

**UCHWAŁA NR XXXVIII/290/2022
RADY GMINY ZAKRZEWO
z dnia 28 grudnia 2022 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.¹⁾) i w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.²⁾) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo, zwany dalej „Regulaminem”, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr IX/67/2019 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 27 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r., poz. 5332).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zakrzewo.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się od 1 września 2022 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Tadeusz Lipowski

¹⁾ Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm. i Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730.

²⁾ Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441 oraz z 2020 r. poz. 1491., z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, 1798.

**UZASADNIENIE
do uchwały Nr XXXVIII/290/2022
Rady Gminy Zakrzewo
z dnia 28 grudnia 2022 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub przedszkole określa w drodze regulaminu wysokość wynagrodzenia dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego uwzględniając: wynagrodzenia zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatki za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) podjęcie uchwały jest zasadne.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany po uprzednich uzgodnieniach przez Związek Nauczycielstwa Polskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Tadeusz Lipowski

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo (Organ prowadzący), zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo ;
- 2) Karcie Nauczyciela - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi- w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 ust. 3. Regulaminu.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) szczególne osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, polegające na:

- a) uzyskaniu przez uczniów - z uwzględnieniem ich możliwości- dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp;
- b) umiejętnym i innowacyjnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- c) pełnym i skutecznym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- d) skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powoływanymi w zakresie przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologii;

e) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych.

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych, podnoszenie umiejętności zawodowych.

3) wyróżniające się zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) szczególnie efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- c) skuteczne i efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- e) szczególne wypełnianie obowiązków i zadań, innowacyjne, szczególnie efektywne zaangażowanie się w samodzielne wypełnianie podstawowych obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) opracowywanie i prowadzenie projektów autorskich,
- b) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższenia jakości pracy szkoły,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:

- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
- 6) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - b) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych;
 - c) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - d) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora wynosi od 1 % do 30 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 1 miesiąc.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

- § 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia, tj.:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
 - c) opiekuna stażu;
 - d) mentora.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:
- 1) dyrektora zespołu szkół- od 10 do 40 % płacy zasadniczej;
 - 2) dyrektora szkoły - od 10% do 30 % płacy zasadniczej;
 - 3) wychowawcy klasy - 300 zł;
 - 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego - 300 zł;
 - 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta - 50 zł;
 - 6) opiekuna stażu - 50 zł;
 - 7) mentora – 50 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

- § 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
4. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku:
- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
5. Wysokość dodatku wynosi 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

- § 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy u nauczyciela lub dni ustawowe wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za każde przysługujące wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin w okresach miesięcznych zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

- § 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8 Regulaminu.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 10. 1. Tworzy się w budżecie gminy Zakrzewo fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Wysokość i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

- § 11. 1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.
2. Zmianę Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Tadeusz Lipowski

