

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Gliwicach
44-100 Gliwice, ul. ks. H. Hlubka 2
tel. (32) 332 45 03
-040364-
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040364-53-K030-Ws01/21



URZĄD MIEJSKI
w Woźnikach

data 22.10.2021

L. dz. 9543/2021/zał.

podpis

Katowice, dnia 21.10.2021 r.

URZĄD MIEJSKI W WOŹNIKACH
UL. RYNEK 11
42-289 WOŹNIKI

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.09; 5,15,20.10.2021 r.

wnoszę o:

1. Dokonanie zmian w treści § 26 ust. 4 obowiązującego w zakładzie Regulaminu pracy poprzez wykreślenie zapisu "W szczególnie uzasadnionych przypadkach zadaniowy system czasu pracy Burmistrz może ustalić dla innych pracowników." i ewentualne zastąpienie tego zapisu zapisami przewidującymi albo porozumienie w zakresie zadaniowego czasu pracy pomiędzy stronami stosunku pracy, albo objęcie określonej grupy pracowników zadaniowym systemem czasu pracy bezpośrednio w treści samego Regulaminu.

Podstawa prawna:

- art. 140 w związku z art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- 2. Ustalenie rodzajów środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne wraz z okresami ich użytkowania jako integralną część regulaminu pracy

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

3. Zamieszczanie w umowach o pracę konkretnej kwoty wynagrodzenia .

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

4. Dokonanie analizy pracy pracowników za okres nieprzedawniony w celu ustalenia przypadków wykonywania przez nich pracy w godzinach nadliczbowych w związku z przekroczeniem przeciętnie 40 godzinowego tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym czasu pracy z uwagi na występowanie w okresie rozliczeniowym w danym miesiącu niepełnych tygodni kalendarzowych, a w związku z tym brak pełnego zrównoważenia podwyższonego wymiaru pracy w niektórych

dniach odpowiednim zmniejszeniem wymiaru czasu pracy w w inne dni (w szczególności w piątki) w danym miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- ART, 151¹ § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

5. Dokonanie analizy pracy pracowników za okres nieprzedawniony w celu ustalenia przypadków wykonywania przez nich pracy w godzinach nadliczbowych w związku z przekroczeniem przeciętnie 40 godzin tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym czasu pracy z uwagi na występowanie w okresie rozliczeniowym w danym miesiącu niepełnych tygodni kalendarzowych, a w związku z tym brak pełnego zrównoważenia podwyższonego wymiaru pracy w niektórych dniach odpowiednim zmniejszeniem wymiaru czasu pracy w w inne dni (w szczególności w piątki) w danym miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

6. Określenie w treści regulaminu pracy systemów czasu pracy obowiązujących poszczególne grupy pracowników w zakładzie w sposób jednoznaczny.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

7. Rozważenie zmiany treści obowiązującego w zakładzie Regulaminu pracy poprzez wprowadzenie okresów rozliczeniowych czasu pracy obejmujących pełne tygodnie kalendarzowe dla pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy, w celu uniknięcia przypadków wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych w związku z przekroczeniem przeciętnie 40 godzin tygodnia pracy w okresie rozliczeniowym czasu pracy z uwagi na występowanie w okresie rozliczeniowym w danym miesiącu niepełnych tygodni kalendarzowych, a w związku z tym brak pełnego zrównoważenia podwyższonego wymiaru pracy w niektórych dniach odpowiednim zmniejszeniem wymiaru czasu pracy w w inne dni (w szczególności w piątki) w danym miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 135 w związku z art. 151¹ § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[mm]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)
 mgr Mirosław Machura