

**UCHWAŁA NR 383.LIV.2023
RADY GMINY MOCHOWO**

z dnia 30 października 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały Nr 358/XLVI/2018 Rady Gminy Mochowo z dnia 27 czerwca 2018 r., zmienionej uchwałą Nr 110.XIII.2019 z dnia 29 listopada 2019 r. oraz uchwałą Nr 312.XLII.2022 z dnia 23 sierpnia 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

§ 9. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mochowo.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązywania od 1 września 2023 r.

z upowżnienia
Przewodniczącej Rady
Gminy Mochowo
Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Tomasz Gruczyk

Uzasadnienie

Zmiana w „Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy” dotyczy wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektorów szkół z 35 do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. *o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) „w uzasadnionych przypadkach akty normatywne, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym”.

Przedmiotowa uchwała zmierza do implementowania rozwiązań aktu normatywnego wyższej rangi, które są względniejsze dla stron umowy w stosunku do dotychczas obowiązujących. W konsekwencji należało uznać, iż skrócenie terminu wejścia uchwały w życie w stosunku do terminu wynikającego z art. 4 ust. 1 ww. ustawy, przyznaje stronom prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego według zasad bardziej korzystnych niż dotychczasowe.