowo program Targów wypełniła promocja projektu TELEPRACA Fundacja Nauki i Wychowania

„Stanisławówka – D.A. PETROKLEZJA Płock oraz promocja i rekrutacja do projektu pt. „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych” Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

7. XVIII Płockie Targi Pracy

W dniu **17 października 2013 roku** gmach Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku gościł uczestników XVIII edycji Płockich Targów Pracy, które odbyły się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Starosty Płockiego Michała Boszko oraz Prezydenta Płocka Andrzeja Nowakowskiego. W wyniku działań organizatorów Targów: Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku do udziału w imprezie udało się pozyskać prawie 50 wystawców.

XVIII Płockie Targi Pracy były doskonałą okazją do zapoznania się i bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, instytucjami zajmującymi się pośrednictwem pracy oraz wspierającymi podejmowanie decyzji zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Targi były też okazją dla tych osób, które planują otworzyć własną firmę do zapoznania się z szerokim spektrum możliwości uzyskania instytucjonalnego wsparcia ze strony różnych partnerów rynku pracy. Pracodawcy uczestniczący w targach mieli zaś możliwość naboru odpowiednio wykwalifikowanej kadry oraz wymiany doświadczeń na temat lokalnego rynku pracy.

Podczas Targów na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku można było uzyskać kompleksową informację na temat działalności urzędu oraz skorzystać z usług doradcy zawodowego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły także zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Urzędu. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zaprezentował również informacje o unijnych projektach realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Laboratorium zielonych zawodów, które zostało utworzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w ramach projektu innowacyjnego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, osoby zainteresowane mogły otrzymać kompleksową informację

m.in.: o celach i zakresie działania, konieczności wdrażania technologii przyjaznych środowisku, możliwości otwarcia bądź dostosowania prowadzonej działalności do aktualnych trendów ekologicznych oraz powiązań istniejących zawodów z ich wpływem na środowisko naturalne.

Zainteresowanie targami wśród osób poszukujących zatrudnienia było duże. Podczas targów pracodawcy nawiązali wiele cennych kontaktów, zebrali dokumenty aplikacyjne oraz kwestionariusze osobowe kandydatów. Informowali również o planach rekrutacyjnych na przyszłość oraz szczegółowo odpowiadali na pytania zainteresowanych. Wiele firm oferowało konkretne miejsca pracy, niektóre dopiero zapowiadały rekrutację. W prawie każdym punkcie można było zostawić swoje CV, albo wypełnić gotową już ankietę.









8. IV Szkolne Targi Edukacji i Pracy

W dniu **10 grudnia 2013 roku** w Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie odbyły się IV Szkolne Targi Edukacji i Pracy.

Ideą Targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Inicjatywa ta skierowana została zarówno do zainteresowanych uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery. Targi cieszyły się szczególnym zainteresowaniem młodzieży uczącej się i poszukującej pracy i miały służyć również uświadomieniu jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach

zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY
CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI
BIAŁORUSI, GRUZJI, MOŁDAWY,
ROSJI LUB UKRAINY**

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **3 223** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	0	3	0	198	201
Luty	0	0	0	0	671	671
Marzec	0	0	0	0	621	621
Kwiecień	5	0	6	0	428	439
Maj	3	0	3	0	308	314
Czerwiec	5	0	1	0	381	387
Lipiec	3	0	0	0	208	211
Sierpień	0	0	0	0	105	105
Wrzesień	2	0	0	0	141	143
Październik	1	0	0	0	39	40
Listopad	2	0	0	0	61	63
Grudzień	0	0	0	0	28	28
Razem	21	0	13	0	3189	3223

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku **1 firma** z terenu działania urzędu zgłosiła zamiar zwolnień grupowych.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu plockiego
1.	Kongres sp. z o.o. w likwidacji Nowe Rumunki 40/1 09-520 Łąck	29 osób z powiatu plockiego

Natomiast spoza terenu działania urzędu **18 firm** poinformowało o zamiarze zwolnień grupowych.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu plockiego
1.	PGNIG Technologia S.A. ul. Kasprzaka 25 01-224 Warszawa	1315 osób, -2 osoby z powiatu plockiego Zwolnienia nie wystąpiły
2.	Polimex – Mostostal S.A. ul. Czackiego 15/17 00-950 Warszawa	512 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
3.	Saba sp. z o.o. ul. Przemysłowa 34 09-400 Płock	83 osoby - 29 osób z powiatu plockiego
4.	Zakład Budowlano - Instalacyjny TURBUD sp. z o.o. ul. Kostrogaj 1 09-400 Płock	53 osoby - 13 osób z powiatu plockiego
5.	PKO Bank Polski S.A. ul. Puławska 15 00-975 Warszawa	1020 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
6.	Polimex – Mostostal S.A. ul. Czackiego 15/17 00-950 Warszawa	310 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
7.	PZU na Życie S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	1211 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego

8.	PZU S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	2901 osób - 1 osoba z powiatu plockiego
9.	PKO Bank Polski S.A. ul. Puławska 15 00-975 Warszawa Plac Teatralny 4 85-950 Bydgoszcz	4 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
10.	Narodowy Fundusz Zdrowia Mazowiecki Oddział Wojewódzki w Warszawie ul. Chałubińskiego 8 00-613 Warszawa	- nie podano liczby osób przewidywanych do zwolnienia
11.	Hand-Prod sp. z o.o. ul. Leszczyńskiego 40a 02-496 Warszawa	71 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
12.	Polimex – Mostostal S.A. ul. Czackiego 15/17 00-950 Warszawa	880 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
13.	ASKO sp. z o.o. ul. Maryli 17 02-842 Warszawa	56 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
14.	Polbita sp. z o.o. ul. Krasickiego 35 02-611 Warszawa	390 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
15.	Orange Customer Service sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	380 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
16.	Telekomunikacja Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	1150 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
17.	PKO BP S.A. ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	610 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
18.	Energa Obsługa i Sprzedaż sp. z o.o. ul. Grunwaldzka 472 A 80-309 Gdańsk	362 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego

POJEKT PILOTAŻOWY PARTNERSTWO DLA PRACY

Projekt został przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i zakłada się, że w efekcie pilotażu przetestowany zostanie polski model kontraktowania (zlecania) usługi aktywizacyjnej.

Cel strategiczny projektu będzie realizowany poprzez zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na osiągnięcie następujących celów:

- 1) zwiększenie dostępności zindywidualizowanych usług rynku pracy, przeznaczonych dla bezrobotnych ze wskazanych grup docelowych,
- 2) poprawa efektywności aktywnych polityk rynku pracy, mierzonej wskaźnikiem zatrudnienia po skorzystaniu z usług rynku pracy przez bezrobotnych, w szczególności zwiększenie skuteczności działań prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych,
- 3) wypracowanie innowacyjnych metod aktywizacji bezrobotnych we współpracy z pracodawcami,
- 4) wypracowanie mechanizmów współpracy publicznych służb zatrudnienia z partnerami rynku pracy w celu stworzenia szczegółowych zasad wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych,
- 5) znaczące wzmocnienie roli samorządu województwa w kształtowaniu polityki regionalnej dotyczącej rynku pracy,
- 6) powiązanie mechanizmów finansowania działań adresowanych do bezrobotnych ze skutecznością zatrudnieniową tych działań.

Docelowo na bazie doświadczeń z projektu pilotażowego planuje się opracowanie zmian szczegółowych zasad dotyczących finansowania aktywizacji bezrobotnych, opartych na partnerstwie pomiędzy urzędami pracy a podmiotami niepublicznymi i umieszczenie ich w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Projekt partnerstwa kierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, należących do czterech grup:

- długotrwale bezrobotnych - 125 osób,
- kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia- 30 osób,
- osób po 50 roku życia- 83 osoby,
- osób niepełnosprawnych – 12 osób.

Osoby bezrobotne skierowane do pilotażu w czasie dziewięciomiesięcznej aktywizacji będą odbywać:

- opracowanie indywidualnego programu rozwoju zawodowego poprzedzonego analizą potrzeb oraz badaniami potencjału i deficytów zawodowych,
- wsparcie zwiększające motywację do pracy (indywidualne konsultacje psychologiczne, grupa wsparcia),
- wsparcie zwiększające zdolność do podjęcia pracy (kursy zawodowe, szkolenia z kompetencji społecznych/językowe/IT, treningi pracy, warsztaty poszukiwania pracy, przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej, konsultacje z pracownikiem, warsztaty dla członków rodzin bezrobotnych, wsparcie wizerunkowe),
- wsparcie jobcoacha na etapie poszukiwania oraz na etapie utrzymania pracy.

W okresie od **17.06.2013-31.12.2013 roku** z 250 osób uczestniczących w projekcie:

- 1 osoba podjęła własną działalność gospodarczą,
- 63 osoby podjęły zatrudnienie, z czego 12 osób po ponownej rejestracji w tut. urzędzie ponownie skierowano do Ośrodka Aktywizacji,
- 9 osób zrezygnowało z udziału w projekcie – utrata statusu osoby bezrobotnej z konsekwencjami,
- 1 osoba wyrejestrowana z uwagi na podjęcie stażu organizowanego przez inną instytucję niż Powiatowy Urząd Pracy w Płocku finansowany ze środków Unii Europejskiej,
- 1 osoba – śmierć osoby.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2013 roku do 31.12.2013 roku miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

W 2013 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
5. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
6. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
7. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2013 roku do 31.12.2013 roku do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2013 rok
Porady indywidualne	4 106
Porady grupowe	143
Grupowa informacja zawodowa	2 464
Indywidualna informacja zawodowa	204
OGÓŁEM	6 917

Porady indywidualne/Rozmowy doradcze dotyczyły zaktywizowania i zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, zdiagnozowania potrzeb zawodowych. Miały na celu zmotywowanie do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z podjęciem odpowiedniego zatrudnienia, ukończeniem przydatnego szkolenia i odnalezienia się na rynku pracy.

Stąd często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Badanie i diagnozowanie preferencji zawodowych,
5. Udzielanie porad osobom bezrobotnym zainteresowanym różnymi formami pomocy, które oferuje PUP
6. Wspieranie poradami osób niepełnosprawnych,
7. Udzielanie porad innym osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie :
 - sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 24 poradach grupowych udział wzięły **143** osoby bezrobotne.

Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia . Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron, określenia wspólnie z doradcami predyspozycji zawodowych, pobudzenia

aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz podjęcia właściwych decyzji zawodowych. Poruszono zagadnienia związane z dostosowaniem do aktualnych wymagań na rynku pracy, przekazano informacje nt. zasad sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: list motywacyjny, życiorys zawodowy. Spotkania te wspomagały pośredników w sytuacjach związanych z doбором kandydatów na różne stanowiska pracy z uwzględnieniem wymogów stawianych przez pracodawców.

Doradcy przeprowadzili także **258** spotkań w ramach **grupowej informacji zawodowej** łącznie dla **2 464** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili również **204** osobom indywidualnych informacji zawodowych, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

Ponadto na poradnictwo zawodowe zostało nałożone zgodnie z wymogiem art. 34a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzenie indywidualnego planu działania. Przepis ten obowiązuje do obowiązkowego przygotowania Indywidualnego Planu Działania w przypadku grup:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia,

o ile pozostaje bezrobotny w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i o ile nie został plan przygotowany dla niego wcześniej.

W 2013 roku stworzono takie plany dla 3 177 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście miało wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Dominacja poradnictwa indywidualnego miała znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia

dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania. Doradcy zawodowi tutejszego Urzędu duży nacisk kładli na rzetelne przygotowanie Indywidualnych Planów Działania, mając na uwadze nie tylko przepisy ale również fakt, iż planowanie jest istotne w warunkach zmieniającego się rynku pracy i tracącego na znaczeniu „zawodu na całe życie” na rzecz rozpowszechniania idei „planowania kariery zawodowej”.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2013 do 31.12.2013 roku stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KLUB PRACY

Kluby Pracy realizują usługę aktywne poszukiwanie pracy. Oferta Klubu Pracy skierowana jest w szczególności do osób napotyających trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia. Celem jego jest m. in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy. Głównym założeniem Klubu Pracy jest zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Cel ten jest realizowany przy równoczesnej, intensywnej pracy liderów Klubu i uczestników programu.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy są realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz posiadać umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2013 roku liderzy klubu pracy przeprowadzili **1 szkolenie z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy” dla ogółem 10 osób bezrobotnych**. Celem szkolenia było nabycie u osób bezrobotnych niezbędnych umiejętności, które można wykorzystać w trakcie poszukiwania pracy. Szkolenie trwało trzy tygodnie, pierwsze dwa poświęcone były teorii poszukiwania pracy, natomiast trzeci tydzień szkolenia to praktyczne poszukiwanie pracy z bezpośrednią pomocą Lidera Klubu Pracy. Aktywny udział w zajęciach pomaga uczestnikom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem oraz uświadamia, że warto być osobą aktywną. W oparciu o doświadczenia innych uczestników szkolenia oraz wiedzę zdobytą w Klubie Pracy zwiększa się skuteczność w poszukiwaniu pracy, tym samym szansę na znalezienie zatrudnienia. Udział w szkoleniu umożliwia odkrywanie mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu się do rozmów z pracodawcami.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2013 roku przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla **1 016** osób bezrobotnych. Zajęcia prowadzone były w grupach w formie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy wg scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych jest przygotowanie uczestników do zaistnienia na rynku

pracy oraz samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy. Pobudzenie ich aktywności zawodowej poprzez uświadomienie znaczenia roli pracy w życiu człowieka a także wyposażenie w umiejętności praktyczne wynikające z tematyki warsztatów. Przedstawiono ogólnie: sposoby poszukiwania pracy, zasady autoprezentacji i sporządzania dokumentów aplikacyjnych dla pracodawcy. Cel realizowano poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy i nabycie praktycznych umiejętności z zakresu następujących tematów:

- kompetencje i predyspozycje zawodowe,
- odkrywanie własnych umiejętności i możliwości i predyspozycji zawodowych,
- jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą, dokumenty aplikacyjne,
- realizacja planów,
- analiza dotychczasowych niepowodzeń,
- samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- moje miejsce na rynku pracy,
- wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia.

Aktywizacją zawodową w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy w pierwszej kolejności objęci zostali:

- osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i zawodowym,
- bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy,
- osoby bez stażu pracy lub niewielkim stażem,
- osoby przebywające w zakładzie karnym,
- dłużnicy alimentacyjni.

Obierając za kryterium podziału klubowiczów wg wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, zawodowe oraz średnie zawodowe. Największą liczbę uczestników stanowiły kobiety bez stażu i doświadczeń zawodowych.

W ramach współpracy z Zakładem Karnym w Płocku doradca zawodowy i lider klubu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w zajęciach dla osadzonych z zakresu tematyki bezrobocia i poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć zainteresowani byli w szczególności informacjami dotyczącymi szkoleń, samozatrudnienia, wymaganiami stawianymi przez pracodawców oraz ofertami pracy będącymi w posiadaniu tutejszego Urzędu.

Klub Pracy oferuje także bezpłatny dostęp do komputerów z dostępem do Internetu, telefonu, faxu, xero. Liderzy Klubów Pracy przygotowują również do rozmów kwalifikacyjnych.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2013 roku dysponował ogólną kwotą **14.908.600,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **6.716.900,00 zł w ramach Algorytmu,**
- **6.080.500,00 zł na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **777.000,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych do 30 roku życia – rezerwa Ministra,**
- **622.500,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych po 50 roku życia – rezerwa Ministra,**
- **711.700,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49.**

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku tworząc nowe miejsca pracy przy udziale środków publicznych organizował w zakładach, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa jak również preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku miejsc stażu w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu.

W ramach tych środków zaktywizowano łącznie **1 849 osób bezrobotnych**, w tym:

- **783 miejsca staży,**
- **105 miejsc w ramach prac interwencyjnych,**
- **194 miejsca robót publicznych,**
- **263 osoby bezrobotne rozpoczęły szkolenie,**
- **294 osób zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne,**
- **32 osobom doposażono stanowiska pracy,**
- **178 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy za 2013 rok:

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność
1.	Prace interwencyjne	87,96%
2.	Staże	63,02%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
4.	Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	100%
5.	Szkolenia	62,75%
6.	Roboty publiczne	89,40%
7.	Prace społecznie użyteczne	20,84%

Jak wynika z analizy efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku średnia efektywność wynosi około 64,0%, czyli więcej niż co druga osoba bezrobotna po zakończeniu pracy subsydiowanej uzyskuje dalsze zatrudnienie. Te efekty Powiatowy Urząd Pracy zamierza podwyższyć, a co najmniej utrzymać.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizuje projekt systemowy pn. **„Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”** współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu w 2013 roku wynosi **6 080 549,93 zł**, co stanowi 100% kwoty dofinansowania.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu płockiego, w tym głównie „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu wsparciem w 2013 roku zostało objętych 610 beneficjentów. Rekrutacja uczestników odbywała się spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku.

Beneficjenci projektu korzystali z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy w celu podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do aktualnych wymogów rynku pracy i przede wszystkim - znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

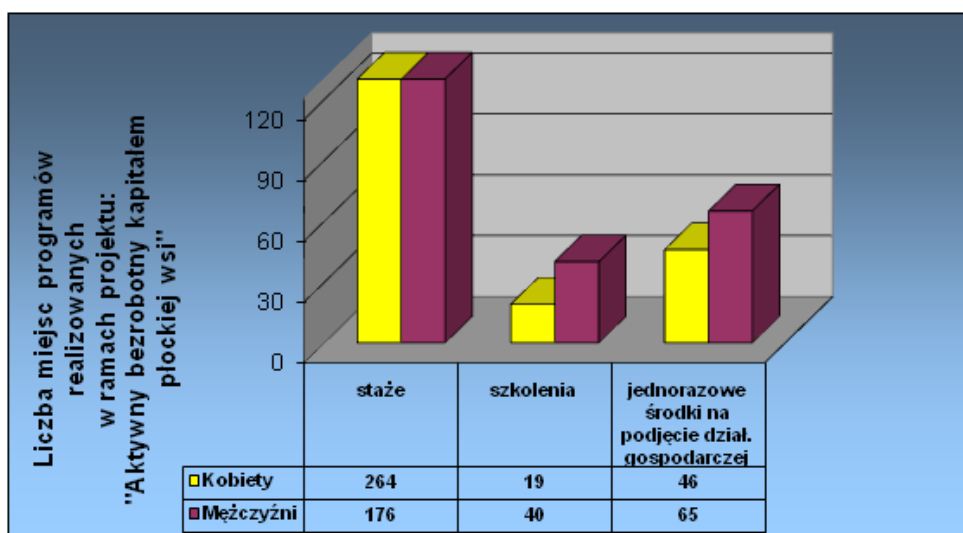
Priorytetowo wsparciem w ramach projektu zostały objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tzn.:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Do końca 2013 roku udział w projekcie rozpoczęli wszyscy uczestnicy tj. 610 osób bezrobotnych (w tym 329 kobiet) w ramach kilku rodzajów oferowanego wsparcia, z tego:

- 440 osoby (w tym 264 kobiety) w ramach stażu,
- 59 osób (w tym 19 kobiet) w celu uzupełnienia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych uczestniczyło w szkoleniach :
 - Spawanie metodą TIG-141/111- TÜV,
 - Spawanie metodą MAG-135/136-TÜV,
 - Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera,
 - Grafika komputerowa.
 - Spawanie blach i rur metodą MAG - 135 - BW - TÜV,
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C,
 - Prawo jazdy kat. C + E,
 - Prawo jazdy kat. C.
- 111 osób (w tym 46 kobiet) uzyskało wsparcie w ramach programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wśród powstających firm dominowały usługi: remontowo-budowlane i fryzjerskie a także działalności z zakresu handlu odzieżą. Na terenie powiatu plockiego swoje miejsce znalazły również usługi prawne, produkcja pelletu, projektowanie i aranżacja wnętrz czy usługi groomingu.



Należy ponadto podkreślić, iż realizacja projektu odbywa się zgodnie z polityką równych szans, bowiem wszystkie przewidziane w nich programy przyczyniają się do zwalczania funkcjonujących stereotypów, związanych z postrzeganiem poszczególnych grup społecznych na rynku pracy, poprzez umożliwienie równego dostępu do wsparcia służącego podniesieniu kwalifikacji i umiejętności oraz ich elastycznego wykorzystania na rynku pracy.

Osoby kończące udział w projektach otrzymują zaświadczenia i certyfikaty potwierdzające nabycie nowych kwalifikacji i praktycznych umiejętności. Wśród uczestników projektu prowadzone jest badanie rezultatów miękkich.

Zakłada się, że poprawa sytuacji zawodowej uczestników nastąpi poprzez osiągnięcie efektów długoterminowych tj. nabycie umiejętności komunikacyjnych, pracy w zespole, zwiększenie zaufania we własne siły oraz szans na zatrudnienie poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Łącznie w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2013r. w ramach projektu zatrudnienie podjęło 1615 osób. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 59%, jednak z uwagi na trwanie programów jest ona stale mierzona.



W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kontynuował realizację projektu rozpoczętego 1 stycznia 2011 r., współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Szansa dla ciebie – lepsza perspektywa dla innych” – Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, w którym uczestniczy 12 kluczowych pracowników świadczących usługi rynku pracy tj. 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

To już trzeci projekt realizowany przez tut. Urząd w ramach Poddziałania 6.1.2. Doświadczenia wyniesione z realizacji poprzednich przedsięwzięć pokazały, iż zatrudnienie dodatkowego personelu przyczyniło się do bardzo pozytywnego odbioru wśród Klientów – pośrednictwo i doradztwo stało się bardziej dostępne dla każdego zainteresowanego, wydłużył się czas

przeznaczony na jednego Klienta, jakość świadczonych usług wzrosła, zwiększyła się efektywność oraz zauważono duże zmiany w wizerunku Urzędu i jego funkcjonowaniu.

Zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przełożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników PUP w Płocku. Ponadto zwiększenie liczby pracowników wpłynęło na spersonalizowanie kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Osoby te nie są już traktowane schematycznie. Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest poprawa jakości i szybkości obsługi klientów, terminowość załatwiania spraw w Urzędzie czy też zadowolenie klientów.

Całkowita wartość przedsięwzięcia wynosi **1 512 967,56 zł** (kwota dofinansowania – 1 286 022,42 zł, wkład własny – 226 945,14 zł), z tego w:

2011 rok – 415 560,73 zł (kwota dofinansowania – 353 226,62 zł, wkład własny – 62 334,11 zł),

2012 rok – 512 173,88 zł (kwota dofinansowania – 435 347,79 zł, wkład własny – 76 826,09 zł),

2013 rok – 585 232,95 zł (kwota dofinansowania – 497 448,01 zł, wkład własny – 87 784,94 zł).

Wyniesione doświadczenia potwierdzają celowość i konieczność stałego pozyskiwania unijnych środków na kontynuację działań mających na celu stałe podnoszenie jakości i standardów usług świadczonych przez Urząd oraz wzmocnienie jego potencjału kadrowego. Ponadto z uwagi na fakt, iż zmiana wizerunku każdej instytucji jest procesem długofalowym konieczna jest kontynuacja podjętych działań w ramach kolejnego projektu „Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych 2014/2015”, który otrzymał pozytywną rekomendację oraz dofinansowanie Instytucji Pośredniczącej II-stopnia.

2013 roku kontynuowane było również wdrażanie projektu innowacyjnego **„Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) w partnerstwie z: Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku, firmą Doradztwo Personalne SET Sztomberska-Ejdys Teresa oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku – Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi **2 737 900,00 zł** i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2012 r. – 757 600,00 zł, 2013 r. – 1 024 400,00 zł, 2014 r. – 955 900,00 zł.

Realizacja projektu w partnerstwie organizacji pozarządowej, przedsiębiorstwa oraz publicznych służb zatrudnienia jest więc nie tylko odpowiedzią na potrzeby rynku pracy, ale przede wszystkim stanowi niepowtarzalną wręcz szansę na skuteczne podniesienie stanu świadomości odbiorców w kwestii roli i znaczenia ekologicznych rozwiązań, a co za tym idzie do wykorzystania „zielonego” potencjału subregionu w celu skutecznej walki z bezrobociem.

Celem głównym projektu jest wzrost zainteresowania nowymi zawodami w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego przyczyniające się do zwiększenia kwalifikacji i umiejętności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia do efektywnego podejmowania zatrudnienia poprzez wypracowanie Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie tymi zawodami w okresie od czerwca 2012 roku do stycznia 2015 roku.

Pozyskane środki unijne zostaną przeznaczone na wypracowanie nowatorskiego sposobu rozwiązania problemu wysokiego wskaźnika bezrobocia wśród osób młodych, współistniejącego z niskim stopniem identyfikacji sektora zielonej gospodarki wśród odbiorców. Innowacyjność projektu przejawia się również w wymiarze form wsparcia uczestników rynku pracy, zarówno po stronie popytu, jak i podaży na pracę. Na obszarze realizacji projektu nie zidentyfikowano nowatorskich, a tym bardziej kompleksowych instrumentów redukcji bezrobocia wśród osób bezrobotnych do 24 roku i budowania, a następnie podtrzymywania ich zainteresowania uzyskiwaniem niszowych umiejętności i kwalifikacji w nowych zawodach.

Projekt „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” składa się z kilku etapów. Po etapie badawczym, który wskazał kierunki dalszych działań projektowych, opracowaniu: wstępnej wersji produktów finalnych oraz Strategii wdrażania projektu innowacyjnego, a następnie jej zatwierdzeniu przez Regionalną Sieć Tematyczną województwa mazowieckiego, wypracowano oraz przetestowano 7 produktów pośrednich w ramach 2 produktów finalnych - Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie zielonymi zawodami.

Na podstawie przeprowadzonych analiz lokalnego rynku pracy oraz otrzymanych wyników badań, a także w toku prac nad wstępną wersją produktów finalnych zidentyfikowano i dookreślono **nowy zawód – Ekotechnolog** w obszarze budownictwa. Branża budowlana i poszukiwanie w jej obszarze eko-rozwiązań zostało zdiagnozowane jako rozwojowe i kluczowe na lokalnym rynku pracy. W ramach nowego zawodu wskazano

poziomy kwalifikacji zawodowych i przyporządkowano do nich stanowiska pracy. W ten sposób powstał kompleksowy opis nowego zawodu.

W ramach projektu uruchomiono **Interaktywną bazę zielonych zawodów** tzw. zielony portal, która stanowi narzędzie upowszechniania i promowania wiedzy na temat nowo zidentyfikowanego zawodu na tle zielonej gospodarki. Utworzona baza zielonych zawodów, zielonej edukacji i zielonych miejsc pracy jest docelowo narzędziem scalającym działania Urzędów Pracy (partnerów projektu), pracodawców oraz wszystkich osób zainteresowanych zieloną gospodarką. Interaktywna baza ma na celu scentralizowanie rozproszonych informacji nt. zielonej gospodarki w subregionie, w tym wskazanie na istnienie potencjału rozwojowego danej branży (w przypadku projektu – ekobudownictwa).

Ponadto przygotowano **program wizyt studyjnych**, którego głównym założeniem jest zwiększenie umiejętności identyfikacji i weryfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki poprzez poznawanie przykładów dobrych praktyk i korzyści płynących z zatrudnienia w zielonych zawodach, poprzez spotkania i rozmowy z wykonującymi dany zielony zawód w rzeczywistych warunkach oraz poznania ich specyfikacji pracy. Miały także budować, wzmacniać i obiektywizować przekonanie o perspektywach rozwoju zielonych branż. Wizyty stanowią również element współpracy instytucji rynku pracy, osób bezrobotnych i przedsiębiorców działających na rzecz zwiększenia zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki.

Uczestnicy mieli możliwość przetestowania skuteczności tego narzędzia w trakcie wizyty w Kuńkowcach koło Przemyśla (lidera w regionie w konstruowaniu własnych kolektorów słonecznych) oraz firmy Izo-Pur w Płocku, która zajmuje się budową domów energooszczędnych.

Po zakończeniu etapu wizyt studyjnych, uczestnicy projektu rozpoczęli **szkolenie w zakresie „Ekotechnolog”**, które z uwagi na innowacyjność kierunku, stanowi szansę dla osób bezrobotnych na rynku pracy. Część teoretyczna obejmuje 120 godzin i przewiduje m.in. następujące zagadnienia: podstawy ekobudownictwa (obiekty budowlane, materiały stosowane w budownictwie ekologicznym), instalacje w ekobudownictwie (instalacje grzewcze, instalacje wentylacyjne i klimatyzacyjne, instalacje wodociągowe, instalacje kanalizacyjne, instalacje elektryczne), technologie wykonania izolacji termicznych, rysunek techniczny i dokumentację techniczną, kompetencje społeczne w pracy ekotechnologa. Następnym etapem jest szkolenie praktyczne, w ramach którego uczestnik wybiera jeden zakres (specjalizację) i realizuje ją w 150-godzinny cykl kształcenia u pracodawcy w wybranym zakresie (materiałoznawstwo, instalacje grzewcze lub izolacje). Uczestnicy poprzez pobyt w zakładzie pracy mają szansę zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce i nabycie umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach, co może w przyszłości ułatwić znalezienie satysfakcjonującej ich pracy.

Jednak, aby wypracowane kompleksowe rozwiązania aktywizujące młode osoby bezrobotne i umożliwiające nabycie nowych niestandardowych kwalifikacji na rynku pracy były możliwie najskuteczniejsze, działania projektowe obejmowały również dostosowanie usług doradztwa zawodowego w instytucjach rynku pracy oraz szkołach i placówkach edukacyjnych do aktualnych ekologicznych wymogów poprzez realizację **programu doskonalenia doradców zawodowych w zakresie trendów rozwojowych zielonej gospodarki**.

W szkoleniu wzięło udział 16 doradców zawodowych, którzy w ramach 80 godzinnego programu, nie tylko uzyskali wiedzę z zakresu „zielonych zawodów”, ale zostali również wyposażeni w szereg umiejętności pozwalających na prowadzenie zajęć doradczych, ukierunkowując swoich podopiecznych na najbardziej perspektywiczne ścieżki kariery zawodowej. Doradcy zawodowi po zakończeniu szkolenia będą potrafili zainteresować odbiorcę tematyką związaną z ochroną środowiska, zieloną gospodarką oraz będą umieli wypromować „zielony” sektor gospodarki. Tak kompleksowa wiedza ma znaczenie z punktu widzenia decyzji podejmowanych przez klienta na podstawie udzielonego wsparcia doradczego.

Jednym z ważniejszych etapów realizacji projektu, z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, było uruchomienie w tut. Urzędzie **Laboratorium zielonych zawodów**, które w połączeniu z utworzoną w ramach projektu interaktywną bazą zielonych zawodów – tzw. zielonym portalem, zapleczem multimedialnym oraz materiałami informacyjno - edukacyjnymi (modele, plansze, książki itp.) jest innowacyjnym narzędziem dla wszystkich oczekujących informacji na temat ofert pracy, możliwości kształcenia, przekwalifikowania się, uzupełnienia lub podniesienia kompetencji związanych z zielonymi zawodami, czy też otwarcia bądź dostosowania swojej działalności w zakresie zielonej gospodarki. Działania Laboratorium są dodatkowo wspierane przez doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, którzy uczestniczyli w szkoleniu z zakresu trendów rozwojowych zielonej gospodarki.

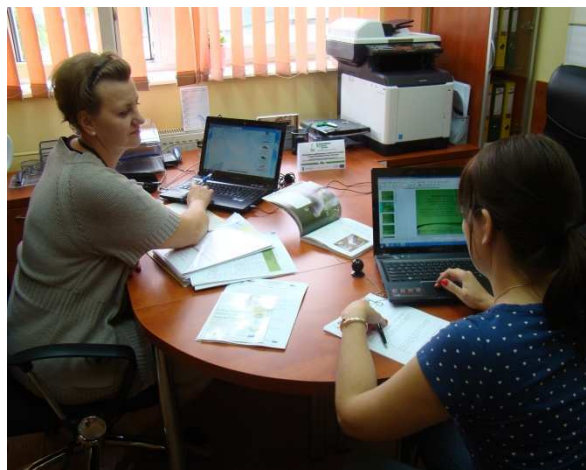
Uruchomienie Laboratorium zielonych zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy to odpowiedź na brak nowatorskich mechanizmów reagowania na pojawiające się trendy zielonej gospodarki i identyfikacji nowych zawodów. To również kolejny krok podjęty przez tut. Urząd w celu podniesienia jakości i dostępności świadczonych usług, ale przede wszystkim wyjście naprzeciw zdiagnozowanym potrzebom w zakresie podnoszenia stanu świadomości wszystkich zainteresowanych tematyką zielonej gospodarki.

Mając więc na celu upowszechnienie i pobudzenie społecznego zainteresowania tematyką zielonej gospodarki, kadra w ramach usług świadczonych przez Laboratorium zielonych zawodów podejmuje szereg działań m.in.:

- cyklicznych spotkań z osobami bezrobotnymi, zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, w trakcie których uczestnicy są uświadamiani m.in. na temat znaczenia ekologicznych rozwiązań oraz konieczności wdrażania technologii przyjaznych środowisku w obliczu dyrektyw unijnych, które obligują Polskę do wprowadzania nowych regulacji prawnych w zakresie zielonej gospodarki oraz zwiększenia inwestycji w eko-rozwiązania.



Spotkanie grupowe w ramach usług Laboratorium zielonych zawodów w PUP w Płocku.



Spotkanie indywidualne w ramach usług Laboratorium zielonych zawodów w PUP w Płocku.

- ✓ organizację spotkań informacyjno – edukacyjnych z uczniami szkół, których celem jest uświadamianie młodych ludzi, którzy stoją dopiero przed wyborem dalszej ścieżki kształcenia, iż ukierunkowanie swojego rozwoju w kierunku eko jest pożądane na rynku pracy w związku z rosnącą liczbą inwestycji w eko-rozwiązania, a tym samym poszukiwania specjalistów posiadających kwalifikacje do wdrożenia i zarządzania eko-zmianami.



Spotkanie grupowe w ramach usług Laboratorium zielonych zawodów w PUP w Płocku z uczniami Zespołu Szkół im. Jana Pawła II w Staroźrebach.



Działania upowszechniające usługi świadczone przez Laboratorium zielonych zawodów w PUP w Płocku podczas licznych targów pracy.

Następny etap realizacji projektu stanowi analiza efektów testowania, która przewiduje ocenę oraz szerokie rozpowszechnianie skutków i wyników testowania.

Po niej nastąpi ostateczne opracowanie powstałych rozwiązań, czyli skorygowanie wstępnej wersji produktów na podstawie wyników procesów testowania i analizy, dzięki czemu powstaną gotowe wzorce innowacyjnych rozwiązań w obszarze zielonej gospodarki do zastosowania i wdrożenia. Projekt zakończy etap tzw. walidacji, upowszechnienia i włączania do głównego nurtu polityki, którego celem będzie ocena użyteczności wypracowanych rozwiązań i ich szerokie upowszechnianie w drodze debat, seminariów, konferencji jako sprawdzone rozwiązania do włączenia i użytkowania.

Od 1 marca 2013 roku rozpoczęła się ponadto realizacja projektu pn. „**Akademia aktywizacji zawodowej**” z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) oraz w partnerstwie z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi **800 353,20 zł** i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2013 r. – 706 494,00 zł, 2014 r. – 93 859,20 zł.

Pozyskane środki finansowe zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i społeczną oraz poprawę dostępu do zatrudnienia 100 osób bezrobotnych (w tym min. 60% kobiet), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby długotrwale bezrobotne z obszaru powiatu płockiego i miasta Płocka poprzez realizację kompleksowego wsparcia.

Pierwszym etapem realizacji projektu było wsparcie psychologiczno – doradcze, w ramach którego oprócz indywidualnych spotkań z doradcą

zawodowym, zorganizowano warsztaty społeczne pn. „Wracam na rynek pracy” oraz „Rozwój usług społecznych”, jak również dla osób zainteresowanych - warsztaty z zakresu „Kreowania własnego wizerunku”. Następnie uczestnicy w celu podniesienia lub uzupełnienia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w projekcie, zostali przeszkoleni w następujących kierunkach:

- Profesjonalne sprzątnie z elementami pielęgnacji terenów zielonych,
- Pomoc kuchenna z elementami carvingu,
- Bukieciarz – florysta,
- Drwal – pilarz,
- Wizaż i stylizacja paznokci,
- Monter instalacji wentylacyjnych,
- Masarz – wędliniarz,
- Piekarz – ciastkarz,
- Specjalista ds. promocji i reklamy,
- Obsługa kasy fiskalnej.

Dodatkowo osoby zainteresowane mogły ukończyć w ramach projektu szkolenie Podstawy języka angielskiego lub Prawo jazdy kategorii B.

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i rynkiem pracy oraz koniecznością zdobycia doświadczenia zawodowego po zakończonym szkoleniu skierowano 40 osób na 5 miesięczny staż w firmach profilowo zbliżonych do kierunków ukończonych przez uczestników szkoleń, które jednocześnie są gwarantem wysokiej efektywności projektu.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększyły możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniły się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu plockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu ich kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w taki sposób, aby mogli się ponownie odnaleźć na rynku pracy. Unijne wsparcie znacznie wzmocniło również zaplecze kadrowe samego Urzędu oraz umożliwiło wypracowywanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, bardzo często wykraczających poza ustawowe ramy, uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno – gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.