

Radna Rady Gm. Jeziora Wielkie
Halina Płachcińska
Wójcin 48

URZĄD GMINY JEZIORA WIELKIE
Wpłynęło 31.08.2023r ewidencja.....
Otrzymuje go załatwienia Pan(i)
.....
Specjalne zalecenia Wójta Gminy lub Sekretarza
Gminy.....
.....

7299/2023
Wójcin, dn 29.08.2023r.

podpis Wójta Gminy lub
Sekretarza Gminy

Sz.P. Wójt

Gm. Jeziora Wielkie

Interpelacja dot.: czasu pracy pracownika biblioteki publicznej w Jeziorach Wielkich

W Bibliotece Publicznej gm. Jeziora Wielkie zatrudniona jest jedna osoba na etacie bibliotekarki – Kierownik Biblioteki.

Biblioteka publiczna może być czynna przez 6 dni w tygodniu, natomiast jej pracownicy mogą pracować przeciętnie tylko 5 dni. Co do zasady czas pracy nie może przekraczać 8 godz. na dobę i przeciętnie 40 g. w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wg informacji zawartej w Raporcie o stanie gminy Jeziora Wielkie za 2022r., biblioteka była czynna od poniedz. do piątku po 8 godz. dziennie oraz od 1.01.2022r. również przez 13 sobót. Praca w soboty była potraktowana jako praca w dniach wolnych od pracy, za co zgodnie z KP udzielono pracownikowi dzień wolny za każdą sobotę pracy.

Jednakże wezwanie do pracy pracownika w dniu dla niego wolnym może odbywać się tylko w razie:

- konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii,
- szczególnych potrzeb pracodawcy /art. 151 par. 1 KP/

Szczególne potrzeby pracodawcy to nie są potrzeby stałe, zaplanowane, wynikające z organizacji czasu pracy, ale potrzeby specjalne, niecodzienne, odróżniające się od zwykłych potrzeb związanych z prowadzoną działalnością/ wg wyroku SN z dn. 26.05.2000r. sygn.akt IPKN 667/99/.

Czy praca w te soboty była pracą na podst. art.151 par.1 KP?

Jeśli praca w dniu wolnym od pracy jest pracą cykliczną, z góry zaplanowaną w grafiku pracownicy czyli nie zachodzi przesłanka z art. 151 par.1 KP, to nie zachodzi przesłanka z art. 151³ KP.

Wg inf. od p.Kierownik Biblioteki, w 2023r. biblioteka będzie czynna od poniedz. do piątku po 8 godz dziennie oraz przez 26 sobót w godz 8-13 tj.5 godz. /za sobotę dzień wolny/, czyli będzie to praca o 3 godz krótsza razy 26 sobót to daje 72 godz niedopracowane a zapłacone, co przy przeciętnej ilości godz. pracy w miesiącu wynoszącym 160 daje prawie pół miesiąca nieprzepracowanego a zapłaconego w roku. Zatem jeżeli biblioteka jest czynna także w z góry zaplanowaną sobotę, jej pracownik powinien mieć zaplanowaną pracę w taki sposób, aby w okresie rozliczeniowym zbilansowała się norma tygodniowa i norma dniowa zgodnie z KP.

To na pracodawcy ciąży obowiązek zorganizowania pracy w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy /art. 94 pkt 2 KP/.

Pytanie:- Czy czas wykonywanej pracy Kierownika Biblioteki jest w zgodzie z KP?

z poważaniem
Halina Płachcińska