

**U C H W A Ł A Nr II/15/2024
RADY GMINY ZAKRZEWO
z dnia 15 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt 1 i § 6 oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102),

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

~~§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Zakrzewo - Artura~~
Nenczak:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: **9 500,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: **2 860,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w kwocie: **3 654,00 zł**,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: **1 900,00 zł**.

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: **17 734,00 zł**.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/293/2022 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 28 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo zmieniona uchwałą nr XXXIX/302/2023 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 20 lutego 2023 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
M. Szopski
Marcin Szopski

**UZASADNIENIE
do uchwały Nr II/15/2024
Rady Gminy Zakrzewo
z dnia 15 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo

Stosunek pracy Wójta jest nawiązywany na podstawie wyboru, który trwa na czas określony, zwany kadencją. Uchwała o ustaleniu wysokości wynagrodzenia jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby. Byt takiej uchwały ustaje z chwilą rozwiązania stosunku pracy z Wójtem, stąd konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Proponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Zakrzewo spełnia te wymogi.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**
Marcin Szopski