

# RODZAJE I ZASADY PRYZNAWANIA PREMII PRACOWNICZEJ

01.

## Czym jest premia pracownicza?

Premia jest dodatkiem pracowniczym, najczęściej przyznawanym w formie pieniężnej. Przydzielanie premii dla pracowników to najbardziej skuteczny środek motywacji i świetny sposób na nagradzanie ich za osiągnięcie dobrych wyników lub lojalność.



02.

## Zasady przyznawania premii

Zasady, na jakich opiera się przyznawanie premii, zwykle są zawarte w regulaminie pracy. Jeśli chodzi o premię uznaniową, decyzja o jej przyznaniu leży w gestii pracodawcy. W przypadku premii regulaminowej obowiązują obiektywne procedury. Każda przyznana premia powinna opierać się na jasnych i zrozumiałych dla pracowników kryteriach.

*Zadanie finansowane ze środków pochodzących z budżetu państwa z części będącej w dyspozycji wojewodów, przez udzielanie dotacji celowej powiatom, polegające na prowadzeniu punktu nieodpłatnej pomocy prawnej w Powiecie Płockim w 2025 r.*



Ministerstwo  
Sprawiedliwości



### 03. Premia regulaminowa

Jest świadczeniem zawartym w regulaminie zakładowym, przysługującym pracownikom, którzy spełnią określone wcześniej wymagania. Jej podstawowe kryteria to: częstotliwość przyznawania; określenie charakteru indywidualnego lub grupowego; forma przyznawania; wysokość premii i warunki do spełnienia. Premia regulaminowa, jak sama nazwa wskazuje, wynika ze spisanych przepisów. Zasady przyznawania premii regulaminowej mogą także zostać określone w umowie o pracę. W przypadku nieotrzymania premii regulaminowej, mimo spełnienia wymogów, pracownik może dochodzić swoich roszczeń na drodze sądowej.

### 04. Premia motywacyjna

Jej celem jest zmotywowanie pracowników do osiągania jeszcze lepszych wyników pracy. Ten rodzaj premii nie jest jasno określony w Kodeksie pracy, dlatego zasady premiowania nie są w żaden sposób unormowane. O przyznaniu premii uznaniowej motywacyjnej decyduje pracodawca. Premia motywacyjna może mieć charakter premii regulaminowej, czy uznaniowej.

### 05. Premia uznaniowa

To nagroda dla pracowników przyznawana w oparciu o uznaniową decyzję pracodawcy. Premia uznaniowa nie opiera się na szczególnych zasadach. Nie ma charakteru roszczeniowego. Pracownik nie zna wymagań, które należy spełnić, aby taką premię otrzymać. Ma charakter uznaniowy, lecz jednocześnie nie może naruszać przepisów zakazujących dyskryminowania pracowników. Podstawę do przyznania takiej premii stanowi art. 105 Kodeksu Pracy.

### 06. Premia zadaniowa

Najczęściej jest formą premii regulaminowej. Pracownik lub cały jego zespół dostają nagrodę za wykonanie zadania zgodnie z wytycznymi pracodawcy, osiągając określony wcześniej wynik.

### 07. Inne rodzaje premii

- **premia świąteczna dla pracowników** – przyznawana jest w związku z nadchodzącymi świętami Bożego Narodzenia, czy Wielkanocy. Nie jest to obowiązkowa premia i zależy od dobrej woli pracodawcy.
- **premia od obrotu dla pracownika** – premia od obrotu to także premia uznaniowa, którą pracodawca może zdecydować się przyznać pracownikowi, który przyczynił się do osiągnięcia dobrych wyników finansowych.
- **premia kwartalna** – jest to rodzaj premii regulaminowej, która powinna zostać określona w regulaminie wynagradzania. Przyznawana jest za przepracowany kwartał, także w zależności od spełniania określonych warunków.