

**Uchwała Nr 162/XXV/09
Rady Gminy w Mochowie
z dnia 28 kwietnia 2009r.**

w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 173 poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223 poz. 1458/ oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008r. Nr 145 poz. 917, Nr 227 poz. 1505 i z 2009r. Nr 1 poz. 1/ po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Sierpcu oraz Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sierpcu,

Rada Gminy w Mochowie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mochowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy
Barbara Kozakiewicz

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1/ szkole- należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo,
- 2/ dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora szkoły o której mowa w pkt. 1
- 3/ roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5/ Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 4

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 5 i 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 5

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 3.

§ 6

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć / czasu pracy/ oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 7

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 8

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10

Podstawę do ustalenia stażu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy lub kopie tych dokumentów. Ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

§ 11

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 12

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 13

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest 5,00 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 14

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

§ 15

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 12, ustala dyrektor, a dla dyrektora- Wójt gminy.

§ 16

Nie otrzymuje dodatku motywacyjnego nauczyciel:

- a/ przebywający na urlopie dla poratowania zdrowia,
- b/ nauczyciel stażysta,
- c/ w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- d/ nauczyciel ukarany karą dyscyplinarną lub porządkową – przez okres co najmniej 6 miesięcy od daty ukarania,
- e/ nauczyciel rozpoczynający pracę w danej szkole – przez okres co najmniej pierwszego semestru tj. do czasu umożliwiającego ocenę jego pracy.

§ 17

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 18

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 727,00zł miesięcznie, ze wzrostem od 1 stycznia każdego roku poczynając od roku 2010 o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalany przez Ministra Finansów do projektu budżetu, z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 19

Dodatek funkcyjny określony w § 18 przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora szkoły w zastępstwie.

§ 20

Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 18 i § 19 przyznaje wójt gminy.

§ 21

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w następujących wysokościach:

- 1/ za wychowawstwo klasy w wysokości:

- 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w szkołach podstawowych
- 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w gimnazjum.

2/ za pełnienie funkcji opiekuna stażu - 40,00zł miesięcznie, ze wzrostem od 1 stycznia każdego roku poczynając od roku 2010 o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalany przez Ministra Finansów do projektu budżetu, z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 22

Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu opiekunowi.

§ 23

W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków o których mowa w § 21, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 24

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 21 ustala na dany rok szkolny dyrektor szkoły.

§ 25

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 18 i § 19 oraz w § 21, powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu. W przypadku zaprzestania sprawowania w/w funkcji, dodatek funkcyjny przysługuje proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego przez liczbę dni przypadających do przepracowania w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przepracowanych w tym miesiącu.

§ 26

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 27

Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 18 i § 19 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 21.

§ 28

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 29

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 30

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych szczegółowo w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 31

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 30 ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły wójt gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

§ 32

Dodatek, o którym mowa w § 30 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje

wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej.

§ 33

Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 34

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 35

Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 36

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 37

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.

§ 38

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 35 i § 36, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 39

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 40

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 41

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy szkolne lub klasowe,
 - c/ rekolekcjami,
 - d/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż dwa kolejne dni robocze,
 - e/ wyjazdem nauczyciela na konferencje metodyczną – jeden raz w semestrze,
 - f/ Dniem Edukacji Narodowej,
 - g/ opieki nad dzieckiem,
 - h/ sprawdzianem i egzaminem gimnazjalnym,
 - i/ rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 42

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 43

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 44

W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół.

§ 45

1. Na nagrody dyrektora przeznacza się 70 % środków specjalnego funduszu nagród
2. Na nagrody wójta gminy przeznacza się 30 % środków tego funduszu.

§ 46

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a/ posiadania oceny pracy „dobry” lub „wyróżniający”,
- b/ otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
- c/ legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- d/ przepracowanie w danej szkole co najmniej jednego roku,
- e/ stopień awansu zawodowego co najmniej nauczyciela kontraktowego.

§ 47

Nagrody przyznają:

- a/ ze środków o których mowa w § 45 pkt 1 dla nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole organizacji związkowych,
- b/ ze środków o których mowa w § 45 pkt 2 dla nauczyciela - wójt gminy na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

§ 48

1. Wysokość nagrody wójta jest ustalana corocznie przez wójta gminy.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może wynosić więcej niż 70 % nagrody wójta.

§ 49

Nagrody o których mowa w § 46, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 50

Wnioski o przyznanie nagród wójta dla nauczycieli i dyrektorów szkół należy składać w Urzędzie Gminy w Mochowie w terminie do 30 września.

Rozdział VII **Dodatek mieszkaniowy**

§ 51

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Mochowo, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 52

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a/ przy jednej osobie w rodzinie - 57,00zł
- b/ przy dwóch osobach w rodzinie - 75,00zł
- c/ przy trzech osobach w rodzinie - 94,00zł
- d/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 114,00zł

ze wzrostem od 1 stycznia każdego roku poczynając od roku 2010 o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalany przez Ministra Finansów do projektu budżetu, z zaokrągleniem do pełnych złotych.

§ 53

Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§ 54

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 53, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - wójta gminy.

W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 55

Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkałemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 52.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 56

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 57

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 58

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 59

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a gdy nauczyciel jest dyrektorem na wniosek dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 60

Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt gminy

§ 61

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 62

Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych z dołu.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 63

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Przewodniczący Rady
Barbara Kozakiewicz