

 Urząd Gminy w Mochowie	KARTA USŁUGI	Or.0143.1.2025.LD
	<i>Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników</i>	Data sporządzenia 02.12.2016 r. Ostatnia aktualizacja 28-07-2025
		Podmiot odpowiedzialny: Referat Oświaty, Kultury i Promocji Gminy
Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami <u>zamieszkałymi na terenie Gminy Mochowo</u> umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, na podstawie art. 122 ustawy <i>Prawo oświatowe</i>, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy. Komórka prowadząca sprawę: Referat Oświaty, Kultury i Promocji Gminy, pok. 7, parter, tel. 24 276 33 33 wew. 223 Miejsce składania wniosków: Urząd Gminy w Mochowie, ul. Sierpecka 2, 09-214 Mochowo, pok. 13, piętro, tel. 24 376 33 33. Sposób załatwienia: Dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków. Termin załatwienia: Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika pracodawca składa w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu. Decyzję wydaje się w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowane – nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania. Opłaty: Postępowanie nie podlega opłatom. Tryb odwoławczy: Od decyzji przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Płocku za pośrednictwem Wójta Gminy Mochowo, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.		

Podstawa prawna:

1. Art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe* (ze zmianami);
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie *przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania* (ze zmianami);
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831);
4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (ze zmianami);
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (ze zmianami);
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (ze zmianami);
8. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (ze zmianami);
9. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (ze zmianami).

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 10 824 zł**, przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy *Prawo oświatowe* –
do 13 394 zł, przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 340 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania obejmuje:

1. za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego - **75%** wysokości kwoty dofinansowania,
2. za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy - **25%** wysokości kwoty dofinansowania.

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają **waloryzacji**. Waloryzacja dokonywana po raz pierwszy polega na pomnożeniu powyższych kwot przez wskaźnik waloryzacji i zaokrągleniu w dół do pełnych groszy. Kolejne waloryzacje kwot dofinansowania polegają na pomnożeniu kwot dofinansowania z roku, w którym była dokonywana ostatnia waloryzacja, przez wskaźnik waloryzacji i zaokrągleniu w dół do pełnych groszy. Waloryzacji dokonuje się od dnia następującego po dniu ogłoszenia obwieszczenia.

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do końca lutego roku, w którym jest dokonywana waloryzacja, wysokość wskaźnika waloryzacji i maksymalną wysokość kwot dofinansowania po waloryzacji.

Kiedy przysługuje dofinansowanie:

Dofinansowanie przysługuje jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, oraz gdy:

I. W przypadku nauki zawodu:

1. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał:

- a. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle,
- b. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;

lub:

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

- a. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzaminu czeladniczego, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle,
- b. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzaminu zawodowego.

II. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Wymagane dokumenty

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego; [\[POBIERZ WNIOSEK\]](#)
2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis; [\[POBIERZ FORMULARZ\]](#)
3. Załączniki do wniosku:

Dofinansowanie w pełnej wysokości

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnienie warunku posiadania kwalifikacji przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej kształcenie w imieniu pracodawcy,
3. kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
4. kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie wnioskujący otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, albo oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, [\[POBIERZ OŚWIADCZENIE\]](#) albo oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, [\[POBIERZ OŚWIADCZENIE\]](#)
5. kopia dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzające zdanie odpowiedniego egzaminu przez młodocianego.

Dofinansowanie w wysokości 75%

1. kopie dokumentów potwierdzających spełnienie warunku posiadania kwalifikacji przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. kopia dokumentu potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej kształcenie w imieniu pracodawcy,
3. kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
4. kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie wnioskujący otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku albo
oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku [\[POBIERZ OŚWIADCZENIE\]](#)
albo
oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku, [\[POBIERZ OŚWIADCZENIE\]](#)
5. kopia świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia młodocianego,
6. kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony
z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty,
albo
kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu,
albo
zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia
i przystąpił do tego egzaminu,
albo
zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą oraz czytelnym podpisem. Do wglądu należy przedstawić oryginały dokumentów.

Formularze do pobrania:

1. [Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników](#)
2. [Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis](#)
3. [Oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis](#)
4. [Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis](#)
5. [Klauzula informacyjna RODO](#)
6. [Oświadczenie strony o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania od decyzji](#)