

ZARZĄDZENIE NR 63/2020

BURMISTRZA GMINY I MIASTA JANIKOWO

z dnia 14 sierpnia 2020 roku

w sprawie określenia podstawowych parametrów i wskaźników do opracowania projektu budżetu na 2021 rok

Na podstawie § 1 Uchwały Nr XLI/286/2010 Rady Miejskiej w Janikowie z dnia 14 października 2010 roku w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej zarządza się, co następuje:

§ 1

Określam podstawowe parametry i wskaźniki niezbędne do przygotowania projektu budżetu na 2021 rok (załączniki Nr 1 i 2).

§ 2

Zarządzenie obowiązuje od chwili wydania.

UZASADNIENIE
DO ZARZĄDZENIA NR 63/2020
BURMISTRZA GMINY I MIASTA JANIKOWO
z dnia 14 sierpnia 2020 roku

w sprawie określenia podstawowych parametrów i wskaźników
do opracowania projektu budżetu na 2021 rok

Przy opracowaniu załącznika do zarządzenia korzystano z informacji zawartych w założeniach projektu budżetu państwa na 2021 rok oraz Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 23 lipca 2020 roku w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych na rok 2021 (MP z 2020 roku, poz. 673).

PROGNOZA STAWEK PODATKOWYCH NA 2021 ROK

Lp.		Wg uchwały RM na 2020 rok	Propozycja na 2021 rok	Wg Obwieszczenia Ministra Finansów
1.	Budynki mieszkalne	0,81	0,85	0,85
2.	Budynki pozostałe, w tym zajęte na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności. Pożytku publicznego	7,90	8,37	8,37
3.	Budynki zajęte na działalność gospodarczą	23,90	24,84	24,84
4.	Garaże	7,90	8,37	8,37
5.	Wiaty	7,90	8,37	8,37
6.	Budynki zajęte na sprzedaż materiału siewnego	11,18	11,62	11,62
7.	Budynki zajęte na działalność w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych	4,87	5,06	5,06
8.	Budowle	2%	2%	2%
9.	Grunty zajęte na działalność gospodarczą	0,95	0,99	0,99
10.	Grunty pozostałe	0,40	0,45	0,52
11.	Grunty pod jeziorami	4,80	4,99	4,99
12.	Grunty niezabudowane objęte obszarem rewitalizacji	3,15	3,28	3,28

Pozostałe stawki:

- cena 1q żyta

50,00 zł

1. Do opracowania projektu planu dochodów z tytułu podatków i opłat, które nie zostały uwzględnione w załączniku Nr 1 stosuje się stawki obowiązujące w roku 2020.
2. Zakłada się umorzenie podatków na poziomie od 5% do 8%.
3. Do szacowania planowanych wydatków należy stosować ceny powiększone o 1,8 %.
4. Wynagrodzenia należy ustalić na poziomie zaszerzegowania pracowników w roku 2020, powiększone o 5 %. Wzrost wynagrodzeń uzależniony będzie od stanu posiadanych środków finansowych. Ponadto należy uwzględnić podwyżki dla osób spełniających warunki wynikające z rozporządzenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniach pracowników samorządowych oraz wakaty, odprawy emerytalne i nagrody jubileuszowe. Wynagrodzenia dla nauczycieli należy ustalić na poziomie roku 2020 z uwzględnieniem ich wzrostu o 6 % od miesiąca września br.

Minimalne wynagrodzenie na rok 2020 należy przyjąć w kwocie 2 800,00 zł, a minimalną stawkę godziną w kwocie 18,30 zł.

W przypadku innych uregulowań zawartych w ustawie budżetowej na rok 2020, należy dokonać korekty prognozy kosztów wynagrodzeń.

Przy ustalaniu planu wynagrodzeń na rok 2021 należy uwzględnić ich wzrost w związku z obowiązkiem wprowadzenia od dnia 1 stycznia 2021 r. Pracowniczych Planów Kapitałowych.

5. Planowane kwoty nagród dla nauczycieli, przeznaczone do wypłaty w roku 2021 ustala się na poziomie 1% zaplanowanej kwoty wynagrodzenia w paragrafie 4010. Dla zatrudnionych pracowników w jednostkach organizacyjnych administracji i dla pracowników obsługi placówek oświatowych ustala się fundusz nagród w wysokości 2% wyliczony od wartości wynagrodzeń zaplanowanych w paragrafie 4010. Fundusz nagród może być powiększony o oszczędności w zaplanowanym funduszu płac.
6. Do naliczenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla pracowników administracji i obsługi należy przyjąć kwotę 1 550,26 zł na 1 etat. Odpis na emerytów i rencistów objętych opieką socjalną należy przyjąć w kwocie 258,38 zł na jedną osobę, tj. wg stawek obowiązujących w roku 2020.
7. Do naliczenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli należy przyjąć kwotę 3 028,21 zł (kwota bazowa 2 752,92 zł x 110%) na jednego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

W przypadku innych uregulowań w zakresie odpisu na ZFŚS należy dokonać jego przeliczenia.

Przy naliczaniu planowanych wynagrodzeń dla pracowników zatrudnianych w ramach umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu, należy przyjąć wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2 800,00 zł oraz dodatek stażowy na poziomie średnim, tj. 10% od kwoty 2 800,00 zł.