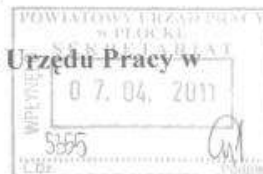


Op pr.
07.04.2011

Uchwała Nr 411/V/2011
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 30 marca 2011 roku

w sprawie: przyjęcia „Sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2010 roku”.



Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

– Rada Powiatu w Płocku uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje „Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku z realizacji zadań w 2010 roku”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Adam Sierocki

Uzasadnienie
do Uchwały Nr 411/V/2011
Rady Powiatu w Płocku
z dnia 20. MARCA 2011 roku

UZASADNIENIE

Ustawa o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998r. w art. 4 ust. 1 określa zakres działania i zadania powiatu. W art. 4 ust. 1 pkt 17 zapisane jest że powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy dokładniej precyzuje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Z artykułu 9 tej ustawy wynika, że **zadania te wykonywane są przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej.**

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przedkłada:
Sprawozdanie z realizacji zadań w 2010 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Adam Sierocki



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR 41/V/2011
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA 30 marca 2011 roku

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2010 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



PŁOCK, STYCZEŃ 2011

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- ⇒ opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- ⇒ pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- ⇒ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz udzielanie pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ⇒ inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- ⇒ opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- ⇒ inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- ⇒ współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,

- ⇒ współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy,
- ⇒ przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- ⇒ wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- ⇒ realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw do których obywateli ustawa ma zastosowanie (tj. obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ⇒ realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie zadań sieci Eures we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych, Eures na terenie działania tych partnerstw,
- ⇒ realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów,
- ⇒ badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- ⇒ organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- ⇒ opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- ⇒ realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- ⇒ organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- ⇒ udostępnienie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom, o których mowa w art. 24 ust.1, oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji,
- ⇒ dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych dla osób o których mowa w ustawie z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców,
- ⇒ rozpatrywanie wniosków o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę,
- ⇒ opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- ⇒ współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
- ⇒ pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie,
- ⇒ przyznawanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- ⇒ realizacja zadań ze zwrotem kosztów:
 - a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
 - b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,

- c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek osób niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wymagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- d) zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,
- e) wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
 - ⇒ kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo – rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
 - ⇒ współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
 - ⇒ doradztwo organizacyjno – prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
 - ⇒ współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
 - ⇒ inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku według stanu na 31.12.2010 roku wynosiła 7241.

W poszczególnych gminach powiatu wielkość bezrobocia rozkładała się następująco:

GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2010	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	559	295
Bodzanów	1419022	554	280
Brudzeń Duży	1419032	539	252
Bulkowo	1419042	374	185
Drobin	1419053	589	284
Gąbin	1419063	731	383
Łąck	1419072	453	209
Mała Wieś	1419082	384	184
Nowy Duninów	1419092	405	196
Radzanowo	1419102	520	278
Słubice	1419112	266	135
Słupno	1419122	292	139
Stara Biała	1419132	684	352
Staroźreby	1419142	558	262
Wyszogród	1419153	333	163
Powiat płocki	1419	7241	3597

Liczba bezrobotnych na podanym poziomie ukształtowała się w warunkach niesprzyjającej koniunktury gospodarczej zapoczątkowanej na lokalnym rynku pracy w roku 2009. Porównując obecną wielkość bezrobocia ze stanem z lat ubiegłych dostrzeżemy, że liczba bezrobotnych co prawda nieznacznie przewyższyła (o 171 osób) stan bezrobocia z końca 2009, ale ukształtowała się na poziomie znacznie niższym niż np. w roku 2007, gdy wynosiła 8031.

Kolejny wykres przedstawia kształtowanie się wielkości bezrobocia w obszarze

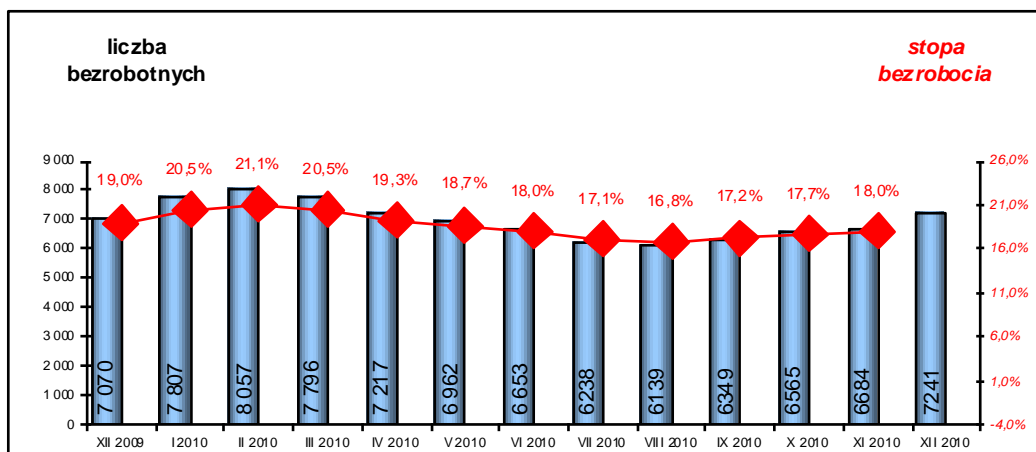


powiatu płockiego na przestrzeni ostatnich 10 lat.

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu listopada 2010 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 18%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2010 roku przedstawia wykres poniżej.

Stan bezrobocia w powiecie płockim w końcu roku 2009 i w poszczególnych miesiącach roku 2010

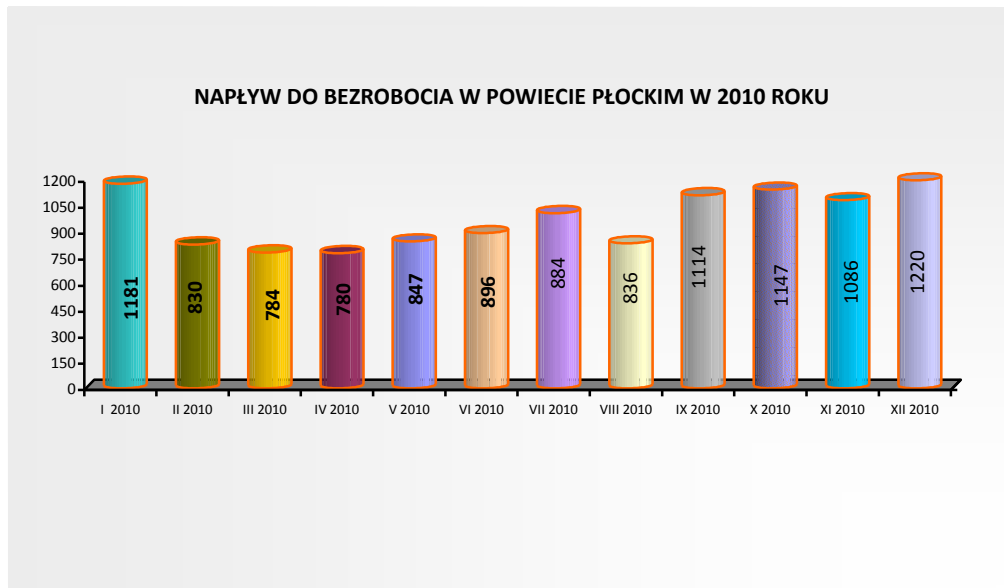


Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W roku 2010 do bezrobocia napłynęły 11732 osoby. Poziom napływu w omawianym okresie był więc wyższy w stosunku do napływu jaki miał miejsce w roku 2009 o 659. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 9613 osób, czyli 82% ogółu rejestrowanych w omawianym okresie. Pośród powracających do bezrobocia

2664 stanowiły osoby kończące różne formy aktywizacji zawodowej m.in. prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, staż, szkolenia. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 2119 osób, czyli 18%.

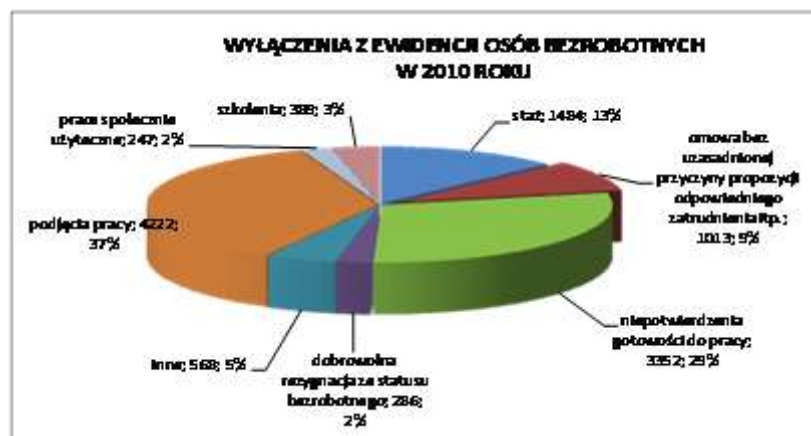
W poszczególnych miesiącach 2010 roku napływ kształtował się następująco:



W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 11561 osób tj. aż o 1698 osób więcej niż w 2009 roku.

Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4222 osoby). W 2010 z powodu podjęcia pracy wyłączono 588 osób więcej niż w roku 2009. Spośród podjęć pracy ponad 32% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami. Zatem wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę był wysoki i w znaczący sposób wpływał na ożywienie regionalnego rynku.

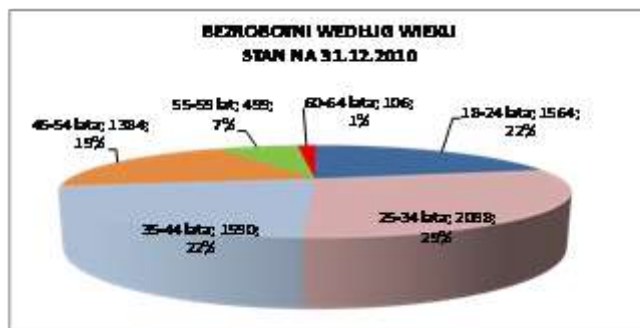
Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku przedstawia wykres poniżej:



STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku na 31 grudnia 2010 roku większość stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (2098 osób tj. 29%). Młodzież – przedział wiekowy 18-24 lata stanowiła 21,6%. Niestety udział młodzieży w ogólnej grupie bezrobotnych w ostatnim okresie utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Tak więc niekorzystne zmiany na rynku pracy dotknęły również osoby, które nie ukończyły 25 lat. W pozostałych grupach struktura wieku zarejestrowanych nie uległa zasadniczym zmianom.

Szczegółową strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia wykres poniżej.



Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe (37%). Na przestrzeni ostatniego roku wzrósł udział osób z wykształceniem wyższym (z 6,3% do 7,3% ogółu bezrobotnych). Większym wahaniom nie uległ natomiast udział osób z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. Warto może zaznaczyć, że nieznaczna tendencja malejąca miała miejsce wśród udziału osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę wykształcenia przedstawiono w formie wykresu:



Istotnym, z punktu widzenia mobilności jest czas pozostawania bez pracy. Prawie 25% tj. 1802 bezrobotnych w regionie pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Z pośród nich 668 osób jest zarejestrowanych powyżej 2 lat. Ta ostatnia kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata, legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim (od roku do 5 lat) lub całkowitym brakiem stażu pracy.

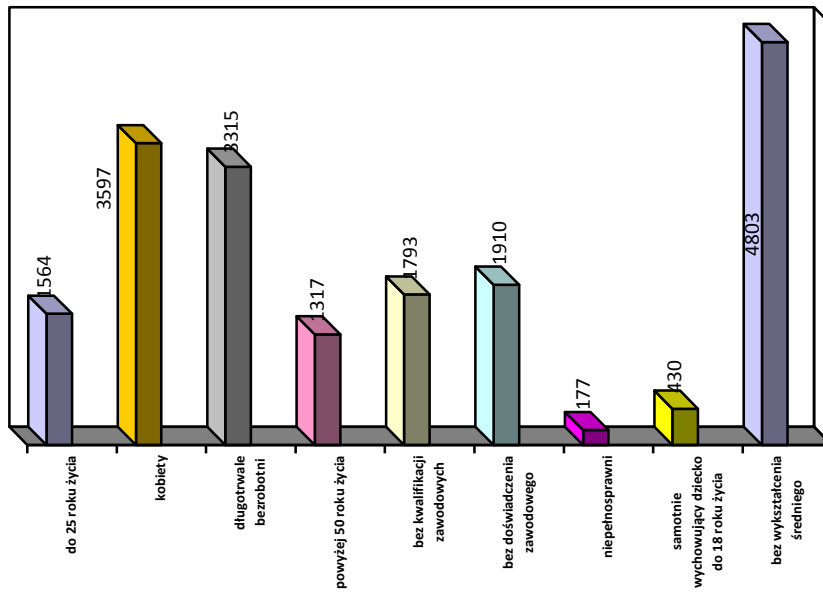
Z danych jednak wynika, że w stosunku do końca grudnia 2009 roku, zarówno liczba jak i udział w ogóle bezrobotnych osób zarejestrowanych dłużej niż rok znacząco zmalał.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2010 roku stanowiła blisko 46% ogółu bezrobotnych.

Ponad 90% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego.

Spośród innych grup będących w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę na przedstawione na poniższym wykresie.

WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH I ICH UDZIAŁ W LICZBE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM
STAN NA 31 GRUDNIA 2010



EWIDENCJA, INFORMACJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie i aktualizacja legitymacji ubezpieczeniowych,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostały zarejestrowane **11 732** osoby, wśród których **5 436** kobiet, **8 536** osób przed rejestracją pracowało, natomiast **3 196** to osoby dotychczas nie pracujące.

Na dzień 31.12.2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **7 241** osób bezrobotnych, z czego **1 667** z prawem do zasiłku, a **5 574** bez prawa do zasiłku, **126** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **164** osoby poszukujące pracy.

Spośród pracowników Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń wyodrębniono dwuosobowy zespół, które przejął finansową obsługę osób biorących udział w programach subsydiowanych, którzy otrzymywali świadczenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto dwie osoby realizowały te same zadania finansowane z Funduszu Pracy. Pozostałe akta osób bezrobotnych, którym wypłacano przysługujące im

świadczenia określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (finansowane również z Funduszu Pracy) obsługiwane były przez dwuosobowy zespół. Zespół ten zajmował się również obsługą akt osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego.

Podział akt podyktowany został głównie koniecznością sprawnej obsługi EFS i ma na celu nie tylko polepszenie obsługi osób bezrobotnych, ale również usprawnienie współpracy między komórkami wewnętrznymi urzędu, gdzie pracownicy zajmujący się realizacją EFS-u na bieżąco współpracują z Specjalistami ds. programów i z Działem Finansowo – Księgowym. Nie bez znaczenia również pozostaje fakt podnoszenia kwalifikacji wśród pracowników w zależności od potrzeb są kierowani na specjalistyczne szkolenia mające na celu ulepszenie działań związanych głównie z realizacją EFS.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, w efekcie polega na:

- ⇒ przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- ⇒ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ⇒ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego;
- ⇒ przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- ⇒ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków;
- ⇒ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- ⇒ wydawaniu informacji o dochodach oraz pobranych zaliczek na podatek dochodowy PIT – 11;
- ⇒ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- ⇒ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ◆ przygotowywania korespondencji,
 - ◆ dokonywania potrąceń,
 - ◆ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji;
- ⇒ współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane ze środków strukturalnych Unii Europejskiej lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- ⇒ przyjmowaniu comiesięcznych oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- ⇒ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- ⇒ prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS;
- ⇒ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ◆ stypendium stażowego,
 - ◆ stypendium szkoleniowego lub dodatku szkoleniowego;
- ⇒ rozpatrzeniu możliwości refundacji, osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub przygotowania zawodowego i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji;
- ⇒ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń;
- ⇒ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- ⇒ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- ⇒ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ kwalifikowalności wydatków,
 - ◆ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Wszystkie wyżej wskazane czynności wykonywane były przez czterech pracowników, którzy w 2010 realizowali wypłaty w cyklach miesięcznych:

- ⇒ stypendium dla osób uczestniczących w szkoleniach – dla **391** osób bezrobotnych,
- ⇒ stypendium dla osób odbywających staż – dla **1484** osób bezrobotnych,
- ⇒ stypendium dla osób odbywających staż – dla **2** osób poszukujących pracy ze środków PFRON,
- ⇒ refundacji kosztów przejazdu dla osób odbywających staż – dla **1076** osób bezrobotnych,
- ⇒ refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu – dla **7** osób bezrobotnych,
- ⇒ przyznanego bezrobotnym stypendium z tytułu kontynuowania nauki – dla **9** osób bezrobotnych,
- ⇒ stypendium osobom, którym przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach – dla **6** osób bezrobotnych,
- ⇒ przyznanej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego – dla **2** osób bezrobotnych.

W wyniku realizacji zadań Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **14.945.880,68 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2010 roku do 31.12.2010 roku zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych **11 561**, w tym m.in.:

- **4 222** osoby z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- **3 352** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- **142** osoby z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- **26** osób z powodu ukończenia 60 lat przez kobiety lub 65 w przypadku mężczyzn,
- **268** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- **1 013** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie.

Obecnie w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w PUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008r. z późn. zmianami) pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. Nr 164, poz. 1027 z 2008r. z późn. zmianami). Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do

ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek 2010 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **3.602.500,00 zł**.

Punkt informacyjny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku obsługiwany jest przez jednego pracownika i stażystę. Codziennie zgłasza się do niego około **200** interesantów. W 2010 roku w punkcie informacyjnym zostało przyjętych **300** wniosków o wydanie legitymacji pracowniczych i **294** wnioski o wydanie legitymacji dla członków rodziny pracowników.

Pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków. W 2010 roku udzielono odpowiedzi na **1 085** pism i wniosków dotyczący ww. osób oraz wydano **3 842** zaświadczenia.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem dobozem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **bezpłatności**,
- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy i pracodawców,
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości poszukującym pracy,
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek powiatowych urzędów pracy udzielania wszystkim poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia bez względu na ich narodowość, przynależność do organizacji politycznych, społecznych, na płeć, wyznanie i inne okoliczności.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **pośrednictwo półotwarte** - podstawową cechą pośrednictwa półotwartego jest to, iż nazwa firmy i jej adres nie są umieszczane w ogłoszeniu. Poszukujący pracy zwraca się do pośrednika odpowiedzialnego za realizację oferty pracy w celu uzyskania dodatkowych informacji. Pośrednik dokonuje wstępnego wywiadu i wysyła do zakładu tylko tych, którzy spełniają wymogi pracodawców,
- ⇒ **pośrednictwo otwarte** - przy tym rodzaju pośrednictwa informacja o wolnym miejscu pracy podawana jest do ogólnej wiadomości osób

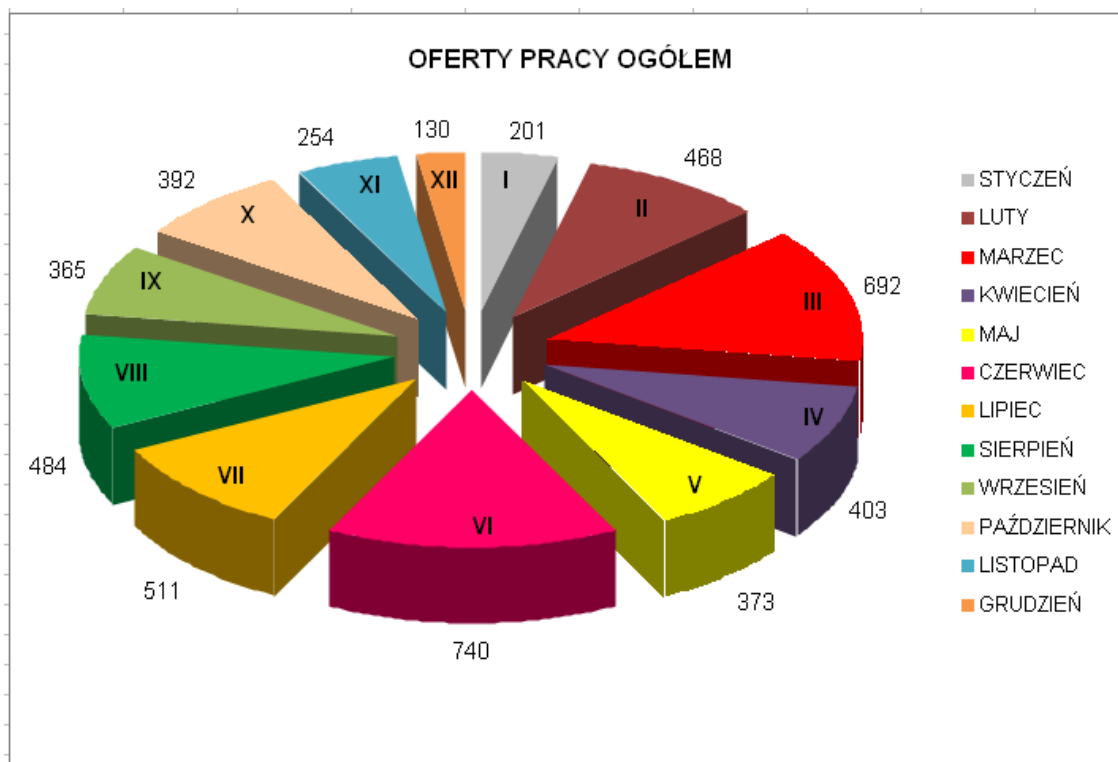
poszukujących pracy z podaniem nazwy i adresu zakładu. Każda osoba ma dostęp do pełnej informacji o wolnych stanowiskach pracy. Zapewnia to pracodawcom dostęp do większej liczby kandydatów.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy obejmuje:

- ⇒ udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w uzyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwanie ofert pracy,
- ⇒ udzielanie pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszonych miejscach pracy,
- ⇒ informowanie bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz pracodawców o sytuacji na lokalnym rynku pracy i przewidywanych zmianach,
- ⇒ współdziałanie z innymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- ⇒ informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o przysługujących im prawach i obowiązkach, związanych z korzystaniem z usługi pośrednictwa pracy,
- ⇒ informowanie (w razie braku możliwości zapewnienia poszukującym pracy odpowiedniego zatrudnienia) o warunkach korzystania z programów aktywizacji zawodowej.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2010-31.12.2010r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staze	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	201	3	5	7	7	40	0	139
Luty	468	3	2	3	10	197	114	139
Marzec	692	14	160	6	6	220	117	169
Kwiecień	403	2	32	16	13	129	3	208
Maj	373	12	26	5	2	148	13	167
Czerwiec	740	2	349	6	20	217	12	134
Lipiec	511	3	120	13	23	154	17	204
Sierpień	484	0	45	10	15	152	6	256
Wrzesień	365	2	52	8	21	125	6	172
Październik	392	8	52	12	7	135	9	176
Listopad	254	4	28	13	11	71	0	138
Grudzień	130	9	0	5	12	14	1	101
Ogółem	5013	62	871	104	147	1602	298	2003



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **5 013** miejsc pracy, w tym **1 602** miejsca stażu i **298** miejsc prac społecznie użytecznych oraz **871** miejsc robót publicznych.

Jak co roku przeważają oferty pracy dla osób młodych, dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe, prawo jazdy / mile widziany własny samochód /, ze znajomością języka obcego i znajomością systemu komputerowego.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Z obserwacji pośredników pracy wynika, iż najczęściej występującymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- ◆ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ◆ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ◆ wiek,
- ◆ brak dodatkowych uprawnień,
- ◆ niechęć do przekwalifikowania,
- ◆ niechęć do pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- ◆ sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi,
- ◆ zły stan zdrowia,
- ◆ zbyt wysokie wymagania płacowe,
- ◆ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizowano **11** giełd pracy, na **61** miejsc pracy, w giełdach wzięło udział **529** osób (zaproszono 674 osoby).

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

Ponadto odbyło się **6** spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych ochotniczymi formami służby wojskowej, a w szczególności służbą w Narodowych Siłach Rezerwowych i Służbą Przygotowawczą. W/w spotkaniach wzięło udział **246** osób (zaproszono 360 osób).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

◆ Austria	1
◆ Belgia	3
◆ Cypr	125
◆ Czechy	47
◆ Dania	137
◆ Estonia	2
◆ Finlandia	12
◆ Francja	19
◆ Hiszpania	53
◆ Holandia	209
◆ Irlandia	30
◆ Islandia	10
◆ Niemcy	55
◆ Norwegia	51
◆ Słowacja	40
◆ Słowenia	1
◆ Szwajcaria	150
◆ Szwecja	57

- ◆ Wielka Brytania 863
- ◆ Włochy 443

Razem: 2308

Najczęściej występujące stanowiska pracy:
personel hotelowy, kucharz, opiekun, kelner, szwacz.

Pośrednik pracy udzielał osobom zainteresowanym podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej. Oprócz standardowej informacji na temat warunków zatrudnienia i życia w krajach UE, do dyspozycji klientów urzędu były również materiały informacyjne w postaci broszur, ulotek, folderów.

TARGI PRACY

1. Targi Edukacyjne

W dniu 26 kwietnia 2010 roku w Galerii Wisła w Płocku odbyły się **Płockie Targi Edukacyjne.**

Organizatorami targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Płocku, kuratorium Oświaty, Gazeta Wyborcza i Galeria Wisła.

Patronat nad Targami Edukacyjnymi objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik oraz Starosta Płocki Michał Boszko. Patronat medialny sprawowała Gazeta Wyborcza oraz Katolickie Radio Płock.

Tegoroczne Targi były skierowane szczególnie do osób młodych, które stoją przed ważną decyzją życiową dotyczącą wyboru przyszłego zawodu oraz do wszystkich którzy pragną podnieść swoje kwalifikacje zawodowe lub pogłębić wiedzę. Uczestnictwo w Targach pozwoliło uświadomić uczestnikom potrzebę kształcenia się przez całe życie. Kontakt z doradcami zawodowymi, podczas trwania imprezy, pozwolił uczniom odpowiedzieć na pytanie, kiedy i jak podejmować decyzję edukacyjną decydującą o przyszłym zawodzie.

Impreza cieszyła się ogromnym zainteresowaniem zarówno ze strony wystawców jak i osób zwiedzających. Na 64 stoiskach oprócz szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, swoje stoiska miały szkoły policealne, językowe, instytucje szkoleniowe oraz jednostki mundurowe. Zwiedzający mogli dowiedzieć się jak wygląda rekrutacja w danej szkole, co ma do zaoferowania i jakie kierunki proponują uczelnie wyższe. Wszyscy wystawcy starali się zaprezentować swoje stoiska jak najlepiej i najciekawiej.

W trakcie Targów w sali Kina Helios odbyło się dyktando dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych zorganizowane przez płocką delegaturę

Kuratorium Oświaty w którym wzięły udział 54 osoby. Wyniki były następujące:

I miejsce Dominika Kąkolewska – Gimnazjum nr 4 w Płocku,

II miejsce Karolina Staśko - Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Jagiełły w Płocku,

III miejsce Gabriela Zapędowska – Gimnazjum nr 8 w Płocku,

IV miejsce Magdalena Krubińska - Gimnazjum nr 6 w Płocku.

Zwycięzcy otrzymali nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika (aparatus fotograficzny) oraz Starostę Płockiego Michała Boszko (MP 4).

Organizatorzy starali się zapewnić wszystkim ciekawy, urozmaicony, a zarazem edukacyjny program targów, podczas których zwiedzający mogli oglądać pokaz pierwszej pomocy przygotowany przez Policealną Szkołę Medyczną, pokaz dotyczący pożarnictwa przedstawiony przez Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej, można było również sprawdzić się na symulatorze zderzeń, zbadać poziom cukru, ciśnienia i skórę oraz zrobić sobie fantazyjną fryzurę w wykonaniu uczniów Zakładu Doskonalenia Zawodowego.

Tegorocznym Targom Edukacyjnym towarzyszył występ chóru Alchemik z Zespołu Szkół Centrum Edukacji oraz wystawa prac uczniów Szkoły Plastycznej.











2. Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

W dniu 20 maja 2010 roku w Domu Technika odbyła się IV edycja Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych.

Organizatorem Targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Płocka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Urząd Miasta Płocka, Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Płocku, Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie oraz Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku.

Patronat nad IV edycją Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Starosta Płocki Michał Boszko oraz Prezydent Miasta Płocka Mirosław Milewski. Patronat medialny sprawowała: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki oraz Katolickie Radio Płock.

Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

W trakcie targów swoje oferty przedstawiło ponad 46 wystawców, w tym firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych, Państwowej Inspekcji Pracy czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Osoby niepełnosprawne i pracodawcy uzyskiwali tam informacje dotyczące zatrudnienia tej szczególnej grupy osób.

Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk innych wystawców, uczestnicy targów mogli wziąć udział w prezentacjach osób i instytucji od dawna związanych z problematyką niepełnosprawności. W tym roku wystąpili: Marzena Kalaszczyńska ze Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i Ich Rodzinom „Silni Razem” oraz Jerzy Kulik ze Stowarzyszenia Integryjny Klub Tenisa w Płocku. Swoją działalność zaprezentował również Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej ze Stanisławowa, który zatrudnia osoby niepełnosprawne.

Z uwagi na to, że chcemy promować wszelkie postawy aktywne osób niepełnosprawnych, również te przejawiające się poprzez sztukę, w trakcie targów wystąpił Teatr Zdarzeń Niecodziennych z Domu Pomocy Społecznej „Nad Jarem” w Nowym Miszewie oraz grupa teatralna „A było to tak..” ze Środowiskowego Domu Samopomocy w Słupnie. Był też występ wokalny

Karoliny Mirgi a na stoiskach warsztatów terapii zajęciowej można było podziwiać wyroby rękodzieła artystycznego, których autorami są osoby niepełnosprawne.

Ważnym punktem i cieszącym się dużym powodzeniem była loteria przeznaczona dla osób niepełnosprawnych. Aby wziąć w niej udział należało wypełnić kupon dostępny w dniu 20 maja w Domu Technika w Płocku w trakcie Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych. Losowanych było 46 nagród: bilety do Nowego Kina Przedwiośnie, zaproszenia do zwiedzania Muzeum Mazowieckiego w Płocku z przewodnikiem, karnety do kręgielni MkBowling, kupony na pizzę do pizzerii Laguna, zestawy rękodzieła artystycznego przekazane przez WTZ przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, talony do sklepu ze sprzętem rehabilitacyjnym Medilogistyka oraz lekcje tenisa prowadzone przez członków Stowarzyszenia Integracyjny Klub Tenisa w Płocku. Warunkiem otrzymania nagrody była obecność w trakcie losowania, które odbyło się w trzech turach.

Od godziny 13 wszyscy uczestnicy targów bawili się na pikniku integracyjnym, na którym można było skosztować potraw z grilla przygotowanych przez niepełnosprawnych pracowników Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie.

Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych po raz kolejny okazały się dużym sukcesem. Osoby niepełnosprawne miały okazję osobiście spotkać się z pracodawcami oraz uzyskać szereg potrzebnych informacji dotyczących podjęcia pracy. Wierzymy, iż nasza inicjatywa przyczyni się do zniesienia barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz do integracji lokalnego środowiska z niepełnosprawnymi.











3. Wakacyjna Giełda Pracy

W dniu 1 czerwca 2010 r. w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku, ul. Padlewskiego 2 odbyła się organizowana po raz piąty „**Wakacyjna Giełda Pracy**”. Giełda miała na celu wzmocnienie u uczniów aktywnych sposobów poszukiwania pracy i radzenia sobie na współczesnym rynku pracy oraz przedstawienie młodzieży ofert pracy, w tym możliwości znalezienia pracy na okres wakacji lub odbycia stażu u pracodawcy. Młodzież szkolna odwiedzająca stoisko wystawowe, mogła zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji **Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku**. Ponadto przedstawione były także oferty EURES, a uczestnicy targów mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego.



4. XV Płockie Targi Pracy

W dniu 15 października 2010 roku na terenie Miejskiego Centrum Sportu odbyła się XV edycja Płockich Targów Pracy pod hasłem „Od edukacji przez innowacje do zatrudnienia”.

Targi to dla firm i instytucji nie tylko doskonała okazja do poznania oczekiwań i potrzeb pracowników, ale także świetny sposób promocji własnej marki na lokalnym rynku pracy. Wydarzenie to, ułatwia także wymianę doświadczeń pomiędzy pracodawcami, przedstawicielami władz, pośrednikami pracy oraz osobami poszukującymi zatrudnienia.

W trakcie trwania imprezy swoją ofertę zaprezentował **Powiatowy Urząd Pracy w Płocku**. Na stoisku wystawienniczym urzędu dostępne były ulotki informacyjno-promocyjne oraz informatory dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy, szkoleń grupowych, możliwości uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz innych form wsparcia oferowanych przez urząd.





ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku nie zgłoszono zamiaru zwolnień grupowych z terenu działania urzędu.

Natomiast **14** firm spoza terenu działania urzędu poinformowało o zwolnieniach grupowych w swoich firmach. Łącznie zgłoszono możliwość zwolnienia osób, w tym **478** z terenu Powiatu Płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu płockiego
1.	Poczta Polska 00-940 Warszawa, ul. Rakowiecka 26 Dział Rejonowy Zarządzania Kadrami 09-400 Płock, ul. Bielska 14b	278
2.	Powszechny Zakład Ubezpieczeń SA 00-133 Warszawa, Al. Jana Pawła II 24	Nie podano jeszcze liczby osób
3.	Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie SA 00-133 Warszawa, Al. Jana Pawła II 24	Nie podano jeszcze liczby osób
4.	PKO BP SA 00-975 Warszawa, ul. Puławska 15	Nie podano jeszcze liczby osób
5.	PZU na Życie S.A. 00-133 Warszawa, Al. Jana Pawła II 24	Nie podano jeszcze liczby osób
6.	Orbis Casino Sp. z o.o. 04-190 Warszawa, ul. Jubilerska 10	5
7.	Bank BPH S.A. 31-548 Kraków, Al. Pokoju 1	Nie podano jeszcze liczby osób
8.	PA Conex Sp. z o.o. 09-500 Gostynin, ul. Ziejkowa 2a	17
9.	Ruch Spółka Akcyjna 00-958 Warszawa, ul. Wronia 23	62
10.	INTER Bus Sp. z o.o 02-232 Warszawa, ul. Łopuszańska 47	Nie podano jeszcze liczby osób
11.	Wojskowy Zakład Remontowo Budowlany Gospodarstwo Pomocnicze RZI Zielona Góra 63-700 Krotoszyn, ul. 56 Pułku Piechoty Wielkopolskiej 12	1
12.	Vectra SA	107

	09-407 Płock, ul. Otolińska 21	
13.	Jednostka Wojskowa Nr 1523 88-110 Inowrocław, ul. Dworcowa 56	8
14.	Provimi Polska Sp. Z o.o. 02-677 Warszawa, ul. Taśmowa 7a	1

**POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY
CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI
BIAŁORUSI, GRUZJI, MOŁDAWY,
ROSJI LUB UKRAINY**

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **2 082** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Białoruś	Gruzja	Mołdawa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	0	0	0	57	57
Luty	0	0	6	0	254	260
Marzec	6	0	0	0	415	421
Kwiecień	0	0	0	0	208	208
Maj	0	0	6	0	257	263
Czerwiec	0	0	11	1	199	211
Lipiec	0	0	2	0	190	192
Sierpień	0	0	11	0	152	163
Wrzesień	0	0	0	0	144	144
Październik	3	0	1	0	83	87
Listopad	1	0	0	0	24	25
Grudzień	0	0	0	0	51	51
Razem	10	0	37	1	2034	2082

POROZUMIENIA

Przy realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, w związku z powyższym tenże urząd podpisał następujące porozumienia z:

- ⇒ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku reprezentowanym przez Małgorzatę Lewandowską Dyrektora PCPR – celem porozumienia jest wzajemna współpraca stron w zakresie wymiany informacji o osobach mogących być uczestnikami projektu „ Aktywna integracja w powiecie płockim ” realizowanego przez PCPR w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i Upowszechnianie Aktywnej Integracji Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i Upowszechnianie Aktywnej Integracji Przez Powiatowe centra Pomocy Rodzinie,
- ⇒ Gminą Brudzeń Duży reprezentowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Brudzeniu Dużym - celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brudzeniu Dużym, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminą Stara Biała reprezentowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Białej- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Starej Białej, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminą Nowy Duninów reprezentowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Duninowie- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Duninowie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,
- ⇒ Gminą Staroźreby reprezentowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Staroźrebach- celem porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku i korzystających jednocześnie z pomocy Gminnego Ośrodka Pomocy

Społecznej w Staroźrebach, wobec których podejmowane są działania współfinansowane przez Unię Europejską Funduszu Społecznego w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji,

- ⇒ Wojskową Komendą Uzupelnień w Płocku – celem porozumienia jest współpraca w zakresie ochotniczego naboru do wykonywania obowiązków w ramach narodowych Sił Rezerwowych,
- ⇒ Centrum Integracji Społecznej w Słupnie- celem porozumienia jest współpraca przy realizacji projektu „ W stronę aktywizacji zawodowej- Centrum Integracji Społecznej w Słupnie finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.2.1 „ Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ”.

**ZWROT KOSZTÓW Z MIEJSCA
ZAMIESZKANIA I POWROTU DO MIEJSCA
ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY
ZAROBKOWEJ**

Miesiąc	Ogółem liczba wniosków	Przyznane refundacje	Nieprzyznane refundacje
STYCZEŃ	14	14	0
LUTY	24	23	1
MARZEC	29	28	1
KWIECIEŃ	40	37	3
MAJ	44	43	1
CZERWIEC	46	44	2
LIPIEC	82	81	1
SIERPIEŃ	64	56	8
WRZESIEŃ	49	5	44
PAŹDZIERIK	33	14	19
LISTOPAD	10	3	7
GRUDZIEŃ	11	6	5
RAZEM	446	354	92

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2010 do 31.12.2010 miały na celu pomoc osobom bezrobotnym i wiązały się z podnoszeniem jakości usług i dostosowaniem wszystkich działań doradczych do standardów.

W 2010 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
5. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowych środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
6. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
7. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2010. do 31.12.2010r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	Rok 2010
Rozmowy wstępne	2 410
Porady indywidualne	1 054
Porady grupowe	392
Grupowa informacja zawodowa	1 314
OGÓLEM	5 170

Rozmowy doradcze (porady indywidualne) dotyczyły zaktywizowania i zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, zdiagnozowania potrzeb zawodowych. Miały na celu zmotywowanie do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z podjęciem odpowiedniego zatrudnienia, ukończeniem przydatnego szkolenia i odnalezienia się na rynku pracy.

Stąd często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami które zostały skierowane na staż.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak :

1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na wszystkie organizowane kursy,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w kursach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Badanie i diagnozowanie preferencji zawodowych,
4. Udzielanie porad absolwentom głównie w sprawie stażu a także osobom w wieku do 25 roku życia odnośnie planowania przyszłości zawodowej,
5. Wspieranie poradami osób niepełnosprawnych,
6. Udzielanie porad innym osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie :
 - sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: życiorys, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - regulaminu szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 47 poradach grupowych udział wzięło **392** osoby bezrobotne. W zajęciach tych brały udział osoby ubiegające się o zakwalifikowanie na grupowe szkolenia i staże współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia lub kierunku szkolenia. Zajęcia te były zorganizowane w ramach tworzenia Indywidualnych Planów Działania i służyły do samopoznania czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Miały także na celu określenie wspólnie z doradcami predyspozycji zawodowych i pobudzenie aktywności zawodowej oraz podjęcia właściwych

decyzji zawodowej. Poruszono zagadnienia związane z dostosowaniem do aktualnych wymagań na rynku pracy, przekazano informacje nt. zasad sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: list motywacyjny, życiorys. Spotkania te miały również na celu wspomaganie pośredników w sytuacjach związanych z doбором kandydatów na różne stanowiska pracy z uwzględnieniem wymogów stawianych przez pracodawców. Diagnozowano predyspozycje bezrobotnych pod kątem wyboru odpowiedniego szkolenia.

Doradcy przeprowadzili także 122 spotkania w ramach **grupowej informacji** łącznie dla **1 314** osób bezrobotnych.

Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć dostosowana była do oczekiwań poszczególnych grup. Spotkania dla osób do 25 roku życia miały na celu przekazanie informacji na temat wymagań pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

W ramach informacji grupowej odbyły się także spotkania informacyjno - ankietowe dla bezrobotnych, korzystających z form pomocy finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby te wypełniły pierwszą ankietę badającą rezultaty miękkie przed skorzystaniem z odpowiedniej formy wsparcia oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy oraz uzyskały informacje na temat lokalnego rynku pracy.

Ponadto na poradnictwo zawodowe zostało w lutym 2009 roku nałożone zgodnie z wymogiem art. 34 a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzenie indywidualnego planu działania. Przepis ten obliguje do obowiązkowego przeprowadzenia w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze PUP przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji stworzenie Indywidualnego Planu działania i musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji. **W 2010 roku stworzono takie plany 2 254 osobom.**

Z zestawienia powyższego wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście miało wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większa efektywność tych usług. Dominacja poradnictwa indywidualnego miała znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady

indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta i zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania. Doradcy zawodowi tutejszego Urzędu duży nacisk kładli na rzetelne przygotowanie Indywidualnych Planów Działania, mając na uwadze nie tylko przepisy ale również fakt, iż planowanie jest istotne w warunkach zmieniającego się rynku pracy i tracącego na znaczeniu „zawodu na całe życie” na rzecz rozpowszechniania idei „planowani kariery zawodowej”.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2010 do 31.12.2010 stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KLUB PRACY

Kluby Pracy realizują usługę aktywne poszukiwanie pracy. Oferta Klubu Pracy skierowana jest w szczególności do osób napotyających trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia. Celem jego jest m. in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy. Głównym założeniem Klubu Pracy jest zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Cel ten jest realizowany przy równoczesnej, intensywnej pracy liderów Klubu i uczestników programu.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy są realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz posiadać umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2010 roku przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla **189** osób bezrobotnych. Zajęcia prowadzone były w 8-10 osobowych grupach w formie 2 dniowych warsztatów aktywnego poszukiwania pracy wg. scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. W zajęciach uczestniczyły głównie :

- ⇒ kobiety,
- ⇒ osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi,
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne,
- ⇒ młodzież głównie z wykształceniem gimnazjalnym oraz ogólnokształcącym,
- ⇒ dłużnicy alimentacyjni.

Program zajęć klubu pracy obejmował: blok psychologiczny, a w nim samoocena i jej rola w procesie podejmowania decyzji i wytyczania celów, poznania siebie i swoich mocnych stron, zwiększanie pewności siebie, budowanie samoakceptacji, reakcja w kontaktach z innymi, określanie własnych preferencji zawodowych oraz blok praktyczny, a w nim indywidualny plan działania dla absolwentów, metody aktywnego poszukiwania pracy, pisanie życiorysów zawodowych CV, listów motywacyjnych, ofert, podań, próbne rozmowy kwalifikacyjne, zdobycie umiejętności zaprezentowania siebie

(autoprezentacja), prezentacja filmów video. Z klubu pracy skorzystało wiele osób indywidualnych.

Ponadto przeprowadzono 3 tygodniowe szkolenia dla **45** osób w **4** grupach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy to zajęcia szkoleniowe, w ramach których osoby bezrobotne i poszukujące pracy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień praktycznie stosują nabyte umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Zajęcia umożliwiają samopoznanie w określonych obszarach, które uzupełnia poznanie wymagań rynku pracy.

Głównym celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do znalezienia pracy oraz pokazanie potencjalnych dróg aktywności zawodowej po jego zakończeniu. Zmieniający się dynamicznie rynek pracy nie tylko stawia przed kandydatami do pracy coraz wyższe wymagania, ale także daje im coraz więcej możliwości wykorzystania swojej wiedzy i umiejętności, wyboru formy świadczenia pracy oraz w zakresie kształcenia.







Na każdym spotkaniu realizowano podstawowy program szkolenia pt. Klub Pracy opracowany przez Elżbietę Liwosz, Katarzynę Pankiewicz, Agatę Staroń wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w 2003r. i upowszechniany w urzędach pracy.

Obierając za kryterium podziału klubowiczów wg. wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie zawodowe, gimnazjalne oraz średnie zawodowe. Największą liczbę uczestników stanowiły kobiety do 30 roku życia bez stażu i doświadczeń zawodowych. Przekrój ten jest dowodem na stawianą tezę, iż zajęcia w Klubie Pracy sprawdzają się wśród osób młodych. Dla osób starszych, długotrwale bezrobotnych modyfikowano nieco program dostosowując pewne jego moduły do ich potrzeb i oczekiwań.

SPŁATA KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH

Pomoc ta adresowana jest do kredytobiorcy, który po dniu 01.07.2008r. utracił pracę lub zakończył prowadzenie działalności gospodarczej, podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników oraz zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny z prawem do zasiłku, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiada status bezrobotnego.

Pomocą mogą zostać objęci także małżonkowie, posiadający wspólność majątkową, nawet jeżeli pracę utracił małżonek niebędący kredytobiorcą.

Pomoc nie może być przyznana, jeżeli utrata zatrudnienia nastąpiła w wyniku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez uprawnionego lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Pomoc jest przyznawana na podstawie decyzji właściwego starosty na wniosek uprawnionego złożony według ustalonego wzoru wraz z oświadczeniem banku lub innej instytucji, która udzieliła kredytu, w terminie do 31.12.2010r. Pomoc polega na przekazywaniu przez Bank Gospodarstwa Krajowego instytucji kredytującej kwoty środków pieniężnych określonej w ww. decyzji z przeznaczeniem na spłatę zobowiązań uprawnionego z tytułu kredytu mieszkaniowego, przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. Pomoc jest przekazywana w ratach miesięcznych, nie wyższych niż 1.200 zł, na wskazany przez instytucję kredytującą rachunek przeznaczony do przekazywania pomocy na spłatę kredytu mieszkaniowego, przy czym liczba rat nie może być większa niż 12. W przypadku utraty statusu bezrobotnego przez uprawnionego, zbycia przedmiotu kredytowania, wypowiedzenia umowy kredytu mieszkaniowego lub jego spłaty albo podjęcia czynności egzekucyjnych z przedmiotu kredytowania zaprzestaje się przekazywać raty pomocy.

Zwrot pomocy przyznanej kredytobiorcy rozpoczyna się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach, płatnych do 15 dnia każdego miesiąca, na rachunek bankowy Funduszu Pracy właściwego powiatowego urzędu pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w 2010 roku wpłynął 1 wniosek o spłatę kredytu mieszkaniowego (w dniu 30 grudnia 2010 roku), który jest w toku postępowania.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował ogólną kwotą w wysokości **31.802.500,00 zł** na realizację subsydiowanych programów rynku pracy z tego:

- w ramach „algorytmu” - **17.783.500,00 zł**,
- w ramach rezerwy Ministra na realizację programów:
 - zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – **1.990.800,00 zł**,
 - zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat – **3.000.000,00 zł**,
 - związanego z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe – **2.591.800,00 zł**,
 - na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 ustawy – **985.200,00 zł**,
 - związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości – **1.140.700,00 zł**.
- w ramach rezerwy Ministra na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4.310.500,00 zł**.

Ponadto w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki w wysokości **1.385.400,00 zł** na realizację zadań określonych w ustawie z dnia 24 czerwca 2010 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 roku (roboty publiczne dla rolników).

STAŻE

Celem stażu jest przygotowanie osoby bezrobotnej do samodzielnego wykonywania powierzonych mu czynności i zadań na stanowisku pracy zgodnie z opracowanym wcześniej przez pracodawcę harmonogramem stanowiącym integralną część umowy w sprawie odbywania stażu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej osoby:

- bezrobotne do 25 roku życia,
- bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt. 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotne niepełnosprawne,
- bezrobotne, w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy starosta może skierować osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą

informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie 1 484 miejsc odbywania stażu, w tym:

- **180 miejsc współfinansowanych było z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **680 miejsc ze środków Algorytmu,**
- **34 miejsca z Programu zwiększającą aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,**
- **235 miejsc z Programu zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat,**
- **355 miejsca z Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49.**

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji bezrobotnych wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W/w program wszedł w życie od 1 listopada 2005 roku.

Prace społecznie użyteczne mogą wykonywać osoby bezrobotne nie posiadające prawa do zasiłku i korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin tygodniowo za wynagrodzeniem co najmniej do 20 czerwca 2010 6,80 złotych za godzinę a od 1 lipca 2010 - 7,10 złotych za godzinę. Osoby uczestniczące w powyższym programie zachowują status osoby bezrobotnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą, Gminą na rzecz której będą wykonywane prace społecznie użyteczne i Kierownikiem GOPS. Starosta refunduje Gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Prace społecznie użyteczne mają na celu oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy „na czarno”. Powyższa forma wsparcia powinna spowodować bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście jej potrzebujących.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie 209 miejsc prac społecznie użytecznych ze środków Algorytmu.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne kierowane są do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 pkt. 2-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości określonej w umowie.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował 817 miejsc pracy w ramach robót publicznych, w tym:

- **250 miejsc ze środków Algorytmu,**
- **180 miejsc z Programu zwiększającą aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,**
- **72 miejsca z Programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49,**
- **315 miejsc w ramach Programu związanego z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe.**

Gmina	Ilość miejsc
Miasto i Gmina Gąbin	223 (w tym 167 na powódź)
Gmina Bielsk	72
Miasto i Gmina Drobin	43
Gmina Łąck	72
Gmina Bulkowo	30
Gmina Słubice	115 (w tym 100 na powódź)
Gmina Nowy Duninów	39
Gmina Bodzanów	41
Gmina Brudzeń Duży	27
Gmina Radzanowo	23
Gmina Słupno	37 (w tym 27 na powódź)
Gmina Staroźreby	23
Gmina i Miasto Wyszogród	38 (w tym 21 na powódź)
Gmina Mała Wieś	24
Gmina Stara Biała	10
Razem:	817

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej przez Starostę i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach w/w Programu Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, o których mowa wyżej, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości określonej w umowie.

W 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie 50 miejsc w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- **47 miejsc ze środków Algorytmu,**
- **3 miejsca z Programu zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat.**

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W czasach, kiedy trudno znaleźć odpowiednią pracę najemną, można samemu spróbować stworzyć sobie miejsce pracy. Jeżeli jest się osobą aktywną i samodzielną, ma się ciekawy pomysł jak zarabiać na życie, szansą jest rozpoczęcie pracy na własny rachunek i uruchomienie działalności gospodarczej. Powodzenie w tym zakresie zależy od przedsiębiorczości, popartej wiedzą, od dobrego pomysłu oraz od tego czy uda się na początek pozyskać odpowiednie środki.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła narzędzie jakim są jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej może ubiegać się osoba, która jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna. Przyznana kwota nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Wniosek o przyznanie ww. środków może być uwzględniony w przypadku spełnienia przez bezrobotnego następujących warunków:

- w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał dotychczas z Funduszu Pracy bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub innych funduszy publicznych,
- spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. w sprawie zastosowania art.87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r., str 5) albo pomocy de minimis w rybołówstwie, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz.UE L 193 z 25.07.2007, str. 6), w zakresie przetwórstwa lub wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.,
- nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej

- nie był w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r – Kodeks karny

Przyznanie środków uzależnia się od oceny wiarygodności ekonomicznej planowanej działalności, spełnienia kryteriów formalno-prawnych wynikających z przepisów prawnych oraz posiadanych środków.

Środki mogą być przyznane na każdy rodzaj działalności gospodarczej tj. produkcję, usługi i handel (z wyłączeniem usług transportowych w zakresie przewozu osób oraz handlu obwoźnego).

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcie działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił **349** osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym dla:

- **141 osób współfinansowanych było z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **87 osób ze środków Algorytmu,**
- **25 osób z Programu zwiększającą aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,**
- **50 osób z Programu zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat,**
- **46 z Programu rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.**

REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA I WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

Starosta może zrefundować pracodawcy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem jego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 24 miesięcy. Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy. Refundacja może być udzielona, jeżeli są spełnione łącznie następujące warunki:

- prowadzenie przez podmiot działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, z tym że do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- podmiot nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracowników oraz z opłacaniem w terminie składek i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilno – prawnych;
- nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- podmiot nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w rozumieniu Komunikatu Komisji " Wytyczne wspólnotowe dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004, str. 2)
- podmiot nie rozwiązał w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot
- spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5), albo pomoc de minimis w rybołówstwie, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6), w zakresie przetwórstwa lub wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami i refundacja o którą wnioskuje podmiot łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów

kwifikowalnych, nie spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

Zwrotowi podlegają koszty poniesione przez podmiot od dnia zawarcia umowy do dnia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w szczególności na zakup środków trwałych (z wyłączeniem samochodów osobowych), urządzeń, maszyn, stanowiących bezpośrednio wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Środki nie mogą być udzielane podmiotom gospodarczym świadczących usługi transportowe na zakup środka transportu.

W 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku podpisał 54 umowy z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na 65 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, w tym:

- **34 miejsca ze środków Algorytmu,**
- **5 miejsc z Programu zwiększającą aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus,**
- **12 miejsc z Programu zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat,**
- **14 miejsc z Programu rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.**

SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnym pracodawcom. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- bez kwalifikacji zawodowych
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje dwa rodzaje szkoleń:

- **szkolenia indywidualne** – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- **szkolenia grupowe** organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

W okresie odbywania szkolenia (indywidualnego bądź grupowego) osobie bezrobotnej przysługuje stypendium szkoleniowe. W okresie pobierania stypendium zasiłek dla bezrobotnych nie przysługuje.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia grupowe ogółem skierował **227** osób a na szkolenia indywidualne skierował ogółem **162** osoby.

Największą popularnością cieszyły się następujące kierunki -szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C, E,
- operator sprzętu ciężkiego: koparko – ładowarki,
- pracownik ochrony fizycznej,
- spawanie: metodą MAG-135,311, TIG-141,
- kurs dokształcający w zakresie przewozu rzeczy i osób,
- szkolenie podstawowe strażaka.

Nazwa programu	Kierunek szkolenia grupowego	Ogółem liczba osób
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	162
Szkolenia grupowe EFS PO KL „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”	Spawanie metodą TIG – 141/111 UDT	15
	Spawanie metodą MAG – 135 UDT	10
	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera	15
	Operator koparko – ładowarki	15
	Kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT	16
	Księgowość z obsługą komputera	10
Szkolenia grupowe „Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia”	Mała przedsiębiorczość – V edycji po 10 osób	50
	Spawanie metodą MAG 135 UDT	10
	Spawanie metodą TIG 141/111 UDT	15
	Fryzjer z elementami wizażu	10
	Asystentka szefa z elementami księgowości i prawa pracy z modułem języka angielskiego	11
	Operator koparko - ładowarki	15
Szkolenia grupowe „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50+”	Mała przedsiębiorczość – V edycji po 5 osób	25
	Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej	5
	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	5
Razem		389

Tabela przedstawiająca liczbę miejsc stworzonych w ramach poszczególnych programów rynku pracy w 2010 roku

Lp.	Nazwa programu	Miejsca w ramach programów – ogółem	z tego: Algorytm (środki polskie)	z tego: EFS PO KL (środki unijne)
1.	Prace interwencyjne	50	50	0
2.	Prace społecznie użyteczne	209	209	0
3.	Staże	1 484	1 304	180
4.	Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	349	208	141
5.	Szkolenia	389	306	83
6.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	65	65	0
7.	Roboty publiczne	817	817 (w tym 315 miejsc z Programu Powódź 2010”)	0
	Razem	3 363	2 959	404

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy

Lp.	Nazwa programu	Planowana efektywność	Osiągnięta efektywność
1.	Prace interwencyjne	30%	75%
2.	Prace społecznie użyteczne	0%	19%
3.	Staże	40%	53%
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	90%*	98%
5.	Szkolenia	40%	40%
6.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	90%**	100%
7.	Roboty publiczne	0%	25%

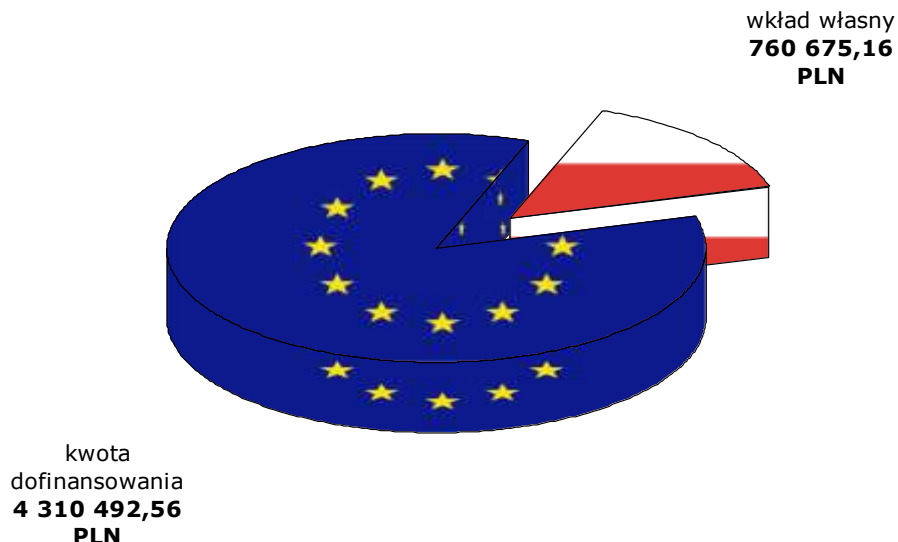
*) efektywność liczona jako stosunek liczby osób, które rozpoczęły działalność w terminie określonym w umowie do liczby osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej;

***) efektywność liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych zatrudnionych na refundowanych stanowiskach pracy do liczby utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji;

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizuje projekt systemowy „Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”- współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu w 2010 roku wyniosła **5 071 167,72 zł**, z tego: kwota dofinansowania wynosi **4 310 492,56 zł**, natomiast wkład własny – **760 675,16 zł**.



Celem projektu było stworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności i szans na zatrudnienie osób bezrobotnych *"będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy"* w powiecie płockim. Założenia planowane na etapie aplikowania o unijne środki zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu w 2010 roku objęto wsparciem 404 beneficjentów. Rekrutacja uczestników odbywała się spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku. Priorytetowo wsparciem w ramach projektu

zostały objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. spełniające co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- **bezrobotny do 25 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który na dzień zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia),
- **bezrobotny długotrwale** (oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- **bezrobotny powyżej 50 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia),
- **bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), **bez doświadczenia zawodowego** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy) lub **bez wykształcenia średniego**,
- **bezrobotny niepełnosprawny**.

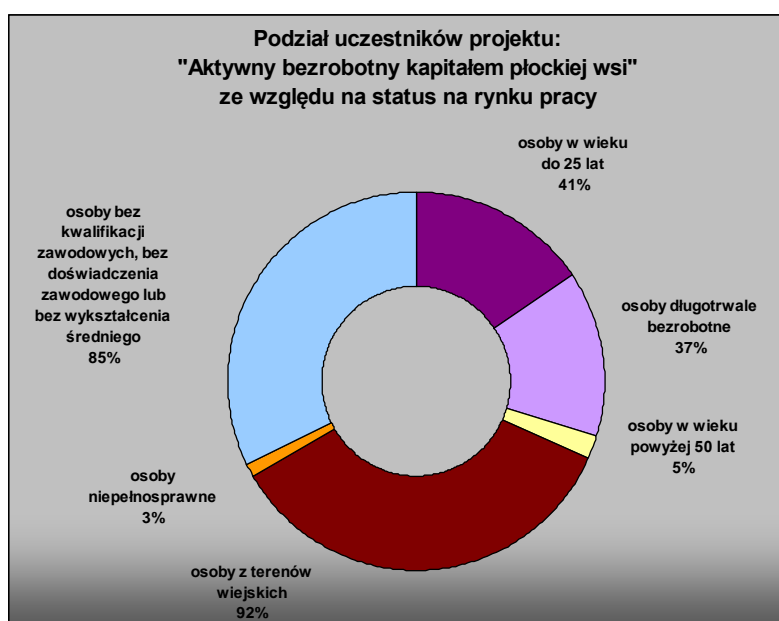
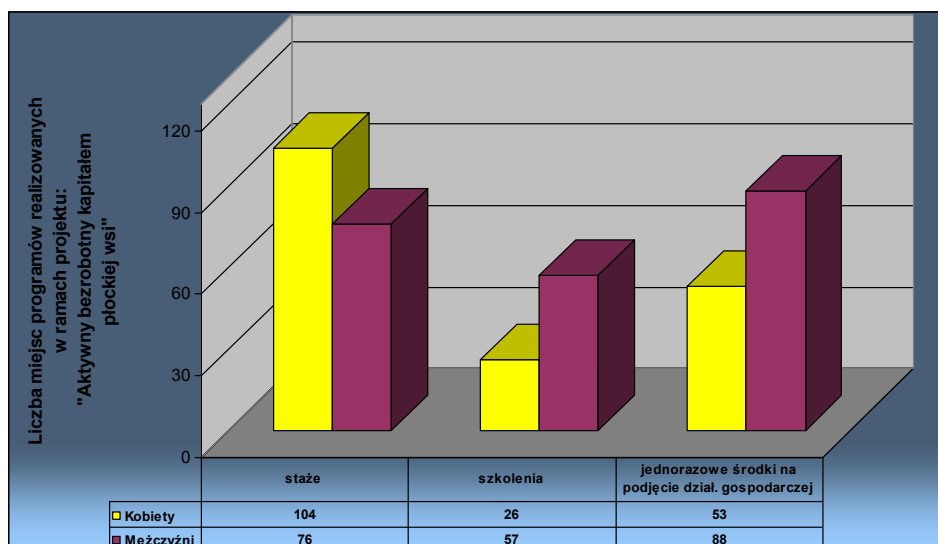
W ramach projektu w okresie od kwietnia do września 2010r. zorganizowano **180 miejsc** odbywania stażu u pracodawcy na okres 6 miesięcy. Uczestnicy zostali skierowani na badania lekarskie, otrzymały stypendia oraz w przypadku odbywania stażu poza miejscem swojego zamieszkania refundowane były również koszty przejazdu.

81 uczestników w omawianym okresie uzupełniło lub zmieniło swoje kwalifikacje zawodowe w wyniku szkoleń a **2 osoby** bezrobotne zostały skierowane na szkolenie indywidualne "*Spawanie metodą TIG 141/111-TÜV*".

Wszystkim uczestnikom wypłacane były stypendia oraz refundowane koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do instytucji szkoleniowych.

Natomiast w okresie od lutego do grudnia 2010 roku **141 osób** rozpoczęło udział w programie udzielania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, który umożliwił realizację planów dotyczących otwarcia własnej firmy.

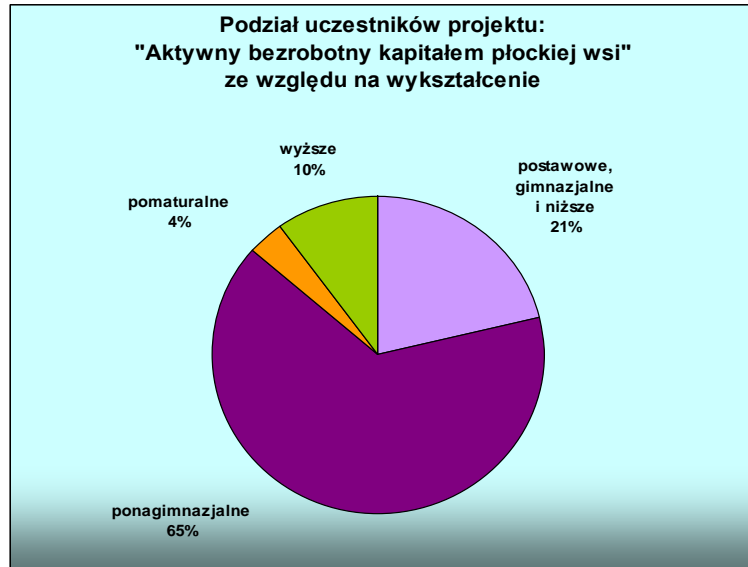
Beneficjenci projektu korzystali z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy w celu podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do aktualnych wymogów rynku pracy i przede wszystkim - znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.



Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie należy stwierdzić, że 166 uczestników stanowili ludzie młodzi do 25 lat, a jedynie 22 - osoby po 50 roku życia. Ponadto z uwagi na specyfikę projektu 400 osób stanowili bezrobotni znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

w tym 148 - długotrwale bezrobotni. Ponadto 317 osób rozpoczynających swój udział w projekcie nie posiadało kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego.

Analizując z kolei poziom wykształcenia osób rozpoczynających swój udział w projekcie - 263 uczestników stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, niemal co 5 uczestnik należał do grupy osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym, natomiast jedynie 55 beneficjentów legitymowało się wykształceniem pomaturalnym i wyższym.



Łącznie od 2008 roku do 31.12.2010 roku zatrudnienie podjęło 737 osób. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 54,11% jednak z uwagi na trwanie programów jest ona stale mierzona.

Wśród uczestników projektu prowadzone jest badanie rezultatów miękkich. Zakłada się, że poprawa sytuacji zawodowej uczestników nastąpi poprzez osiągnięcie efektów długoterminowych tj. nabycie umiejętności komunikacyjnych, pracy w zespole, zwiększenie zaufania we własne siły oraz szans na zatrudnienie poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Podsumowując dotychczasowe rezultaty udziału w projekcie i korzyści z nich płynące należy podkreślić, iż uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocенę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwią sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Rok 2010r. to również okres realizacji drugiego projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „**Twój nowy zawód – szansą dla innych**” – Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*, w którym uczestniczyło 12 kluczowych pracowników świadczących usługi rynku pracy tj. 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

W grudniu br. projekt został poddany I badaniu ewaluacyjnemu przez Wykonawcę zewnętrznego, którego głównym celem było określenie, czy wdrażanie projektu przebiega zgodnie z założeniami projektu, czy osiągnięte są zakładane wskaźniki i czy projekt jest skuteczny i użyteczny dla odbiorców.

Badaniu ankietowemu zostali poddani pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz losowo wybrani Klienci. Taki dobór ograniczył ryzyko nierzetelności i nieobiektywności wyników, gdyż odzwierciedlił to, co działo się w danym czasie w tutejszym Urzędzie i przez co objął w miarę kompleksowo pełną grupę odbiorców.

Na podstawie przeprowadzonych badań ankietowych ewaluatorzy stwierdzili, że projekt przyniósł, a nawet przekroczył wskaźniki zakładane we wniosku projektowym.

Wyniki pokazały, iż zatrudnienie dodatkowego personelu przyczyniło się do bardzo pozytywnego odbioru wśród ankietowanych – pośrednictwo i doradztwo stało się bardziej dostępne dla każdego zainteresowanego, wydłużył się czas przeznaczony na jednego Klienta, jakość świadczonych usług wzrosła, zwiększyła się efektywność oraz zauważono duże zmiany w wizerunku Urzędu i jego funkcjonowaniu.

Raport wskazuje, iż zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przełożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań kluczowych, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Badania ankietowe jasno wykazały, iż zmiany jakie zaszły w przeciągu ostatniego roku zostały dostrzeżone zarówno przez pracowników, jak i przez interesantów Urzędu. Ponad połowa badanych klientów zaobserwowała poprawę jakości pracy oraz wizerunku Urzędu. Pozytywne zmiany dostrzegli w przeważającej większości nie tylko pracownicy, ale przede wszystkim – klienci korzystający z usług PUP w Płocku, którzy w zdecydowanej większości dobrze i bardzo dobrze ocenili pracę wykonywaną przez urzędników. W ich opinii, informacja udzielana przez pracowników Urzędu jest jasna i precyzyjna, obsługa charakteryzuje się uprzejmością, a praca jest wykonywana fachowo i kompetentnie.

Dostrzeżenie pozytywnych zmian jakie zaszły w ostatnim okresie w bezpośredni sposób wynika z usprawnienia funkcjonowania Urzędu w zakresie skrócenia czasu realizacji poszczególnych zadań, zwiększenia efektywności zadań pracowników jak i samego systemu organizacyjnego.

Zwiększenie liczby pracowników wpłynęło ponadto na spersonalizowanie kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Osoby te nie są już traktowane schematycznie. Większa aktywność pośredników pracy i doradców zawodowych wpłynęła również na to, iż bezrobotni są bardziej mobilizowani do aktywniejszego poszukiwania pracy.

Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest poprawa jakości i szybkości obsługi klientów, terminowość załatwiania spraw w Urzędzie czy też zadowolenie klientów.

Realizacja projektu została zakończona 31.12.2010 roku

Podsumowując, należy podkreślić, że w wyniku realizacji obu projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej została osiągnięta znacznie wyższa efektywność od zakładanej w fazie planowania. Pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu systemowego umożliwiły objęcie programami większej grupy osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, jak również przyczyniły się do zwiększenia liczby osób mających dostęp do szkoleń grupowych. Ponadto środki udzielone na podjęcie działalności gospodarczej pozytywnie wpłynęły na rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku.

Z kolei w przypadku realizowanego projektu konkursowego można śmiało stwierdzić, że zarówno osiągnięte rezultaty, jak i wyniki badania ewaluacyjnego potwierdzają celowość i konieczność stałego pozyskiwania unijnych środków na kontynuację działań mających na celu stałe podnoszenie jakości i standardów usług świadczonych przez Urząd oraz wzmocnienie jego potencjału kadrowego.

POMOC OSOBOM POSZKODOWANYM W WYNIKU POWODZI (DOTYCZY ROLNIKÓW)

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 roku Starosta Płocki wystąpił z wnioskiem o przyznanie środków Funduszu Pracy na 2010 rok na finansowanie zadań określonych w/w ustawie w kwocie **1.382.400,00 złotych na roboty publiczne na 4 miesiące z kwotą refundacji 1500 złotych dla 250 rolników oraz ich małżonków i pełnoletnich domowników, do podjęcia pracy poza rolnictwem, przy usuwaniu skutków powodzi.**

Skierowanie do programu robót publicznych może otrzymać osoba, która osobiście i na własny rachunek prowadzi działalność w zakresie produkcji rolnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzi dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w przepisach o ubezpieczeniu społecznym rolników, którym na skutek powodzi zalaniu uległo co najmniej 30% gospodarstwa rolnego lub upraw działu specjalnego produkcji rolnej albo straty w hodowli prowadzone w dziale specjalnym produkcji rolnej powstałe na skutek powodzi przekroczyły 30% hodowanych zwierząt.

Niewzłoczna aktywizacja osób z terenów gmin bezpośrednio dotkniętych skutkami powodzi w ramach programu robót publicznych przyniesie obopólne korzyści. Program stanowi bowiem szansę dla osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przede wszystkim – na zdobycie środków finansowych niezbędnych do dalszej egzystencji. Z drugiej strony jest odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez lokalny samorząd i przyczyni się do sprawnego usuwania skutków powodzi.

REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowano w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków PFRON w 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **148.000,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych z tego:

- na realizację instrumentów i usług rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (art.11, ust. 2) – **10.308,31 zł, (dotyczy programu stażu),**
- pokrycie kosztów szkolenia w związku z art. 40 – **5.423,20 zł,**
- na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e) - **45.000,00 zł,**
- na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – **87.000,00 zł,**

JEDNORAZOWE DOFINANSOWANIE ROZPOCZĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przewiduje jednorazowe dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych rozpoczęcia działalności gospodarczej.

O przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej bądź wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej może ubiegać się osoba niepełnosprawna, która jest zarejestrowana w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu.

Kwota przyznawanych środków nie może przekroczyć 15-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- przewidywanych efektów ekonomicznych przedsięwzięcia,
- kalkulacji kosztów uruchomienia działalności w ramach wnioskowanych środków,
- wysokości środków własnych wnioskodawcy.

W/w środki udzielane są w szczególności na zakup maszyn, urządzeń oraz wyposażenia niezbędnego do rozpoczęcie działalności gospodarczej i na zakup surowców, materiałów oraz towarów koniecznych do jej uruchomienia.

Osoba niepełnosprawna, której zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku udzielił 3 osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu może zostać przyznany pracodawcy, jeżeli zatrudni tą osobę przez okres co najmniej 36 miesięcy.

Kwota refundacji na jedno stanowisko pracy nie może przekroczyć wysokości 15- krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu podpisania umowy, podlega negocjacji a jej wysokość jest uzależniona przede wszystkim od :

- potrzeb lokalnego rynku pracy,
- liczby osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy,
- kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- wkładu pracodawcy w wyposażenie stanowiska pracy.

Zwrot obejmuje:

- 1) udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna,
- 2) kwotę podatku nie podlegającego odliczeniu:
 - a) podatku od towarów i usług,
 - b) podatku akcyzowego,związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi w pkt. 1

Wyplata środków następuje w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku podpisał 1 umowę na 1 stanowisko pracy na zrefundowanie kosztów stworzenia tego stanowiska pracy.

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach realizacji instrumentów i usług rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu skierował **4** osoby niepełnosprawne, w tym **2** kobiety, na szkolenia indywidualne w następujących kierunkach:

- „Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej”,
- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym”,
- „Szkolenie komputerowe”,
- „Księgowość z obsługą komputera”.

STAŻ DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skierowano 2 osoby na staż (bez możliwości zwrotu kosztów dojazdu, ze względu na brak środków finansowych).

INSTRUMENTY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Ponadto osoby bezrobotne niepełnosprawne mogą korzystać również ze środków Funduszu Pracy. W ramach tych środków w 2010 roku skierowano:

- **25 osób na roboty publiczne,**
- **6 osób do prac społecznie użytecznych,**
- **23 osoby na staż,**
- **6 osób na szkolenia,**
- **3 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

W 2010 roku zostało zaktywizowanych 73 osoby niepełnosprawne, czyli co czwarta osoba niepełnosprawna została zaktywizowana.