

OR.0004.12.2024

URZĄD MIEJSKI
w Woźnikach

data 23. 09. 2024

L. dz. 3506/1224 zał.
podpis *[signature]*

[signature]
[signature]
Woźniki, dnia 23.09.2023 r.

Burmistrz Woźnik
ul. Rynek 11
42-289 Woźniki

W związku z pismem w sprawie zabezpieczenie środków finansowych na regulacje i podwyżki płac, doręczonym tutejszej radzie dnia 13.09.2024 r. (data wpływu 16.09.2024r.) Rada Miejska, działając na podstawie art. 65 § 1 k.p.a., przekazuje niniejsze pismo Burmistrzowi Woźnik, jako organowi właściwemu do jego rozpatrzenia zgodnie z posiadanymi kompetencjami.

Niezależnie od obowiązków organów administracji publicznej przewidzianych w Kodeksie postępowania administracyjnego niniejszym realizuję obowiązek informacyjny, o którym mowa w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679. Powyższy obowiązek nie wpływa na tok i wynik postępowania administracyjnego. Administratorem danych osobowych w stosunku do danych osobowych przekazywanych podczas każdorazowego kontaktu z Urzędem Miejskim w Woźnikach jest Burmistrz Woźnik, którego siedziba mieści się w Urzędzie Miejskim w Woźnikach przy ul. Rynek 11, 42-289 Woźniki; kontakt mailowy: urząd@wozniki.pl; kontakt telefoniczny: 34 36 69 911 Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych w następujący sposób: kontakt mailowy: urząd@wozniki.pl; kontakt telefoniczny: 34 36 69 911; pisemnie na adres Urzędu Miejskiego w Woźnikach, ul. Rynek 11, 42-289 Woźniki. Dane osobowe przetwarzane są w celach związanych z działalnością Urzędu Miejskiego w Woźnikach wynikającą z przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako RODO). Odbiorcą danych osobowych będzie Urząd Miejski w Woźnikach, podmioty udzielające wsparcia Urzędowi Miejskiemu w Woźnikach na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia oraz podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny w ramach obowiązujących przepisów prawa. Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO. Dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, jednak nie będzie to prowadziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą podlegały profilowaniu. Padanie danych jest dobrowolne.

Otrzymują:

1. Burmistrz Woźnik
2. A/a
3. Henryk Osadnik
Prezes Oddziału ZNP w Woźnikach

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Woźnikach
[signature]
Anna Wincowska

P. Włodarczyk
P. Seluszkiewicz

Woźniki, 13.09.2024 r.

URZĄD MIEJSKI w Woźnikach	
data	16. 09. 2024
L. dz.	2228/1024
podpis	

Szanowna Pani

mgr Anna Wincowska

Przewodnicząca Rady Miejskiej

w Woźnikach

Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Woźnikach w związku z trwającymi pracami nad budżetem Miasta i Gminy Woźniki na rok 2025 wnioskuje o zaplanowanie środków finansowych na regulacje i podwyżki płac dla pracowników samorządowych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, placówce opiekuńczej żłobku prowadzonych przez Miasto i Gminę Woźniki.

Zarząd Oddziału ZNP w Woźnikach dostrzega i docenia efekty prowadzonej dotychczas regulacji płac dla tej grupy zawodowej, zwraca jednak uwagę na konieczność dalszych przedsięwzięć w tym zakresie.

Mimo widocznego wzrostu płace pracowników niepedagogicznych nadal są niskie, niewspółmierne do wykonywanej pracy i rosnących kosztów utrzymania. Wszyscy dostrzegamy gwałtowny wzrost cen żywności, usług i energii, na co nakłada się zauważalna inflacja, która w sierpniu br. osiągnęła poziom 5,4% (dane GUS) i stale wzrasta. Rośnie również obawa, że wzrost płacy minimalnej (do wysokości 4.666,00 złotych, minimalna stawka godzinowa zaproponowana w rozporządzeniu wynosi 30,40 zł.) nie rozwiąże problemu, a może pogłębić zjawisko „spłaszczania” wynagrodzeń, czyli zatarcia różnicy płac między zatrudnionymi w obsłudze, a pracownikami administracyjnymi o znacznie szerszym zakresie obowiązków. Zjawisko to wynika z zacierania różnicy w wysokości wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi kategoriami zaszeregowania. Biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wejścia w życie zmiany ustawy o wynagrodzeniu minimalnym, gdzie wynagrodzenie zasadnicze będzie równe płacy minimalnej, zjawisko spłaszczenia wynagrodzeń szczególnie się nasili.

Tymczasem zarobki pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Burmistrza Woźnik są nadal niskie i absolutnie niewspółmierne do wykonywanej pracy i gwałtownie rosnących kosztów utrzymania. Niektórzy z zatrudnionych nie osiągają nawet obecnie obowiązującej ustawowej minimalnej płacy za pracę w wynagrodzeniu zasadniczym, otrzymują z tego tytułu dodatki wyrównawcze lub przydziała

im się dodatkowe funkcje i obowiązki by tę minimalną osiągnąć poprzez dodatki funkcyjne. Powoduje to, że pracownicy czują się niedocenieni, pomimo sumiennego wykonywania obowiązków, których ciągle przybywa.

Jako związek zawodowy nie możemy zgodzić się na sytuację, w której koszty utrzymania rosną nieproporcjonalnie szybciej w stosunku do płacy zasadniczej, powodując nie tylko pogorszenie standardu życia, ale wręcz ubóstwo pracowników samorządowych zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Woźniki

Dlatego też Zarząd Oddziału ZNP w Woźnikach wnosi o uwzględnienie w projektowanym budżecie na rok przyszły środków na rzeczywistą waloryzację i podwyżkę wynagrodzeń tej grupy pracowników.

Jednocześnie wyrażamy nadzieję, że wzrost minimalnego wynagrodzenia w roku 2025 nie odbędzie się kolejny raz kosztem waloryzacji i podwyżek płac dla pracowników administracji i obsługi, a w konsekwencji kosztem dalszego spłaszczenia płac w poszczególnych kategoriach osobistego zaszerzgowania. Jest bowiem oczywiste, że taka praktyka ma charakter antymotywacyjny i prowadzi do zniechęcenia, frustracji, a nierzadko rezygnacji z pracy w placówkach oświatowych.

Podsumowując, pragniemy podkreślić, że podniesienie wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych jest konieczne wobec już odczuwalnego i zapowiadanego dalszego wzrostu kosztów utrzymania, a także w celu zapobieżenia krzywdzącego zrównywania zarobków dla różnych kategorii zaszerzgowania w efekcie realizacji ustawowej wysokości płacy minimalnej.

Zdaniem Zarządu Oddziału ZNP w Woźnikach tylko zdecydowane i konsekwentne rozwiązanie problemu płac tej części pracowników samorządowych zapobiegnie dalszej pauperyzacji sporej grupy zawodowej oraz zahamuje proces frustracji prowadzący do pojawiania się negatywnych zjawisk społecznych, a jednocześnie będzie odczytane jako wyraz troski o dobro człowieka.

Prosimy o zajęcie stanowiska w/w sprawie.

Z wyrazami szacunku

Za Zarząd

Prezes Oddziału ZNP
w Woźnikach

mgr Henryk Osadnik