

ZARZĄDZENIE NR 120.19.2025
WÓJTA GMINY JEZIORA WIELKIE

z dnia 19 sierpnia 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Jeziorach Wielkich

Na podstawie art. 104 §1 i art. 104² §2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2025r., poz.277) zarządzam, co następuje:

§ 1. W załączniku do Zarządzenia nr 69/2023 Wójta Gminy Jeziora Wielkie z dnia 24 sierpnia 2023r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale 2 §7 ust.18 otrzymuje brzmienie:

Pracodawca informuje pracowników o ryzyku zawodowym i środkach ochrony stosowanych na poszczególnych stanowiskach pracy w celu jego ograniczenia. Przekazuje pracownikom informacje o:

- 1) zagrożeniach występujących w zakładzie pracy i na stanowiskach pracy oraz o możliwych do wystąpienia niekorzystnych skutkach tych zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
- 2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego związanego z występującymi zagrożeniami.

2. W rozdziale 2 w §7 wprowadza się ust. 18a, który otrzymuje brzmienie:

Pracodawca przekazuje pracownikom informacje o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną pracą. Informacja ta jest przekazywana podczas:

- 1) szkolenia wstępnego i okresowego z zakresu BHP,
- 2) udostępniana w formie pisemnej,
- 3) przekazywana szczegółowo podczas przeprowadzania przez pracodawcę instruktażu stanowiskowego na danym stanowisku.

Pracownik każdorazowo potwierdza zapoznanie z ryzykiem zawodowym pisemnym oświadczeniem.

3. W rozdziale 5 §18 ust.3 otrzymuje brzmienie:

Czas pracy pracowników nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy. W Urzędzie obowiązuje równoważny system czasu pracy w przyjętym 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.

4. W rozdziale 5 §18 ust.5 otrzymuje brzmienie:

Pracownik, którego dobowy wymiar czasu pracy:

- 1) wynosi co najmniej 6 godzin – ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy;
- 2) jest dłuższy niż 9 godzin -ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy;
- 3) jest dłuższy niż 16 godzin - ma prawo do kolejnej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy.

5. W rozdziale 5 §19 ust.1 otrzymuje brzmienie:

Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. W przypadku osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Jednakże, na wniosek osoby zatrudnionej, odstąpienie od stosowania obniżonych norm czasu pracy jest możliwe, jeżeli lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.

6. W rozdziale 5 §21 otrzymuje brzmienie:

Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, w której pracownik samorządowy jest zatrudniony, na polecenie przełożonego wykonuje on pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta.

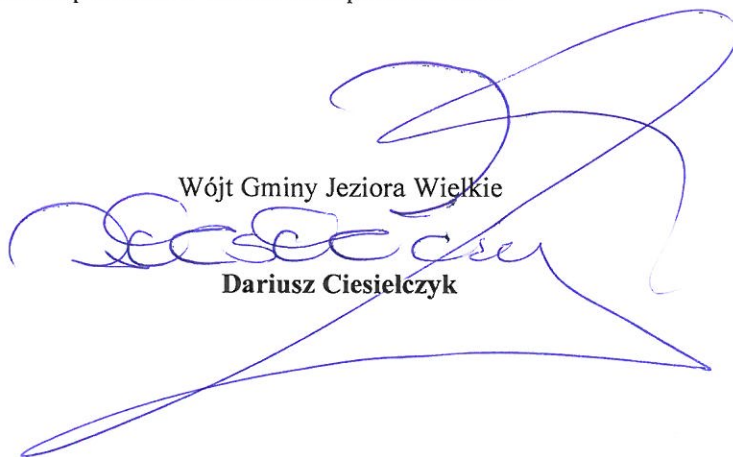
7. W rozdziale 22 wprowadza się §79, który otrzymuje brzmienie:

1. Dla bezpieczeństwa przetwarzania danych, sieć wewnętrzna i internetowa w Urzędzie Gminy jest monitorowana.

2. Monitoring jest niezbędny w celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy. Jednocześnie monitoring nie narusza tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Jeziora Wielkie

Dariusz Ciesielczyk