

ZARZĄDZENIE NR 63/2023
WÓJTA GMINY JEZIORA WIELKIE

z dnia 31 lipca 2023 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora/kierownika instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jeziora Wielkie

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023, poz. 40 z późn.zm.), art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r. poz.194 z późn. zm)w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 i art.10 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r., poz.1798) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów/kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jeziora Wielkie.

§ 2. Do instytucji, o których mowa w §1 należą:

- 1) Biblioteka Publiczna Gminy Jeziora Wielkie
- 2) Gminny Ośrodek Kultury i Rekreacji w Jeziorach Wielkich.

§ 3. 1. Dyrektor/kierownik samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora/kierownika nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora/kierownika nie może przekroczyć kwoty 6.500,00zł brutto.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi/kierownikowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora/kierownika.

§ 8. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, Wójt może przyznać na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora/kierownika.

§ 9. Dyrektorowi/kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

§ 10. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do dyrektora/kierownika samorządowej instytucji kultury ustala Wójt, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej; ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi; rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury; rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023r.

Wójt Gminy Jeziora Wielkie

Dariusz Ciesielczyk