

**Zarządzenie Nr 6/2023
Wójta Gminy Zakrzewo
z dnia 16 stycznia 2023**

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie może być przyznawane w 2023 roku.

Na podstawie art. 30 ust 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 70 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 5 i 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenie branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653) oraz Uchwały Nr XXXVIII/288/2022 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 28 grudnia 2022 rok w sprawie uchwalenia budżetu na 2023 rok,

Wójt Gminy
zarządza co następuje:

§ 1. Przyjmuje się na rok 2023 plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli przeznacza się na organizację form doskonalenia zawodowego nauczycieli określonych w § 3, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

- 1) przygotowanie nauczycieli do realizacji zadań zawartych w podstawie programowej;
- 2) doskonalenie metod nauczania przez nauczycieli języka polskiego, matematyki i języków obcych wpływających na podniesienie wyników egzaminu ósmoklasisty;
- 3) rozwiązywanie problemów wychowawczych, dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo uczniów;
- 4) kształcenie kompetencji kluczowych;
- 5) efektywne zarządzanie szkołą, w tym z uwzględnieniem współpracy z organami szkoły, organizacjami pozarządowymi, uczelniami, pracodawcami;
- 6) aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego, przygotowanie do zmian w prawie oświatowym,
- 7) uzyskanie kwalifikacji do nauczania drugiego przedmiotu,

§ 3. Ustala się następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli:

- 1) prowadzenie doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym w formie szkoleń rad pedagogicznych;
- 2) szkolenia, warsztaty metodyczne i przedmiotowe, seminaria, konferencje szkoleniowe, kursy doskonalące dla nauczycieli i kadry kierowniczej, w tym szkolenia on- line, webinaria;
- 3) przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych;
- 4) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienie nauczycieli, którzy za zgodą dyrektora szkoły uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje zawodowe.

§ 4. 1. Określa się:

- 1) maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie pobieraną przez szkołę wyższą lub zakład kształcenia nauczycieli w wysokości do 50% kosztów czesnego;
- 2) specjalności, na które w szczególności może być przyznane dofinansowanie, o którym mowa w pkt 1:
 - a) technika,
 - b) diagnoza i terapia pedagogiczna,
 - c) oligofrenopedagogika,
 - d) rewalidacja, edukacja oraz terapia osób z autyzmem, zespołem Aspergera, niepełnosprawnościami sprzężonymi i niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim.
- 3) formy kształcenia, na które przyznawane jest dofinansowanie:
 - a) studia magisterskie II stopnia,
 - b) studia podyplomowe,
 - c) kursy kwalifikacyjne.

2. W przypadku, gdy nauczyciel jednocześnie kontynuuje naukę na dwóch kierunkach, może ubiegać się o dofinansowanie opłat ponoszonych za kształcenie wyłącznie na jednym kierunku.

3. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego odbywa się po złożeniu stosownego wniosku przez nauczyciela do dyrektora szkoły oraz zawarciu umowy, której wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

4. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo może ubiegać się o dofinansowanie doskonalenia zawodowego tylko w jednej ze szkół.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Centrum Usług Oświatowych w Zakrzewie.

§ 7. Traci moc Zarządzenie Nr 7/2022 Wójta Gminy Zakrzewo z dnia 18 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie może być przyznawane w 2022 roku.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Zakrzewie.


WÓJT
Artur Nenczak

PLAN DOFINANSOWANIA FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

ROK 2023

Nazwa szkoły	Kwota dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli
Szkoła Podstawowa im. Polski Niepodległej w Zespole Szkół w Zakrzewie	13 083,00
Publiczne Przedszkole „Uśmiech Malucha” w Zespole Szkół w Zakrzewie	3 748,00
Szkoła Podstawowa im. Orła Białego w Sędzinie	8 944,00
Ogółem:	25 775,00

WÓJT

Artur Nenczak

Umowa o dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli

Zawarta dnia
pomiędzy Dyrektorem

.....
(nazwa i adres szkoły, imię i nazwisko dyrektora)

.....
zwanym w treści umowy Pracodawcą, a

Panem/Panią
(imię i nazwisko nauczyciela)

Zwanym/zwaną dalej Pracownikiem.

§ 1. Pracodawca wyraża zgodę na podjęcie studiów/kursu kwalifikacyjnego

.....
(nazwa uczelni/zakładu doskonalenia, forma i specjalność kształcenia, ilość semestrów/godzin)

§ 2. Ustala się dofinansowanie w wysokości:

§ 3. Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) przedłożenia Pracodawcy harmonogramu studiów/kursu kwalifikacyjnego;
- 2) systematycznej nauki i ukończenia studiów/kursu w terminie ustalonym w organizacji studiów/kursu;
- 3) przepracowania w szkole/przedszkolu co najmniej 2 lat od momentu zakończenia studiów/kursu (data przedłożenia Pracodawcy dyplomu/świadectwa).

§ 4. 1. W przypadku nieukończenia studiów/kursu w przewidzianym terminie, przerwania nauki z własnej winy lub nie spełnienia warunku określonego w § 3 pkt 3 z powodu wcześniejszego rozwiązania umowy: z winy Pracownika; za wypowiedzeniem przez Pracownika; w skutek porzucenia pracy – Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa w § 2.

2. W przypadku niezawinionego niedotrzymania przez Pracownika warunków ukończenia studiów/ kursu Pracodawca może odstąpić od dochodzenia od Pracownika zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa w § 2.

§ 5. Umowa została zawarta na okres od do

§ 6. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.

§ 7. Umowę zawarto w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których po jednym otrzymują:

- 1) Pracownik,
- 2) Pracodawca,
- 3) Centrum Usług Oświatowych w Zakrzewie.

.....
(podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)