

Oferta sportowo rekreacyjna Gminnego Ośrodka Kultury i Rekreacji na okres ferii zimowych.

Placówka Nasza podobnie jak w latach ubiegłych w okresie od 30.01-10.02.2017 przygotowała wachlarz różnorodnych propozycji rekreacyjno sportowych w oparciu o sale wiejskie na terenie gminy i szkoły. Jednak większość imprez odbywać się będzie przede wszystkim w sali imprez ośrodka.

Planujemy także wspólną imprezę sportowo-rekreacyjną poza terenem gminy w hali sportowej w Strzelnie, gdzie dzieci i młodzież uczestniczyć będzie w międzygminnym turnieju. Podobny turniej międzygminny na zakończenie ferii planujemy w sali imprez Naszego Ośrodka.

W ramach imprez wyjazdowych przeprowadzimy zajęcia w następujących miejscowościach na terenie gminy:

- Wójcin
- Nowa Wieś
- Wola Kozuszkowa
- Kościeszki

Istnieje jeszcze możliwość organizacji podobnych zajęć w innych miejscowościach, jednakże uwarunkowane jest to wcześniejszym zgłoszeniu sołtysów.

W ramach tych zajęć prowadzone będą gry i zabawy ruchowe z konsolą x-box 360 oraz różnorodne indywidualne turnieje rekreacyjno sportowe z wykorzystaniem rekwizytów będących w posiadaniu placówki. W przypadku odpowiednich zimowych warunków atmosferycznych prowadzone będą także gry i zabawy na śniegu.

W tym samym czasie prowadzone będą codzienne stałe zajęcia w sali imprez oraz gminne turnieje międzyszkolne, zajęcia te organizowane będą w zależności od organizacji imprez wyjazdowych (raz do południa, raz popołudniu). W ich trakcie dzieci i młodzież korzystać będzie mogła z wszystkich urządzeń rekreacyjnych będących w posiadaniu naszej placówki takich jak stoły do tenisa stołowego, cymbergaj, piłkarzyki, konsola x-box.

W placówce przeprowadzone będą także w/w turnieje gminne do których należy zaliczyć dwa turnieje tenisa stołowego (dla szkół podstawowych i gimnazjum). Turnieje na konsoli x-box „Interaktywne turnieje w lekkiej atletyce i piłce nożnej”.

Zorganizowany zostanie także tradycyjny międzyszkolny turniej rekreacyjno – sportowy „Pluszowy Miś”

Łącznie zorganizowanych zostanie 20 imprez rekreacyjno sportowych. Pragniemy nadmienić że to nie wszystkie propozycje na zbliżające się ferie zimowe gdyż jest ponad to organizowanych szereg innych zajęć o charakterze muzycznym plastycznym i turystycznym. Wszystkie imprezy są bezpłatne gdyż są dofinansowane w ramach współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej, a uczestnicy i zwycięzcy konkursów otrzymują upominki ufundowane przez organizatorów.

DYREKTOR

Krzysztof Zwoliński

**Informacja do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych w 2016 roku
w Gminie Jeziora Wielkie**

I.

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,

II.

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej na 2016 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła:

- a) od 1 stycznia do 31 sierpnia 2016 - 2 717,59 zł,
- b) od 1 września do 31 grudnia 2016r. 2 717,59 zł.

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

a) od 1 stycznia do 31 grudnia 2016r.:

- dla nauczycieli stażystów 2 717,59 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 016,52 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3 913,33 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 000,37 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2016 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela. Tak wyliczona kwota różnicy jest

dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do **31 stycznia r., w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.**

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.).

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2016 r. w Gminie Jeziora Wielkie

W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, iż płace nauczycieli w Gminie Jeziora Wielkie w 2016 r. dla nauczycieli mianowanych dyplomowanych znacznie przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela, natomiast w przypadku nauczycieli stażystów i kontraktowych nie osiągnięto wymaganej średniej. Kwota różnicy dla nauczycieli stażystów i kontraktowych wynosi **1.404,24 zł**, dla nauczycieli stażystów to **1.066,88 zł**, a dla nauczycieli kontraktowych to kwota = **337,36 zł**. razem do wypłaty = **1.404,24 zł**.

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

L p.	STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO	L. ETATÓW (średnioroczna) I-VII/IX-XII	MINIMALNE WYDATKI NA WYNAGRODZENIA ZGODNIE Z KN	WYDATKI PONIESIONE NA WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI	KWOTA RÓŻNICY	ŚREDNIE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE WYMAGANE PRZEPISAMI KN.
1	stażysta	0,67/0	14.566,28	13.499,40	-1.066,88	2 717,59 zł
2	kontraktowy	0/0,17	2.051,23	1.713,87	- 337,36	3 016,52 zł
3	mianowany	6,55/4,00	267.671,77	279.999,60	+12.327,83	3 913,33 zł
4	dyplomowany	23,23/24,17	1.412.704,53	1.513.069,65	+ 100.365,12	5 000,37 zł
X	RAZEM		1.696.993,81	1.808.282,52	111.288,71	

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiu na poszczególne składniki, obrazuje poniższa tabela.

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA	Kwota	Udział %
Wynagrodzenie zasadnicze	1.055.520,50	58,47 %
Dodatek za wysługę lat	193.497,57	10,70%
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	26.092,80	1,44 %
Dodatek wychowawcy klasy	25.679,14	1,42 %
Dodatek motywacyjny	82.470,13	4,56 %
Dodatek dla opiekuna stażu	396,40	0,02 %
Nagroda jubileuszowa	17.984,91	0,99 %
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	14150,00	0,78 %
Odprawy emerytalne i rentowe	7.741,29	0,43 %
Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	225.331,20	12,46 %
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	137.860,50	7,62 %
Dodatki za warunki pracy	1492,32	0,08 %
Pozostałe składniki wynagrodzenia (wynagrodzenie za czas choroby, ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, zasiłek na zagospodarowanie)		0
Odprawa z tyt.rozwiazania stosunku pracy	18.654,00	1,03 %
RAZEM	1.808.282,52	100%

Do średnich wynagrodzeń nauczyciela przedstawionych w sprawozdaniu nie ujmuję się dodatku wiejskiego i mieszkaniowego, który stanowi element wynagrodzenia nauczycieli.

Uwarunkowania kadrowe – struktura zatrudnienia w 2016r.

PLACÓWKA	I – VIII 2016		IX – XII 2016	
	NAUCZYCIELE	ETAT	NAUCZYCIELE	ETAT
JEZIORA WIELKIE	14	13,17	12	11,56
WÓJCIN	14	12,89	13	12,44
RZESZYNEK	5	4,39	5	4,28
RAZEM =	33	30,45	30	28,28

Stopnie awansu zawodowego nauczycieli w poszczególnych placówkach:

Placówka	Stażysta I-VIII/ IX-XII	Kontraktowy I-VIII/IX-XII	Mianowany I-VIII / IX-XII	Dyplomowany
JEZIORA WIELKIE	0	0	5 et. / 3 et.	8,17 / 8,56 et.
WÓJCIN	1/0,67 et.	0/017	0,55/ 0,00 et.	11,67 et./ 12,33 et.
RZESZYNEK	0	0	1 et./ 1 et.	3,39 et/ 3,28 et.
	1/ 0,67 et.	0/17	6,55 / 4 et.	23,23 et / 24,17et.

Jeziora Wielkie, 2017-01-10

Sporządziła R. Butt