

**UCHWAŁA NR 9.II.2024
RADY GMINY MOCHOWO**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Mochowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 oraz art. 36, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530) w związku z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Mochowo następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wójtowi Gminy Mochowo zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 252.XXXI.2021 Rady Gminy Mochowo z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Mochowo.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mochowo.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 06 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Mochowo

Zbigniew Kotarski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1c ustawy o pracownikach samorządowych, Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnianym w Urzędzie Gminy na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie, wynagrodzenia wójta.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta gminy, określa:

1) **Ustawa o pracownikach samorządowych,**

2) **rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych *wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały*.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do ww. rozporządzenia „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” I. Tabela. Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw, (Lp. 3 tiret 3)

„Wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje

·maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10 250 zł.

·maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3 150 zł.”.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Wysokość dodatku specjalnego precyzuje § 6 **rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

„Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”

Zgodnie z powyższym wynagrodzenie wójta składa się z :

Wynagrodzenia zasadniczego – maksymalnie 10250 zł

Dodatku funkcyjnego – maksymalnie 3150 zł

Dodatku specjalnego (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (= 10250 zł + 3150 zł = 13400 zł * 30% = maksymalnie 4020 zł.

Wysokość maksymalnego wynagrodzenia Wójta nie może przekroczyć kwoty 10250 zł + 3150 zł + 4020 zł = 17 420 zł

Powiększone o dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. Art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych *Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.*

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Maksymalny dodatek za wieloletnią pracę wynosi 10250 * 20% = 2050 zł.

Zatem maksymalne wynagrodzenie może wynosić 17420 zł + 2050 zł = 19470 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie

przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 2a ustawy z dnia 18 stycznia 2024 r. budżetowej na rok 2024 (Dz.U. z 2024 r. poz. 122) kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe - w wysokości 1 789,42 zł. Zatem wynagrodzenia wójta nie może być wyższe niż 11,2 krotności kwoty bazowej = $11,2 \times 1789,42 \text{ zł} = 20.041,50 \text{ zł}$

Art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych określił **minimalne wynagrodzenie wójta, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, tj 13 936 zł.** ($17420 \text{ zł} * 80\% = 13\,936 \text{ zł}$)

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) **Przepisy** (m. inn. art. 37 ust. 4) **dotyczące minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia wójta mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.**