

**Uchwała Nr XXV/201/2009
Rady Gminy Strzegowo
z dnia 7 kwietnia 2009 roku**

w sprawie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków przyznawania nagród a także wysokości i zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Strzegowo.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /j. t. Dz. U. Nr 142 z 2001 r., poz. 1591 z późniejszymi zmianami/ i art. 30 ust.6, art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami / oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami/ - Rada Gminy Strzegowo uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się poczynając od 1 stycznia 2009 roku w formie Regulaminu będącego załącznikiem do niniejszej uchwały wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki przyznawania nagród a także wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Strzegowo.

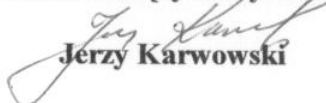
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzegowo.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Jerzy Karwowski

Regulamin

określający wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki przyznawania nagród a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Strzegowo.

§ 1

O ile mowa w niniejszym Regulaminie o:

- 1/ Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami/,
- 2/ Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami/,
- 3/ szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkole, oddziały przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Strzegowo,
- 4/ nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1/ wynagrodzenia zasadniczego;
- 2/ dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3/ wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4/ nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, którymi są dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski.

§ 3

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania

dotatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

§ 4

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a dla dyrektora – Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów /aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów/ albo uwierzytelnionych odpisów /kopii/ tych dokumentów. Podstawą do ustalenia stawki jest tabela zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku do rozporządzenia.

§ 5

1. Nauczycielowi oprócz wynagrodzenia zasadniczego przysługuje **dodatek za wysługę lat**, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych przy czym dodatek ten przysługuje po raz pierwszy po upływie 3 lat pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Kart Nauczyciela może być przyznany **dodatek motywacyjny**.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
 - d/ czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez samokształcenie i i doskonalenie zawodowe,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c/ opiekowanie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.
 - f/ kształtowanie wśród dzieci i młodzieży postaw patriotycznych i obywatelskich.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż na dany rok szkolny.

4. Wielkość środków na dodatki motywacyjne wynosi 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową.
5. Dodatek motywacyjny zatrudnionym w szkole nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje **dodatek funkcyjny**:

1/ dyrektorowi – w wysokości od 20% do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2/ wicedyrektorowi – w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1/ dla dyrektora szkoły Wójt Gminy,
2/ dla osób innych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1/ wychowawstwo klasy – w wysokości 90 zł.
2/ sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w ust. 4 pkt 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przyznaje się dodatek wyższy.

§ 8

1. Nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych warunkach i uciążliwych przysługuje **dodatek za warunki pracy**.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1/ stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1
3. Za prace w trudnych warunkach uznaje się:
 - 1/ prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2/ prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Dodatek za prowadzenie zajęć, o których mowa w ust.3, wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust.3 i :
 - 1/ prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą do lat 16 objętych wykazem stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia /Dz. U. Nr 17, poz. 162/,
 - 2/ prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności /Dz. U. Nr 139, poz. 1328/.
6. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust.5, wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Podstawą wypłacenia dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust.3 pkt.1 i ust. 5 jest orzeczenie lekarskie o niepełnosprawności.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy **w godzinach ponadwymiarowych** zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
5. Nauczycielowi, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust.4a Kart Nauczyciela nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za pierwszy i ostatni dzień zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem;
 - 1/ opieki nad zdrowym dzieckiem;
 - 2/ urlopu okolicznościowego określonego odrębnymi przepisami;
 - 3/ urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia;
 - 4/ zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności wynikających z jego funkcji związkowej.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z;
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2/ wyjazdem dzieci na wycieczki, imprezy, zawody sportowe lub inne zajęcia edukacyjne;
 - 3/ rekolekcjami;
 - 4/ udziałem nauczycieli w konferencji metodycznej;
 - 5/ delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie
 - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Przez **godzinę doraźnego zastępstwa** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.4, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

11. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust.4 i 8, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
12. Za wykonane zadania w dni ustawowo wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenia tak jak za godziny nadwymiarowe.
13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

Nauczycielom realizującym zajęcia z przedmiotów o różnym tygodniowym wymiarze pensum ustala się pensum dzieląc liczbę przyznanych godzin danego przedmiotu lub zajęcia przez odpowiednią tygodniową liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określoną w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela. Suma tak wyliczonych ilorazów stanowi wymiar pensum tj. obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin.

§ 11

Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru zajęć dydaktycznych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art.42 ust 3 Karty Nauczyciela, chyba, że nauczyciel wyrazi zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie art.22 ust.2 Karty Nauczyciela. Realizowane w tym trybie godziny zajęć ponad obowiązkowe pensum nie są godzinami nadwymiarowymi.

§ 12

1. Uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej i realizacji innych zadań statutowych szkoły nauczycielom przyznawane są **nagrody dyrektora i Wójta Gminy**.
2. Środki na nagrody, o których mowa w ust.1, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust.2 określa odrębna uchwała Rady Gminy.

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie Gminy Strzegowo, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje **nauczycielski dodatek mieszkaniowy**.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1/ przy jednej osobie w rodzinie - 6%
 - 2/ przy dwóch osobach w rodzinie - 8%
 - 3/ przy trzech osobach w rodzinie - 10%
 - 4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów obowiązującego w miesiącu grudniu roku poprzedniego na dany rok kalendarzowy.
3. Kwotę należnego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1/ małżonka;
 - 2/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia;
 - 4/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu;
 - 5/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej jak do końca okresu, na który była zawarta ta umowa,

- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5/ korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 6/ pozostawania w stanie nieczynnym.
9. Nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest do niezwłocznego zgłaszania zmian dotyczących stanu rodzinnego czy liczby członków rodziny pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, odpowiednio dyrektorowi szkoły, a w przypadku dyrektora Wójtowi Gminy.
10. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§ 14

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

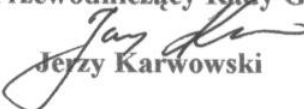
§ 15

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 16

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Powiatowego Oddziału ZNP w Mławie i Komisją Zakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Strzegowie.

Przewodniczący Rady Gminy


Jerzy Karwowski

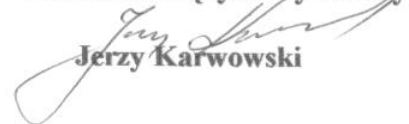
Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXV/201/2009
Rady Gminy Strzegowo
z dnia 7 kwietnia 2009 roku

Projekt uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli opracowano w oparciu o znowelizowaną ustawę – Karta Nauczyciela /Dz .U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1/
Ostatnia zmiana Karty Nauczyciela zniosła obowiązek corocznego określania Regulaminu, ale wprowadziła obowiązek w każdym roku kalendarzowym, w terminie do 31 grudnia, przeprowadzenia analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego i wypłacania nauczycielom różnicy w przypadku nieosiągnięcia w danym roku średnich wynagrodzeń.

Biorąc powyższe pod uwagę określono wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki przyznawania nagród a także wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Strzegowo na czas nieokreślony. Przy czym w/w dodatek mieszkaniowy nie wlicza się do średnich wynagrodzeń nauczycielskich.

W odniesieniu do Regulaminu obowiązującego w 2008 roku niniejszy projekt nie wprowadza istotnych zmian dotyczących wysokości dodatków dla nauczycieli oraz zasad ich wypłacania.

Przewodniczący Rady Gminy


Jerzy Karwowski