

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie może być przyznawane w 2020 roku.

Na podstawie art. 30 ust 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 roku, poz. 506¹), art. 70 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215²) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenie branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653) oraz Uchwały Nr XII/90/2019 z dnia 20 grudnia 2019 rok

Wójt Gminy
zarządza co następuje:

§ 1. Przyjmuje się na rok 2020 plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli przeznacza się na organizację form doskonalenia zawodowego nauczycieli określonych w § 3, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

- 1) przygotowanie nauczycieli do pracy w 8-klasowych szkołach podstawowych;
- 2) przygotowanie nauczycieli do pracy z nową podstawą programową;
- 3) doskonalenie metod nauczania przez nauczycieli języków obcych;
- 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych, dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo uczniów;
- 5) edukacja obywatelska i samorządowa;
- 6) kształcenie kompetencji kluczowych;
- 7) efektywne zarządzanie szkołą, w tym z uwzględnieniem współpracy z organami szkoły, organizacjami pozarządowymi, uczelniami, pracodawcami;
- 8) aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego, przygotowanie do zmian w prawie oświatowym.

§ 3. Ustala się następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli:

- 1) prowadzenie doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym w formie szkoleń rad pedagogicznych;
- 2) szkolenia, warsztaty metodyczne i przedmiotowe, seminaria, konferencje szkoleniowe, kursy doskonalące dla nauczycieli i kadry kierowniczej;
- 3) przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych;
- 4) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienie nauczycieli, którzy za zgodą dyrektora szkoły uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U z 2019 r. poz.1309, poz. 1696, poz. 1815, Dz. U. z 2020 r. poz. 1571

² Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U z 2018 r. poz.2245

§ 4. 1. Określa się:

- 1) maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie pobieraną przez szkołę wyższą i zakład kształcenia nauczycieli w wysokości do 50% kwoty tej opłaty, jednak nie więcej niż 1 200 zł dla jednego nauczyciela w roku 2020,
- 2) specjalności, na które w szczególności może być przyznane dofinansowanie, o którym mowa w pkt 1:
 - a) technika,
 - b) edukacja dla bezpieczeństwa,
 - c) terapia pedagogiczna,
 - d) integracja sensoryczna,
 - e) edukacja i rehabilitacja osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym niepełnosprawnych,
- 3) formy kształcenia, na które przyznawane jest dofinansowanie:
 - a) studia magisterskie II stopnia,
 - b) studia podyplomowe,
 - c) kursy kwalifikacyjne.

2. W przypadku, gdy nauczyciel jednocześnie kontynuuje naukę na dwóch kierunkach, może ubiegać się o dofinansowanie opłat ponoszonych za kształcenie wyłącznie na jednym kierunku.

3. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego odbywa się po złożeniu stosownego wniosku przez nauczyciela do dyrektora szkoły oraz zawarciu umowy, której wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

4. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo może ubiegać się o dofinansowanie doskonalenia zawodowego tylko w jednej ze szkół.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminy Zakrzewo.

§ 7. Traci moc Zarządzenie Nr 10/2019 Wójta Gminy Zakrzewo z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie może być przyznawane w 2019 roku.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania oraz podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Zakrzewie.


WÓJT
Artur Menczak

PLAN DOFINANSOWANIA FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

ROK 2020

Nazwa szkoły	Kwota dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli
Szkoła Podstawowa im. Polski Niepodległej w Zespole Szkół w Zakrzewie	11 201,00
Publiczne Przedszkole „Uśmiech Malucha” w Zespole Szkół w Zakrzewie	2 229,00
Publiczna Szkoła Podstawowa w Sędzinie	6 836,00
Ogółem:	20 266,00

Umowa o dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli

Zawarta dnia
pomiędzy Dyrektorem

.....
(nazwa i adres szkoły, imię i nazwisko dyrektora)

.....
zwanym w treści umowy Pracodawcą, a

Panem/Panią
(imię i nazwisko nauczyciela)

Zwanym/zwaną dalej Pracownikiem.

§ 1. Pracodawca wyraża zgodę na podjęcie studiów/kursu kwalifikacyjnego

.....
(nazwa uczelni/zakładu doskonalenia, forma i specjalność kształcenia, ilość semestrów/godzin)

§ 2. Ustala się dofinansowanie w wysokości:

§ 3. Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) przedłożenia Pracodawcy harmonogramu studiów/kursu kwalifikacyjnego;
- 2) systematycznej nauki i ukończenia studiów/kursu w terminie ustalonym w organizacji studiów/kursu;
- 3) przepracowania w szkole/przedszkolu co najmniej 2 lat od momentu zakończenia studiów/kursu (data przedłożenia Pracodawcy dyplomu/świadectwa).

§ 4. 1. W przypadku nieukończenia studiów/kursu w przewidzianym terminie, przerwania nauki z własnej winy lub nie spełnienia warunku określonego w § 3 pkt 3 z powodu wcześniejszego rozwiązania umowy: z winy Pracownika; za wypowiedzeniem przez Pracownika; w skutek porzucenia pracy – Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa w § 2.

2. W przypadku niezawinionego niedotrzymania przez Pracownika warunków ukończenia studiów/ kursu Pracodawca może odstąpić od dochodzenia od Pracownika zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa w § 2.

§ 5. Umowa została zawarta na okres od do

§ 6. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.

§ 7. Umowę zawarto w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których po jednym otrzymują:

- 1) Pracownik,
- 2) Pracodawca,
- 3) Centrum Usług Oświatowych w Zakrzewie.

.....

.....