

ZARZĄDZENIE Nr 20/2018
WÓJTA GMINY ZAKRZEWO
z dnia 29 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli oraz specjalności i form kształcenia, na które dofinansowanie może być przyznane w 2018 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 1 w związku z art. 30 ust. 2 pkt 2 i 4 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.¹) i § 6 ust. 3 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. Nr 46, poz. 430 oraz z 2015 r., poz. 1973) oraz Uchwały Nr XXVI/166/2017 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie uchwalenia budżetu na 2018 rok.,

Wójt Gminy
zarządza, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się na rok 2018 plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli przeznacza się na organizację form doskonalenia zawodowego nauczycieli określonych w § 3, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

- 1) przygotowanie nauczycieli do pracy w 8-klasowych szkołach podstawowych;
- 2) przygotowanie nauczycieli do pracy z nową podstawą programową;
- 3) doskonalenie metod nauczania przez nauczycieli języków obcych;
- 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych, dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo uczniów;
- 5) edukacja obywatelska i samorządowa;

¹ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone Dz. U. z 2017 r., poz. 2232 z 2018 r., poz. 130.

- 6) rozwijanie kompetencji cyfrowych i medialnych nauczycieli;
- 7) efektywne zarządzanie szkołą, w tym z uwzględnieniem współpracy z organami szkoły, organizacjami pozarządowymi, uczelniami, pracodawcami;
- 8) aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego, przygotowanie do zmian w prawie oświatowym.

§ 3. Ustala się następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli:

- 1) prowadzenie doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym w formie szkoleń rad pedagogicznych;
- 2) szkolenia, warsztaty metodyczne i przedmiotowe, seminaria, konferencje szkoleniowe, kursy doskonalące dla nauczycieli i kadry kierowniczej;
- 3) przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych;
- 4) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienie nauczycieli, którzy za zgodą dyrektora szkoły uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje.

§ 4. 1. Określa się:

- 1) maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie pobieraną przez szkołę wyższą i zakład kształcenia nauczycieli w wysokości do 50% kwoty tej opłaty, jednak nie więcej niż 1 200 zł dla jednego nauczyciela w roku 2018,
- 2) specjalności, na które w szczególności może być przyznane dofinansowanie, o którym mowa w pkt 1:
 - a) geografia,
 - b) doradztwo zawodowe,
 - c) terapia pedagogiczna,
 - d) integracja sensoryczna,
 - e) edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną,
- 3) formy kształcenia, na które przyznawane jest dofinansowanie:
 - a) studia magisterskie II stopnia,
 - b) studia podyplomowe,
 - c) kursy kwalifikacyjne.

2. W przypadku, gdy nauczyciel jednocześnie kontynuuje naukę na dwóch kierunkach, może ubiegać się o dofinansowanie opłat ponoszonych za kształcenie wyłącznie na jednym kierunku.

3. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego odbywa się po złożeniu stosownego wniosku przez nauczyciela do dyrektora szkoły oraz zawarciu umowy, której wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

4. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zakrzewo może ubiegać się o dofinansowanie doskonalenia zawodowego tylko w jednej ze szkół.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XVI/125/04 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku

mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania, wysokości: środków na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, środków na doszkąłcanie nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Centrum Usług Oświatowych w Zakrzewie.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.



WÓT
Artur Nenczak

PLAN DOFINANSOWANIA FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

ROK 2018

Nazwa szkoły	Prowadzenie doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym w formie szkoleń i porad pedagogicznych	Szkolenia, warsztaty metodyczne i przedmiotowe, seminaria, konferencje szkoleniowe, kursy doskonalące dla nauczycieli i kadry kierowniczej	Przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych	Koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienie nauczycieli	Dofinansowania opłat za kształcenie pobieranych przez szkołę wyższą i zakład kształcenia nauczycieli	Razem
Publiczne Gimnazjum im. Jana Kasprowicza w Zespole Szkół w Zakrzewie	2 000,00	1 500,00	600,00	2 034,00	2 400,00	8 534,00
Publiczna Szkoła Podstawowa w Zespole Szkół w Zakrzewie	800,00	1 500,00	500,00	2 008,00	1 200,00	6 008,00
Publiczne Przedszkole „Uśmiech Malucha” w Zespole Szkół w Zakrzewie	400,00	400,00	291,00	400,00	500,00	1 991,00
Publiczna Szkoła Podstawowa w Sędzinie	400,00	300,00	-	1 587,00	4 000,00	6 287,00
Ogółem:	3 600,00	3 700,00	1 391,00	6 029,00	8 100,00	22 820,00

WÓJT
Artur Nenczak

Umowa o dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli

Zawarta dnia
pomiędzy Dyrektorem
(nazwa i adres szkoły, imię i nazwisko dyrektora)

.....
zwanym w treści umowy Pracodawcą, a
Panem/Panią
(imię i nazwisko nauczyciela)

Zwanym/zwaną dalej Pracownikiem.

§ 1. Pracodawca wyraża zgodę na podjęcie studiów/kursu kwalifikacyjnego
.....
.....
(nazwa uczelni/zakładu doskonalenia, forma i specjalność kształcenia, ilość semestrów/godzin)

§ 2. Ustala się dofinansowanie w wysokości:
.....

§ 3. Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) przedłożenia Pracodawcy harmonogramu studiów/kursu kwalifikacyjnego;
- 2) systematycznej nauki i ukończenia studiów/kursu w terminie ustalonym w organizacji studiów/kursu;
- 3) przepracowania w szkole/przedszkolu co najmniej 2 lat od momentu zakończenia studiów/kursu (data przedłożenia Pracodawcy dyplomu/świadectwa).

§ 4. 1. W przypadku nieukończenia studiów/kursu w przewidzianym terminie, przerwania nauki z własnej winy lub nie spełnienia warunku określonego w § 3 pkt 3 z powodu wcześniejszego rozwiązania umowy: z winy Pracownika; za wypowiedzeniem przez Pracownika; w skutek porzucenia pracy – Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa § 2.

2. W przypadku niezawinionego niedotrzymania przez Pracownika warunków ukończenia studiów/ kursu Pracodawca może odstąpić od dochodzenia od Pracownika zwrotu kosztów dofinansowania, o którym mowa w § 2.

§ 5. Umowa została zawarta na okres od
do

§ 6. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.

§ 7. Umowę zawarto w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których po jednym otrzymują:

- 1) Pracownik,
- 2) Pracodawca,
- 3) Centrum Usług Oświatowych w Zakrzewie.

.....
(podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)

WÓJT
Artur Nerczak