

Uchwała Nr 118/XII/2012
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 28 marca 2012 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2011 roku”.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami)

Rada Powiatu w Płocku uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2011 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Adam Stierocki

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 118^{XII}/2012
Zarządu Powiatu w Płocku
z dnia 18.04.2012 roku

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym, w art. 4 ust. 1 określa zakres działania i zadania powiatu. W art. 4 ust. 1 pkt 17 zapisane jest że powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy dokładniej precyzuje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z artykułu 9 tej ustawy wynika, że zadania te wykonywane są przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przedkłada:
„Sprawozdanie PUP w Płocku z realizacji zadań w 2011 roku”.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Adam Sierocki



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR. 118/XII/2012
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 28 marca 2012 r.

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2011 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



PŁOCK, STYCZEŃ 2012

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- ⇒ opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- ⇒ pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- ⇒ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz udzielanie pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ⇒ inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- ⇒ opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- ⇒ inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- ⇒ współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji

robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,

- ⇒ współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy,
- ⇒ przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ⇒ wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- ⇒ realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw do których obywatele ustawa ma zastosowanie (tj. obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ⇒ realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie zadań sieci Eures we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych, Eures na terenie działania tych partnerstw,
- ⇒ realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów,
- ⇒ badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- ⇒ organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- ⇒ opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- ⇒ realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- ⇒ organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- ⇒ udostępnienie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom, o których mowa w art. 24 ust.1, oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji,
- ⇒ dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych dla osób o których mowa w ustawie z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców,
- ⇒ rozpatrywanie wniosków o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę,
- ⇒ opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- ⇒ współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
- ⇒ pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie,
- ⇒ przyznawanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- ⇒ realizacja zadań ze zwrotem kosztów:
 - a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
 - b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,

- c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek osób niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wymagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- d) zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,
- e) wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
 - ⇒ kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo – rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
 - ⇒ współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
 - ⇒ doradztwo organizacyjno – prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
 - ⇒ współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
 - ⇒ inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku według stanu na dzień 31.12.2011 r. wynosiła 7506, z czego 4140 stanowiły kobiety.

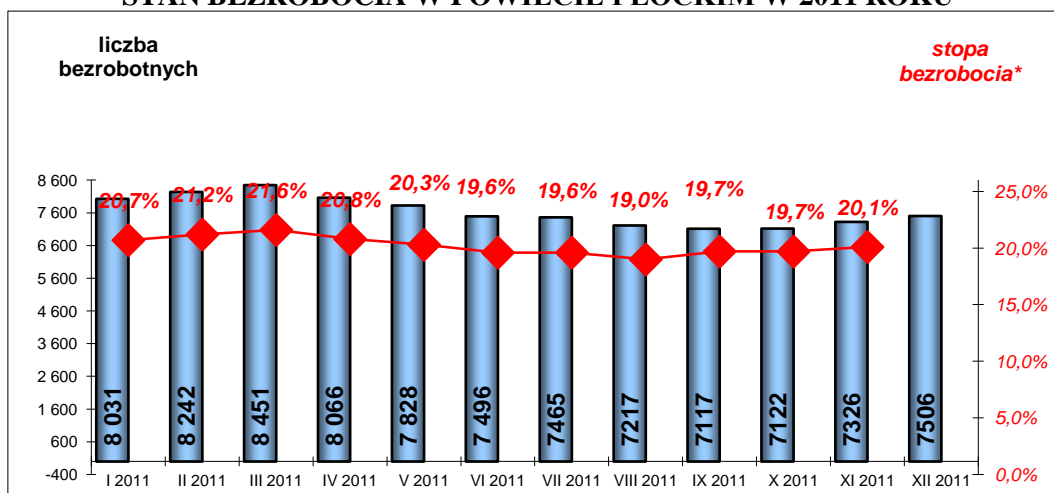
Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 30.06.2011	
Nazwa	symbol terytorialny	Razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	680	381
Bodzanów	1419022	614	344
Brudzeń Duży	1419032	553	305
Bulkowo	1419042	348	204
Drobin	1419053	567	308
Gąbin	1419063	790	426
Łąck	1419072	505	263
Mała Wieś	1419082	411	195
Nowy Duninów	1419092	405	220
Radzanowo	1419102	549	320
Słubice	1419112	272	144
Słupno	1419122	331	181
Stara Biała	1419132	670	395
Staroźreby	1419142	527	289
Wyszogród	1419153	284	165
powiat płocki	1419	7506	4140

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu listopada 2011 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 20,1%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni roku 2011 przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2011 ROKU

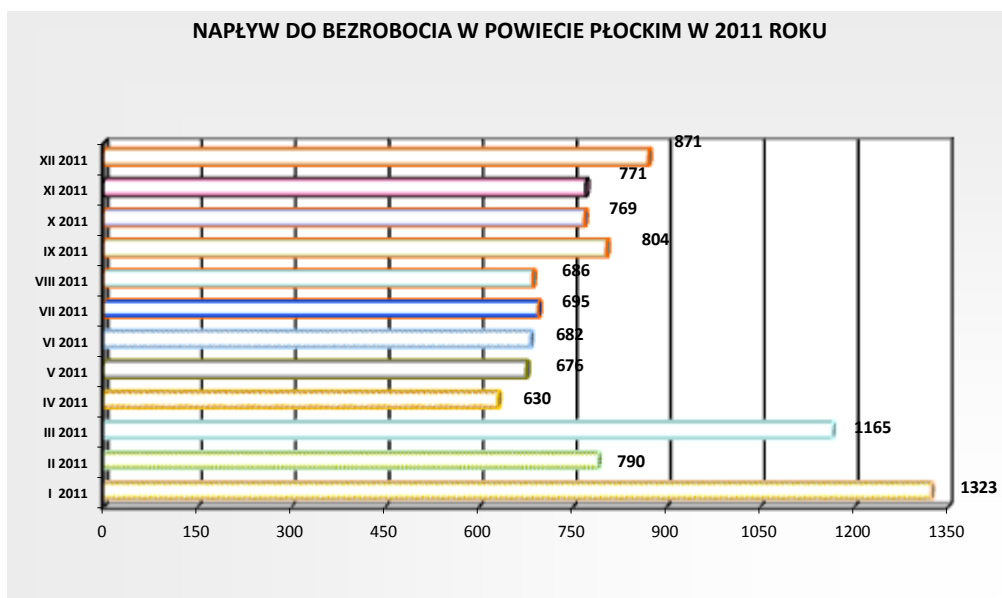


*dane GUS mogące ulec korekcie

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W 2011 roku do bezrobocia napłynęły 9862 osoby. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu w 2010 roku o 1870. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 8085 osób, czyli 82% ogółu rejestrowanych w omawianym okresie. Pośród powracających do bezrobocia 1713 stanowiły osoby kończące różne formy aktywizacji zawodowej m.in. prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, staż, szkolenie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1777 osób, czyli 18%.

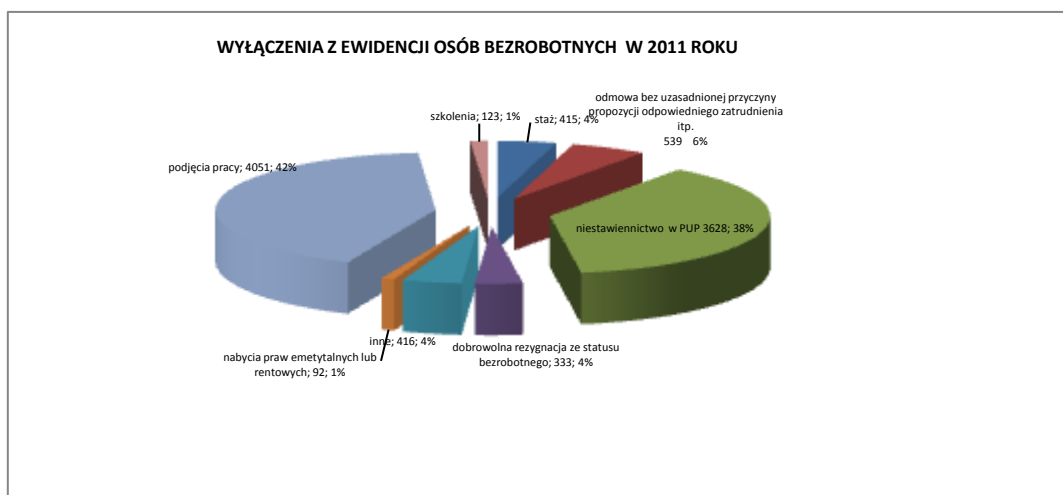
W poszczególnych miesiącach 2011 roku napływ kształtował się następująco:



W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 9597 osób tj. o 1964 osoby mniej niż w roku 2010.

Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4051 osób). W 2011 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 171 osobę mniej niż w roku 2010. Spośród podjęć pracy 9% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

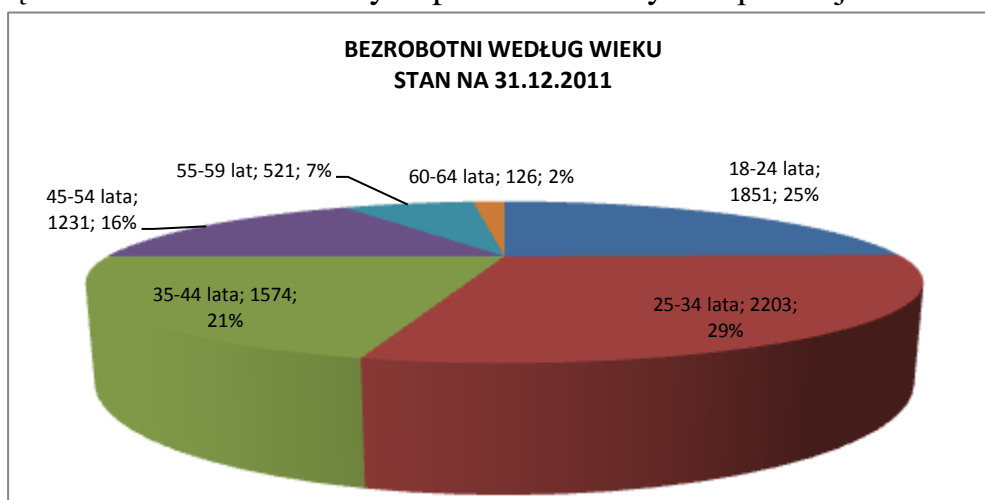
Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku przedstawia wykres poniżej:



STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2011 roku większość stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (2203 osoby tj. 29%). Młodzież – przedział wiekowy 18-24 lata stanowiła 25% (1851 osób). Niestety udział młodzieży w ogólnej grupie bezrobotnych w ostatnim okresie utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Natomiast osoby z grupy 50+ stanowiły 17% ogółu bezrobotnych – liczyli bowiem 1289 osób. Udział tej populacji wśród bezrobotnych w ostatnim roku nie podlegał większym wahaniom.

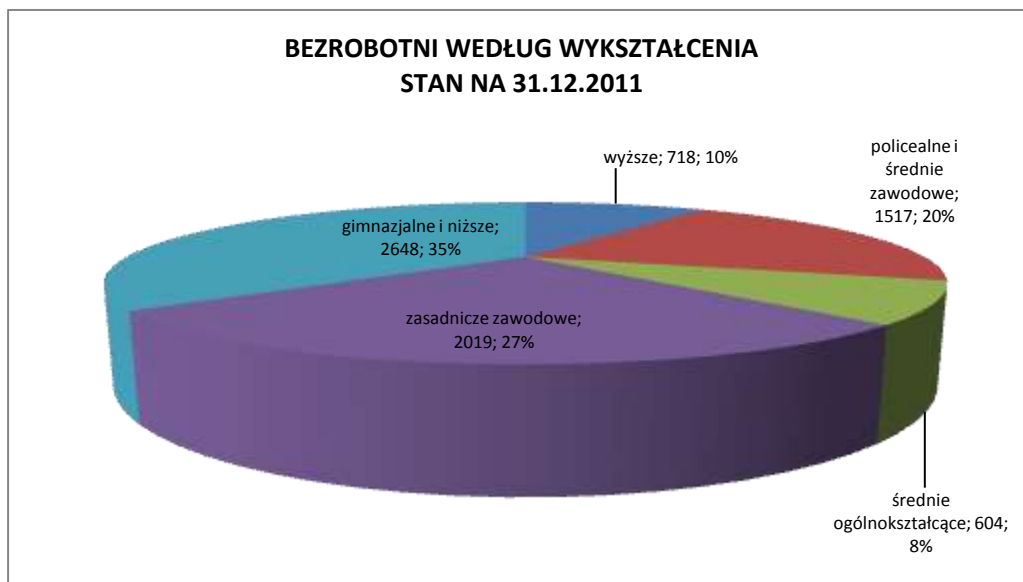
Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia wykres poniżej.



Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiada wykształcenie gimnazjalne bądź niższe (35%). W strukturze bezrobocia obserwuje się stopniowy wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym (obecnie stanowią oni blisko 10%). Większym zmianom nie uległ natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem średnim i policealnym. Warto może zaznaczyć, że nieznaczna tendencja malejąca dotyczyła procentu osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę wykształcenia przedstawiono w formie wykresu:



Istotnym, z punktu widzenia mobilności jest czas pozostawania bez pracy. Około 34% tj. 2557 bezrobotnych w powiecie pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Z nich 872 osoby są zarejestrowane powyżej 2 lat. Ta ostatnia kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 24 miesięcy to przede wszystkim osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 35-44 lata, legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy.

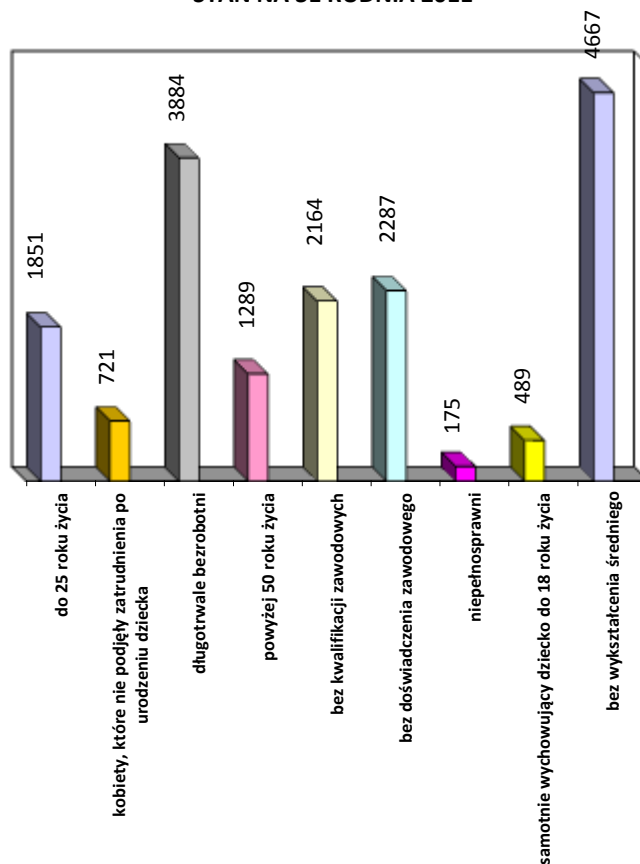
W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą

definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2011 roku stanowiła 51,7% ogółu bezrobotnych.

Ponad 90% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu płockiego.

Spośród innych grup będących w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę na przedstawione na poniższym wykresie:

WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH I ICH UDZIAŁ W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM
STAN NA 31 RUDNIA 2011



EWIDENCJA, INFORMACJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie i aktualizacja legitymacji ubezpieczeniowych,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

W 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostało zarejestrowanych **8 489** osób, wśród których **3 757** kobiet.

Na dzień 31.12.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **7 506** osób bezrobotnych, z czego **1402** z prawem do zasiłku, a **6 104** bez prawa do zasiłku, **146** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **140** osób poszukujących pracy.

Spośród pracowników Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń wyodrębniono dwuosobowy zespół, które przejął finansową obsługę osób biorących udział w programach subsydiowanych, którzy otrzymywali świadczenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto dwie osoby realizowały te same zadania finansowane z Funduszu Pracy. Pozostałe akta osób bezrobotnych, którym wypłacano przysługujące im świadczenia określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (finansowane również z Funduszu Pracy) obsługiwane były przez

dwuosobowy zespół. Zespół ten zajmował się również obsługą akt osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

Podział akt podyktowany został głównie koniecznością sprawnej obsługi EFS i ma na celu nie tylko polepszenie obsługi osób bezrobotnych, ale również usprawnienie współpracy między komórkami wewnętrznymi urzędu, gdzie pracownicy zajmujący się realizacją EFS-u na bieżąco współpracują z Specjalistami ds. programów i z Działem Finansowo – Księgowym. Nie bez znaczenia również pozostaje fakt podnoszenia kwalifikacji wśród pracowników w zależności od potrzeb są kierowani na specjalistyczne szkolenia mające na celu ulepszenie działań związanych głównie z realizacją EFS.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- ⇒ przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- ⇒ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ⇒ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego;
- ⇒ przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- ⇒ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków;
- ⇒ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- ⇒ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- ⇒ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ◆ przygotowywania korespondencji,
 - ◆ dokonywania potrąceń,
 - ◆ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji;
- ⇒ współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane ze środków strukturalnych Unii Europejskiej lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- ⇒ przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- ⇒ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;

- ⇒ prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS;
- ⇒ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ◆ stypendium stażowego,
 - ◆ stypendium szkoleniowego lub dodatku szkoleniowego;
- ⇒ rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub przygotowania zawodowego i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji;
- ⇒ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń;
- ⇒ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- ⇒ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- ⇒ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ kwalifikowalności wydatków,
 - ◆ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

W 2011 roku realizowano również wypłaty:

- stypendium dla osób uczestniczących w szkoleniach - dla **123** osób bezrobotnych,
- stypendium dla osób odbywających staż – dla **415** osób bezrobotnych,
- refundacji kosztów przejazdu dla osób odbywających staż – dla **217** osób bezrobotnych,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu – dla **4** osób bezrobotnych,
- przyznanego bezrobotnym stypendium z tytułu kontynuacji nauki – dla **7** osób bezrobotnych,
- stypendium osobom, którym przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach – dla **4** osób bezrobotnych,
- przyznanej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego – dla **1** osoby bezrobotnej.

W wyniku realizacji zadań Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **13 873 449,83 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2011 roku do 31.12.2011 roku zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych **9 049** osób, w tym m.in.:

- **4 051** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- **3 628** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- **126** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- **30** osób z powodu ukończenia 60 lat przez kobiety lub 65 w przypadku mężczyzn,
- **333** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- **539** osoby z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie.

Obecnie w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w PUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. Nr 164, poz. 1027 z 2008r. z późn. zmianami). Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2011 roku na

ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.065.397,24 zł.**

Pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków. W 2011 roku udzielono odpowiedzi na **1242** pisma i wnioski dotyczące ww. osób oraz wydano **3950** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem dobozem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **Ofertę zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.

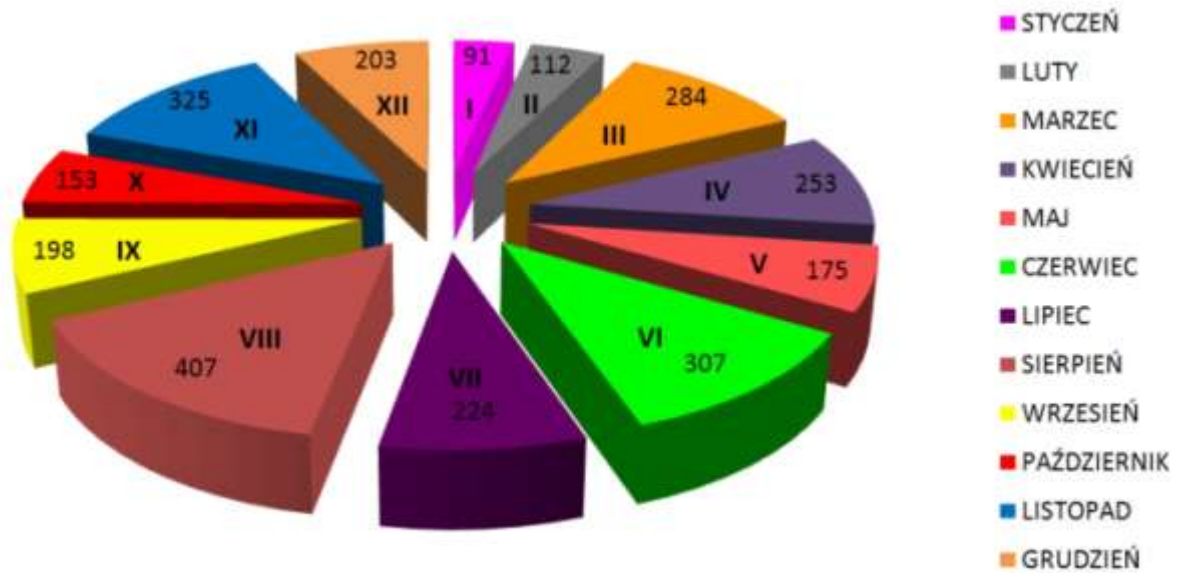
⇒ **Ofertę niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2011-31.12.2011r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓEM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	91	1	1	4	14	2	0	69
Luty	112	0	1	1	13	0	0	97
Marzec	284	0	0	2	12	128	0	142
Kwiecień	253	1	0	7	17	116	0	112
Maj	175	10	0	2	12	9	0	142
Czerwiec	307	0	79	5	26	66	0	131
Lipiec	224	0	0	1	20	47	0	156
Sierpień	407	0	156	1	21	72	0	157
Wrzesień	198	1	2	5	23	2	0	165
Październik	153	1	1	2	21	1	0	127
Listopad	325	5	4	3	18	11	0	284
Grudzień	203	1	6	2	29	19	0	146
Ogółem	2732	20	250	35	226	473	0	1728



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **2732** miejsca pracy, w tym **1004 oferty pracy subsydiowanej** (czyli ofert pracy za którymi idą środki finansowe) a **1728 oferty pracy niesubsydiowane**.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Najczęściej występującymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- ◆ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ◆ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ◆ wiek,
- ◆ brak dodatkowych uprawnień,
- ◆ niechęć do przekwalifikowania,
- ◆ niechęć do pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- ◆ sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi,
- ◆ zły stan zdrowia,
- ◆ zbyt wysokie wymagania płacowe,
- ◆ nielegalne zatrudnienie,
- ◆ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ◆ niechęć do pracy w delegacji.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizowano **5 giełd pracy na 20 miejsc pracy, w giełdach wzięło udział 105 osób (zaproszono 130 osób).**

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

Ponadto odbyło się **18** spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych ochotniczymi formami służby wojskowej, a w szczególności służbą w Narodowych Siłach Rezerwowych i Służbą Przygotowawczą. W/w spotkaniach wzięły udział **823** osoby bezrobotne.

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

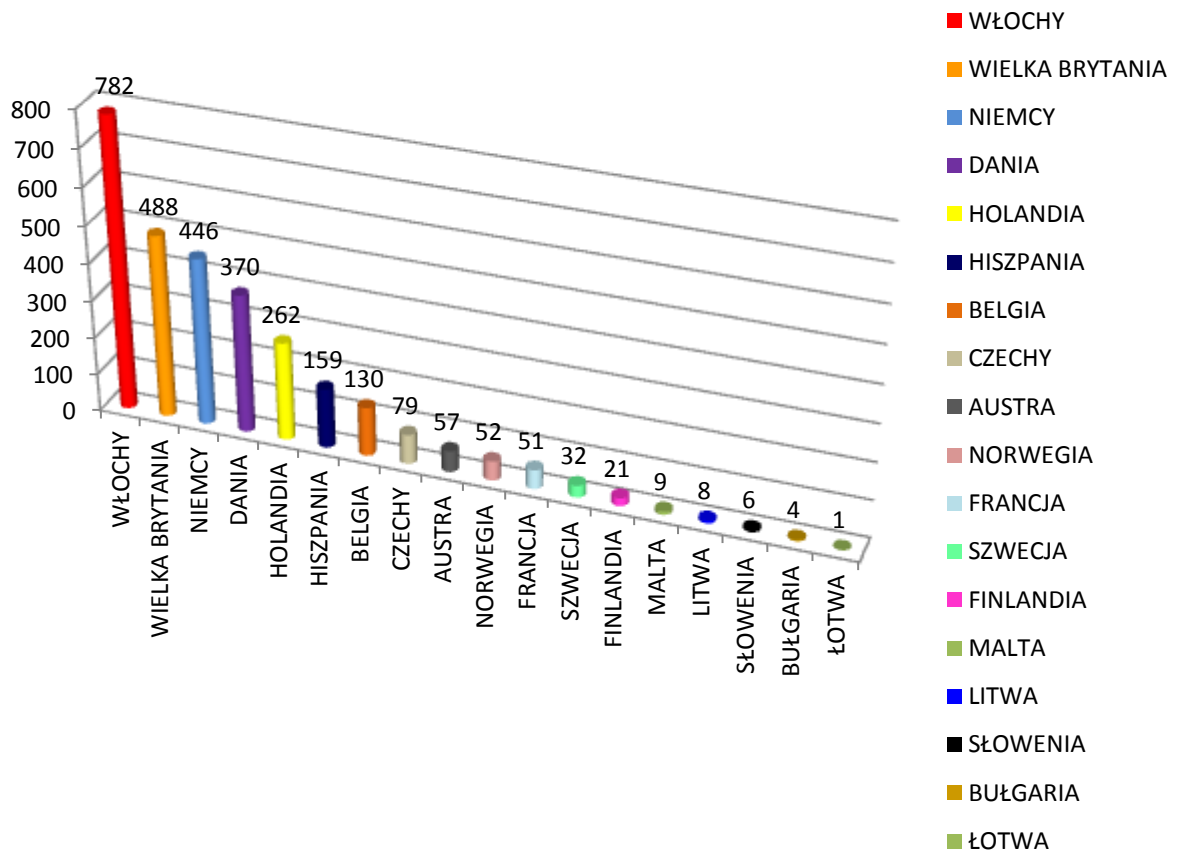
W okresie od 01.01.2011-31.12.2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **2957 miejscami pracy pracodawców z EOG**, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z **Włoch (782 miejsca pracy), Wielkiej Brytanii (488 miejsc pracy), Niemiec (446 miejsc pracy) i Danii (370 miejsc pracy).**

Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

◆ Włochy	782
◆ Wielka Brytania	488
◆ Niemcy	446
◆ Dania	370
◆ Holandia	262

◆ Hiszpania	159
◆ Belgia	130
◆ Czechy	79
◆ Austria	57
◆ Norwegia	52
◆ Francja	51
◆ Szwecja	32
◆ Finlandia	21
◆ Malta	9
◆ Litwa	8
◆ Słowenia	6
◆ Bułgaria	4
◆ Łotwa	1

Razem: 2957



Najczęściej występujące stanowiska pracy:
personel hotelowy, pielęgniarka, opiekun, spawacz.

TARGI PRACY

1. Płockie Targi Edukacyjne 2011

W dniu 23 marca 2011 r. w godzinach 10.00-14.00 w Hali Sportowej przy ul. Kobylińskiego 25 w Płocku odbyły się PŁOCKIE TARGI EDUKACYJNE.

Organizatorami tegorocznej edycji targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Gazeta Wyborcza, Centrum Edukacji Sp. z o.o oraz Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku.

Honorowy Patronat nad Targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego, Starosta Płocki oraz Prezydent Miasta Płocka. Patronat medialny natomiast objęły: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki, Katolickie Radio Płock oraz Multi TV.

Ideą targów było wsparcie młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej w planowaniu kariery zawodowej i lepsze dostosowanie do potrzeb rynku pracy poprzez zaprezentowanie pełnej oferty edukacyjnej począwszy od szkół średnich, policealnych a na uczelniach wyższych kończąc, przybliżenie możliwości zapoznania się z dodatkowym wsparciem w budowaniu własnej kariery zawodowej w postaci różnego rodzaju szkoleń i kursów oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego poprzez kontakt z instytucjami lokalnego rynku pracy. Podczas targów młodzi ludzie mieli możliwość bezpośredniego spotkania się z wybraną szkołą, zebrania dodatkowych informacji o procesie dydaktycznym i wychowawczym. Zgromadzenie w jednym miejscu wielu placówek oświatowych dało większą możliwość uzyskania różnorodnych informacji o szczegółach nauczania i wymaganiach stawianych potencjalnym kandydatom na ucznia lub studenta. Dodatkową wartością była też możliwość uzyskania tychże informacji w bezpośredniej rozmowie z nauczycielami i przedstawicielami uczelni i szkół.

W Targach wzięło udział **ponad 65** wystawców. W trakcie trwania imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcami zawodowymi pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, która będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste. Ponadto pracownicy PUP informowali o lokalnych miejscach pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz realizowanych projektach.

W trakcie targów w auli Zespołu Szkół Centrum Edukacji odbyło się dyktando dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych zorganizowane

przez plocką delegaturę Kuratorium Oświaty, w którym wzięły udział 42 osoby. Wyniki dyktanda były następujące:

I miejsce Gabriela Zapędowska - LO im. Marsz. Stanisława Małachowskiego

II miejsce Karol Kamiński - Gimnazjum w Wyszogrodzie

III miejsce Adrianna Załęska - Gimnazjum Nr 6 w Płocku

Zwycięzcy otrzymali nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, Starostę Płockiego oraz Prezydenta Miasta Płocka.

Dodatkowymi atrakcjami towarzyszącymi Płockim Targom Edukacyjnym były: pokaz pierwszej pomocy - Zespół Szkół Medycznych, pokaz „Kilka ciekawostek chemicznych” przygotowany przez Wydział Chemii Politechniki Warszawskiej w Płocku, pokaz sportów walki zaprezentowany przez uczniów I LO PUL oraz spotkanie z dziennikarzami Katolickiego Radia Płock i Gazety Wyborczej pn. „Zawód dziennikarz od kuchni” mające na celu zgłębienie przez osoby zainteresowane tajników pracy dziennikarza.











2. V Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych 2011

W dniu 19 maja 2011 roku w Domu Technika w Płocku, przy ulicy Kazimierza Wielkiego 41 odbyła się V Edycja Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego, Starosty Płockiego oraz Prezydenta Miasta Płocka.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów byli: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Urząd Miasta Płocka, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku. Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

Swoje stoiska podczas targów zaprezentowało ponad **50 wystawców**. Ponadto informacji dotyczących kwestii zatrudniania osób niepełnosprawnych

udzielali przedstawiciele: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwowej Inspekcji Pracy. Osoby niepełnosprawne z niepełnosprawnością ruchową i słuchu na stoisku Przemysłowego Instytutu Motoryzacji w Warszawie mogły zapoznać się z możliwością szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. B.

Osoby odwiedzające targi miały również okazję zapoznać się z twórczością osób niepełnosprawnych, którą prezentowały Warsztaty Terapii Zajęciowej oraz Domy Pomocy Społecznej. Podczas targów odbył się również piknik integracyjny, na którym można było skosztować potraw z grilla przygotowanych przez pracowników Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie. Podczas targów odbyła się również loteria przeznaczona dla osób niepełnosprawnych. Warunkiem otrzymania nagrody była obecność w trakcie losowania, które odbyło się w trzech turach.

Wielką atrakcją był koncert Moniki Kuszyńskiej, byłej wokalistki zespołu Varius Manx, która po wypadku samochodowym porusza się na wózku inwalidzkim. Jej postawa stanowi doskonały przykład, że pomimo niepełnosprawności nadal można realizować pasję i być aktywnym zawodowo.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Ponadto przedstawione były także oferty EURES, a uczestnicy targów mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego.









3. XVI Płockie Targi Pracy

W dniu 5 października 2011 roku w Centrum Sportowo - Rekreacyjnym Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku odbyła się XVI Edycja Płockich Targów Pracy pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego, Starosty Płockiego oraz Prezydenta Miasta Płocka .

W wyniku działań organizatorów Targów: Powiatowego Urzędu Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy Filia w Płocku, Miejskiego Urzędu Pracy, Gazety Wyborczej oraz Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku do udziału w imprezie udało się pozyskać **58 wystawców**.

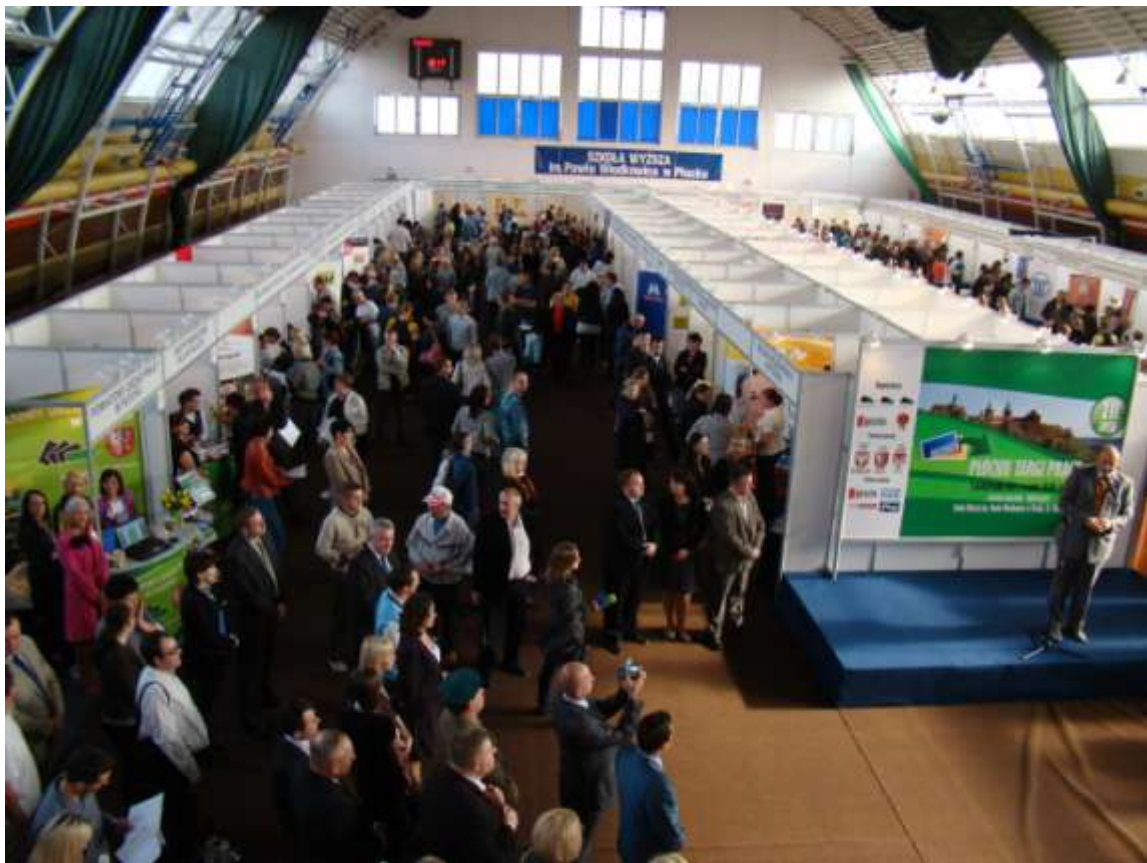
Pierwsze Targi Pracy odbyły się w 1995 roku i spotkały się z życzliwością władz samorządowych, instytucji działających na rzecz lokalnego rynku pracy, a przede wszystkim osób poszukujących zatrudnienia. Z roku na rok impreza cieszy się coraz większym zainteresowaniem, przybywa zarówno odwiedzających, jak i samych wystawców.

Pierwsze edycje imprezy gromadziły głównie firmy produkcyjne i handlowe a liczba wystawców oscylowała w okolicach 15. W kolejnych edycjach do grona wystawców dołączały firmy usługowe a także instytucje szkoleniowe i edukacyjne. Każda oferta usługowa wystawców wynika z aktualnej sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowania jego partnerów.

Tegoroczne Targi Pracy otworzyła Pani Czesława Ostrowska Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Targi były okazją do zapoznania się i bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, instytucjami zajmującymi się pośrednictwem pracy oraz wspierającymi podejmowanie decyzji zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i planowaniem kariery zawodowej.

Podczas Targów można było również skorzystać z pomocy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach punktów konsultacyjnych przedstawiciele tych instytucji pomagali rozwiązywać problemy osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i pracujących. XVI edycji Płockich Targów Pracy towarzyszyło zorganizowane seminarium naukowo – biznesowe „Kompetencje źródłem efektywności i innowacyjności na rynku pracy”. Patronat medialny nad Targami objęły: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki, TVP Warszawa i Katolickie Radio Płock. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych i pracodawców a przedsiębiorcy zadeklarowali udział w kolejnych edycjach.





Powiatowy Urząd Pracy w Płocku brał również udział w:

1. II Targach Edukacyjnych „OD EDUKACJI DO PRACY”

W dniu 12 kwietnia 2011 roku na terenie hali widowiskowo sportowej przy Gimnazjum im. Bohaterów Bitwy nad Bzurą w Wyszogrodzie odbyła się **II Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”**

Organizatorami targów byli:

- ◆ Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie,
- ◆ Urząd Gminy i Miasta w Wyszogrodzie,
- ◆ Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Dzięki tej formie m.in. mieli oni okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły wyższe, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

2. Środowiskowym Pikniku Integracyjnym

W dniu 11 września 2011 roku na placu przy Gminnym Ośrodku Kultury w Bielsku odbył się **Środowiskowy Piknik Integracyjny osób niepełnosprawnych i ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się.**

3. II Szkolnych Targach Edukacji i Pracy

W dniu 18 października 2011 r. w ramach **Ogólnopolskiego Tygodni II Szkolne Targi Edukacji i Pracy.**

Organizatorem tegorocznej edycji Targów Edukacji i Pracy były Ochotnicze Hufce Pracy - Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Płocku.

Ideą Targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy.

Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy. Inicjatywa ta skierowana została zarówno do zainteresowanych uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery. Targi cieszyły się szczególnym zainteresowaniem młodzieży uczącej się i poszukującej pracy i miały służyć również uświadomieniu jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

4. Targach Edukacji i Pracy

W dniu 30 listopada 2011 roku na terenie Publicznego Gimnazjum im. C.K. Norwida w Bielsku odbyły się **Targi Edukacji i Pracy**.

Organizatorami targów byli:

- Młodzieżowe Centrum Kariery w Bielsku,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Zorganizowanie targów miało na celu zapoznanie się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach. Targi cieszyły się szczególnym zainteresowaniem młodzieży uczącej się i poszukującej pracy i miały służyć również uświadomieniu jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nie zgłoszono zamiaru zwolnień grupowych z terenu działania urzędu.

Natomiast **16** firm spoza terenu działania urzędu poinformowało o zwolnieniach grupowych w swoich firmach, dotyczą te zwolnienia mieszkańców powiatu płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu plockiego
1.	Vectra S.A. 09-407 Płock, ul. Otolińska 21	około 100 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
2.	AIG Bank Polska S.A. 53-611 Wrocław, ul. Strzegomska 42 C	około 250 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
3.	Telekomunikacja Polska S.A. Departament Spraw Pracowniczych 00-105 Warszawa, ul. Twarda 18	486 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
4.	Poczta Polska 00-940 Warszawa, ul. Rakowiecka 26 Dział Rejonowy Zarządzania Kadrami 09-400 Płock, ul. Bielska 14b	4784 osób - 266 osób powiat plocki, w tym 253 wypowiedzenia zmieniające
5.	„Ruch” S.A. 00-958 Warszawa, ul. Wronia 23	około 881 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
6.	Hemex- Budownictwo sp. z o.o. 09-400 Płock, Stary Rynek 4	21 osób - 8 osób z powiatu plockiego
7.	PKO Bank Polski S.A. 00-944 Warszawa, ul. Puławska 15	1420 ogółem - 4 osoby z powiatu plockiego
8.	Maddalena Export – Import Edward Sobierajski Spółka Jawna 09-500 Gostynin, ul. Wspólna 10	68 osób -6 osób z powiatu plockiego
9.	Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A. 00-133 Warszawa, Al. Jana Pawła II 24	Nie podano liczby osób
10.	Powszechny Zakład Ubezpieczeń na	Nie podano liczby osób

	Życie S.A. 00-133 Warszawa, Al. Jana Pawła II 24	
11.	Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. 01-224 Warszawa, ul. Kasprzaka 25	160 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
12.	Coca Cola HBC Polska sp. z o.o. 03-236 Warszawa ul. Annopolo 20	około 150 osób -brak osób z powiatu plockiego
13.	Telekomunikacja Polska S.A. Departament Spraw Pracowniczych 00-105 Warszawa, ul. Twarda 18	około 1150 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
14.	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe LIMEKS sp. z o.o. 09-400 Płock, ul. Dobrzyńska 49/51	31 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
15.	Wydawnictwo Szkolne PWN sp. z o.o. 00-236 Warszawa, ul. Świętojerska 5/7	około 50 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
16.	Navo Polska Grupa Dystrybucyjna sp. z o.o. 43-100 Tychy, ul. Nowokościelna 35	1 osoba - brak informacji czy jest to osoba z powiatu plockiego

**POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY
CUDZOZIEMCOWI- OBYWATELOWI
BIAŁORUSI, GRUZJI, MOŁDAWY,
ROSJI LUB UKRAINY**

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **3152** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Białoruś	Gruzja	Moldowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	5	0	14	0	371	390
Luty	2	0	3	0	518	523
Marzec	0	0	29	3	623	655
Kwiecień	0	0	26	0	502	528
Maj	1	0	38	1	440	480
Czerwiec	1	4	8	0	212	225
Lipiec	0	0	4	0	81	85
Sierpień	0	0	7	0	75	82
Wrzesień	0	0	0	0	61	61
Październik	0	2	4	0	39	45
Listopad	0	3	0	0	51	54
Grudzień	0	0	1	0	23	24
Razem	9	9	134	4	2996	3152

POROZUMIENIA

Przy realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, w związku z powyższym tutejszy urząd podpisał porozumienia z:

- ⇒ Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza- celem porozumienia są zasady współpracy w zakresie świadczenia przez Związek usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą,
- ⇒ Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku- celem porozumienia jest współpraca w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy w szczególności poprzez:
 - wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wspólnych działań na rzecz studentów i absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku,
 - dystrybucje ofert pracy przekazywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej Stara Biała- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym

Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Stara Biała, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,

- ⇒ Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wyszogrodzie- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wyszogrodzie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bulkowie- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bulkowie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej W Bodzanowie- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzanowie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bielsku, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Duninowie- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Duninowie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię

- Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Małej Wsi- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Małej Wsi, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Urzędem Gminy i Miasta Wyszogród- celem porozumienia jest przeprowadzenie w 2012r. programów rynku pracy i zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wyszogrodzie, wobec których podejmowane są działania finansowane w ramach programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji.

**ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU Z MIEJSCA
ZAMIESZKANIA I POWROTU DO MIEJSCA
ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY
ZAROBKOWEJ**

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku nie refundował faktycznie poniesionych kosztów przejazdu do pracy z uwagi na ograniczoną ilość środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy w 2011 roku.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

W 2011 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
5. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
6. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
7. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2011rok
Porady indywidualne	576
Porady grupowe	97
Grupowa informacja zawodowa	4 317
Indywidualna informacja zawodowa	61
OGÓLEM	5 051

Rozmowy doradcze (porady indywidualne, rozmowy wstępne) dotyczyły zaktywizowania i zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, zdiagnozowania potrzeb zawodowych. Miały na celu zmotywowanie do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z podjęciem odpowiedniego zatrudnienia, ukończeniem przydatnego szkolenia i odnalezienia się na rynku pracy.

Stąd często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Badanie i diagnozowanie preferencji zawodowych,
5. Udzielanie porad osobom bezrobotnym zainteresowanym różnymi formami pomocy, które oferuje PUP
6. Wspieranie poradami osób niepełnosprawnych,
7. Udzielanie porad innym osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie :
 - sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - regulaminu szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 12 poradach grupowych udział wzięło **97** osób bezrobotnych.

Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia . Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron, określenia wspólnie z doradcami predyspozycji zawodowych, pobudzenia

aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz podjęcia właściwych decyzji zawodowych. Poruszono zagadnienia związane z dostosowaniem do aktualnych wymagań na rynku pracy, przekazano informacje nt. zasad sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: list motywacyjny, życiorys zawodowy. Spotkania te wspomagały pośredników w sytuacjach związanych z doбором kandydatów na różne stanowiska pracy z uwzględnieniem wymogów stawianych przez pracodawców.

Doradcy przeprowadzili także **378** spotkań w ramach **grupowej informacji zawodowej** łącznie dla **4 317** osób bezrobotnych.

Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili również 61 indywidualnych informacji zawodowych, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego.

Ponadto na poradnictwo zawodowe zostało nałożone zgodnie z wymogiem art. 34a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzenie indywidualnego planu działania. Przepis ten obowiązuje do obowiązkowego przygotowania Indywidualnego Planu Działania w przypadku grup:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia,

o ile pozostaje bezrobotny w rejestrze PUP przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i o ile nie został plan przygotowany dla niego wcześniej.

W 2011 roku stworzono takie plany dla 6 099 osób.

Z zestawienia powyższego wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście miało wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Dominacja poradnictwa indywidualnego miała znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania

i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradczą jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania. Doradcy zawodowi tutejszego Urzędu duży nacisk kładli na rzetelne przygotowanie Indywidualnych Planów Działania, mając na uwadze nie tylko przepisy ale również fakt, iż planowanie jest istotne w warunkach zmieniającego się rynku pracy i tracącego na znaczeniu „zawodu na całe życie” na rzecz rozpowszechniania idei „planowania kariery zawodowej”.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011 stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest indywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KLUB PRACY

Kluby Pracy realizują usługę aktywne poszukiwanie pracy. Oferta Klubu Pracy skierowana jest w szczególności do osób napotyających trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia. Celem jego jest m. in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy. Głównym założeniem Klubu Pracy jest zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Cel ten jest realizowany przy równoczesnej, intensywnej pracy liderów Klubu i uczestników programu.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy są realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz posiadać umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2011 roku przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla **1001** osób bezrobotnych. Zajęcia prowadzone były w 8-16 osobowych grupach w formie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy wg scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych jest przygotowanie uczestników do zaistnienia na rynku pracy oraz samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy. Pobudzenie ich aktywności zawodowej poprzez uświadomienie znaczenia roli pracy w życiu człowieka a także wyposażenie w umiejętności praktyczne wynikające z tematyki warsztatów. Przedstawiono ogólnie: sposoby poszukiwania pracy, zasady autoprezentacji i sporządzania dokumentów aplikacyjnych dla pracodawcy. Cel realizowano poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy i nabycie praktycznych umiejętności z zakresu następujących tematów:

- rynek pracy, mity i rzeczywistość,
- odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą, dokumenty aplikacyjne,
- realizacja planów,
- asertywność w poszukiwaniu pracy,
- samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- moje miejsce na rynku pracy.

Aktywizacją zawodową w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy w pierwszej kolejności objęci zostali:

- absolwenci szkół ponadgimnazjalnych
- bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy
- osoby przebywające w zakładzie karnym,
- dłużnicy alimentacyjni.

Obierając za kryterium podziału klubowiczów wg wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie zawodowe, gimnazjalne oraz średnie zawodowe. Największą liczbę uczestników stanowiły kobiety do 30 roku życia bez stażu i doświadczeń zawodowych. Przekrój ten jest dowodem na stawianą tezę, iż zajęcia w Klubie Pracy sprawdzają się wśród osób młodych. Dla osób starszych, długotrwale bezrobotnych modyfikowano nieco program dostosowując pewne jego moduły do ich potrzeb i oczekiwań.

W ramach współpracy z Zakładem Karnym w Płocku doradca zawodowy i lider klubu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w zajęciach dla osadzonych z zakresu tematyki bezrobocia i poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć zainteresowani byli w szczególności informacjami dotyczącymi szkoleń, samozatrudnienia, wymaganiami stawianymi przez pracodawców oraz ofertami pracy będącymi w posiadaniu tutejszego Urzędu.

Klub Pracy oferuje także bezpłatny dostęp do komputerów z dostępem do Internetu, telefonu, faxu, xero. Liderzy Klubów Pracy przygotowują również do rozmów kwalifikacyjnych.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2011 roku dysponował ogólną kwotą 10.377.600,00 na subsydiowane programy rynku pracy, tym:

- **5.498.200,00 zł w ramach Algorytmu,**
- **1.000.000,00 zł w ramach Programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe,**
- **2.684.600,00 zł na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **1.194.800,00 zł na realizację Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus.**

Jest to o 21.424.900,00 zł mniej środków niż w 2010 roku (bo było 31.802.500,00 zł) ze względu na zamrożenie środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Finansów.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku tworząc nowe miejsca pracy przy udziale środków publicznych organizował w zakładach, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa jak również preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku miejsc stażu w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres minimum 6 miesięcy.

STAŻE

Celem stażu jest przygotowanie osoby bezrobotnej do samodzielnego wykonywania powierzonych mu czynności i zadań na stanowisku pracy zgodnie z opracowanym wcześniej przez pracodawcę harmonogramem stanowiącym integralną część umowy w sprawie odbywania stażu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia,
- bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt. 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotne niepełnosprawne,
- bezrobotne, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy starosta może skierować osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie 415 miejsc odbywania stażu, w tym:

- **270 miejsc staży, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **29 miejsc staży finansowanych ze środków Algorytmu,**
- **68 miejsc staży finansowanych w ramach Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus,**
- **48 miejsc staży finansowanych w ramach Programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.**

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne kierowane są do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 pkt. 2-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości określonej w umowie.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował 237 miejsc pracy w ramach robót publicznych, w tym:

- **5 miejsc finansowanych ze środków Algorytmu,**
- **144 miejsc finansowanych w ramach Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus,**
- **88 miejsc finansowanych w ramach Programu związanego z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.**

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej przez Starostę i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach w/w Programu Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, o których mowa wyżej, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości określonej w umowie.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie 21 miejsc w ramach prac interwencyjnych, finansowanych ze środków Algorytmu, w tym 10 w ramach Programu „Praca i środowisko”.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W czasach, kiedy trudno znaleźć odpowiednią pracę najemną, można samemu spróbować stworzyć sobie miejsce pracy. Jeżeli jest się osobą aktywną i samodzielną, ma się ciekawy pomysł jak zarabiać na życie, szansą jest rozpoczęcie pracy na własny rachunek i uruchomienie działalności gospodarczej. Powodzenie w tym zakresie zależy od przedsiębiorczości, popartej wiedzą, od dobrego pomysłu oraz od tego czy uda się na początek pozyskać odpowiednie środki.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła narzędzie jakim są jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej może ubiegać się osoba, która jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna. Przyznana kwota nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Wniosek o przyznanie ww. środków może być uwzględniony w przypadku spełnienia przez bezrobotnego następujących warunków:

- w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub innych funduszy publicznych,
- spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. w sprawie zastosowania art.87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r., str 5) albo pomocy de minimis w rybołówstwie, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz.UE L 193 z 25.07.2007, str. 6), w zakresie przetwórstwa lub wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
- nie był w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r – Kodeks karny

Przyznanie środków uzależnia się od oceny wiarygodności ekonomicznej planowanej działalności, spełnienia kryteriów formalno-prawnych wynikających z przepisów prawnych oraz posiadanych środków.

Środki mogą być przyznane na każdy rodzaj działalności gospodarczej tj. produkcję, usługi i handel (z wyłączeniem usług transportowych w zakresie przewozu osób oraz handlu obwoźnego).

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcie działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił 63 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym:

- **21 finansowane ze środków Algorytmu,**
- **42 współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Dominowały głównie usługi: budowlane, fryzjerskie i handel. W/w środki udzielone zostały w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcia działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnym pracodawcom. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje dwa rodzaje szkoleń:

- **szkolenia indywidualne** – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- **szkolenia grupowe** organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W okresie odbywania szkolenia (indywidualnego bądź grupowego) bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje:

stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia skierował 123 osób: szkolenia grupowe skierował ogółem 45 osób a na szkolenia indywidualne skierował ogółem 78 osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- **spawanie metodą TIG 141/111,**
- **szkolenie podstawowe strażaka Państwowej Straży Pożarnej,**
- **operator koparko – ładowarki,**
- **kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym.**

Nazwa programu	Kierunek szkolenia grupowego	Ogółem liczba osób
Szkolenie indywidualne program POWÓDŹ 2011	Szkolenia indywidualne	12
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	11
Szkolenia indywidualne w Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus	Szkolenia indywidualne	43
Szkolenia indywidualne w ramach EFS PO KL „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”	Szkolenia indywidualne	12
Szkolenia grupowe EFS PO KL „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”	Spawanie metodą TIG – 141 TUV	15
	Operator koparko – ładowarki	15
	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	15

Tabela przedstawiająca liczbę miejsc stworzonych w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2011 roku

Lp.	Nazwa programu	Miejsca stworzone w ramach programów – ogółem w 2011 roku
1.	Prace interwencyjne	21
2.	Staże	415
3.	Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	63
4.	Szkolenia	123
5.	Roboty publiczne	237
	Razem	859

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy za 2011 rok:

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność
1.	Prace interwencyjne	44%
2.	Staże	48%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
4.	Szkolenia	27%
5.	Roboty publiczne	57%

POMOC OSOBOM POSZKODOWANYM W WYNIKU POWODZI (DOTYCZY ROLNIKÓW)

W związku z ustawą z dnia 24 czerwca 2010 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w **Płocku zorganizował w 2011 roku 267 miejsc (Miasto i Gmina Gąbin 92 miejsc, Gmina Słubice 175 miejsc) robót publicznych na okres ponad 5,5 miesiąca z kwotą refundacji 1500 złotych miesięcznie dla rolników oraz ich małżonków i pełnoletnich domowników, do podjęcia pracy poza rolnictwem, przy usuwaniu skutków powodzi na łączną kwotę 3 890 600,00 zł.**

Skierowanie do programu robót publicznych może otrzymać osoba, która osobiście i na własny rachunek prowadzi działalność w zakresie produkcji rolnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzi dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w przepisach o ubezpieczeniu społecznym rolników, którym na skutek powodzi zalaniu uległo co najmniej 30% gospodarstwa rolnego lub upraw działu specjalnego produkcji rolnej albo straty w hodowli prowadzone w dziale specjalnym produkcji rolnej powstałe na skutek powodzi przekroczyły 30% hodowanych zwierząt.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizuje projekt systemowy „**Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi**”- współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu w 2011 roku wynosiła **3 158 380,95 zł**, z tego: kwota dofinansowania wynosi **2 684 623,81 zł**, natomiast wkład własny – **473 757,14 zł**.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu płockiego, w tym głównie "będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy". Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu wsparciem w 2011 roku objęto 369 beneficjentów. Rekrutacja uczestników odbywała się spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku.

Beneficjenci projektu korzystali z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy w celu podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do aktualnych wymogów rynku pracy i przede wszystkim - znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Priorytetowo wsparciem w ramach projektu zostały objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. spełniające co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- **bezrobotny do 25 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który na dzień zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia),
- **bezrobotny długotrwale** (oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad

- 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- **bezrobotny powyżej 50 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia),
 - **bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), **bez doświadczenia zawodowego** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy) lub **bez wykształcenia średniego**,
 - **bezrobotny niepełnosprawny**.

Do końca 2011r. udział w projekcie rozpoczęło łącznie 369 osób bezrobotnych w ramach kilku rodzajów wsparcia oferowanego w ramach projektu, z tego:

- 270 osób w ramach stażu,
- 45 osób uzupełniło lub zmieniło swoje kwalifikacje zawodowe w wyniku szkoleń grupowych w 3 kierunkach:

- *"Spawanie metodą TIG-141- TÜV"*,
- *"Operator koparko-ładowarki"*,
- *"Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera"*.

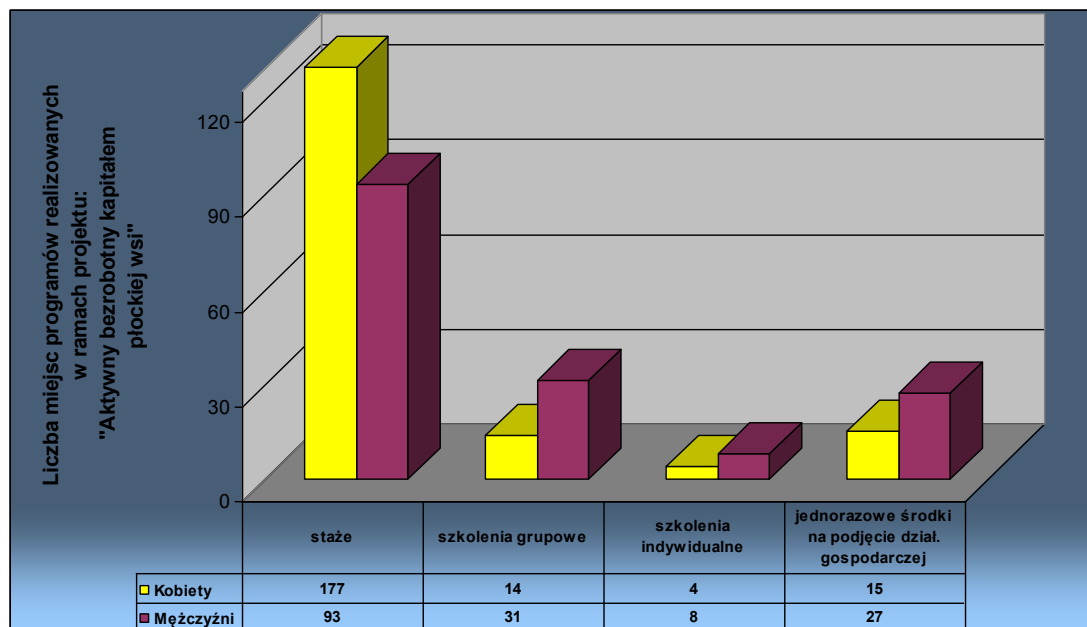
- 12 osób (4K,8M) rozpoczęło szkolenia indywidualne w 7 kierunkach:

- *„Spawanie metodą MAG-135-TÜV”*,
- *„Komputerowa obsługa firmy”*,
- *„Kierowca wózków jezdniowych z elementami magazynowania”*,
- *„Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera”*,
- *„Operator koparko-ładowarki”*,
- *„Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D - przewóz osób”*,
- *„Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej”*.

- 42 osoby uzyskały wsparcie w ramach programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do otrzymania środków finansowych zostały zarekomendowane osoby, których wnioski otrzymały pozytywną opinię Komisji i uzyskały najwyższą liczbę punktów. Wyłonieni beneficjenci otrzymali od Starosty Płockiego promesy na przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wśród nowopowstałych firm dominowały: usługi remontowo-budowlane, dekarskie, fryzjerskie, kurierskie oraz mechanika pojazdowa. Na terenie powiatu

płockiego swoje miejsce znalazły również usługi fotograficzne, geodezyjne oraz wyrób rękodzieła o tematyce regionalnej i prowadzenie warsztatów twórczych.



Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie należy stwierdzić, że jedną z najliczniejszych grup stanowili ludzie młodzi do 25 lat – 221 osób, a jedynie 19 osób - bezrobotni po 50 roku życia. Ponadto z uwagi na specyfikę projektu 351 osób stanowili bezrobotni znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym 112 osób - długotrwale bezrobotni. Ponadto 302 osoby rozpoczynające swój udział w projekcie nie posiadały kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub



wykształcenia średniego.

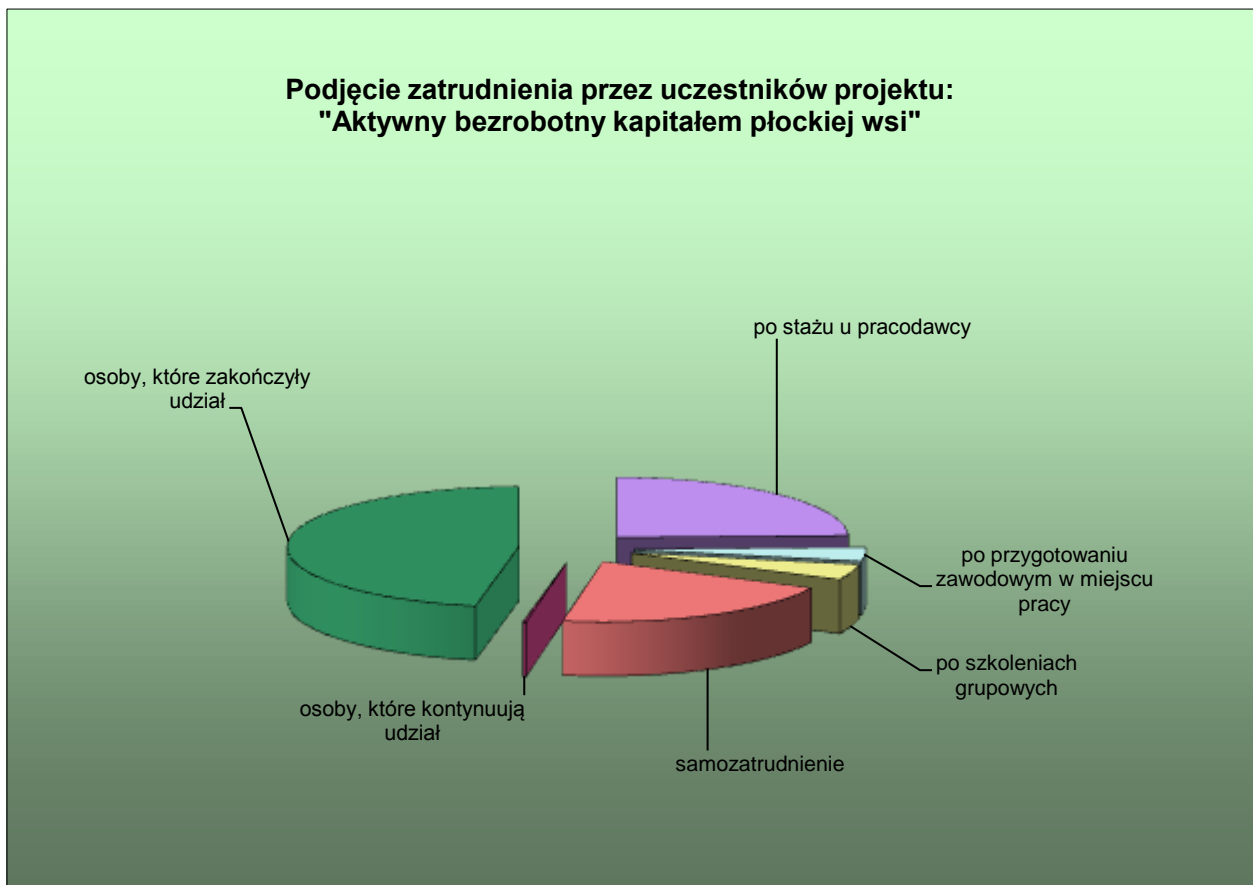
Analizując z kolei poziom wykształcenia osób rozpoczynających swój udział w projekcie - 248 uczestników stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, 45 beneficjentów należało do grupy osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym, natomiast jedynie 76 uczestników legitymowało się wykształceniem pomaturalnym lub wyższym.



Należy również podkreślić, iż realizacja projektu odbywa się zgodnie z polityką równych szans, bowiem wszystkie przewidziane w nich działania są ogólnie dostępne dla kobiet, mężczyzn, osób niepełnosprawnych oraz mieszkańców obszarów wiejskich i miejsko - wiejskich. Programy przyczynią się bowiem do zwalczania funkcjonujących stereotypów, związanych z postrzeganiem poszczególnych grup społecznych na rynku pracy, poprzez umożliwienie równego dostępu do wsparcia służącego podniesieniu kwalifikacji i umiejętności oraz ich elastycznego wykorzystania na rynku pracy.

Osoby kończące udział w projektach otrzymują zaświadczenia i certyfikaty potwierdzające nabycie nowych kwalifikacji i praktycznych umiejętności. Wśród uczestników projektu prowadzone jest badanie rezultatów miękkich. Zakłada się, że poprawa sytuacji zawodowej uczestników nastąpi poprzez osiągnięcie efektów długoterminowych tj. nabycie umiejętności komunikacyjnych, pracy w zespole, zwiększenie zaufania we własne siły oraz szans na zatrudnienie poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Łącznie w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2011r. w ramach projektu zatrudnienie podjęło 945 osób. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 54% jednak z uwagi na trwanie programów jest ona stale mierzona.



Rok 2011 to również okres rozpoczęcia realizacji trzeciego projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „**Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych**” – Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*, w którym uczestniczy 12 kluczowych pracowników świadczących usługi rynku pracy tj. 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

Doświadczenia wyniesione z realizacji poprzednich projektów pokazały, iż zatrudnienie dodatkowego personelu przyczyniło się do bardzo pozytywnego odbioru wśród Klientów – pośrednictwo i doradztwo stało się bardziej dostępne dla każdego zainteresowanego, wydłużył się czas przeznaczony na jednego Klienta, jakość świadczonych usług wzrosła, zwiększyła się efektywność oraz zauważono duże zmiany w wizerunku Urzędu i jego funkcjonowaniu.

Zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przelożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników PUP w Płocku. Ponadto zwiększenie liczby pracowników wpłynęło na spersonalizowanie

kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Osoby te nie są już traktowane schematycznie. Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest poprawa jakości i szybkości obsługi klientów, terminowość załatwiania spraw w Urzędzie czy też zadowolenie klientów.

Z uwagi jednak na fakt, iż zmiana wizerunku każdej instytucji jest procesem długofalowym konieczna była kontynuacja podjętych działań w ramach kolejnego, tym razem trzyletniego projektu „**Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych**”.

Całkowita wartość przedsięwzięcia wynosi **1 512 967,56 zł** (kwota dofinansowania – 1 286 022,42 zł, wkład własny – 226 945,14 zł), z tego:

- w 2011 r. – 415 561,71 zł (kwota dofinansowania – 353 227,45 zł, wkład własny – 62 334,26 zł),

- w 2012 r. – 512 172,90 zł (kwota dofinansowania – 435 346,96 zł, wkład własny – 76 825,94 zł),

- w 2013 r. – 585 232,95 zł (kwota dofinansowania – 497 448,01 zł, wkład własny – 87 784,94 zł).

Projekt ma na celu wzmocnienie jakości działania PUP w Płocku na skutek podnoszenia standardów usług świadczonych na rzecz Klientów. Wsparciem zostanie objętych 12 kluczowych pracowników PUP w Płocku z tego: 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu systemowego umożliwiły objęcie programami większej grupy osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, przyczyniły się do zwiększenia liczby osób mających dostęp do szkoleń grupowych, jak również pozytywnie wpłynęły na rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku poprzez realizację programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo uczestnicy projektu zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy oraz przede wszystkim - nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwią sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Z kolei w przypadku realizowanego projektu konkursowego można śmiało stwierdzić, że wyniesione doświadczenia potwierdzają celowość i konieczność stałego pozyskiwania unijnych środków na kontynuację działań mających na celu stałe podnoszenie jakości i standardów usług świadczonych przez Urząd oraz wzmocnienie jego potencjału kadrowego.

REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznaných środków PFRON w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **188.820,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z tego:

- na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e) - **105.500,00 zł**,
- na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) - **78.500,00 zł**,
- finansowanie kosztów szkoleń dla osób niepełnosprawnych (art. 40) – **4.820,00 zł**.

JEDNORAZOWE DOFINANSOWANIE ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przewiduje jednorazowe dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych rozpoczęcia działalności gospodarczej.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej bądź wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej może ubiegać się osoba niepełnosprawna, która jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu.

Kwota przyznawanych środków nie może przekroczyć 15-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- przewidywanych efektów ekonomicznych przedsięwzięcia,
- kalkulacji kosztów uruchomienia działalności w ramach wnioskowanych środków,
- wysokości środków własnych wnioskodawcy.

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcie działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

Osoba niepełnosprawna, której zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej 24 miesiące.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił 2 osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu może zostać przyznany pracodawcy, jeżeli zatrudni tą osobę przez okres co najmniej 36 miesięcy.

Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć wysokości 15- krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- potrzeb lokalnego rynku pracy,
- liczby osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy,
- kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- wkładu pracodawcy w wyposażenie stanowiska pracy.

Zwrot obejmuje:

- 1) udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna,
- 2) kwotę podatku nie podlegającego odliczeniu:
 - a) podatku od towarów i usług,
 - b) podatku akcyzowego,związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w pkt. 1

Wyplata środków następuje w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku podpisał 3 umowy na 3 stanowiska pracy na zrefundowanie kosztów stworzenia tych stanowisk pracy.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Ponadto osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków Funduszu Pracy. W ramach tych środków w 2011 roku skierowano:

- **12 osób na roboty publiczne,**
- **8 osób na staż.**