

**Uchwała Nr 34/IV/2015  
Rady Powiatu w Płocku  
z dnia 25 marca 2015 roku**

**w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2014 roku”.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 595 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 674 z późniejszymi zmianami)

**Rada Powiatu w Płocku uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2014 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Lech Dąbrowski*



ZAŁĄCZNIK  
DO UCHWAŁY NR.....  
RADY POWIATU W PŁOCKU  
Z DNIA.....

# **SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2014 ROKU**



**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku**  
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1  
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



*Płock, Styczeń 2015 r.*

## WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
  - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

## ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

### STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2014 r. wynosiła 7306, z czego 3963 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

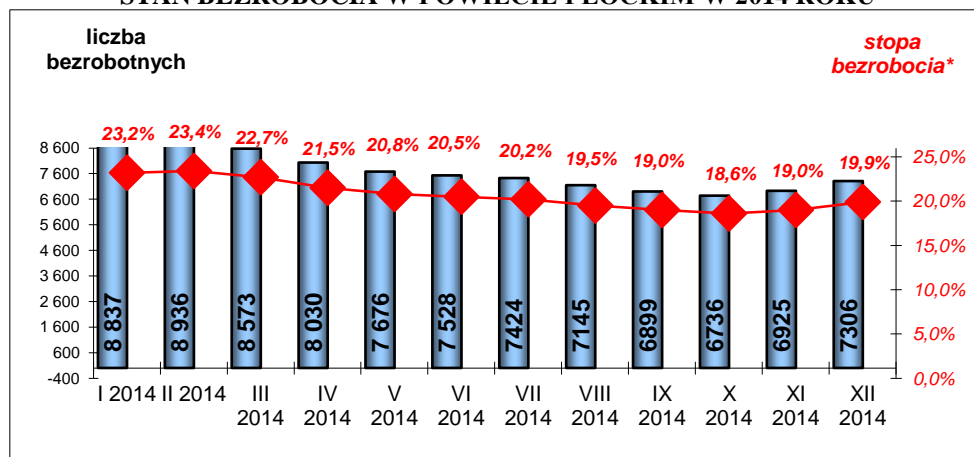
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2014	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	649	355
Bodzanów	1419022	567	302
Brudzeń Duży	1419032	610	325
Bulkowo	1419042	420	230
Drobin	1419053	483	259
Gąbin	1419063	790	409
Łąck	1419072	449	233
Mała Wieś	1419082	355	183
Nowy Duninów	1419092	400	225
Radzanowo	1419102	494	283
Słubice	1419112	298	159
Słupno	1419122	343	201
Stara Biała	1419132	632	354
Staroźreby	1419142	544	313
Wyszogród	1419153	272	132
<b>powiat płocki</b>	<b>1419</b>	<b>7306</b>	<b>3963</b>

*Źródło: dane PUP w Płocku*

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2014 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 19,9%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2014 roku przedstawiono w formie wykresu.

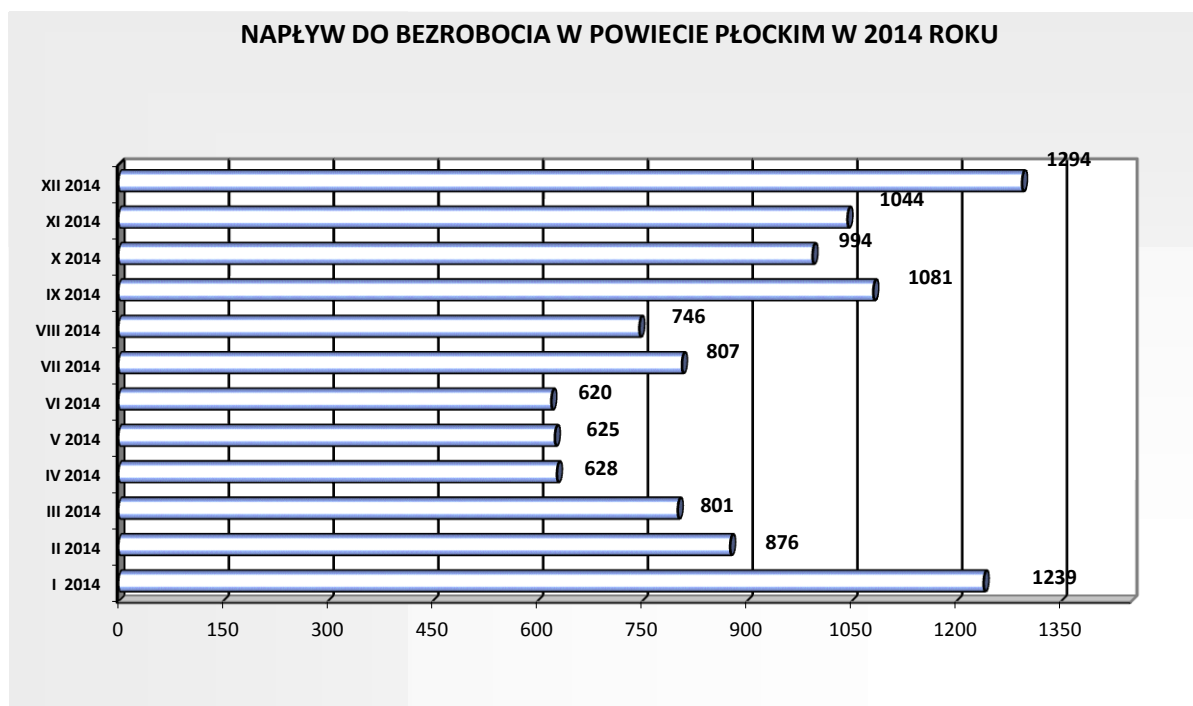
## STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2014 ROKU



\*dane GUS mogące ulec korekcie

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2014 roku do bezrobocia napłynęło 10755 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2013 o 95 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 9142 osoby, czyli 85% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1613 osób, czyli 15% ogółu.

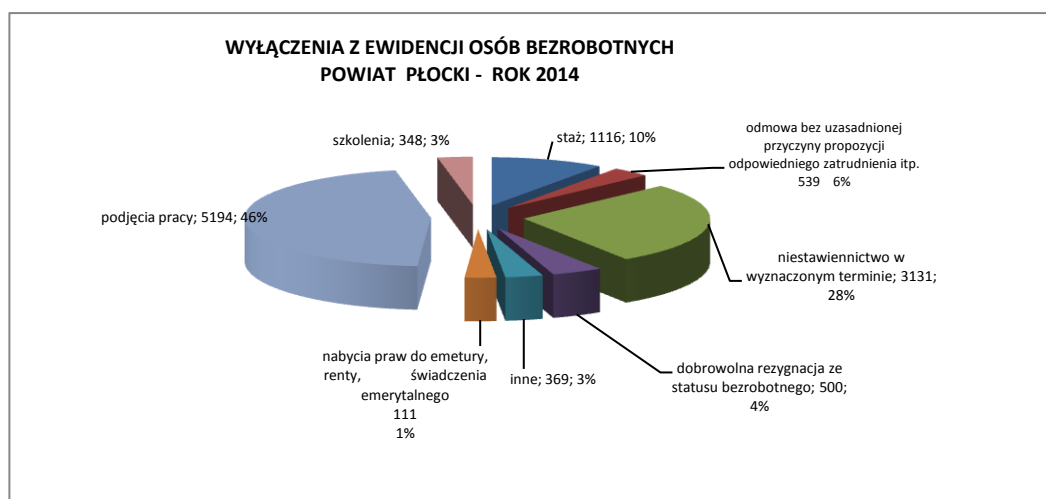
W poszczególnych miesiącach 2014 roku napływ kształtował się następująco:



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 11647 osób tj. o 1228 osób więcej niż w 2013 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (5194 osoby tj. o 766 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy blisko 12% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w roku 2014 przedstawia wykres poniżej:

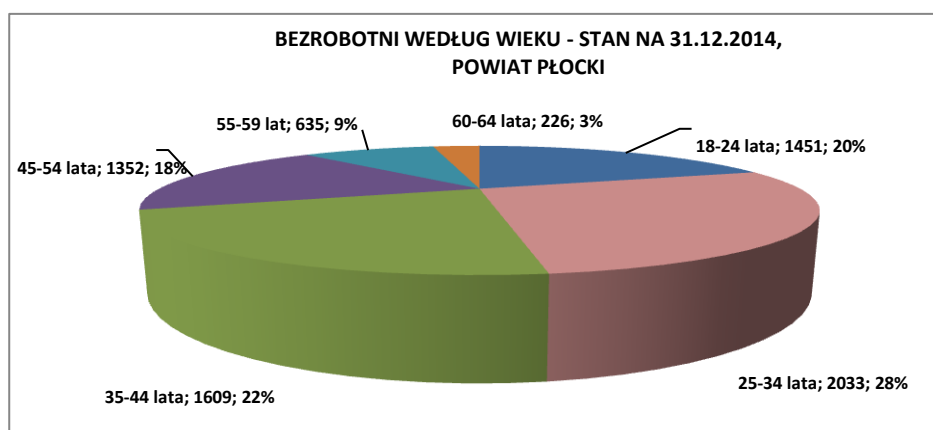


Źródło: dane PUP w Płocku

## STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku, na 31 grudnia 2014 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - blisko 28%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 20% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 20% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.



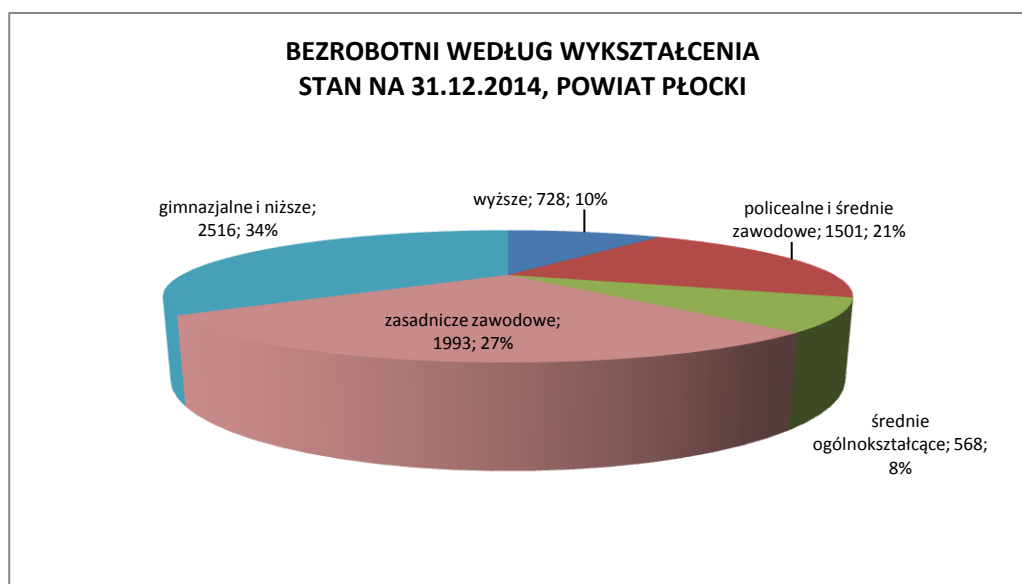
Źródło: dane PUP w Płocku



Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu w końcu 2014 roku, 33% w końcu 2013 roku) oraz zasadniczym zawodowym (adekwatnie 27% i 29%). Należy zwrócić uwagę na fakt, że wśród osób bezrobotnych wzrósł udział absolwentów wyższych uczelni. Nadal jednak, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentowało zaś 21% bezrobotnych powiatu plockiego.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 1326 osób (19% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 5980 osób, stanowili 81% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1770 osób tj. 30% poprzednio pracujących).

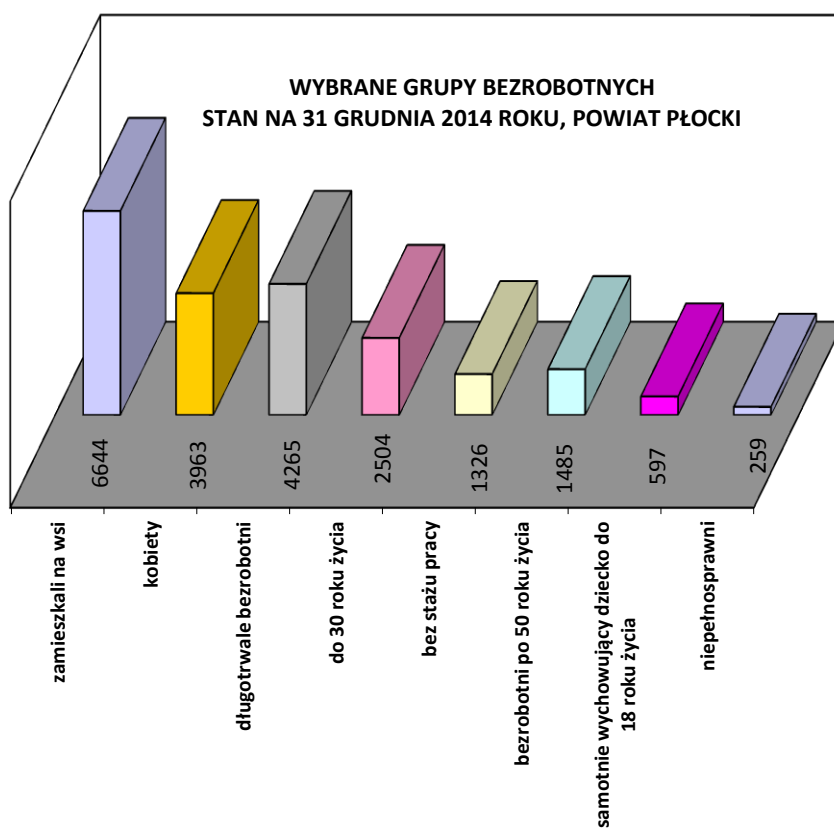
W powiecie plockim 2757 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1368 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2013 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 3 punkty i stanowi 38%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2014 roku stanowiła 58% ogółu bezrobotnych.

Blisko 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

## EWIDENCJA, INFORMACJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2014 r. z takiej możliwości skorzystało **125** osób.

W 2014 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **9135** osób, w tym **4061** kobiet.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **7306** osób bezrobotnych, z czego **1170** z prawem do zasiłku, a **6136** bez prawa do zasiłku, **137** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **90** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **13.303.440,02 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. status osoby bezrobotnej utraciły **9884** osoby, w tym m.in.:

- ◆ **5194** osoby z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym **287** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a **13** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ◆ **232** osoby z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ◆ **3131** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ◆ **311** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ◆ **40** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ◆ **500** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ◆ **379** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ◆ **97** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

Obecnie w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych. Współpraca z ZUS wiąże się także ze sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2014 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.994.963,00 zł**.

Pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2014 roku udzielono odpowiedzi na **914** pism i wniosków, w tym na **257** wniosków, które wpłynęły poprzez system SEPI, dotyczących ww. osób oraz wydano **6019** zaświadczeń.

## POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ **Ofertę zamkniętą niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną

takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

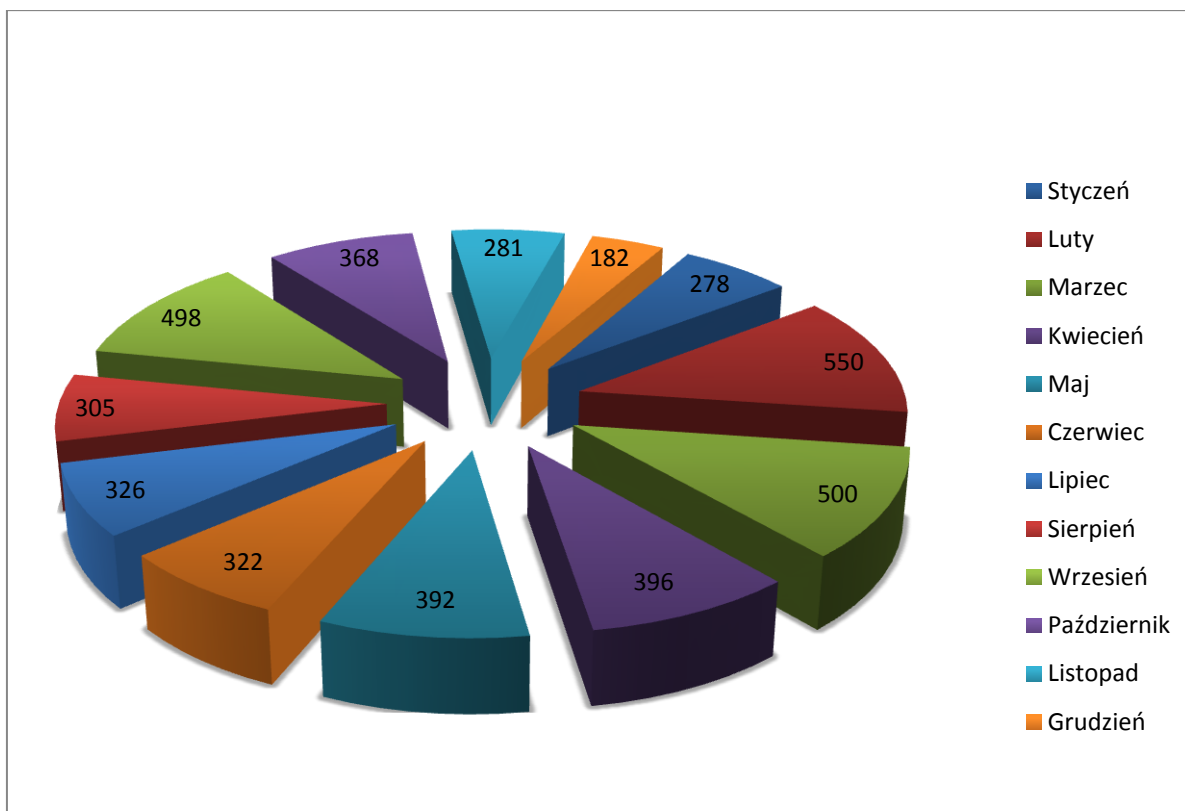
**Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:**

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy  
w okresie od 01.01.2014-31.12.2014r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓEM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staż	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
<b>Styczeń</b>	278	3	3	1	24	129	10	108
<b>Luty</b>	550	4	1	2	16	149	231	147
<b>Marzec</b>	500	1	73	6	40	210	42	128
<b>Kwiecień</b>	396	6	13	8	7	146	0	216
<b>Maj</b>	392	1	42	12	16	10	3	308
<b>Czerwiec</b>	322	0	8	8	2	181	3	120
<b>Lipiec</b>	326	0	4	8	16	69	10	219
<b>Sierpień</b>	305	0	0	4	7	99	0	195
<b>Wrzesień</b>	498	0	98	5	25	146	0	224
<b>Październik</b>	368	0	45	2	38	18	0	265
<b>Listopad</b>	281	0	0	5	36	11	0	229
<b>Grudzień</b>	182	0	1	11	16	43	0	111
<b>Ogółem</b>	<b>4398</b>	<b>15</b>	<b>288</b>	<b>72</b>	<b>243</b>	<b>1211</b>	<b>299</b>	<b>2270</b>





Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **4398** miejsc pracy, w tym **2128** ofert subsydiowanych oraz **2270** ofert niesubsydiowanych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych i osoby po 50 roku życia, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy przez osoby w wieku 50+ są:

- ◆ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji, w porównaniu do grup osób młodszych,
- ◆ mniejsza skłonność do podejmowania nauki,
- ◆ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ◆ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ◆ brak dodatkowych uprawnień,
- ◆ niechęć pracodawców wynikająca ze stereotypów,
- ◆ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ◆ zły stan zdrowia,
- ◆ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,

- ◆ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ◆ niechęć do pracy w delegacji,
- ◆ nielegalne zatrudnienie.

## GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 17 giełd pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

**W ramach giełd** odbyło się:

- **13** spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy - **216** miejsc pracy ( zaproszono **479** osób , z czego zgłosiło się **405** osób ),
- **1** spotkanie informacyjne dotyczące projektu „ Telepraca” ASM Centrum Badań i Analiz Rynku sp. z o.o. , które skierowane było do osób bezrobotnych z terenu gminy Bulkowo. W spotkaniu wzięło udział **28** osób ( zaproszono **28** osób ),
- **1** spotkanie informacyjne dotyczące propozycji pracy w Agencji Pracy Tymczasowej. Spotkanie zostało przygotowane wraz z przedstawicielami Urzędu Gminy w Bulkowie. W spotkaniu wzięły udział **44** osoby ( zaproszono 44 osoby ),
- **1** spotkanie informacyjne dotyczące projektu „ Gminne Centrum Umiejętności i Motywacji „ realizowanego przez Fundację „ ŻYJESZ POMÓŻ INNYM” wraz z Gminą Mała Wieś oraz Gminą Łąck. W ramach projektu zaplanowano objęcie osób bezrobotnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym wsparciem w postaci działań motywacyjnych, szkoleń, zajęć grupowych i indywidualnych, pośrednictwa pracy, kursów zawodowych, a także płatnych staży. W spotkaniu wzięły udział **82** osoby( zaproszono 100 osób ),
- **1** spotkanie informacyjne dotyczące szkolenia dla osób niepełnosprawnych z zakresu call center. W spotkaniu wzięły udział **20** osób ( zaproszono 29 osób ).

## EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

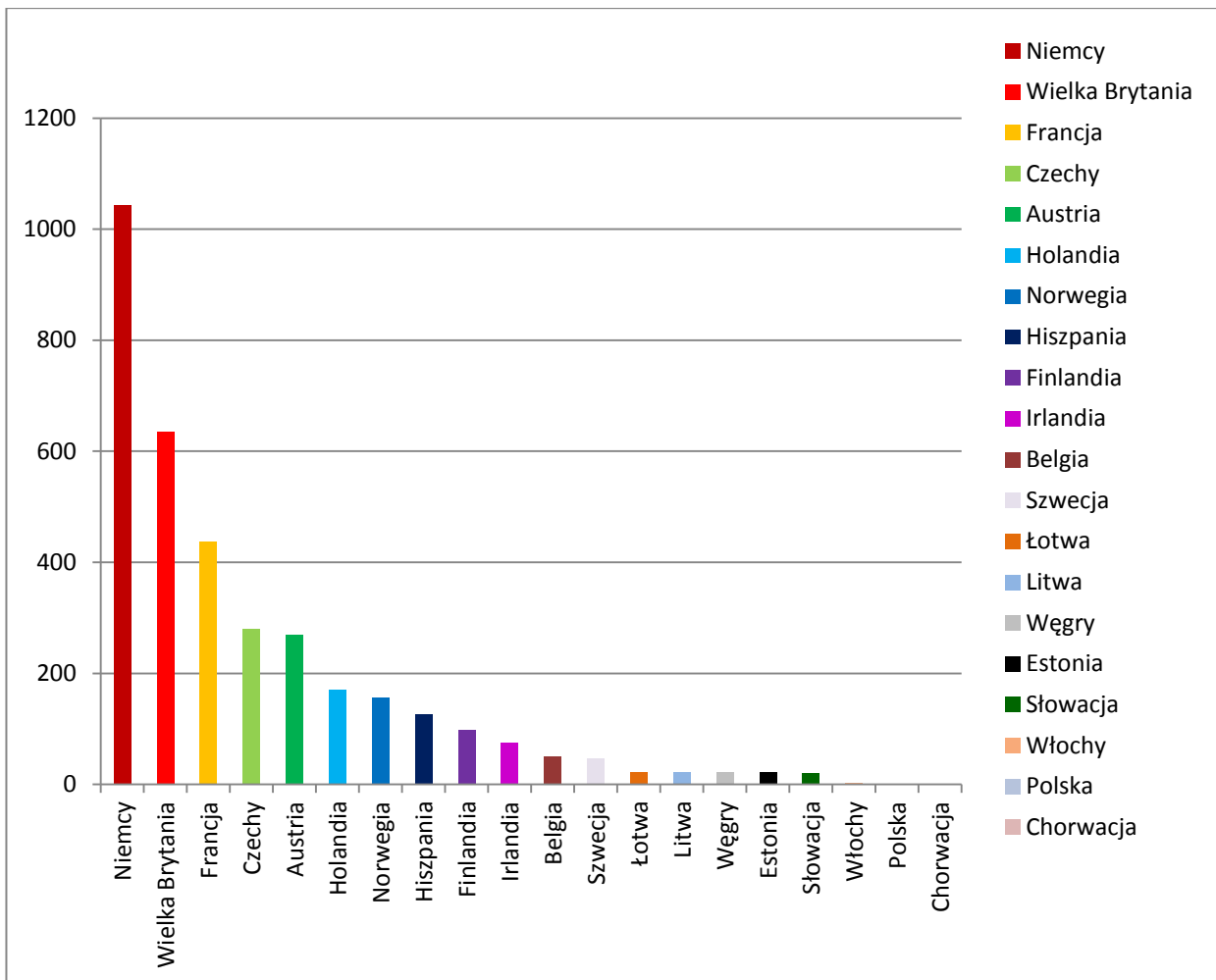
Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W okresie od 01.01.2014-31.12.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **3509** miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Francji.

Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

◆ Niemcy	1043
◆ Wielka Brytania	635
◆ Francja	437
◆ Czechy	297
◆ Austria	269
◆ Holandia	170
◆ Norwegia	155
◆ Hiszpania	125
◆ Finlandia	98
◆ Irlandia	74
◆ Belgia	50
◆ Szwecja	46
◆ Łotwa	22
◆ Litwa	21
◆ Węgry	21
◆ Estonia	21
◆ Słowacja	20
◆ Włochy	3
◆ Polska	1
◆ Chorwacja	1

**Razem: 3509**



Najczęściej występujące stanowiska pracy:

Kelner, kucharz, pokojówka, animator, spawacz, pielęgniarka, stolarz, opiekunki.

## TARGI PRACY

### 1. VIII Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych

W dniu 14 marca 2014 roku na terenie hali sportowej przy Szkole Podstawowej w Małej Wsi już po raz ósmy odbyły się Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych. Organizatorami tegorocznej edycji Targów był Urząd Gminy w Małej Wsi, Gimnazjum im. Anny Nakwaskiej w Małej Wsi oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Płocku, zaś uroczystego otwarcia dokonał Starosta Płocki Michał Boszko.

Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej

kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o projektach „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi” oraz „Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych 2014/2015” współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, odwiedzający mogli ponadto uzyskać kompleksową informację o celach oraz działaniach podejmowanych przez Laboratorium zielonych zawodów, które zostało utworzone w PUP w Płocku w ramach projektu innowacyjnego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” również współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **2. V Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”**

W dniu 25 marca 2014 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie odbyła się V Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”

Organizacja targów miała na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Dzięki tej formie m.in. mieli oni okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły wyższe, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy PUP w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym PUP dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak

również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae oraz List Motywacyjny.

### **3. Targi „ Moja Nowa Szkoła”**

W dniu 26 marca 2014 roku w Gimnazjum im. C.K. Norwida w Bielsku odbyły się już po raz szósty targi skierowane do uczniów klas trzecich okolicznych gimnazjów oraz ich rodziców. Targi odbyły się pod hasłem „ Moja nowa szkoła”.

Organizatorami targów byli: Gimnazjum im. C.K. Norwida w Bielsku oraz Urząd Gminy w Bielsku.

Targi te miały na celu pomoc uczniom w wyborze kierunku kształcenia, a także ułatwienie im dostępu do oferty edukacyjnej wyższych uczelni. Miały one dostarczyć uczniom i ich rodzicom informacji, pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Pracownicy Urzędu informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

Na stoisku wystawienniczym PUP dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń, jak również ulotki z informacjami jak prawidłowo napisać Curriculum Vitae, List Motywacyjny oraz oferty pracy, w tym oferty EURES.

### **4. Płockie Targi Edukacyjne**

Wybór dalszej ścieżki edukacyjnej oraz podniesienie swoich kwalifikacji to główny temat siódmej już edycji Płockich Targów Edukacyjnych, które odbyły się 7 kwietnia 2014 r. w Hali Sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku.

Głównym celem Płockich Targów Edukacyjnych było zaprezentowanie ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych różnych szczebli, instytucji szkoleniowych oraz firm związanych z branżą edukacyjną. Oferta targów skierowana została do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki, jak również do wszystkich tych, którzy byli zainteresowani podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji. Podczas targów swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło jak co roku wiele instytucji, szkół dla dorosłych oraz szkół wyższych. Zwiedzający mogli zapoznać się z szeroką ofertą szkoleń z regionu, porównać, przyrzuć się z bliska instytucjom oraz szkołom. Jak co roku multimedialne prezentacje obrazowały zwiedzającym możliwości lokalowe instytucji oraz kadrę naukową, a także wyposażenie dydaktyczne i ofertę szkoleniową wystawców.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów, w której udział wzięło blisko 70 wystawców byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Książnica Płocka im. Wł. Broniewskiego.

Nieodłączną częścią Płockich Targów Edukacyjnych podobnie jak w latach ubiegłych było cieszące się dużym zainteresowaniem dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych. Warto wspomnieć, że dla zwycięzców dyktanda organizatorzy przewidzieli wartościowe nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Starostę Płockiego Michała Boszko oraz Prezydenta Miasta Płocka Andrzeja Nowakowskiego.

Komisja oceniająca dyktando po sprawdzeniu 32 prac przyznała:

I miejsce – Magdalenie Noskiewicz – Gimnazjum Nr 13 z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Józefa Hallera ZS nr 3 w Płocku,

II miejsce – Arkadiuszowi Ziółkiewiczowi – Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnymi im. Anny Nakwaskiej w Małej Wsi,

III miejsce – Magdalenie Misiak - Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnymi Nr 8 im. Aleksandra Macieszy ZS nr 5 w Płocku.

Odwiedzającym targi czas umilały występy artystyczne uczniów płockich szkół, co bardziej śmiali mogli spróbować swoich sił na ergometrze, wszyscy zaś bez wyjątku mogli obserwować pokaz pierwszej pomocy. Dodatkowymi atrakcjami towarzyszącymi Płockim Targom Edukacyjnym były: występ iluzjonisty, występ Zespołu Muzycznego SPIN z ZSCE w Płocku, Szkolnej Orkiestry Dętej Zespołu Szkół Technicznych w Płocku oraz pokaz sztuki kelnerskiej zaprezentowany przez szkołę ze Studzieńca.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o projektach „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi” oraz „Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych 2014/2015” współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, odwiedzający mogli ponadto uzyskać kompleksową informację o celach oraz działaniach podejmowanych przez Laboratorium zielonych zawodów, które zostało utworzone w PUP w Płocku w ramach projektu innowacyjnego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”.









## 5. III Edycja Targów Pracy i Edukacji

W dniu 28 kwietnia 2014 roku, w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Bulkowie odbyła się III Edycja Targów Pracy i Edukacji, której organizatorem był Urząd Gminy w Bulkowie. Targi zorganizowane zostały w ramach realizowanego przez Gminę Bulkowo projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywna integracja w Gminie Bulkowo”. Uroczystego otwarcia targów dokonał Wójt gminy Bulkowo Gabriel Graczyk, a honorowy patronat nad imprezą objął obecny na targach Starosta Płocki Michał Boszko.

Celem targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Inicjatywa ta skierowana została do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół średnich i gimnazjalnych. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy,

poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.





## 6. Środowiskowy Piknik Integracyjny osób niepełnosprawnych i ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się

W dniu 14 września 2014 r. na placu przy Gminnym Ośrodku Kultury w Bielsku odbył się Środowiskowy Piknik Integracyjny osób niepełnosprawnych i ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się.

Impreza rozpoczęła się uroczystą Mszą Świętą w intencji osób niepełnosprawnych odprawioną w kościele pw. Św. Jana Chrzciciela w Bielsku. Następnie goście i mieszkańcy przenieśli się na plac przy GOK.

W trakcie imprezy odbył się kiermasz, na stoiskach prezentowano wyroby rękodzieła mieszkańców domów pomocy społecznej oraz uczestników warsztatów terapii zajęciowej powiatu plockiego, czynne były również punkty informacyjne służb publicznych m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Filia w Płocku, Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz KRUS-u.

Organizatorami tegorocznej edycji Środowiskowego Pikniku Integracyjnego osób niepełnosprawnych i ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku oraz Urząd Gminy w Bielsku, a założeniem pikniku była przede wszystkim integracja niepełnosprawnych uczestników ze społecznością lokalną.

W trakcie imprezy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach.





## **7. VIII Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych**

17 września 2014 r. w Spółdzielczym Domu Kultury w Płocku odbyła się VIII Edycja Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych zorganizowana w ramach Dnia Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych. Targi odbyły się pod honorowym patronatem Adama Struzika Marszałka Województwa Mazowieckiego, Michała Boszko Starosty Płockiego oraz Andrzeja Nowakowskiego Prezydenta Miasta Płocka.

Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

Swoje stoiska podczas targów zaprezentowało ponad 30 wystawców. Wśród nich były firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, stowarzyszenia, fundacje, urzędy pracy oraz instytucje zajmujące się wsparciem tej grupy osób. Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk wystawców, uczestnicy targów mogli wziąć udział w konkursach z nagrodami, warsztatach artystycznych: robienia biżuterii, wizażu, artystycznego wycinania w owocach i warzywach oraz fotograficznych. Na zakończenie targów organizatorzy zaprosili wszystkich uczestników na piknik integracyjny. Na targach obecny był tłumacz języka migowego, aby również osoby niesłyszące mogły brać w nich aktywny udział.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, a także skorzystać z usług doradcy zawodowego.





## **8. XIX Płockie Targi Pracy i Przedsiębiorczości**

W dniu 7 października 2014 roku, w Centrum Widowiskowo-Sportowym ORLEN ARENA w Płocku odbyła się XIX edycja Płockich Targów Pracy pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Starosty Płockiego Michała Boszko oraz Prezydenta Płocka Andrzeja Nowakowskiego.

Targi były okazją do zapoznania się i bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, instytucjami zajmującymi się pośrednictwem pracy oraz wspierającymi podejmowanie decyzji zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Targi były też okazją dla tych osób, które planują otworzyć własną firmę do zapoznania się z szerokim spektrum możliwości uzyskania instytucjonalnego wsparcia ze strony różnych partnerów rynku pracy. Pracodawcy uczestniczący w targach mieli zaś możliwość naboru odpowiednio wykwalifikowanej kadry oraz wymiany doświadczeń na temat lokalnego rynku pracy.

Podczas Targów na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku można było uzyskać kompleksową informację na temat działalności urzędu oraz skorzystać z usług doradcy zawodowego. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły także zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Urzędu. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zaprezentował również informacje o unijnych projektach realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Laboratorium zielonych zawodów, które zostało utworzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w ramach projektu innowacyjnego „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, osoby zainteresowane mogły otrzymać kompleksową informację m.in.: o celach i zakresie działania, konieczności wdrażania technologii przyjaznych środowisku, możliwości otwarcia bądź dostosowania prowadzonej działalności do aktualnych trendów ekologicznych oraz powiązań istniejących zawodów z ich wpływem na środowisko naturalne.









## ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku **żadna firma** z terenu działania urzędu nie zgłosiła zamiaru zwolnień grupowych. Spoza terenu działania urzędu 14 **firm** poinformowało o zamiarze zwolnień grupowych.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu płockiego
1.	PGNIG Technologia S.A. ul. Łukasiewicza 89 38-400 Krosno	403-600 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
2.	Polimex – Mostostal S.A. ul. Czackiego 15/17 00-950 Warszawa	4929 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego

3.	Energa Obrót S.A. ul. Grunwaldzka 472 A 80-309 Gdańsk	72 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
4.	Centromost sp. z o.o. ul. Popłacińska 42 09-401 Płock	około 113 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
5.	Przedsiębiorstwo Inżynieryjno – Instalacyjne W.R.M. ul. Kostrogaj 13 09-400 Płock	16 osób - z powiatu plockiego 7 osób
6.	Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku, Al. Grunwaldzka 472 80-309 Gdańsk	38 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
7.	PZU S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	601 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
8.	PZU na Życie S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	281osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
9.	Polimex - Mostostal S.A. ul. Młynarska 42 01-171 Warszawa	440 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
10.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	1 osoba - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego

11.	Orange Customer Service Sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	320 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
12.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	1100 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
13.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	204 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
14.	PKO BP S.A. Oddział I w Warszawie Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa,	890 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego

**POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY  
CUDZOZIEMCOWI- OBYWATELOWI  
BIAŁORUSI, GRUZJI, MOŁDAWY,  
ROSJI LUB UKRAINY**

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **4138** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
<b>Styczeń</b>	0	0	0	0	0	191	<b>191</b>
<b>Luty</b>	1	4	0	5	0	580	<b>590</b>
<b>Marzec</b>	0	0	0	0	1	688	<b>689</b>
<b>Kwiecień</b>	0	0	0	0	0	504	<b>504</b>

<b>Maj</b>	0	0	0	0	0	630	<b>630</b>
<b>Czerwiec</b>	0	4	1	3	0	424	<b>432</b>
<b>Lipiec</b>	0	0	0	0	0	244	<b>244</b>
<b>Sierpień</b>	0	0	0	5	0	228	<b>233</b>
<b>Wrzesień</b>	0	0	0	0	0	153	<b>153</b>
<b>Październik</b>	0	0	0	0	0	144	<b>144</b>
<b>Listopad</b>	0	1	0	0	0	116	<b>117</b>
<b>Grudzień</b>	0	0	0	0	0	211	<b>211</b>
<b>Razem</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>4113</b>	<b>4138</b>

## POROZUMIENIA

Przy realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, w związku z powyższym tutejszy urząd podpisał następujące porozumienie z:

- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brudzeniu Dużym - celem porozumienia jest praca na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w realizacji art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U z 2013r., poz. 674 z późn. zm.)

## ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU Z MIEJSCA ZAMIESZKANIA I POWROTU DO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku nie refundował faktycznie poniesionych kosztów przejazdu do pracy z uwagi na ograniczoną ilość środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy w 2014 roku.

## BON NA ZASIEDLENIE

Od 27.05.2014r., zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku

z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W okresie od 27.05.2014 – 31.12.2014r. zostało przyznanych 6 bonów na zasiedlenie.

## **POJEKT PILOTAŻOWY PARTNERSTWO DLA PRACY**

Projekt został przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i zakłada się, że w efekcie pilotażu przetestowany zostanie polski model kontraktowania (zlecenia) usługi aktywizacyjnej.

Celem strategicznym projektu było zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na osiągnięcie następujących celów:

- 1) zwiększenie dostępności zindywidualizowanych usług rynku pracy, przeznaczonych dla bezrobotnych ze wskazanych grup docelowych,
- 2) poprawa efektywności aktywnych polityk rynku pracy, mierzonej wskaźnikiem zatrudnienia po skorzystaniu z usług rynku pracy przez bezrobotnych, w szczególności zwiększenie skuteczności działań prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych,
- 3) wypracowanie innowacyjnych metod aktywizacji bezrobotnych we współpracy z pracodawcami,
- 4) wypracowanie mechanizmów współpracy publicznych służb zatrudnienia z partnerami rynku pracy w celu stworzenia szczegółowych zasad wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych,
- 5) znaczące wzmocnienie roli samorządu województwa w kształtowaniu polityki regionalnej dotyczącej rynku pracy,

- 6) powiązanie mechanizmów finansowania działań adresowanych do bezrobotnych ze skutecznością zatrudnieniową tych działań.

Docelowo na bazie doświadczeń z projektu pilotażowego planuje się opracowanie zmian szczegółowych zasad dotyczących finansowania aktywizacji bezrobotnych, opartych na partnerstwie pomiędzy urzędami pracy a podmiotami niepublicznymi.

Projekt partnerstwa skierowany był do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, należących do czterech grup:

- długotrwale bezrobotnych - 125 osób,
- kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia- 30 osób,
- osób po 50 roku życia- 83 osoby,
- osób niepełnosprawnych – 12 osób.

Osoby bezrobotne skierowane do pilotażu w czasie dziewięciomiesięcznej aktywizacji mogły liczyć na:

- opracowanie indywidualnego programu rozwoju zawodowego poprzedzonego analizą potrzeb oraz badaniami potencjału i deficytów zawodowych,
- wsparcie zwiększające motywację do pracy ( indywidualne konsultacje psychologiczne, grupa wsparcia),
- wsparcie zwiększające zdolność do podjęcia pracy ( kursy zawodowe, szkolenia z kompetencji społecznych/językowe/IT, treningi pracy, warsztaty poszukiwania pracy, przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej, konsultacje z pracownikiem, warsztaty dla członków rodzin bezrobotnych, wsparcie wizerunkowe ),
- wsparcie jobcoacha na etapie poszukiwania oraz na etapie utrzymania pracy.

W wyniku realizacji zaplanowanych w projekcie działań, z 250 osób uczestniczących:

- 2 osoby podjęły własną działalność gospodarczą,
- 98 osób podjęło zatrudnienie,
- 17 osób zrezygnowało z udziału w projekcie – utrata statusu osoby bezrobotnej z konsekwencjami,
- 1 osoba wyrejestrowana z uwagi na podjęcie szkolenia z innej instytucji niż PUP w Płocku,
- 1 osoba wyrejestrowana z uwagi na przyznanie zasiłku pielęgnacyjnego,
- 1 osoba wyrejestrowana z uwagi na przyznanie emerytury rolniczej.

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i przemyślanych decyzji zawodowych. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w lepszym poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają swoim klientom w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają ich.

W 2014 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
  - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
  - pośrednictwa pracy,
  - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:



<b>Wyszczególnienie</b>	<b>2014 rok</b>
Porady indywidualne	2204
Porady grupowe	71
Grupowa informacja zawodowa	881
Indywidualna informacja zawodowa	5102
<b>OGÓLEM</b>	<b>8258</b>

**Porady indywidualne /rozmowy doradcze/** Miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy.

Stąd też często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Udzielanie porad osobom bezrobotnym zainteresowanym różnymi formami pomocy, które oferuje PUP,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
  - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
  - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
  - funkcjonowania rynku pracy,
  - organizacji szkoleń,
  - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W **11 poradach grupowych** udział wzięło 71 osób bezrobotnych. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania



problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron, określenia wspólnie z doradcami predyspozycji zawodowych, pobudzenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz podjęcia właściwych decyzji zawodowych. Poruszono zagadnienia związane z dostosowaniem do aktualnych wymagań na rynku pracy, przekazano informacje nt. zasad sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: list motywacyjny, życiorys zawodowy, udzielono wskazówek i porad odnośnie zachowania się na rozmowie kwalifikacyjnej, przedstawiono zagadnienia komunikacji interpersonalnej. Spotkania te wspomagały pośredników w sytuacjach związanych z doбором kandydatów na różne stanowiska pracy z uwzględnieniem wymogów stawianych przez pracodawców.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji o tym, czym jest i służy rozmowa doradcza, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, czy o przepisach prawnych.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili **103** spotkania łącznie dla **881** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Natomiast doradcy udzielili **5102** osobom **indywidualnych informacji zawodowych**, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

**W 2014 roku stworzono indywidualne plany działania dla 8986 osób.**

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Dlatego też duża grupa osób bezrobotnych została objęta Indywidualnym Planem Działania. Zmiana ustawy również wprowadziła nacisk na obejmowanie wszystkich osób tą formą pomocy. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia

dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

## **KLUB PRACY**

Kluby Pracy realizowały usługę aktywnego poszukiwania pracy. Oferta Klubu Pracy skierowana była w szczególności do osób napotykających trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia. Celem jego było m. in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy. Głównym założeniem Klubu Pracy było zwiększenie aktywności i

skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Cel ten był realizowany przy równoczesnej, intensywnej pracy liderów Klubu i uczestników programu.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy były realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz osiąść umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w PUP w Płocku w 2014 roku przeprowadzono 1 szkolenie z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy” dla 10 osób bezrobotnych. Celem szkolenia było nabycie u osób bezrobotnych niezbędnych umiejętności, które można wykorzystać w trakcie poszukiwania pracy. Szkolenie trwało trzy tygodnie, pierwsze dwa poświęcone były teorii poszukiwania pracy, natomiast trzeci tydzień szkolenia to praktyczne poszukiwanie pracy z bezpośrednią pomocą Lidera Klubu Pracy. Aktywny udział w zajęciach pomógł uczestnikom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem oraz uświadomić, że warto być osobą aktywną. W oparciu o doświadczenia innych uczestników szkolenia oraz wiedzę zdobytą w Klubie Pracy zwiększa się skuteczność w poszukiwaniu pracy, tym samym szansę na znalezienie zatrudnienia. Udział w szkoleniu umożliwiał odkrywanie mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomógł w przygotowaniu się do rozmów z pracodawcami.

W Klubie Pracy w PUP w Płocku w 2014 roku przeprowadzono **zajęcia aktywizacyjne** dla 314 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia prowadzone były w formie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy wg scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych jest przygotowanie uczestników do zaistnienia na rynku pracy oraz samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy. Pobudzenie ich aktywności zawodowej poprzez uświadomienie znaczenia roli pracy w życiu człowieka a także wyposażenie w umiejętności praktyczne wynikające z tematyki warsztatów. Przedstawiono ogólnie: sposoby poszukiwania pracy, zasady autoprezentacji i sporządzania dokumentów aplikacyjnych dla pracodawcy. Cel realizowano poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy i nabycie praktycznych umiejętności z zakresu następujących tematów:

- kompetencje i predyspozycje zawodowe,
- odkrywanie i bilans własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych,
- kontakt z pracodawcą - jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą, dokumenty aplikacyjne,

- realizacja planów,
- analiza dotychczasowych niepowodzeń,
- samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- moje miejsce na rynku pracy,
- wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia.

Aktywizacją zawodową w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy w pierwszej kolejności objęci zostali:

- osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i zawodowym,
- bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy,
- osoby bez stażu pracy lub niewielkim stażem,
- osoby przebywające w zakładzie karnym,
- dłużnicy alimentacyjni.

Obierając kryterium podziału klubowiczów wg wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, zawodowe oraz średnie zawodowe. Największą liczbę uczestników stanowiły kobiety bez stażu i doświadczeń zawodowych, osoby długotrwale pozostające bez pracy oraz osoby do 25 r. życia bez doświadczenia zawodowego.

W ramach współpracy z Zakładem Karnym w Płocku doradca zawodowy i lider klubu pracy PUP w Płocku uczestniczyli w zajęciach dla osadzonych z zakresu tematyki bezrobocia i poszukiwania pracy /m.in. zasad rejestracji w urzędzie pracy, praw i obowiązków bezrobotnego, usług urzędu pracy, charakterystyki lokalnego rynku pracy, metod, technik i form aktywnego poszukiwania pracy/. Uczestnicy zajęć zainteresowani byli w szczególności informacjami dotyczącymi szkoleń, samozatrudnienia, wymaganiami stawianymi przez pracodawców oraz ofertami pracy będącymi w posiadaniu PUP w Płocku.

W ramach spotkań z młodzieżą doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy przeprowadzili zajęcia w:

- Gimnazjum w Starych Proboszczewicach,
- I Liceum Ogólnokształcącym PUL im. 4 Pułku Strzelców Konnych w Płocku,
- Gimnazjum w Słubicach

gdzie udzielali informacji na temat usług i możliwości wsparcia przez PUP w Płocku, udzielali informacji o lokalnym rynku pracy, a w szczególności o jego funkcjonowaniu i zapotrzebowaniu oraz o metodach poszukiwania pracy, i poruszania się po rynku pracy.

## PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, wprowadzonym przez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **profil pomocy I** – dla aktywnych osób bezrobotnych, które są w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- **profil pomocy II** – dla osób, które muszą zostać objęte aktywizacją zawodową aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku ustalono profil pomocy dla **7189** osób bezrobotnych, w tym:

- Dla **275** osób profil pomocy I,
- Dla **5577** osób profil pomocy II,
- Dla **1337** osób profil pomocy III.

## AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2014 roku dysponował ogólną kwotą 16.259.800,00 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:**

- **4.188.500,00 zł w ramach Algorytmu,**
- **10.300.600,00 zł na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **924.900,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych do 25 roku życia – rezerwa Ministra,**
- **64.600,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych do 30 roku życia – rezerwa Ministra,**
- **94.600,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych z Regionów Wysokiego Bezrobocia – rezerwa Ministra,**
- **576.600,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49.**
- **110.000,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 – II pula.**

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku współpracował przy realizacji aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków publicznych z pracodawcami, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa. Preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku organizacji miejsc stażu, w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu.

W ramach tych środków zorganizowano łącznie 2.327 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy, w tym:

- 1116 miejsc staży,
- 13 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 284 miejsca pracy w ramach robót publicznych,
- 348 osób bezrobotnych rozpoczęło szkolenie,
- 299 osób zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne,
- 35 osobom doposażono stanowiska pracy,
- 232 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy za 2014 rok:**

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność*
1.	Prace interwencyjne	81,33%
2.	Staże	78,27%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
4.	Szkolenia	75,50%
5.	Roboty publiczne	55,83%
6.	Prace społecznie użyteczne	24,47%
7.	Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	100%

\* podana efektywność ulegnie zwiększeniu po doliczeniu podjęć pracy następujących w I kwartale 2015 roku przez osoby, które zakończyły udział w programach w IV kwartale roku 2014

Jak wynika z analizy efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku średnia efektywność wynosi około 64 %, czyli więcej niż co druga osoba bezrobotna po zakończeniu pracy subsydiowanej uzyskuje dalsze zatrudnienie. Te efekty Powiatowy Urząd Pracy zamierza podwyższyć, a co najmniej utrzymać.



## SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu zgłaszanemu przez potencjalnych pracodawców. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- **szkolenia indywidualne** – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- **szkolenia grupowe** organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Po zmianie ustawy Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać **bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania



oaz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. **przejazdu** na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150godzin;
4. **zakwaterowania**, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin, c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bon szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia grupowe ogółem skierował 279 osób, a na szkolenia indywidualne skierował ogółem 69 osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,

- operator koparko - ładowarki,
- prawo jazdy kat. C, D, E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C
- 

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Kierunek szkolenia grupowego</b>	<b>Ogółem liczba osób bezrobotnych</b>
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	10
Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy	„Mała przedsiębiorczość”	219
EFS „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”	Szkolenia indywidualne	40
Szkolenia grupowe EFS „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”	Spawanie metodą TIG 141/111 TUV	15
	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	15
	Kierowca wózków jezdniowych	5
	Operator koparko- ładowarki	5
	Manicure- pedicure, paznokcie akrylowe	10
	Obsługa kasy fiskalnej	10
	Środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy MPiPS ( dla osób do 25 roku życia)	Szkolenia indywidualne
Środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy MPiPS (dla osób do 30 roku życia) Bon szkoleniowy	Szkolenia indywidualne	12
Bon szkoleniowy Fundusz Pracy	Szkolenia indywidualne	1
<b>Razem</b>		<b>348</b>

## EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizuje projekt systemowy pn. „**AKTYWNY BEZROBOTNY KAPITAŁEM PŁOCKIEJ WSI**” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*.

Całkowita wartość projektu w 2014 r. wyniosła **10 300 600,00 zł**, co stanowi 100% kwoty dofinansowania.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu płockiego, w tym głównie „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu, w 2014 roku, wsparciem zostało objętych 1114 beneficjentów. Rekrutacja uczestników odbywała się spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku.

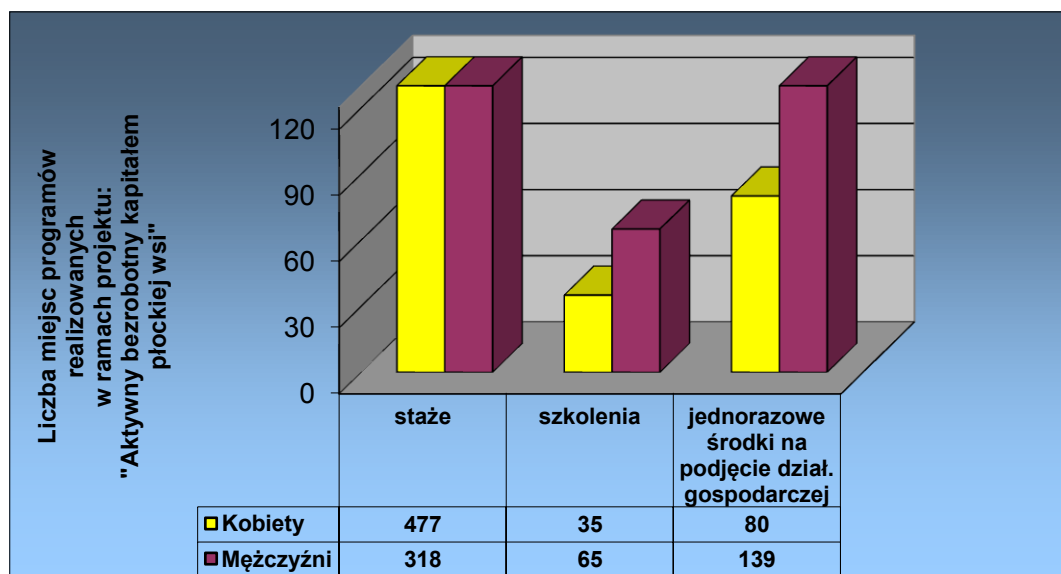
Beneficjenci projektu korzystali z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy w celu podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczących drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do aktualnych wymogów rynku pracy i przede wszystkim - znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Do końca 2014 roku udział w projekcie rozpoczęło 1114 osób bezrobotnych (w tym 592 kobiety) w ramach kilku rodzajów oferowanego wsparcia, z tego:

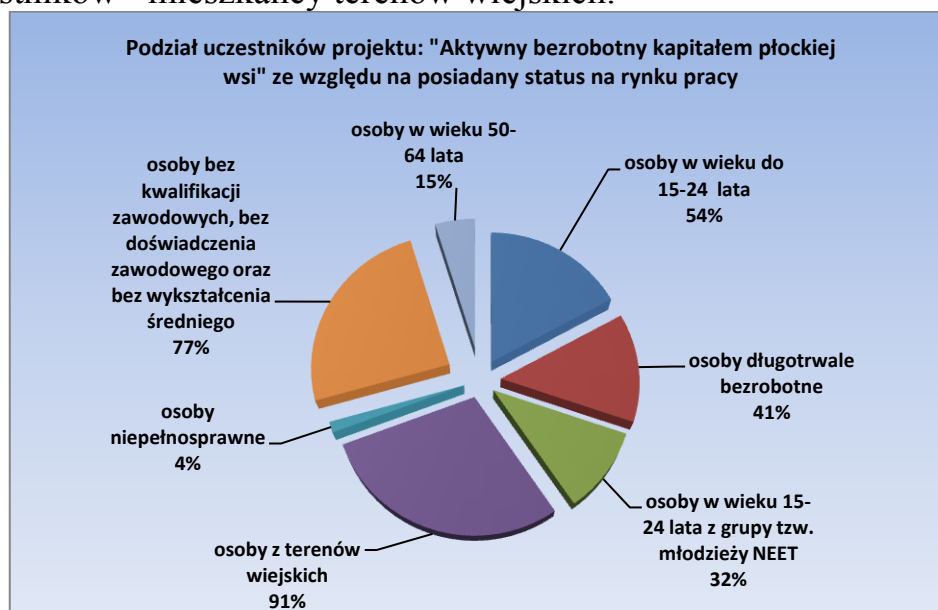
- 795 osób (w tym 477 kobiet) w ramach stażu,
- 100 osób (w tym 35 kobiet) w celu uzupełnienia lub zmiany swoich kwalifikacji zawodowych uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych lub grupowych,
- 219 osób (w tym 80 kobiet) uzyskało wsparcie w ramach programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wśród powstających firm dominowały usługi: remontowo - budowlane blacharsko - dekarские a także działalności z zakresu zagospodarowania terenów

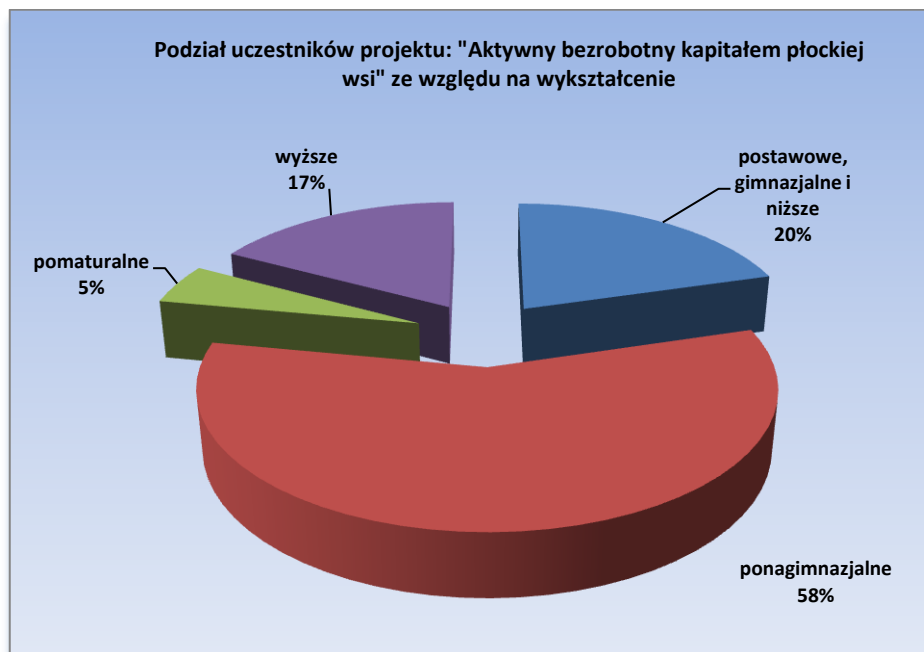
zielonych. Na terenie powiatu płockiego swoje miejsce znalazły również działalności w zakresie: renowacji samochodów zabytkowych, video projekcji 3D, usług gabinetu psychologicznego czy zakładu optycznego.



Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie należy stwierdzić, że najliczniejsze grupy stanowiły osoby: do 25 roku życia – 599 osób, długotrwale bezrobotne – 461 osób oraz osoby należące do kategorii młodzieży NEET – 359 osób. 200 uczestników stanowiły osoby po 45 roku życia, z tego 168 osób to bezrobotni należący do grupy osób powyżej 50 roku życia. 46 osób stanowiły osoby niepełnosprawne. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez wykształcenia średniego stanowiły grupę 862 osób, natomiast 1014 uczestników - mieszkańcy terenów wiejskich.



Analizując z kolei poziom wykształcenia osób rozpoczynających udział w projekcie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 640 osób, 228 beneficjentów należało do grupy osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym lub niższym, 191 uczestników posiadało wykształcenie wyższe, natomiast 55 uczestników legitymowało się wykształceniem pomaturalnym.



Należy ponadto podkreślić, iż realizacja projektu odbywała się zgodnie z polityką równych szans, bowiem wszystkie przewidziane w nich programy przyczyniły się do zwalczania funkcjonujących stereotypów, związanych z postrzeganiem poszczególnych grup społecznych na rynku pracy, poprzez umożliwienie równego dostępu do wsparcia służącego podniesieniu kwalifikacji i umiejętności oraz ich elastycznego wykorzystania na rynku pracy.

Przeprowadzone badanie rezultatów miękkich potwierdziło, iż projekt wpłynął na poprawę sytuacji zawodowej uczestników poprzez osiągnięcie efektów długoterminowych tj. nabycie umiejętności komunikacyjnych, pracy w zespole, zwiększenie zaufania we własne siły oraz szans na zatrudnienie poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Łącznie w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2014r. w ramach projektu zatrudnienie podjęło 2490 osób. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 66%, jednak z uwagi na stały monitoring, wskaźnik może ulec zwiększeniu.

1 stycznia 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „SZANSA DLA CIEBIE – LEPSZA PERSPEKTYWA DLA INNYCH 2014/2015” – *Poddziałanie 6.1.2*



*Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Całkowita wartość przedsięwzięcia wynosi **832 385,18 zł** (kwota dofinansowania – 707 527,39 zł, wkład własny – 124 857,79 zł).

Celem głównym projektu jest minimalizacja ograniczeń kadrowych (niewystarczająca liczba pracowników kluczowych) i merytorycznych (konieczność stałego doskonalenia kwalifikacji zawodowych) oraz poprawa wizerunku i jakości usług PUP w Płocku poprzez kontynuację zatrudnienia oraz wzmocnienie kompetencji 9 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych.

To już czwarty projekt realizowany przez tut. Urząd w ramach Poddziałania 6.1.2. Doświadczenia wyniesione z realizacji poprzednich przedsięwzięć pokazały, iż zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przełożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników PUP w Płocku. Ponadto zwiększenie liczby pracowników wpłynęło na spersonalizowanie kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest wzrost jakości świadczonych usług oraz znacząca poprawa wizerunku i funkcjonowania Urzędu.

W 2014 roku kontynuowane było również wdrażanie projektu innowacyjnego **„ZIELONY POTENCJAŁ SUBREGIONU PŁOCKIEGO SZANSĄ ROZWOJU RYNKU PRACY”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) w partnerstwie z: Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku, firmą Doradztwo Personalne SET Sztomperska-Ejdys Teresa oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku – *Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.*

Całkowita wartość projektu wynosi **2 128 040,00 zł** i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2012 r. – 370 010,15 zł, 2013 r. – 896 090,32 zł, 2014 r. – 841 883,11 zł., 2015 r. – 20 056,42 zł

Realizacja projektu w partnerstwie organizacji pozarządowej, przedsiębiorstwa oraz publicznych służb zatrudnienia jest więc nie tylko odpowiedzią na potrzeby rynku pracy, ale przede wszystkim stanowi niepowtarzalną wręcz szansę na skuteczne podniesienie stanu świadomości odbiorców w kwestii roli i znaczenia ekologicznych rozwiązań, a co za tym idzie do wykorzystania „zielonego” potencjału subregionu w celu skutecznej walki z bezrobociem.

Celem głównym projektu jest wzrost zainteresowania nowymi zawodami w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego przyczyniające

się do zwiększenia kwalifikacji i umiejętności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia do efektywnego podejmowania zatrudnienia poprzez wypracowanie Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie tymi zawodami w okresie od czerwca 2012r. do stycznia 2015r.

Pozyskane środki unijne zostaną przeznaczone na wypracowanie nowatorskiego sposobu rozwiązania problemu wysokiego wskaźnika bezrobocia wśród osób młodych, współistniejącego z niskim stopniem identyfikacji sektora zielonej gospodarki wśród odbiorców. Innowacyjność projektu przejawia się również w wymiarze form wsparcia uczestników rynku pracy, zarówno po stronie popytu, jak i podaży na pracę. Na obszarze realizacji projektu nie zidentyfikowano nowatorskich, a tym bardziej kompleksowych instrumentów redukcji bezrobocia wśród osób bezrobotnych do 24 roku i budowania, a następnie podtrzymywania ich zainteresowania uzyskiwaniem niszowych umiejętności/kwalifikacji w nowych zawodach.

Projekt „Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy” składa się z kilku etapów. Po etapie badawczym, który wskazał kierunki dalszych działań projektowych, opracowaniu: wstępnej wersji produktów finalnych oraz Strategii wdrażania projektu innowacyjnego, a następnie jej zatwierdzeniu przez Regionalną Sieć Tematyczną województwa mazowieckiego, wypracowano oraz przetestowano 7 produktów pośrednich w ramach 2 produktów finalnych - Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie zielonymi zawodami.

Na podstawie przeprowadzonych analiz lokalnego rynku pracy oraz otrzymanych wyników badań, a także w toku prac nad wstępną wersją produktów finalnych zidentyfikowano i dookreślono **nowy zawód – Ekotechnolog** w obszarze budownictwa. Branża budowlana i poszukiwanie w jej obszarze ekorozwiązań zostało zdiagnozowane jako rozwojowe i kluczowe na lokalnym rynku pracy. W ramach nowego zawodu wskazano poziomy kwalifikacji zawodowych i przyporządkowano do nich stanowiska pracy. W ten sposób powstał kompleksowy opis nowego zawodu.

Ponadto przygotowano **program wizyt studyjnych**, którego głównym założeniem jest zwiększenie umiejętności identyfikacji i weryfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki poprzez poznawanie przykładów dobrych praktyk i korzyści płynących z zatrudnienia w zielonych zawodach, poprzez spotkania i rozmowy z wykonującymi dany zielony zawód w rzeczywistych warunkach oraz poznania ich specyfikacji pracy. Miały także budować, wzmacniać i obiektywizować przekonanie o perspektywach rozwoju zielonych branż. Wizyty stanowią również element współpracy instytucji rynku pracy, osób bezrobotnych i przedsiębiorców działających na rzecz zwiększenia zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki.

Uczestnicy mieli możliwość przetestowania skuteczności tego narzędzia w trakcie wizyty w Kuńkowcach koło Przemyśla (lidera w regionie w konstruowaniu własnych kolektorów słonecznych) oraz firmy Izo-Pur w Płocku, która zajmuje się budową domów energooszczędnych.

Po zakończeniu etapu wizyt studyjnych, uczestnicy projektu rozpoczęli **szkolenie w zakresie „Ekotechnolog”**, które z uwagi na innowacyjność kierunku, stanowi szansę dla osób bezrobotnych na rynku pracy. Część teoretyczna obejmuje 120 godzin i przewiduje m.in. następujące zagadnienia: podstawy ekobudownictwa (obiekty budowlane, materiały stosowane w budownictwie ekologicznym), instalacje w ekobudownictwie (instalacje grzewcze, instalacje wentylacyjne i klimatyzacyjne, instalacje wodociągowe, instalacje kanalizacyjne, instalacje elektryczne), technologie wykonania izolacji termicznych, rysunek techniczny i dokumentację techniczną, kompetencje społeczne w pracy ekotechnologa. Następnym etapem jest szkolenie praktyczne, w ramach którego uczestnik wybiera jeden zakres (specjalizację) i realizuje ją w 150-godzinnym cyklu kształcenia u pracodawcy w wybranym zakresie (materiałoznawstwo, instalacje grzewcze lub izolacje). Uczestnicy poprzez pobyt w zakładzie pracy mają szansę zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce i nabycie umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach, co może w przyszłości ułatwić znalezienie satysfakcjonującej ich pracy.

Jednak, aby wypracowane kompleksowe rozwiązania aktywizujące młode osoby bezrobotne i umożliwiające nabycie nowych niestandardowych kwalifikacji na rynku pracy były możliwie najskuteczniejsze, działania projektowe obejmowały również dostosowanie usług doradztwa zawodowego w instytucjach rynku pracy oraz szkołach i placówkach edukacyjnych do aktualnych ekologicznych wymogów poprzez realizację **programu doskonalenia doradców zawodowych w zakresie trendów rozwojowych zielonej gospodarki**.

W szkoleniu wzięło udział 16 doradców zawodowych, którzy w ramach 80 godzinnego programu, nie tylko uzyskali wiedzę z zakresu „zielonych zawodów”, ale zostali również wyposażeni w szereg umiejętności pozwalających na prowadzenie zajęć doradczych, ukierunkowując swoich podopiecznych na najbardziej perspektywiczne ścieżki kariery zawodowej. Doradcy zawodowi po zakończeniu szkolenia będą potrafili zainteresować odbiorcę tematyką związaną z ochroną środowiska, zieloną gospodarką oraz będą umieli wypromować „zielony” sektor gospodarki. Tak kompleksowa wiedza ma znaczenie z punktu widzenia decyzji podejmowanych przez klienta na podstawie udzielonego wsparcia doradczego.

Jednym z ważniejszych etapów realizacji projektu, z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, było uruchomienie w tut. Urzędzie **Laboratorium zielonych zawodów**, czyli wydzielonego punktu informacyjnego, który w połączeniu z interaktywną bazą, zapleczem multimedialnym i materiałami informacyjno - edukacyjnymi (modele, plansze,

książki itp.), stanowi innowacyjne narzędzie dla wszystkich oczekujących informacji na temat ofert pracy, możliwości kształcenia, przekwalifikowania się, uzupełnienia lub podniesienia kompetencji związanych z zielonymi zawodami, a także otwarcia bądź dostosowania swojej działalności w zakresie zielonej gospodarki.

Uruchomienie Laboratorium zielonych zawodów to odpowiedź na brak nowatorskich mechanizmów reagowania na pojawiające się trendy zielonej gospodarki i identyfikacji nowych zawodów. To również kolejny krok podjęty w celu podniesienia jakości i dostępności świadczonych usług, ale przede wszystkim wyjście naprzeciw zdiagnozowanym potrzebom w zakresie podnoszenia stanu świadomości wszystkich zainteresowanych tematyką zielonej gospodarki.

Przeprowadzone spotkania (indywidualne i grupowe) z udziałem osób bezrobotnych, jak również osób prowadzących działalność gospodarczą potwierdziły, że w określonych obszarach „zielone” kwalifikacje to nie tyle kwestia możliwości zdobycia dodatkowego, opcjonalnego wykształcenia lub niszowego kierunku świadczonych usług, lecz coraz częściej szansa, a nawet konieczność na współczesnym rynku pracy.

Dodatkowo, aby wzmocnić element świadomości, uruchomiono **Interaktywną bazę zielonych zawodów** tzw. „zielony portal” ([www.zielonypotencjal.pl](http://www.zielonypotencjal.pl)) z myślą o tych wszystkich, którzy są zainteresowani uzyskaniem niezbędnej wiedzy dot. sektora zielonej gospodarki, zielonych miejsc pracy i ekoszkoleń – bez wychodzenia z domu. Treści na portalu aktualizowane są na bieżąco, dzięki czemu oba narzędzia wzajemnie się uzupełniają.

Kolejny etap realizacji projektu stanowiła analiza efektów testowania, która przewidywała ocenę oraz szerokie rozpowszechnianie skutków i wyników testowania. Po jej zakończeniu, nastąpiło ostateczne opracowanie powstałych rozwiązań, czyli skorygowanie wstępnej wersji produktów na podstawie wyników procesów testowania i analizy, dzięki czemu powstały gotowe wzorce innowacyjnych rozwiązań w obszarze zielonej gospodarki do zastosowania i wdrożenia.

Projekt zakończy etap tzw. walidacji, upowszechnienia i włączania do głównego nurtu polityki, którego celem będzie ocena użyteczności wypracowanych rozwiązań i ich szerokie upowszechnienie w drodze debat, seminariów, konferencji jako sprawdzone rozwiązania do włączenia i użytkowania.

20 maja 2014r. zakończyło się wdrażanie projektu pn. „**AKADEMIA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób*

*pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, rozpoczętego 1 marca 2013r.*

Całkowita wartość projektu wynosiła **800 353,20 zł** i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2013 r. – 706 494,00 zł, 2014 r. – 93 859,20 zł.

Pozyskane środki finansowe zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i społeczną oraz poprawę dostępu do zatrudnienia 100 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Płocku lub MUP w Płocku jako osoby długotrwale bezrobotne z obszaru powiatu płockiego i miasta Płocka poprzez realizację kompleksowego wsparcia.

Pierwszym etapem realizacji projektu było wsparcie psychologiczno – doradcze, w ramach którego oprócz indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym, zorganizowano warsztaty społeczne pn. „Wracam na rynek pracy” oraz „Rozwój usług społecznych”, jak również dla osób zainteresowanych - warsztaty z zakresu „Kreowania własnego wizerunku”. Następnie uczestnicy w celu podniesienia lub uzupełnienia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w projekcie, zostali przeszkoleni w następujących kierunkach:

- *Profesjonalne sprzętnie z elementami pielęgnacji terenów zielonych,*
- *Pomoc kuchenna z elementami carvingu,*
- *Bukieciarz – florysta,*
- *Drwal – pilarz,*
- *Wizaż i stylizacja paznokci,*
- *Monter instalacji wentylacyjnych,*
- *Masarz – wędliniarz,*
- *Piekarz – ciastkarz,*
- *Specjalista ds. promocji i reklamy,*
- *Obsługa kasy fiskalnej.*

Osoby zainteresowane mogły ukończyć w ramach projektu szkolenie *Podstawy języka angielskiego (70h)* lub *Prawo jazdy kategorii B (60h)*.

W celu umożliwienia bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i rynkiem pracy oraz koniecznością zdobycia doświadczenia zawodowego po zakończonym szkoleniu, w ramach projektu przewidziano do realizacji 40 miejsc stażu w firmach profilowo zbliżonych do kierunków ukończonych przez uczestników szkoleń (25 miejsc – PUP w Płocku, 15 miejsc – MUP w Płocku).

Założony wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczonej na zasadach przewidzianych dla projektów konkursowych został osiągnięty.

2 czerwca 2014r. natomiast rozpoczęło się wdrażanie projektu pn. **„(NIE)PEŁNOSPRAWNI W PRACY”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego

w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) w ramach Działania 7.4 *Niepełnosprawni na rynku pracy*.

Całkowita wartość projektu wynosi **508 801,00 zł** i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2014 r. – 222 692,00 zł, 2015 r. – 286 109,00zł

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 30 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - osób niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) zarejestrowanych w PUP w Płocku poprzez realizację kompleksowego wsparcia psychologiczno-doradczego-szkoleniowego i zawodowego.

Pierwszym etapem realizacji projektu było wsparcie psychologiczno – doradcze, w ramach którego oprócz wypracowania Indywidualnych Planów Działania z doradcą zawodowym, zorganizowano warsztaty integracyjno-poznawcze oraz psychologiczno doradcze. Następnie uczestnicy w celu podniesienia lub uzupełnienia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w projekcie, zostali przeszkoleni w następujących kierunkach:

- *Dozorca- Konserwator*
- *Kucharz małej gastronomii*
- *Profesjonalne sprzątanie*
- *Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych*
- *Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera.*

Beneficjenci projektu uczestniczyli także w spotkaniach branżowych z pracodawcą z branży ściśle związanej z kierunkiem ukończonego kursu. Spotkania miały na celu poznanie specyfiki danej branży oraz zmniejszenie obaw związanych z wejściem do nowego środowiska.

W celu wsparcia osób niepełnosprawnych w wejściu lub powrocie na rynek pracy, w grudniu br. rozpoczął się kolejny etap aktywizacji zawodowej przewidujący udział 20 uczestników w programie staży oraz 10 – w ramach praktyk w wymiarze średnio 5 m-cy/os., w trakcie których beneficjentom zostanie zapewnione stypendium oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania programu.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększyły możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniły się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu płockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu ich kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w taki sposób, aby mogli się ponownie odnaleźć na rynku pracy. Unijne wsparcie znacznie wzmocniło również zaplecze kadrowe samego Urzędu oraz umożliwiło wypracowywanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, bardzo często wykraczających poza ustawowe ramy,



uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno –  
gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.