

**UCHWAŁA Nr XXIII/199/2021
RADY GMINY ZAKRZEWO
z dnia 17 listopada 2021 r.**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i poz. 1834) oraz § 3 pkt 1 i § 6 oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Zakrzewo - Artura Nenczak:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 8 200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 2 520,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w kwocie: 3 216,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 1 640,00 zł.

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: 15 576,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zakrzewo.

§ 3. Traci moc uchwała II/21/2018 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Tadeusz Lipowski
Tadeusz Lipowski

**UZASADNIENIE
do uchwały Nr XXIII/199/2021
Rady Gminy Zakrzewo
z dnia 17 listopada 2021 r.**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Zakrzewo

Na podstawie z art. 11 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), w związku rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), niezbędne jest dostosowanie uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta do obecnie obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i poz. 1834) wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art. 8 ust. 2 powołanej ustawy stanowi, że do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zatem rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia wójta przyjmując za podstawę rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), określające szczegółowe stawki wynagrodzeń.

Art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), stanowi, że przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Proponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Zakrzewo spełnia te wymogi.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Tadeusz Lipowski
Tadeusz Lipowski